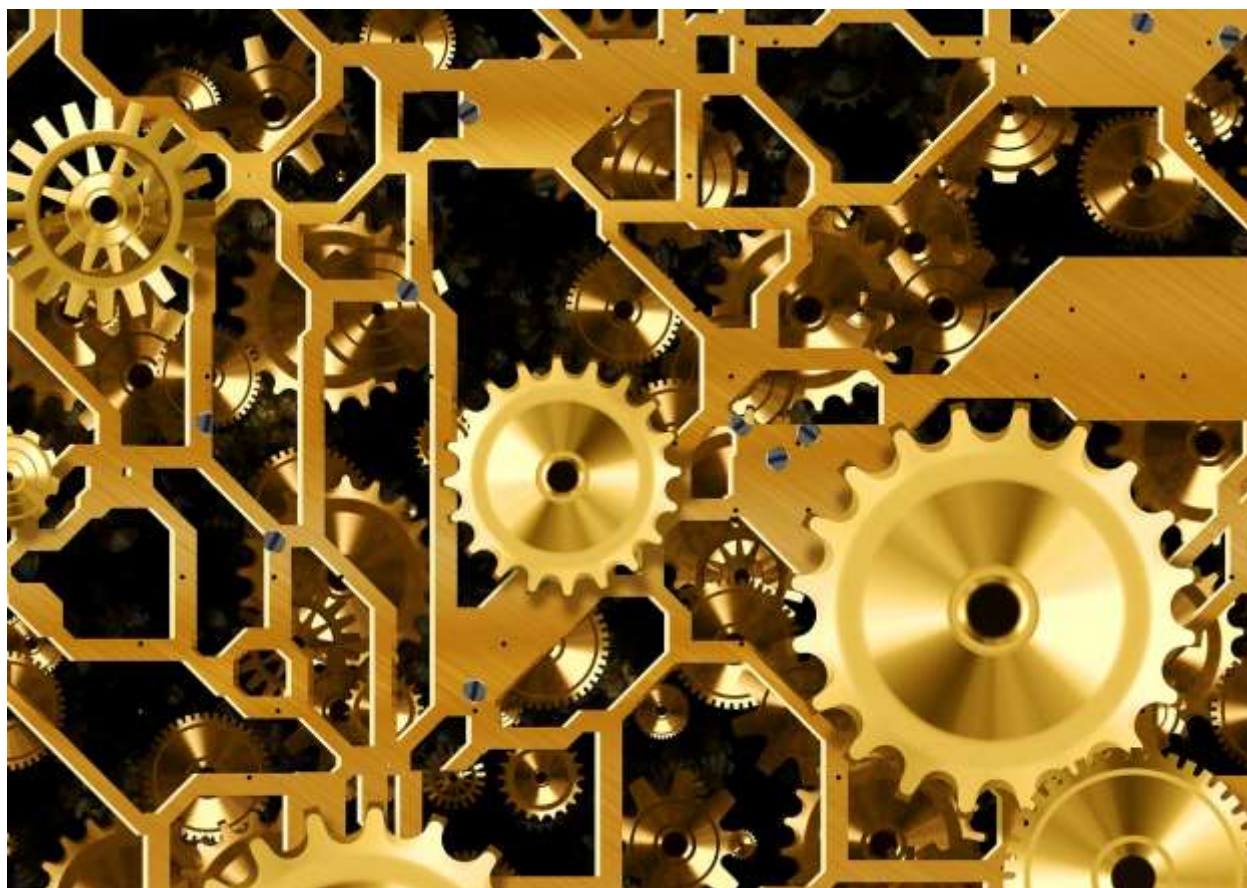




Udržateľnosť
Hospodárenia



2022

SPRÁVA O UDRŽATEĽNOSTI A EKOLOGICKÉ PREHLÁSENIE




MAGNA PT B.V. & CO. KG









MAGNA PT S.p.A

MAGNA PT s.r.o

Správa o udržateľnosti v rámci hospodárskej iniciatívy udržateľnosť (WIN) Baden-Württemberg prehlásenie o ekológii podľa EMAS

Obsah

Úvod.....	1
1. Naša vízia udržateľnosti.....	2
2. Portrét podniku 	4
3. Portfólio produktu 	8
Produkty pre konfesijné prevodovky	8
Elektrifikované technológie hnacích mechanizmov	11
4. Smernice.....	15
Princípy našej podnikovej činnosti (Operational Principles)	16
Charta zamestnancov (Employee-Charta).....	16
Kódex správania a etiky (Code of Conduct and Ethics)	17
Core Values.....	18
Globálne pracovné normy	18
Politika udržateľnosti (Sustainability Policy) 	19
Kódex správania a etiky pre dodávateľov	23
Globálne požiadavky dodávateľských reťazcov.....	24
5. Certifikáty	25
6. Analýza podstaty a SDG´s	27
7. WIN-Charta	29
8. Listina: naša angažovanosť udržateľnosti	31
9. Naše hlavné témy WIN-Charty	32
Princíp 05 – Energia a emisia 	33
Princíp 06 – produktová zodpovednosť 	39
Princíp 08 – udržateľné inovácie	42
Ďalšie aktivity k téme udržateľnosť	47
Ľudské práva, sociálne & pracovné požiadavky	47
Požiadavky životného prostredia	56
Ekonomická nadhodnota.....	58
Udržateľné a férové financie, Antikorupcia	63

Pridaná hodnota regiónu.....	65
10. Náš WIN! – Projekt.....	69
11. Aspekty životného prostredia 	70
Postupy k určení aspektov životného prostredia	70
12. Vývoj na jednotlivých lokalitách 	71
Untergruppenbach	71
St. Georgen	73
Neuenstadt a. K.	75
Neuenstein	77
Bad Windsheim	80
Rosenberg.....	82
Köln.....	84
Modugno	87
Kechnec	89
Bordeaux	91
13. Indikátory výkonu životného prostredia smernice výkonu podľa EMAS 	93
Indikátory životného prostredia 2021	93
Pre odbor špecifické indikátory životného prostredia a smernice výkonu	96
14. Prehľad: Energia, CO2, spotreba vody a vznik odpadu 	105
15. Ciele managementu EHS 	107
Ciele 2022	107
Realizované ciele	113
Nerealizované ciele	120
16. Záväzné povinnosti 	123
Podstatné právne predpisy relevantné pre životné prostredie	123
17. Impresum 	126
18. Prehlásenie o platnosti 	128
19. Listina skratiek	130

Úvod

Vážene čitateľky a čitatelia,

nemecký automobilový priemysel stojí v tejto dobe pred veľikánskymi výzvami. Globálne megatrendy ako digitalizácia a dekarbonizácia na jednej strane, ako aj kritičnosť spracovaných surovín v automobilových dodávacích reťazcoch ohľadne ich obstarávania, a enormne rastúce povedomie zodpovednosti ohľadne ekologických faktorov a faktorov ľudského práva v politike a spoločnosti na druhej strane nútia mnohé podniky k tomu, aby dôkladne premysleli ich stratégie ohľadne obstarávania, ohľadne ich aktivít v oblasti výskumu a vývoja, ako aj ohľadne ich produktov.

Magna PT B.V. & Co. KG pohana už desaťročia úspešne mnoho vývojov, ktoré spočívajú na politike udržateľnosti. To sa preukazuje napríklad v zodpovednej stratégii nákupu, na udržateľných cieľových stratégiách, použití ekologických výrobných technológií ako aj kontinuálne na zlepšení cieľov v oblasti životného prostredia. Dekarbonizácia našich výrobkov, ako aj zníženie ekologických a ľudsko-právnych stôp bolo v Magna PT B.V. & Co. KG predovšetkým v posledných dvoch rokoch forsírované a poháňané rozhodnutiami, ktoré spočívajú na faktoch a výskume. Digitalizácia je poháňaná vývojom softwaru, ktorý bol založený spolupracovníkmi Magna PT B.V. & Co. KG.

Mimoriadna pozornosť našej dennej práce je zameraná na rozvoj normatív, ktoré spočívajú na vedeckom podklade, k obstaraniu častí, ktoré sa vyrábajú bezchybne ekologicky a na ľudsko-právnych podstatách. My chceme využiť moc Magna na trhu, aby sa presadila napríklad výroba ocele na podklade vodíka, ako aj by značne stupňovalo použitie recyklovaných materiálov našimi dodávateľskými sieťami.

S týmito stratégiami je Magna PT B.V. & Co. KG vybavená do budúcnosti.

Želáme veľa radosti pri čítaní tejto správy o udržateľnosti.



Peter P. Tillmann
Vedenie lokality Untergruppenbach
Riaditeľ QEHS
Magna Powertrain
(Quality Environment Health and Safety)

1. Naša vízia udržateľnosti

Pokrok v mobilite pre každého.

Máme pred očami budúcnosť, v ktorej môžeme žiť bez hraníc a voľne sa pohybovať. Preto vyvíjame technológie, systémy a koncepty, ktoré robia vozidlá bezpečnejšími a čistejšími – pre našu spoločnosť, planétu a predovšetkým pre nás ľudí.

Magna sa naďalej aktívne angažuje v oblasti udržateľnosti, pretože si uvedomujeme realitu zmeny klímy a jej vplyv na našu planétu. Dnes sa snažíme robiť správne veci, aby naše firemné záujmy nešli na úkor budúcich generácií. Inovatívnymi produktmi, energeticky uvedomelou výrobou, tímovou prácou a vytrvalosťou bojujeme proti zmene klímy a znižujeme našu globálnu stopu CO₂.

Ako Magna vynakladáme maximálne úsilie na to, aby sme ochránili a zachovali našu planétu najlepším možným spôsobom. Preto sa snažíme dosiahnuť neutralitu CO₂ na našich pracoviskách v Európe do roku 2025 a na všetkých miestach na celom svete do roku 2030. Technológie, systémy a koncepty vyvinuté v spoločnosti Magna sú navrhnuté tak, aby bola mobilita bezpečnejšia a čistejšia pre všetkých.

Náš prístup k udržateľnej tvorbe hodnôt zahŕňa:

- Návrh, inžinierstvo, výrobu a dodávanie inovatívnych produktových riešení pre našich zákazníkov s cieľom dosiahnuť spoločné ciele, ako je znížená hmotnosť, nižšia spotreba paliva a znížené emisie CO₂
- Optimalizáciu a inováciu našich výrobných procesov z hľadiska efektívnosti zdrojov a vstupov, ako aj kvality výrobkov
- Zlepšenie energetickej účinnosti našich závodov s cieľom znížiť emisie skleníkových plynov Scope-1
- Vypracovať náš plán prechodu na 100 % obnoviteľnú energiu s cieľom znížiť naše emisie Scope-2
- Spoluprácu s naším dodávateľským reťazcom v oblasti emisií Scope-3
- zaobchádzať s našimi zamestnancami spravodlivo a venovať pozornosť ich zdraviu, bezpečnosti a celkovej pohode
- Služiť ako dobrý sociálny partner, najmä v komunitách, kde naši zamestnanci žijú a pracujú

NAŠA VÍZIA UDRŽATEĽNOSTI

Cieľom našej správy o udržateľnosti je poskytnúť našim zainteresovaným stranám lepšie pochopenie toho, ako pristupujeme k definícii udržateľných dlhodobých cieľov a ako riadime riziká súvisiace s udržateľnosťou.

Správa je založená na princípoch Hospodárskej iniciatívy pre udržateľnosť (WIN) a požiadavkách EMAS.

Naše hlboké spojenie s automobilovým priemyslom sa datuje do roku 1957 a začiatku našej spolupráce so spoločnosťou General Motors. Dnes vyrábame rôzne produkty, od sedadiel až po pohonné jednotky, a sme jediným dodávateľom pre automobilový priemysel, ktorý vyrába kompletne vozidlá.

Sme priekopníkmi novej technickej revolúcie v automobilovom priemysle a priekopníkmi vo všetkých oblastiach mobility budúcnosti so zameraním na elektrifikáciu a plne automatizovanú jazdu.

Sme popredným svetovým dodávateľom pre automobilový priemysel s cieľom poskytovať nové riešenia a technológie mobility, ktoré pozitívne menia svet. Dnes sa naše výrobky nachádzajú vo väčšine vozidiel a pochádzajú od 347 výrobných spoločností a 90 vývojových, inžinierskych a distribučných centier produktov v 28 krajinách. Zamestnávame viac ako 154 000 ľudí, ktorí poskytujú našim zákazníkom vynikajúcu hodnotu prostredníctvom inovatívnych procesov a svetovej výroby.

Ďalším cieľom je byť preferovaným dodávateľom v automobilovom priemysle pre našich zákazníkov poskytovaním inovatívnych produktov a procesov, ako aj prvotriednej výroby za najlepší pomer ceny a výkonu.

Chceme byť zamestnávateľom voľby, etickým a zodpovedným firemným partnerom a prvotriednou dlhodobou investíciou pre našich akcionárov.

Koncern Magna považuje za svoju povinnosť podporovať spoločnosť a ochranu životného prostredia prostredníctvom programov, dobrovoľníckej práce a charitatívnych aktivít.

2. Portrét podniku

PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI

Magna International

Hlavné sídlo materského koncernu Magna International je v Aurore, Ontario, Kanada. Magna PT B.V. & Co. KG ako aj Magna PT Intenational s.r.o. je časťou Magna Powertrain, podnikateľská jednotka v rámci Magna koncernu.

Globálna existencia



Magna International Štruktúra podniku & Globálny Management

Swamy Kotagiri CHIEF EXECUTIVE OFFICER

Vince Galifi PRESIDENT

Pat McCann CHIEF FINANCIAL OFFICER

Tom Skudutis CHIEF OPERATING OFFICER

Aaron McCarthy CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER

Eric Wilds CHIEF SALES & MARKETING OFFICER

Anton Mayer CHIEF TECHNOLOGY OFFICER

Bruce Cluney CHIEF LEGAL OFFICER

Joanne Horibe CHIEF COMPLIANCE OFFICER

Guenther Apfalter PRESIDENT MAGNA EUROPE AND ASIA

Matteo Del Sorbo EXECUTIVE VICE PRESIDENT, NEW MOBILITY

PORTRÉT PODNIKU



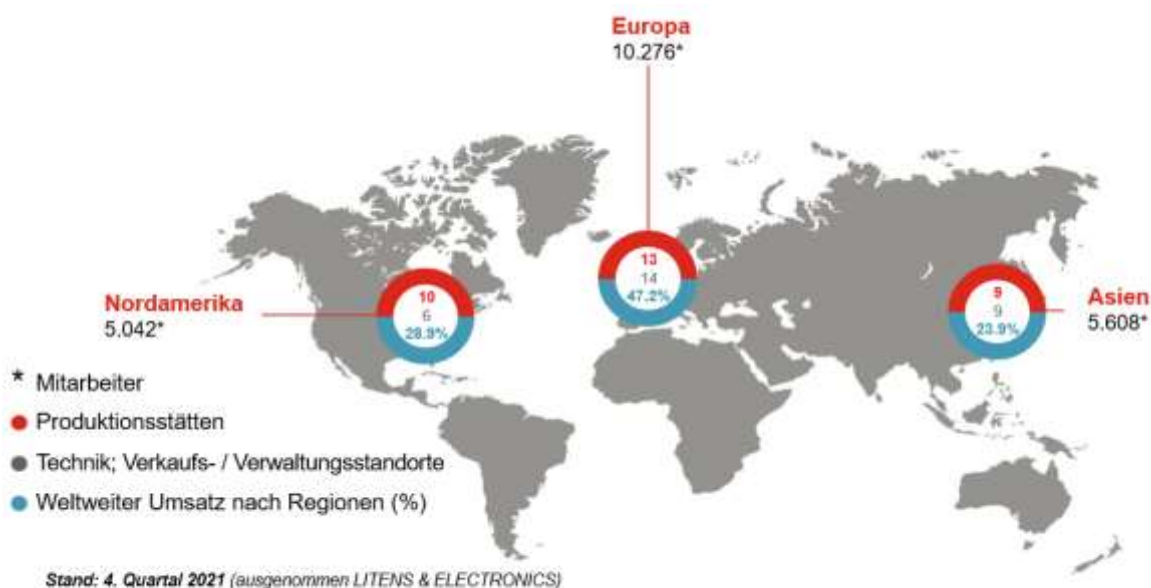
Magna Powertrain

Magna Powertrain, obchodná jednotka spoločnosti Magna International, je popredným dodávateľom pre globálny automobilový priemysel s rozsiahlymi odbornými znalosťami v oblasti navrhovania pohonu, vývoja, testovania a výroby. Naše inovácie prispievajú k celkovému výkonu vozidla a zároveň ponúkajú technológie, ktoré zlepšujú spotrebu paliva, robia vozidlo bezpečnejším, znižujú hmotnosť a pridávajú hodnotu našim zákazníkom na celom svete.

Magna Powertrain ako jeden z najväčších dodávateľov prevodoviek a pohonu všetkých kolies, ako aj komponentov motora a vybavenia pre osobné automobily a ľahké úžitkové vozidlá, má jedinečnú pozíciu na trhu. S našimi rozsiahlymi odbornými znalosťami v oblasti elektrifikácie pohonných jednotiek vyvinula spoločnosť Magna Powertrain škálovateľné koncepty platforiem, ktoré pomáhajú globálnemu automobilovému priemyslu dosiahnuť ciele v oblasti CO₂ a zvýšiť výkonnosť vozidiel. Magna Powertrain je dobre pripravená na individuálne potreby dnešných a budúcich výrobcov automobilov.

Globálna prezencia

Na hore uvedených stanovištiach sa môžu niektoré zariadenia počítať dvojnásobne (t.z. že sa tam nachádza výroba ako aj predaj). Prosíme upozorníte k ďalšiemu vysvetleniu na ďalej uvedené karty.



In den oben genannten Standorten können einige Einrichtungen doppelt gezählt werden (d. h. sie beherbergen sowohl die Produktion als auch den Vertrieb). Bitte verweisen Sie auf die nachstehenden Karten zur weiteren Erläuterung.

PORTRÉT PODNIKU

Magna Powertrain Organigramm (Stav 31.12.2021)



Magna PT B.V. & Co. KG & Magna PT International GmbH

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG zamestnávala v sledovanom období 2021 v priemere 3 084 zamestnancov, z toho v priemere 24 vypožičaných pracovníkov s ročným priemerom 2 980 aktívnych zamestnancov (vrátane stážistov).

Magna PT B.V. & Co. KG, ako aj Magna PT International s.r.o. sú súčasťou rodiny Magna od roku 2016 a sú súčasťou organizačnej jednotky Magna Powertrain.

Pre naše zainteresované strany pre informáciu budeme v ďalšom priebehu správy o udržateľnosti hovoriť o spoločnosti Magna PT B.V. & Co. Presnejšie ide o tieto lokality: Untergruppenbach, Kolín nad Rýnom, Neuenstein, Neuenstadt a. K., Rosenberg, St. Georgen, Bad Windsheim, Magna PT s.r.o. Kechnec (Slovensko) a Magna PT S.p.A Modugno (Taliansko).

Modugno mal predtým samostatné environmentálne prehlásenie podľa EMAS a bude plne integrovaný na certifikáciu prvýkrát v tomto roku. Kechnec je podľa EMAS po prvýkrát dokonca validovaný a preto sa pridáva ako nový.

Je tiež dôležité vedieť, že Bordeaux (Bordeaux-Francúzsko) bolo zahrnuté do správy ako nové miesto spoločnosti Magna PT B.V. & Co, ale podľa EMAS nie je relevantné pre environmentálne prehlásenie. Stránka Bordeaux je certifikovaná ISO 50.001 namiesto EMAS.

Všetky EMAS relevantne kapitoly sú označene zeleným listom.

POJMY

Ekvivalentná prevodovka: Ekvivalentné prevodovky (ET) sa používajú na vytvorenie štatistiky životného prostredia. Tieto ET sú potrebné, pretože rôzne prevodovky a komponenty Magna PT B.V. & Co. rozlišujú z časti tak dôrazne v ich veľkosti, komplexnosti a trvania výroby a môžu byť porovnávané a agregované iba ET. Pre výrobné závody sa ET vypočíta z celkového súčtu prevádzkových časov stroja – v závislosti od objemu výroby a vyrobených typov prevodovky/komponentov – vydelení globálne definovaným faktorom 123,4 min/prevodovka. V prípade nevýrobných závodov sa ET vypočíta pomocou faktora z odpracovaných hodín.

Roadmaps: S cieľom dosiahnuť zastrešujúce ciele ročnej úspory vo výške 2 % (východiskový bod: 2013) v oblasti energetiky, vody a odpadu sa na všetkých miestach vytvárajú a udržiavajú plány. Dokumentuje cieľové a skutočné hodnoty, ako aj jednotlivé opatrenia s príslušným potenciálom úspor počas vymedzených časových období.

ZÁSADA VÝZNAMNOSTI

Touto správou dokumentujeme našu prácu v oblasti udržateľnosti. Správa sa riadi zásadou významnosti. Obsahuje všetky informácie potrebné na pochopenie situácie udržateľnosti nášho podniku a odráža dôležité ekonomické, environmentálne a sociálne dopady nášho podniku.

3. Portfólio produktu

Pohonná jednotka budúcnosti musí byť šetrná k životnému prostrediu pri zachovaní dynamiky vozidla a podpore aktívnej bezpečnosti. Vďaka globálnej spolupráci naši odborníci poznajú automobilový trh a trendy, ktoré ho ovplyvňujú.

Inovácie Magna Powertrain umožňujú naznačiť udržateľnosť pre energeticky efektívnu modernú mobilitu. Tým, že sa viac a viac koncentrujeme na elektrifikáciu, hybridnú technológiu a ľahké stavebné koncepty, popoháňame pokroky pri redukcii CO₂ emisií. Aby sa energetická stopa ďalej minimalizovala, kombinujú naše tímy počas procesu výroby a montáže technológie udržateľnosti s najmodernejšími metódami. Inovačnými vozidlovými systémami a dôslednou bezpečnosťou a dynamikou vozidla dbáme o to, aby vodič a spolujazdec bezpečne a príjemne dosiahli ich cieľ.

Produkty pre konfesiónálne prevodovky

Elektrické pohony sú našou cestou do budúcnosti. Efektívne konvencionálne pohony sú našou DNA.

Trh sa úplne jasne vyvíja smerom elektromobility. Aj napriek tomu budú vytvárať v budúcich desaťročiach konvencionálne pohony značný podiel trhu. Preto pracuje Magna naďalej intenzívne na tom, aby sa efektivita kongeniálnych pohonných systémov ďalej zlepšovala. Ako dlhoročný prémiový dodávateľ globálneho automobilového priemyslu disponujeme rozsiahlou skúsenosťou a jedinečným postavením na trhu. Našou odbornou vedomosťou tvoríme inovácie, ktoré zvyšujú výkon vozidiel všetkých druhov pohonu a tým prispievajú k zníženiu CO₂ emisií.

Moderné systémy pohonu štyroch kolies musia splniť mnohopočetné požiadavky, okrem iného zlepšenú dynamiku jazdy a výkonu, zvýšenú bezpečnosť lepšou trakciou a podľa možnosti najnižšou spotrebou pohonných hmôt a najnižšími emisiami. Magna podporuje tento vývoj svojimi inováciami, efektívnymi a nákladovo efektívnymi 4WD – a AWD systémami. Naše výrobky sú vhodné pre priečne a pozdĺžne hnacie vetvy a najrôznejšie vozidlové segmenty.

Všetky systémy Magna spočívajú na predlohových prevodovkách technológiách a umožňujú rôznej kombinácie efektivity, komfortu jazdy a výkonu. Táto technológia ponúka množstvo prevodových možností a umožňuje prispôbenie jednotlivých stupňov a odstupňovanie prevodových stupňov na špecifikáciu každého motora. Tak sa môže motor optimálne poháňať. Okrem toho vznikajú v prevodovke samotnej len minimálne straty trením, takže stupeň účinku dosiahne značne nad 95%.



Modulárna ručná prevodovka

Ručné prevodovky Magna spočívajú na modulárnom koncepte. Dimenzovanie môžeme použiť pri viacerých motoroch tak, že počet otáčok a maximálna hustota točivého momentu variujú. Okrem toho optimalizujeme ustavične všetky elementy prevodovkového designu, od ložísk a tesnení až po hustotu výkonu a efektivitu pohonných hmôt. Konzekventne zníženie váhy optimalizuje našu námahu urobiť prevodovku podľa možností najefektívnejšou.

Pre osobné vozidlá a ľahké úžitkové vozidlá budujeme inline-prevodovky pre zadný pohon a pohon všetkých kolies, transaxiálne pozdĺžne prevodovky pre predný, zadný pohon a pohon všetkých kolies, ako aj transaxiálne prevodovky pre predný pohon a pohon všetkých kolies.



Prevodovky dvojitej spojky: dve prevodovky v jednej

Magna prevodovky dvojitej spojky ponúkajú najlepší komfort, maximálnu efektivitu a Supcar dynamiku jazdy športového vozidla. Počas aktivity jedného rýchlostného stupňa zaistí inteligentný software, že nasledujúci rýchlostný stupeň sa už predvolí. Pri preradení sa ovládajú dve prevodovky striedavo. To umožňuje plynulé preradovanie bez prerušenia otáčkového momentu ako aj urýchlenú zmenu rýchlosti a zabraňuje trhanie, čo nastáva pri normálnej automatike.

Prevodovky dvojitej spojky sú v porovnaní s konvencionálnymi automatickými prevodovkami s meničmi otáčkového momentu asi 5 percent úspornejšie, v jednotlivých cykloch jazdy a vozidlách dokonca viac ako 20 percent.

Elektrifikované technológie hnacích mechanizmov

Zážitok jazdy Best-in-Class pre všetky elektrifikované platformy.

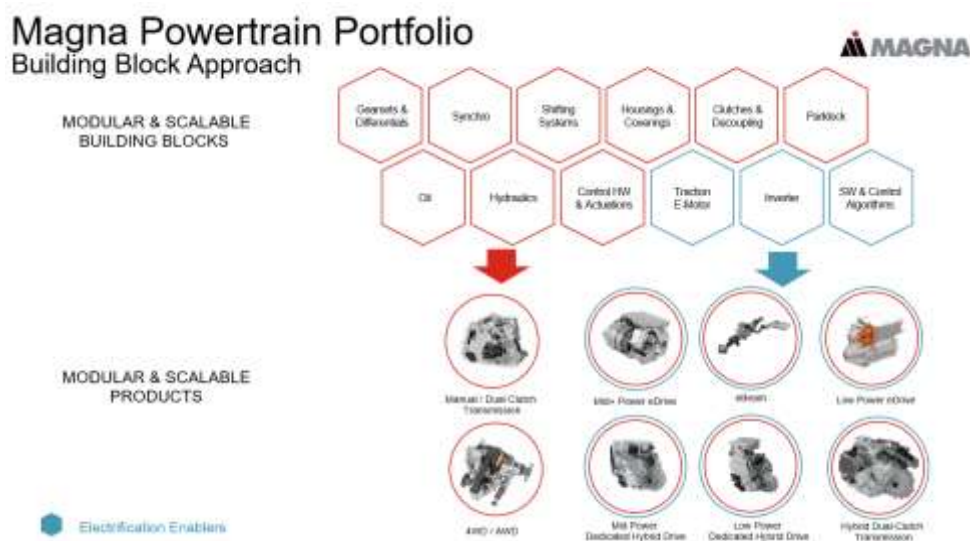
Elektrifikácia je v plnom prúde – a tým sú pravými novátormi nielen tie firmy, ktoré dodávajú eDrive výrobky. Pravá inovatívna sila vychádza od tých, ktorí prevádzajú elektrifikáciu na ďalší stupeň efektivity a vzdialenosti. Magna sa tu stavia tejto úlohe svojim best-in-class (BIC) portfóliom, spočívajúc na stupňovite rozšírených moduloch, a profituje pritom zo svojej dlhoročnej skúsenosti s prevodovkovými a pohonnými systémami. Vyvíjame vysoko inovatívne riešenia, ktoré spĺňajú najrôznejšie požiadavky zákazníkov a zároveň dávajú najlepšie kombinácie pre BIC efektívnosť, bezpečnosť, dynamiku jazdy a komfort.

Účinnosť BIC optimalizuje spotrebu energie počas celej životnosti produktu. BIC Safety predstavuje úplne novú úroveň kontroly a aktívnej bezpečnosti, ktorá je potrebná pre čoraz automatizovanejšiu jazdu a elektronickú mobilitu. Jazdná dynamika BIC zaisťuje neobmedzený pôžitok z jazdy bez ohrozenia bezpečnosti. Komfort BIC uľahčuje odhad miesta a času nabíjania.

Či už ide o odborné znalosti vozidiel, kompletne pohonné systémy alebo komponenty – so svojimi riešeniami pohonných jednotiek EtelligentDrive prináša Magna tieto výhody pre všetky mierne, plnohodnotné a plug-in hybridné platformy, ako aj pre čisto batériové elektrické vozidlá.

Magna EtelligentDrive – elektrifikované pohonné ústrojenstvo

Magna neustále pracuje na optimalizácii svojich elektrických pohonov a zameriava sa výlučne na efektivitu, bezpečnosť, jazdnú dynamiku a komfort. Budúcnosť začína teraz. Inteligentné, sieťové riešenia pohonu v kombinácii s elektrickými a hybridnými pohonmi od spoločnosti Magna píšú ďalšiu kapitolu e-mobility.





Hybridná prevodovka: Nulové emisie sú beh na dlhé trate.

Máme skúsenosti a vytrvalosť.

Automobilový trh si vyžaduje rôzne úrovne hybridizácie, aby uspokojil globálny dopyt. Rodiny hybridných prevodoviek Magna spĺňajú tieto rôzne úlohy, ako je zrýchlenie prostredníctvom posilnenia, rekuperácie energie alebo rekuperácie alebo stratégie nabíjania batérie až po plne elektrickú jazdu.

Magna ponúka rozmanité riešenia šité na mieru pre ekologickú mobilitu zajtrajška, ktoré nerobia žiadne kompromisy, pokiaľ ide o radosť z jazdy, výkon alebo bezpečnosť.



Decidované hybridné pohony: Niekedy je lepšie ísť jednoduchou cestou.

Spravidla v hybridných architektúrach, aby sa umožnilo zvýšenie a rekuperácia, musí byť do prevodovky alebo motora pridaný elektromotor. To však vedie aj ku kritickej analýze nákladov a prínosov. S novými špecializovanými hybridnými pohonmi alebo Dedicated Hybrid Drive (DHD) sme zjednodušili naše existujúce hybridné koncepty a využili naše dlhoročné skúsenosti s vývojom hybridných dvojspojkových prevodoviek. Pridali sme k nemu výkonný elektromotor, posunuli sme k nemu dynamickú prevádzku a zároveň štandardizovali prevádzku motora a znížili počet prevodových stupňov.

Výsledkom je dizajn DHD, ktorý je oveľa menej zložitý a nákladovo efektívny ako doplnkové riešenie, v ktorom sú mechanické funkcie nahradené použitím elektromotora, čím sa výrazne znižuje počet fyzických prevodov a dielov bez zmeny základnej technológie.

Naše DHD sú nákladovo optimalizované a efektívne plug-in hybridné pohony s vysokonapäťovou architektúrou. Sú založené na modulárnych, škálovateľných komponentoch spoločnosti Magna a zahŕňajú elektromotory, meniče alebo meniče, spínacie prvky, spojky a softvér. Tento modulárny systém umožňuje nákladovo efektívne a flexibilné využitie vysoko vyvinutých komponentov pre všetky špecializované hybridné pohony.

Elektrifikácia automobilu je výzvou aj príležitosťou.

VÝVOJ TRHU



4. Smernice

Jedinečná kultúra Fair Enterprise spoločnosti Magna je založená na spravodlivosti a úcte k ľuďom a uznáva, že ich odhodlanie a odhodlanie sú základom úspechu spoločnosti. V roku 2021 nás pandémia naďalej pevne zovrela. V tejto kapitole sa budú brať do úvahy iba naše všeobecné usmernenia. V ďalšom priebehu správy nájdete v ďalšom priebehu správy neustále prispôsobené usmernenia týkajúce sa pandémie našich lokalít MAGNA PT B.V. & Co. KG.

Charta zamestnancov Magna, zásady našich operácií a kódex správania a etiky sú prvkami pracovného prostredia, ktoré podporuje inovácie, angažovanosť a tímovú prácu. Všetci spolupracujeme ako tím v rámci spoločnosti, aby sme zabezpečili svetovú výrobu a dodávali našim zákazníkom produkty najvyššej kvality a najnovšie inovácie.

Keďže automobilový priemysel sa stáva čoraz zložitejším a silne konkurencieschopným, je pre nás dôležité podnikáť eticky a v súlade s našimi firemnými politikami.

Spoločnosť Magna sa zaviazala podnikáť čestne, spravodlivo a s rešpektom vo všetkých krajinách, kde sme zastúpení. Naši zamestnanci nebudú priamo ani nepriamo ponúkať úplatky alebo iné finančné prostriedky za účelom ovplyvňovania obchodných rozhodnutí. Očakávame, že naši dodávatelia budú implementovať politiky a postupy, ktoré zabránia podobným korupčným činom medzi vlastnými zamestnancami. Naše dodávateľské vzťahy budeme riadiť v dobrej viere a očakávame, že dodávatelia sa budú správať rovnako aj vo svojich vzťahoch s nami a ich dodávateľmi.

Magna si kladie za cieľ byť lídrom v oblasti zdravia, bezpečnosti a životného prostredia svojich prevádzok, minimalizovať vplyv svojich operácií na životné prostredie prostredníctvom technických inovácií a efektívnosti procesov, ako aj vytvárať bezpečné a zdravé pracovné podmienky. Každá skupina Magna má pohotovostné politiky a akčné plány týkajúce sa zdravia, bezpečnosti, priemyselnej hygieny, ergonómie, pripravenosti na núdzové situácie a ochrany životného prostredia. V rámci spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG.

Princípy našej podnikovej činnosti (Operational Principles)

Na našej ceste k svetovej výrobe pracujú zamestnanci a manažment spoločnosti Magna v partnerstve na dosiahnutí prevádzkovej dokonalosti založenej na nasledujúcich princípoch:

- Zamestnanci_kyne vo fókuse
- Zdravé a bezpečné pracovisko
- Výrobná kompetencia a najvyššia kvalita
- Integrita a rešpekt
- Operatívna efektivita
- Zabránenie plytvania a odpadu
- Dostupnosť strojov a zariadení
- Komunikácia
- Uznanie a odmena

Originálny text môžete nazrieť na [stránke Magna](#).

Charta zamestnancov (Employee-Charta)

Charta zamestnancov poskytuje rámec pre spravodlivosť na pracovisku. Prostredníctvom šiestich jednoduchých a univerzálnych princípov pokrýva táto charta základné potreby zamestnancov na celom svete naprieč kultúrami a hranicami.

- Zabezpečenie pracovného miesta
- Platy odpovedajúce trhu, mzdy a príplatky
- Bezpečné a zdravé pracovisko
- Férové zaobchádzanie
- Holine
- Kapitálne a ziskové podielníctvo zamestnancov
- Komunikácia a informácia

Originálny text môžete nazrieť na [stránke Magna](#).

Kódex správania a etiky (Code of Conduct and Ethics)

Tento kódex slúži ako návod na dodržiavanie našich etických noriem. Magna očakáva a vyžaduje, aby každý zo svojich zamestnancov konal v súlade s platnými zákonmi a v súlade s našimi základnými hodnotami a obchodnými zásadami. To isté očakávame od našich dodávateľov, konzultantov, nezávislých dodávateľov, zástupcov a ďalších zástupcov. Porušenie tohto kódexu môže mať za následok disciplinárne konanie zamestnancov vrátane mimoriadneho skončenia pracovného pomeru a môže mať za následok ukončenie našich obchodných vzťahov s tretími osobami.

Táto norma zahŕňa okrem iného:

- Naše zaobchádzanie s kolegami na pracovisku
- Našu zodpovednosť ohľadne životného prostredia
- Praktiky konkurencie
- Kontakt s nositeľmi funkcií a
- Ochrana dôverných informácií Magna a našich zákazníkov.

Týmto kódexom správania chceme dať všetkým zamestnancom jasnú orientáciu na to, ako a akým správaním chceme dosiahnuť naše ciele a poukázať na možné postupy, ktoré sú v súlade so zákonmi, predpismi a všetkými usmerneniami.

Zaviazali sme sa dodržiavať všetky zákony a predpisy krajín, v ktorých pôsobíme po celom svete. To platí aj pre všetky interné smernice, normy a iné opisy procesov.

Originálny text môžete nazrieť na [stránke Magna](#).

SMERNICE

Core Values

Tak ako charakterové črty tvoria človeka, aj naše firemné hodnoty opisujú vlastnosti, ktoré sú pre nás dôležité a ktoré reprezentujeme interne aj externe. V rámci príbehu značky Magna "Progress in Mobility, for All" budú predstavené nové základné hodnoty Magna, ktoré nahradia predchádzajúce hodnoty Magna Powertrain.



Globálne pracovné normy

Magna si uvedomuje dôležitosť zosúladenia svojej spoločenskej zodpovednosti so svojimi obchodnými cieľmi. Okrem toho musíme zohľadniť očakávania mnohých zainteresovaných strán, ako sú akcionári, zákazníci, zamestnanci, sociálne skupiny a vlády – najmä pokiaľ ide o spravodlivé a etické zaobchádzanie s našimi vlastnými zamestnancami.

Táto politika sa vzťahuje na všetky prevádzky Magna, závody a iné globálne operácie. Vzťahuje sa aj na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti Magna, ako sú zamestnanci, úradníci, riaditelia, konzultanti a zástupcovia. Očakávame tiež, že naši dodávatelia budú dodržiavať tieto pokyny.

Tieto globálne pracovné normy odrážajú kultúru spravodlivého podnikania a sú v súlade s nasledujúcimi vyhláseniami a dohovormi:

- Všeobecné prehlásenie ľudských práv (UN)
- Centrálné pracovné normy (ILO)
- Prehlásenie o základných princípoch a právach pri práci (ILO)

Sociálne a pracovné normy spoločnosti Magna sú založené na základných princípoch medzinárodného, vnútroštátneho a miestneho práva vrátane zákonov špecifických pre jednotlivé krajiny, ako aj rôznych mzdových zmlúv, kolektívnych zmlúv a zmluvných záväzkov miestnej povahy.

Originálny text môžete nazrieť na [stránke Magna](#).

Politika udržateľnosti (Sustainability Policy)

Politika udržateľnosti spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, ktorá zahŕňa aj našu environmentálnu politiku, obsahuje usmernenia pre podnikovú politiku v oblasti životného prostredia a energetiky, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej zodpovednosti. V priebehu toho sme sa zaviazali zlepšiť environmentálne správanie, predchádzať znečisťovaniu životného prostredia a dodržiavať právne predpisy v oblasti životného prostredia.

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG sa usiluje o udržateľnosť vo všetkých činnostiach s cieľom dosiahnuť vyvážený vzťah medzi aspektmi hospodárstva, sociálnou zodpovednosťou, ochranou životného prostredia, energetickou účinnosťou a bezpečnosťou práce a zdravia.

Zodpovednosť a transparentnosť tejto smernice sa zabezpečuje prostredníctvom pravidelných auditov, vládnych kontrolných opatrení, hodnotení riadenia a správ o udržateľnosti.

OBSAH POLITIKY

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Fyzická integrita všetkých našich zainteresovaných strán (zainteresovaných strán, napr. zamestnancov, dodávateľov a návštevníkov) má najvyššiu prioritu v spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG. Preto sme sa zaviazali uplatňovať stratégiu nulovej tolerancie na riziko pre zdravie a bezpečnosť pri práci s cieľom zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci našich zamestnancov. Vytvárame a udržiavame vynikajúce, bezpečné a ergonomické pracovné prostredie.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť sa zaviazala k zodpovednému využívaniu prírodných zdrojov, ako aj k predchádzaniu a znižovaniu znečisťovania životného prostredia, ako sú emisie, spotreba energie a vody alebo odpad, a neohrozovať životné prostredie.

ZAMERANIE NA UDRŽATEĽNOSŤ

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG vyvíja a vyrába svoje výrobky alebo nakupuje svoje materiály a služby so silným zameraním na udržateľnosť.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE

Spoločnosť sa zaviazala k neustálemu zlepšovaniu ochrany životného prostredia, energetickej účinnosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej zodpovednosti. Zaviazali sme sa implementovať, udržiavať a neustále zlepšovať náš certifikovaný systém riadenia na všetkých miestach, pričom osobitnú pozornosť venujeme spoločenskej zodpovednosti, životnému prostrediu, energii a bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci.

COMPLIANCE A TRANSPARENTNOSŤ

Spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať právne alebo iné predpisy v každej krajine a zabezpečiť úplnú transparentnosť ako minimálny štandard v tomto ohľade. Spoločnosť sa však vždy bude snažiť prekročiť štandard.

Rešpektujeme a podporujeme – okrem iného – tieto rámcové dohody a dohovory:

- Všeobecné prehlásenie ľudských práv UN
- ILO Centrálné pracovné normy
- ILO Prehlásenie o základných princípoch a právach pri práci
- OECD – Zásady pre multimediálne podniky
- UN – Zásady pre hospodárstvo a ľudské práva

Zodpovednosť a transparentnosť tejto smernice sa zabezpečuje prostredníctvom pravidelných auditov, vládnych kontrolných opatrení, hodnotení riadenia a správ o udržateľnosti.

ŠKOLENIA A INFORMOVANOSŤ

Spoločnosť sa zaväzuje zapojiť, informovať a vzdelávať našich zamestnancov, našich obchodných partnerov a príslušných poskytovateľov služieb.

ĽUDSKÉ PRÁVA

Rešpektujeme dôstojnosť všetkých ľudských bytostí a podporujeme dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv. Odmietame všetky formy fyzického, sexuálneho, psychologického alebo verbálneho zneužívania našich zamestnancov. Rešpektujeme slobodu prejavu a vyjadrenia.

PRÁVA DETÍ

Odsudzujeme detskú prácu a rešpektujeme práva detí. Dodržiavame platné zákony a predpisy týkajúce sa minimálneho veku na prijatie do zamestnania alebo do práce.

OCHRANA PRED DISKRIMINÁCIOU

Naše vzájomné jednanie sa vyznačuje rešpektom a toleranciou a je bez diskriminácie alebo obťažovania na základe pohlavia, rasy, etnického pôvodu, národnosti alebo kasty, veku, náboženstva, politickej alebo sexuálnej orientácie, telesného alebo duševného postihnutia alebo iných charakteristík chránených zákonom.

Tolerancia a rovnaké príležitosti sú predpokladom príjemného pracovného prostredia. Možnosti našich zamestnancov závisia výlučne od ich výkonnosti, zručností a kompetencií v závislosti od požiadaviek ich príslušnej pracovnej platformy.

SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Naše odmeňovanie a sociálne dávky sú v súlade aspoň s medzinárodnými, vnútroštátnymi a regionálnymi právnymi predpismi alebo príslušnými dohodami ("životné minimum"). Dodržiavame všetky platné predpisy týkajúce sa pracovného času a autorských práv.

SLOBODNÁ VOĽBA PRACOVISKA

Odmietame všetky formy nútenej práce a netolerujeme fyzické týranie ako disciplinárne opatrenie. Rešpektujeme zásadu slobodnej voľby pracoviska.

SLOBODA ZDRUŽOVANIA A KOLEKTÍVNEHO VYJEDNÁVANIA

Uznávame a rešpektujeme právo našich zamestnancov na slobodu združovania. Budeme konštruktívne spolupracovať s uznávanými zástupcami na presadzovaní záujmov našich zamestnancov.

V rámci príslušných právnych požiadaviek rešpektujeme právo na kolektívne vyjednávanie na riešenie sporov týkajúcich sa pracovných podmienok a konštruktívnu prácu so vzájomnou dôverou a rešpektom. Zaväzujeme sa k primeranej konzultácii a účasti našich zamestnancov alebo ich zástupcov.

VZŤAHY S NAŠIMI ZAJINTERESOVANÝMI STRANAMI

Rešpektujeme, zohľadňujeme a reagujeme na záujmy našich zainteresovaných strán.

Zaviazali sme sa zapojiť a informovať naše zainteresované strany do našej snahy o lepšiu sociálnu zodpovednosť, energetickú účinnosť a lepšiu bezpečnosť a ochranu životného prostredia a ochrany zdravia pri práci.

IMPLEMENTÁCIA A ZODPOVEDNOSŤ

Zodpovednosť za implementáciu usmernenia o udržateľnosti nesú manažéri v obchodných jednotkách a v sídlach spoločnosti. Všetci zamestnanci sú zodpovední za dodržiavanie tejto politiky a za aktívne prispievanie k jej úspechu.

Sledujeme prijatie a implementáciu týchto požiadaviek a usmernení v našom dodávateľskom reťazci v súlade so zmluvnými ustanoveniami. Chceme identifikovať a využívať obchodných partnerov, ktorí podnikajú podľa noriem, ktoré spĺňajú tieto zásady.

Zamestnanci, ktorí sa domnievajú, že došlo k porušeniu tejto politiky, by to mali nahlásiť prostredníctvom existujúcich ciest, ktoré sa v jednotlivých regiónoch líšia. Podnikneme primerané kroky, aby sme nadviazali na tieto správy. Nebude prijatá žiadna odvrata voči zamestnancom, ktorí nahlásia porušenia alebo sa zúčastnia vyšetrovania porušenia porušenia, ktoré nahlásil niekto iný.

Originálny text môžete nazrieť na [stránke Magna](#).

Kódex správania a etiky pre dodávateľov

Náš kódex správania a etiky dodávateľov zahŕňa zásady, ktoré interne dodržiavame v spoločnosti Magna, ako aj požiadavky, ktoré kladieme na akúkoľvek spoločnosť, ktorá poskytuje tovar alebo služby akémukoľvek subjektu Magna. Očakávame, že naši dodávatelia budú vo všetkých prípadoch dodržiavať normy obsiahnuté v kódexe, aj keď judikatúra nestanovuje ich dodržiavanie v kontexte bežnej obchodnej praxe.

Náš Kódex správania a etika dodávateľov poskytuje rámcové podmienky pre úspešný obchodný vzťah so spoločnosťou Magna alebo s akýmikoľvek subdodávateľmi vyplývajúcimi zo spolupráce so spoločnosťou Magna. Etický kódex poskytuje je nevyhnutnou súčasťou nášho všeobecného zmluvného vzťahu s vami ako dodávateľom, a preto je dôležité, aby ste ho pochopili a dodržiavali.

Tieto štandardy pokrývajú okrem iného nasledujúce:

- Požiadavku integrity v obchodnej činnosti
 - zákony kartelu a konkurencie
 - zákony proti podplácaniu a korupcii
 - Dary a pohostenie
 - Sankcie a zákony kontroly exportu
 - obstarávanie materiálu z vojnových oblastí
- Podpora integrity na našich pracoviskách
 - Dodržanie pracovných noriem a ľudských práv
 - rôznorodosť a inklúzia
 - zdravie a bezpečnosť
 - ekologická udržateľnosť
- Podpora integrity našim konaním
 - záujmove konflikty
 - ochrana informácií a duševného vlastníctva Magna
- Podpora integrity dobrou komunikáciou
 - Hlásenie udalosti a odvetných opatrení

Originálny text môžete nazrieť na [stránke Magna](#).

Globálne požiadavky dodávateľských reťazcov

Tvárou v tvár čoraz konkurencieschopnejšiemu a náročnejšiemu odvetviu spoločnosť Magna vytvorila diverzifikovaný globálny dodávateľský reťazec na podporu našich globálnych operácií a v konečnom dôsledku aj našich zákazníkov OEM. Magna prešla v posledných rokoch ďalekosiahlymi zmenami. Naďalej sa vyvíjame, aby sme podporili našu pozíciu poprednej svetovej dizajnerskej, inžinierskej a výrobnjej spoločnosti.

Vieme, že náš dodávateľský reťazec je ústrednou súčasťou toho, čo robíme. Radi by sme ďalej štandardizovali mnohé naše procesy a systémy v riadení dodávateľského reťazca. Globálne požiadavky dodávateľského reťazca slúžia ako základ pre obchodné vzťahy s našimi dodávateľmi. Okrem definovania požiadaviek na výrobu, logistiku a kvalitu poskytujú podrobnosti o ochrane životného prostredia, dodržiavaní predpisov a ďalších úlohách v oblasti udržateľnosti, ktoré dnes zohrávajú dôležitú úlohu v tomto odvetví.

Špecifikované požiadavky spoločnosti Magna sa vzťahujú na všetky výrobné závody na celom svete. Ďalšie požiadavky špecifické pre zákazníka alebo špecifické pre danú lokalitu sa môžu uplatňovať na úrovni lokality, ktoré sú presnejšie alebo prísnejšie ako požiadavky uvedené v globálnych požiadavkách dodávateľského reťazca. Očakáva sa, že dodávatelia splnia obe požiadavky.

Originálny text môžete nazrieť na [stránke Magna](#).

5. Certifikáty

POPIS CERTIFIKÁTOV

ISO 45001

ISO 45001 je norma vydaná ISO v marci 2018 a opisuje požiadavky na systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (AMS), ako aj pokyny na implementáciu. ISO 45001 nahrádza OHSAS 18001. Konverzia v rámci Magna PT B.V. & Co KG bola dokončená v roku 2020.

EMAS

Systém environmentálneho riadenia a auditu je systém environmentálneho riadenia a auditu vyvinutý Európskou úniou. Používa sa pre organizácie, ktoré chcú zlepšiť svoje environmentálne správanie a kde má fungovať otvorená environmentálna komunikácia.

ISO 14001

Medzinárodná norma environmentálneho manažérstva ISO 14001 špecifikuje celosvetovo uznávané požiadavky na systém environmentálneho manažérstva. Norma sa zameriava na proces neustáleho zlepšovania ako prostriedku na dosiahnutie definovaného cieľa vo vzťahu k environmentálnemu správaniu organizácie.

IQNet SR 10

IQNet SR 10 je medzinárodný štandard, ktorý definuje požiadavky na systém riadenia sociálnej zodpovednosti organizácií. IQNet SR 10 vychádza z ISO 26000, ktorá podrobne popisuje základné princípy spoločenskej zodpovednosti ako usmernenie.

IATF 16949

Norma IATF 16949 kombinuje existujúce všeobecné požiadavky na systémy riadenia kvality v (väčšinou severoamerickom a európskom) automobilovom priemysle. Boli vyvinuté spoločne členmi IATF a publikované na základe EN ISO 9001.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) je štandard pre informačnú bezpečnosť definovaný automobilovým priemyslom, ktorý od roku 2017 požadujú mnohí výrobcovia a dodávatelia OEM a dodávatelia. Nemecká asociácia automobilového priemyslu (VDA) definovala TISAX ako záväzný testovací štandard pre všetky spoločnosti registrované v tisaxe.

ASI

ASI (Aluminium Stewardship Initiative) je certifikačná norma hliníkového priemyslu, ktorá slúži na zodpovedné obstarávanie hliníka v celom dodávateľskom reťazci, a preto sa snaží predchádzať porušovaniu ľudských práv a ničeniu životného prostredia.

CERTIFIKÁTY

STAV CERTIFIKÁCIE A VALIDÁCIE – PREHLAĎ VŠETKÝCH MAGNA PT B.V. & CO. KG STANOVÍŠŤ

Lokalita	ISO 45001: 2018	EMAS	ISO 14001	IQNet SR 10	IATF 16949	TISAX	ASI
Untergruppenbach	Od 2020	Od 2003	Od 2003	Od 2015	Od 2018	Od 2020	Od 2021
Neuenstein	Od 2020	Od 1997	Od 1997	Od 2018	Od 2018	Od 2020	Od 2021
Rosenberg	Od 2020	Od 1996	Od 1997	Od 2020	Od 2018	Od 2021	plánované 2022
Bad Windsheim	Od 2020	Od 1998	Od 1998	Od 2019	Od 2018	Od 2021	-
Neuenstadt	Od 2020	Od 2006	Od 2006	Od 2017	Od 2018	plánované 2023	neuzavreté
St. Georgen	Od 2020	Od 2003	Od 2000	Od 2015	Od 2018	Od 2020	neuzavreté
Köln	Od 2020	Od 2019	Od 1998	Od 2017	Od 2018	Od 2020	neuzavreté
Modugno	Od 2020	Od 2004	Od 1999	Od 2016	Od 2018	Od 2021	plánované 2022
Kechnec	Od 2020	plánované 2022	Od 2006	Od 2016	Od 2018	Od 2020	neuzavreté
Bordeaux	Od 2020	neuzavreté ¹	Od 1998	Od 2015	Od 2017	neuzavreté	neuzavreté

1 , Bordeaux je od 2016 certifikovane podľa ISO 50.001

6. Analýza podstaty a SDG's

V roku 2015 organizácia Spojených národov prijala Agendu 2030 so 17 cieľmi trvalo udržateľného rozvoja. Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG chce prispieť svojim podielom.

Preto sme v Magna PT B.V. & Co. KG 2018 vykonali analýzu významnosti ako základ na základe ISO 26000 a cieľov trvalo udržateľného rozvoja.

Postup bol taký, že interný tím odborníkov na základe ISO 26000 urobil predbežný výber všetkých tém, ktoré sa zdali byť relevantné pre našu spoločnosť. V druhom prístupe sa vo všeobecnom brainstormingu uskutočnil pokus o zostavenie a vyhodnotenie ďalších základných tém. Pri výbere boli vždy zohľadnené zainteresované strany. Výsledky týchto prístupov boli prekryté a potom sa skúmalo, ktorým cieľom trvalo udržateľného rozvoja by sme sa mohli osobitne zaoberať.

V ďalšom kroku sa rovnakou cestou vydal riadiaci tím spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG. Výber sa uskutočnil na základe normy ISO 26000 a z nej boli odvodené príslušné ciele trvalo udržateľného rozvoja. Tím odborníkov a riadiaci tím vyhodnotili výsledky spoločne a zistili, že väčšina z nich prišla s rovnakými bodmi.

Naša materská spoločnosť Magna International v Aurore v Kanade sa tiež v roku 2020 rozhodla definovať a zamerať sa na ciele trvalo udržateľného rozvoja vyššej úrovne pre skupinu Magna. Dôraz sa kládol najmä na sedem zo 17 cieľov OSN v oblasti trvalo udržateľného rozvoja. Tieto boli vybrané, ak poskytujú univerzálny rámec, ktorý pomáha zosúladiť vládne, neziskové a podnikateľské iniciatívy v oblasti udržateľnosti a poskytuje spoločnú platformu pre organizácie, aby zverejňovali a podávali správy o ich udržateľnosti.

ANALÝZA PODSTATY A SDG'S



Keďže najvyšší manažment vybral ďalšie dve ciele trvalo udržateľného rozvoja, ako máme v spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, integrovali sme ich aj do našej spoločnosti. SDG 5 a 10 boli pridané do Magna PT B.V. & Co. KG v roku 2020. Prehľad zobrazuje všetky naše v súčasnosti zamerané a financované ciele trvalo udržateľného rozvoja.

Práca na jednotlivých cieľoch trvalo udržateľného rozvoja je priebežne distribuovaná počas celého roka. Ciele trvalo udržateľného rozvoja boli stanovené a integrované na každej lokalite spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG. Výmena s ostatnými lokalitami prebieha pravidelne. Prostredníctvom týchto stretnutí sa vymieňajú nápady a zhrnújú a spájajú sa ciele, ktoré majú zmysel pre Magna PT B.V. & Co. KG.

7. WIN-Charta

PRIZNANIE K UDRŽATEĽNOSTI A REGIÓNU

Podpísaním charty WIN sa priznávame k našej ekonomickej, ekologickej a sociálnej zodpovednosti. K tomu sa identifikujeme s regiónom v ktorom hospodárime.

12 PRINCÍPOV CHARTY WIN

Nasledujúcich 12 princípov popisuje naše porozumenie udržateľnosti.

Poznámka: GRI – Global Reporting Initiative vyvíja v participovanom postupe smernice pre zhotovenie sprav o udržateľnosti veľkých podnikov, menších a stredných podnikov, vlád a nevládných organizácií.

Ľudské práva, sociálne a zamestnanecké záujmy

Princíp 01 – ľudské práva a práva zamestnancov:

„Dbáme a chránime ľudské práva a práva zamestnancov, zabezpečujeme a podporujeme rovnoprávne šance a zabraňujeme každej forme diskriminácie a vykorisťovania vo všetkých našich podnikateľských procesoch.“



GRI 401, 405, 408, 414

Princíp 02 – Blaho zamestnancov:

„Dbáme, chránime a podporujeme blaho a záujmy našich zamestnancov.“



GRI 401, 403, 404, 405, 4, 408, 414

Princíp 03 – Zainteresované strany:

„Zohľadňujeme a pozorujeme pri procesoch všetky zainteresované skupiny a ich záujmy.“



GRI 203

Záujmy životného prostredia

Princíp 04 – zdroje

„Stupňujeme efektívnosť zdrojov, zvyšujeme produktivitu surovín a znižujeme použitie prírodných zdrojov.“



GRI 301, 302, 303, 304, 307

Princíp 05 – energia a emisie:

„Nasadzujeme obnoviteľné energie, stupňujeme energetickú efektívnosť a znižujeme emisie plynu skleníkového efektu podľa cieľa alebo kompenzujeme ju klimaticky neutrálne.“



GRI 301, 302, 305, 307

Princíp 06 – zodpovednosť výrobcu:

„Preberáme zodpovednosť za naše výkony a výrobky tým, že vyšetrujeme procesy tvorenia hodnôt a cyklov výrobkov na ich udržateľnosť a ohľadne toho vytvárame transparentnosť.“



GRI 301, 302, 303, 304, 307

Ekonomická nadhodnota

Princíp 07 – úspech podniku a pracovné miesta:

"Zaisťujeme dlhodobý úspech podniku a ponúkame pracovné miesta v regióne."



GRI 401, 405, 408, 414

Princíp 08 – Udržiavateľné inovácie:

"Podporujeme inovácie pre výroby a služby, ktoré stupňujú udržiateľnosť a podčiarkujeme potenciál inovácie Baden-Württemberskej ekonomiky."



GRI 201, 203, 401, 405, 408, 414

Udržiateľné a férové financie, antikorupcia

Princíp 09 – Finančné rozhodnutia:

"Konáme v zmysle udržiateľnosti predovšetkým aj v kontexte finančných rozhodnutí."



GRI 203, 304, 401, 405, 408, 414

Princíp 10 – Antikorupcia:

"Zabraňujeme korupciu, odhaľujeme ju a udeľujeme sankcie."



GRI 203, 205, 401, 405, 408, 414

Regionálna nadhodnota

Princíp 11 – Regionálna nadhodnota:

"Vytvárame nadhodnotu pre región, v ktorom hospodárime."



GRI 203, 401, 405, 408, 414

Princíp 12 – Podnety k zmene myslenia:

"Uplatňujeme na všetkých úrovniach podniku podnety k zmene myslenia a ku konaniu a vzťahujeme sa na našich zamestnancov ako aj na všetky iné zainteresované skupiny v neustálom procese k stupňovaniu podnikovej udržiateľnosti."



GRI 301, 302, 305, 306, 307, 401, 405, 408, 414

ANGAŽOVANÉ PODNIKY Z BADEN-WÜRTTEMBERGU

Rozsiahle informácie k Charte WIN a ďalším podpísaným Charty WIN nájdete na www.win-bw.com.

LISTINA: NAŠA ANGAŽOVANOSŤ UDRŽATEĽNOSTI

8. Listina: naša angažovanosť udržiateľnosti

Magna PT B.V. & Co. KG je podpisovateľom WIN Charty od: 05.2014

ÚSILIE O UDRŽATEĽNOSŤ VO FIRME

	STANOVENIE STREDOBODU	QUALITATIVNÁ DOKUMENTÁCIA	QUANTITATÍVNA DOKUMENTÁCIA
Princíp 1	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 3	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Princíp 6	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Princíp 7	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 8	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Princíp 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 10	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 11	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Princíp 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NÁMAHA O UDRŽATEĽNOSŤ NA MIESTE

Podporovaný WIN!-Projekt: škola Paul-Meyle

Stredobod:

ENERGIA UND KLÍMA

ZDROJE

VZDELANIE PRE ROZVOJ
UDRŽATEĽNOSTI

Mobilita

Integrácia

Spôsob podpory:

Spôsob podpory: Materiálny Personálny

Rozsah podpory: Pracovné hodiny zamestnancov_kýň, charita

9. Naše hlavné témy WIN-Charty

PREHLAĎ ZVOLENÝCH CENTRÁLNYCH BODOV

V posledných dvanástich mesiacoch sme sa koncentrovali centrálne na nasledujúce princípy WIN Charty:

Princíp 05 – Energia a emisie: „Nasadzujeme obnoviteľné energie, stupňujeme energetickú efektívnosť a znižujeme emisie plynu skleníkového efektu podľa cieľa alebo kompenzujeme ju klimaticky neutrálne.“

Princíp 06 - Zodpovednosť výrobku:

„Preberáme zodpovednosť za naše výkony a výrobky tým, že vyšetrujeme procesy tvorenia hodnôt a cyklov výrobkov na ich udržateľnosť a ohľadne toho vytvárame transparentnosť.“

Princíp 08 – Udržiavateľné inovácie: "Podporujeme inovácie pre výrobky a služby, ktoré stupňujú udržateľnosť a podčiarkujeme potenciál inovácie Baden-Württemberskej ekonomiky.“

PREČO SÚ PRE NÁS TIETO CENTRÁLNE BODY MIMORIADNE DOLEŽITÉ

Princíp 05 – Energia a emisie:

Vedomé a efektívne využívanie energie a emisií je pre nás dôležité nielen preto, že šetrí náklady, ale aj preto, že životné prostredie sa nám oplatí chrániť. Nemala by sa využívať ani nadmerne zaťažovať, a preto využívame zdroje zodpovedne a využívame obnoviteľné zdroje energie.

Princíp 06 - Zodpovednosť výrobku:

Dôležité sú pre nás nielen udržateľné inovácie, ale aj ich zloženie. Náš dodávateľský reťazec sa preto v posledných rokoch stáva čoraz dôležitejším, či už ide o výrobky, ktoré vyrábame, ale aj pre našu každodennú prácu.

Princíp 06 - Zodpovednosť výrobku:

Motorizovaný pohyb a udržateľnosť sa pre nás navzájom nevyklučujú, a preto podporujeme a vyvíjame udržateľné inovácie.

Princíp 05 – Energia a emisia



„Nasadzujeme obnoviteľné energie, stupňujeme energetickú efektívnosť a znižujeme emisie plynu skleníkového efektu podľa cieľa alebo kompenzujeme ju klimaticky neutrálne.“

USTANOVENIE CIEĽA

Ochrana životného prostredia je neodmysliteľnou súčasťou vízie spoločnosti. Integrovaný systém riadenia udržateľnosti podporuje zodpovednú implementáciu požiadaviek na udržateľnosť spoločnosti. Jedným z najdôležitejších cieľov je udržateľne minimalizovať ekologickú stopu našich výrobkov a výrobných procesov a prispieť tak k zníženiu globálnych emisií skleníkových plynov. Dosiachnutie tohto cieľa je poháňané procesmi šetriacimi zdroje a udržateľným sortimentom produktov.

Dôležitým predpokladom neustáleho plnenia environmentálnych cieľov je úsilie, aby všetky lokality prenosových sústav boli naďalej certifikované podľa NORMY ISO 14001 (environmentálne riadenie) a aby všetky lokality B.V. zostali overené podľa EMAS (environmentálne riadenie a audit). Z tohto dôvodu naďalej kontrolujeme naše procesy podľa záväzných usmernení, pokiaľ ide o nákladovú efektívnosť, environmentálnu kompatibilitu, energetickú efektívnosť a efektívne využívanie zdrojov.

Cieľom bolo a je tiež pracovať s ekologickými zdrojmi energie a konať predvídavo pri nákupe nových strojov a plánovaní výrobného prostredia. Okrem toho sa spoliehame na optimalizované procesy a technológie, napríklad v oblasti energetického a vodného hospodárstva, ako aj v prevádzkových a pomocných materiáloch. Látky nebezpečné pre životné prostredie a zdravie prechádzajú uvoľňovacím procesom a bezpečne sa skladujú. Aj v budúcnosti bude naším cieľom pravidelne kontrolovať, či sa takéto látky dajú znížiť alebo nahradiť. Ak emisie vznikajú pri výrobe výrobkov, budú sa naďalej inštalovať ťažobné systémy a úpravy výfukových plynov. Systematizáciu ekologicky prijateľnej likvidácie a recyklácie podporujú naše opakovane použiteľné dopravné systémy a obaly, ako aj naše zberné miesta odpadu, ktoré sa zmenili na recyklačné centrá.

Pokiaľ ide o energetiku, naším cieľom bolo a je pokračovať v spolupráci s energetickými tímami, ktoré identifikujú potenciál na zníženie spotreby energie vo všetkých lokalitách z oblasti výrobného inžinierstva, údržby a EHS (životné prostredie, zdravie, bezpečnosť). V roku 2015 a na nasledujúce roky sme si stanovili cieľ ročného zníženia celkovej energetickej potreby na vyrobenú rovnocennú prevodovku o dve percentá so základným rokom 2013.

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

VYKONANÉ OPATRENIA

Dlhodobo

K sledovaniu dlhodobých predsavzatí ustanovila Magna PT B.V. & Co. KG nasledujúce opatrenia:

- Pokračovanie v certifikácii všetkých lokalít podľa štandardov životného prostredia
- Riadenie procesov podľa záväzných smerníc
- Práca s nosičmi energie, ktoré sú priaznivé pre životne prostredie
- Perspektívne nákupy a plánovanie vo výrobnom okolí
- Bezpečná manipulácia a redukcia škodlivých látok
- Zníženie údajov o dopyte a zásobách
- Úprava výfukových plynov produkovaných počas výroby

Fókus Energia

Magna tiež prikladá veľký význam úspore energie. V rámci koncepcie Magna Factory musí každý výrobný závod definovať energetické tímy, identifikovať kľúčových spotrebiteľov, vyvinúť a sledovať kľúčové údaje a implementovať opatrenia na úsporu energie. Opatrenia sú definované a sledované prostredníctvom zoznamov energetických projektov a energetických plánov.

- Všetky vlastné lokality Magna PT B.V. & Co. KG sa zabezpečujú od 2015 výlučne elektrickou energiou bez CO₂ z obnoviteľných energií
- Pokračovanie vo vybavení všetkých lokalít na LED
- Výmena energeticky intenzívnych motorov a púmp na energeticky efektívne
- Optimalizácia procesov v kaliarňach
- Optimalizácia vetracích, kúrenárskych a chladiacich systémov
- Úspora energie cieľovým vypnutím pomocou energetických semaforov

VÝSLEDKY A VÝVOJE

Okrem realizácie dlhodobých projektov sa Magna PT B.V. & Co. KG v sledovanom období zamerala na zlepšenie celkového dopytu po energii na jeden vyrobený ekvivalentný prenos a na zníženie stopy CO₂ z hľadiska spotreby elektrickej energie.

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

INDIKÁTORY

Fókus Energia

V roku 2021 sa vo výrobných závodoch prenosových sústav uskutočnilo mnoho opatrení na úsporu energie.

Táto hodnota zahŕňa okrem iného tieto opatrenia:

- Obnova najmodernejšej izolácie na komorách modulárneho tepelného systému ALD – úspora cca 450 000 kilowatthodín
- Zníženie úspor energie pri voľnobehu 1 700 MWh. Preskúmanie a implementácia revidovaných postupov odstávky pre všetky zariadenia
- Zníženie vysokofrekvenčného EM- rušenia v elektrickej sieti elektrárne, čím sa ušetrí 300 MWh ročne. Inštalácia špeciálnych filtrov na zlepšenie kvality výkonu

Zníženie stopy CO2

V súlade s cieľom OSN v oblasti trvalo udržateľného rozvoja č. 13, ktorým je implementácia opatrení na ochranu klímy, používame len "zelenú" elektrinu na našich vlastných pracoviskách. Ide o elektrickú energiu zo 100 % obnoviteľnej energie z Európy. Emisný faktor CO2 pre elektrickú energiu tak zostáva na nule.



Gold Standard
for the Global Goals

© Logo: The Gold Standard Foundation

V zásade sa riadime zásadou "Vyhnite sa – znížte – kompenzujte". Nevyhnutné emisie sú vypočítané a následne kompenzované naším vybraným projektom súladu, ktorý je certifikovaný podľa Gold Standard.

Gold Standard Foundation je nezisková certifikačná organizácia registrovaná vo Švajčiarsku. Prostredníctvom "Gold Standard" sú oprávnené na certifikáciu iba projekty, ktoré preukázateľne vedú k zníženiu skleníkových plynov a zároveň sú dobré pre miestne prostredie a sociálne potreby obyvateľstva. Kritériá a požiadavky požadované Kjótskym protokolom sú splnené Gold Standardom.

V roku 2020 sa Magna ako prvá v rámci skupiny Magna PT B.V. & Co. KG podieľala na osade. Účastou na kompenzačnom projekte by sa mohla dosiahnuť neutralita CO2 pre Scope 1 a 2.

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY



 Dedicated, Naturally.

Certificate

for



For the compensation of unavoidable Scope 1 emissions of MAGNA
Product-Group Transmission Systems during 01.01.2021 - 31.12.2021

10.277 tonnes of CO₂e emissions

were offset.

This certificate confirms that these emissions were offset by emission reductions in the
GOLD STANDARD, through the climate protection project

Reducing deforestation with improved cook stoves

First Climate has permanently retired the corresponding emission reduction
certificates irrevocably from the market.

Issued on: 27.10.2021

Olaf Bachert, CEO



www.firstclimate.com

FC-Reg-Cert-ID: 705114

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

Nevyhnutné emisie prenosových sústav budú kompenzované aj v roku 2021. Rozhodli sme sa pre projekt "Sporáky v Ugande"



V Ugande je takmer 99 percent obyvateľstva závislých od používania drevených palív - t. j. dreva a dreveného uhlia - na dodávky energie pre domácnosť, ktoré sa väčšinou získavajú neudržateľným spôsobom. Ťažba dreva na obstarávanie alebo výrobu palív je preto jednou z najdôležitejších príčin postupného odlesňovania v krajine.

Okrem toho sa varenie v Ugande vykonáva hlavne na otvorenom ohni alebo pomocou jednoduchých sporákov, ktoré sú zvyčajne veľmi neefektívne. To predstavuje pre ľudí veľké zdravotné riziko. Pravidelné vdychovanie dymu zvyšuje riziko závažných respiračných a očných ochorení. Podľa odhadov Svetovej zdravotníckej organizácie (WHO) je varenie na otvorenom ohni zodpovedné za približne 4,3 milióna predčasných úmrtí ročne na celom svete.

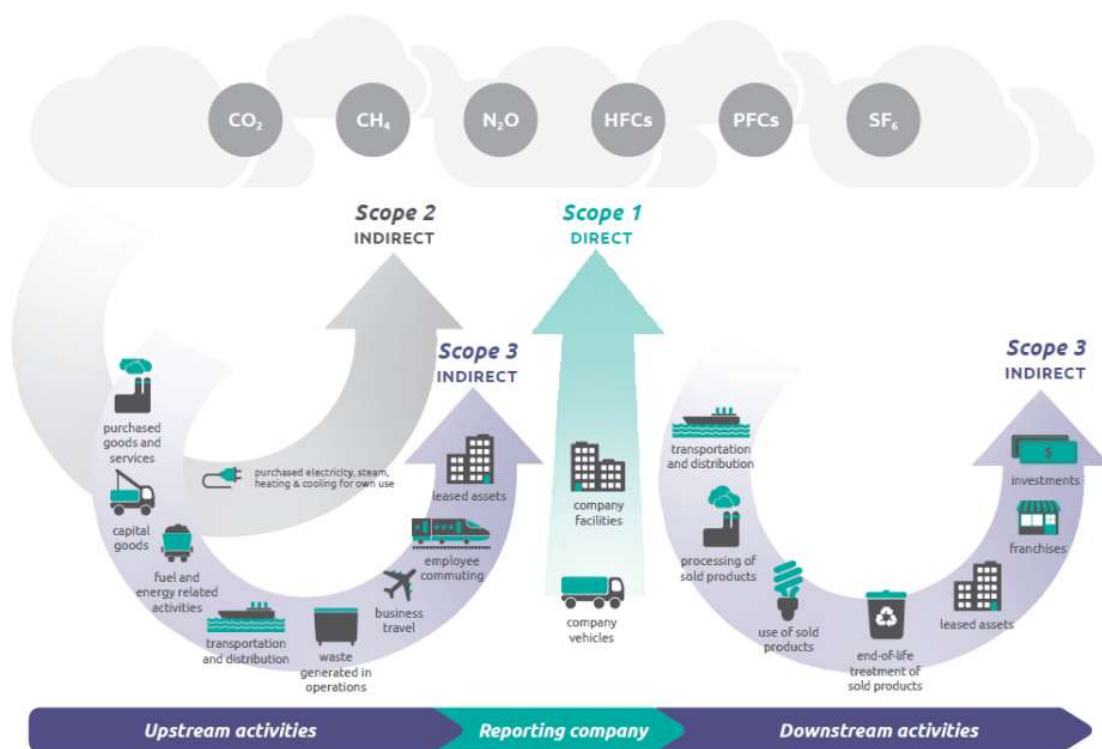
Cieľom projektu je podporiť šírenie energeticky účinných sporákov na varenie v Ugande. Sporáky špeciálne vyvinuté pre projekt sú jednoduché, ale trvanlivé a účinné. V porovnaní s tradičnými otvorenými krbmi umožňujú nové kovové sporáky úsporu paliva o 35 až 50 percent. Počnúc metropolitným regiónom Kampala sa oblasť projektu postupne rozšíri. K dnešnému dňu bolo viac ako 500 000 domácností vybavených účinnými sporákmi na varenie.

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

Zaznamenávanie emisií

Emisie skleníkových plynov sa zaznamenávajú v súlade s EMAS od začiatku validácie a každoročne sa vykazujú ako súčasť environmentálneho vyhlásenia. Od roku 2020 identifikujeme a zaznamenávame ďalšie emisie v súlade s protokolom o skleníkových plynoch. Priame (Scope 1) a nepriame (Scope 2) emisie z výroby energie produkované spoločnosťami sa teda zaznamenávajú a v prípade potreby sa kompenzujú.

V roku 2021 sa naďalej intenzívne propagovala téma hodnotenia životného cyklu našich výrobkov. V dôsledku toho sme tiež získali cenné poznatky o návrhu emisií Scope 3. Magna chce do roku 2030 dosiahnuť neutralitu CO₂ na všetkých miestach v Európe a na všetkých miestach po celom svete.



Zdroj: Greenhouse Gas Protocol (ghgprotocol.org)

POHĽAD

POKRAČOVANIE ENERGETICKÝCH TÉM NA PRACOVISKÁCH A VYKONÁVANIE TÝCHTO OPATRENÍ, OKREM INÉHO:

- Výroba obnoviteľných zdrojov energie fotovoltaickým systémom
- Optimalizácia osvetlenia na LED technike
- Vývoj nových konceptov mobility
- Zabránenie plytvania energiou chovaním
- Prevedenie analýz životného cyklu

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

Princíp 06 – produktová zodpovednosť



"Preberáme zodpovednosť za naše výkony a výrobky tým, že vyšetrujeme procesy tvorenia hodnôt a cyklov výrobkov na ich udržateľnosť a ohľadne toho vytvárame transparentnosť."

USTANOVENIE CIEĽA

Zabezpečujeme, aby sa v našich produktoch a výrobných procesoch zohľadnili všetky požiadavky zákazníkov a zákonné požiadavky. Na tento účel spájame všetky požiadavky zákazníkov a odvodzujeme od nich vhodné opatrenia.

Samozrejme, platí to aj pre našich dodávateľov. Už sme predstavili náš kódex správania a etiky pre dodávateľov podľa usmernení. Okrem toho interne pracujeme s dodávateľskou maticou, ktorá zase zabezpečuje naše požiadavky na partnerov v našom dodávateľskom reťazci. Pravidelne kontrolujeme našich dodávateľov a v prípade potreby ich ďalej rozvíjame.

S rozšírením popredajných projektov preberáme zodpovednosť aj za naše produkty po ukončení sériovej výroby a chceme tak vyjsť v ústrety aj tejto skupine zainteresovaných strán.

PRIJATÉ OPATRENIA, VÝSLEDKY A VÝVOJ

ZÁKON O POVINNOSTIACH STAROSTLIVOSTI V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI - ZÁKON O POVINNOSTIACH PODNIKOVEJ STAROSTLIVOSTI V DODÁVATEĽSKÝCH REŤAZCOCH

V posledných správach o udržateľnosti sme informovali o tom, ako pristupujeme k otázke náležitej starostlivosti v našej spoločnosti. Doteraz sme sa riadili NAP (Národný akčný plán). Nemecký Spolkový snem schválil 11. júna 2021 zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci (LkSG). Odteraz existuje zákon. Cieľom LkSG je zlepšiť medzinárodnú situáciu v oblasti ľudských práv stanovením požiadaviek na zodpovedné zaobchádzanie s dodávateľskými reťazcami. Pre spoločnosti to znamená ďalekosiahle nové povinnosti. Základnou požiadavkou je vykonať analýzu rizika, ktorá by mala tvoriť základ účinného systému riadenia rizík. Cieľom je identifikovať, predchádzať, ukončiť alebo aspoň minimalizovať rozsah ľudských práv a environmentálnych rizík, ako aj porušovanie chránených právnych pozícií v dodávateľských reťazcoch. Okrem toho zákon vyžaduje systém riadenia sťažností, ktorý dáva dotknutým osobám možnosť oznamovať informácie o rizikách a porušeníach.

V tejto chvíli by sme chceli poskytnúť pohľad na niektoré z týchto ďalekosiahlych tém okolo nového LkSG a na to, ako sme pokračovali v riešení týchto tém v roku 2021.

Príspevok LifeCycle Assessmetu (LCA) k splneniu podnikovej povinnej svedomitosti

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

V rámci niekoľkých záverečných a projektových prác bola firemná povinnosť starostlivosti zakotvená v podnikovej stratégii, ako aj v dodávateľskom reťazci na základe niekoľkých hodnotení životného cyklu (LCA). Predtým identifikované potenciály možných aplikácií boli určené a identifikované v ich ekologickom a sociálnom rozmere v súlade s normami, ako sú zákony, usmernenia a usmernenia. Informovali sme o tom už v správe za predchádzajúci rok.



Cieľom spoločnosti Magna je minimalizovať ekosociálne hotspoty v dodávateľskom reťazci prostredníctvom spolupráce založenej na partnerstve v dodávateľskom reťazci a priniesť na trh z dlhodobého hľadiska ekologicky sociálne pozitívny produkt. Na tento účel sa v roku 2021 vykonali tieto činnosti:

Sociálne hotspoty v dodávateľskom reťazci surovín prevodovky 7DCT300 / Príspevok analýzy inteligentných miest udržateľnosti k plneniu povinnosti starostlivosti spoločnosti

V rámci bakalárskej práce boli identifikované a vyhodnotené potenciálne sociálne riziká a sťažnosti v dodávateľskom reťazci surovín prevodovky 7DCT300 na základe analýzy stavu inteligentného hot spotu.

V prvom kroku sa najrelevantnejšie suroviny, pokiaľ ide o hmotnosť a kritickosť, určili analýzou významnosti, a tým sa vymedzil rozsah prešetrovania. Sociálne kategórie boli potom vyvinuté na základe medzinárodných noriem a noriem, ako aj dokumentov spoločnosti Magna PT B.V. & Co. Ďalej sa uskutočnila analýza stavu hot spotu udržateľnosti pre vybraných desať surovín so zameraním na dve fázy životného cyklu ťažby surovín a spracovania surovín. Zistilo sa, že najmä ťažba surovín môže viesť k početnému porušovaniu ľudských práv a pracovných práv.

Veľmi si ako príklad Guineu, kde sú na ťažbu bauxitu a výrobu hliníka potrebné obrovské plochy. To často vedie k nezákonnému vyvlastneniu pôdy, ako aj k vyhosteniu a nútenému presídľovaniu miestneho obyvateľstva. Vplyvy na životné prostredie, ako je nedostatok vody, strata biodiverzity,

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

znečistenie vody a ovzdušia, tiež ohrozujú živobytie miestnych obyvateľov a prispievajú k zhoršeniu ich problémov.

Na základe identifikovaných hot spotov boli v poslednom kroku odvodené akčné odporúčania pre spoločnosť a formulovaný výhľad.

Bakalárska práca nám ukázala východiská a spôsoby možného zlepšenia sociálnych podmienok v dodávateľskom reťazci surovín. Týmito prístupmi práca prispieva k plneniu povinnosti starostlivosti spoločnosti.

V rámci už prebiehajúcej, následnej magisterskej práce sa pomocou týchto zistení skúma podnikateľská povinnosť starostlivosti Magna PT B.V. & Co KG. Cieľom práce je identifikovať výzvy pri vykonávaní zákona o povinnostiach starostlivosti o dodávateľský reťazec.

Platforma na uisťovanie dodávateľa / NQC

Firma NQC ponúka internetovú platformu pre spoločnosti v automobilovom priemysle na správu jednotného dotazníka pre udržateľnosť automobilového priemyslu. Už v roku 2017 sme my, Magna PT B.V. & Co. KG s našimi dodávateľmi rozbehli pilotný projekt a projekt sme rok čo rok rozširovali. Dotazníky sa teraz majú stať neoddeliteľnou súčasťou hodnotenia dodávateľov v našej skupine. V roku 2022 bude projekt spustený po celom svete na celú Magnu. Prípravy na to sa začali v roku 2021.

Všetci "priami" dodávateľia spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG (dodávateľia, ktorí dodávajú diely do našich prevodoviek) sú v systéme skladovaní od roku 2019. Vyhodnotenie dotazníkov sa vykonáva v spoločnosti podľa našich definovaných kritérií. Spustením otázkovej kampane verzie 4.0 bolo v októbri 2020 pozvaných aj prvých 50 vybraných "nepriamych" dodávateľov. S hodnotením a následnými opatreniami sme začali v roku 2021. Hodnotenie a preskúmanie dotazníkov udržateľnosti v našom dodávateľskom reťazci je v podstate nepretržitý proces, ktorý už mnoho rokov prebieha pre priamych dodávateľov. V roku 2021 sa uskutočnilo veľa audio-rozhovorov s novými dodávateľmi v systéme, ako aj s dodávateľmi, ktorí už nejaký čas existujú. V týchto telefonických hovoroch sa diskutovalo o výsledkoch dotazníkov, identifikoval sa potenciál na zlepšenie a v prípade potreby boli stanovené cieľové termíny na zlepšenie medzi nami a dodávateľom.

VÝHLAD

V roku 2022 sa budeme naďalej venovať téme produktovej zodpovednosti a téme LkSG. Náš pokrok potom ukážeme v nasledujúcej správe.

Princíp 08 – udržateľné inovácie



"Podporujeme inovácie pre výroby a služby, ktoré stupňujú udržateľnosť a podčiarkujeme potenciál inovácie Baden-Württemberskej ekonomiky."

CIEĽ

Žijeme firemnou kultúrou priaznivou pre inovácie, v ktorej neustále vyvíjame naše produkty a optimalizujeme naše procesy. Nezameriavame sa len na technológiu čistého pohonu. Toto je len jedna podoblasť, iné sú autonómne riadenie a mobilita ako služba. Tieto témy majú veľký vplyv na hnaciu vetvu a architektúru vozidiel.

Od výrobcu efektívnych manuálnych prevodoviek sme sa vypracovali na popredného dodávateľa úsporných systémov pre hnaciu vetvu. V celom sortimente sa spoliehame na modulárne koncepty produktov v spojení so štíhlymi výrobnými procesmi, ktoré šetria zdroje. Naše výrobky sú dlhotrvajúce, nenáročné na údržbu a sprevádzame ich počas celého cyklu do After-Sales oblasti a čiastočne aj do prepracovania. Ako súčasť rodiny Magna vyvíjame produkty, ktoré zaujmú jedinečnými predajnými miestami. Cieľom je modulárny a stupňovite rozširiteľný modulárny systém s vymeniteľnými technickými modulmi v rámci komplexného systémového prístupu.

Udržateľnosť a vysoko efektívna technológia v harmónii: Vyvíjame flexibilné hybridné koncepty až po plug-in hybridy, ktoré umožňujú splniť budúce zákonné emisné predpisy a prispieť k vnútorným mestám bez emisií.

Naše procesy navrhujeme inovatívnym a udržateľným spôsobom. Napríklad sme urobili optimalizáciu v štruktúre spoločnosti a v mnohých procesoch. Používame Lean opatrenia na zefektívnenie procesov, pracujeme s plánovacími nástrojmi, ako sú plány a kľúčové ukazovatele výkonnosti, a dodržiavame pevné štandardy vo všetkých lokalitách na celom svete.

PRIJATÉ OPATRENIA, VÝSLEDKY A VÝVOJ

Fókus produkty

Ďalší vývoj zákaznícky orientovaných riešení pre hnaciu vetvu. Zameranie: Elektrifikácia (hybridný, elektrický pohon). Využitie synergií v rámci rodiny Magna na sledovanie trendov v oblasti e-mobility, autonómneho riadenia a služieb mobility. V kombinácii pohonu všetkých kolies, inovatívnej technológie prevodovky a elektrickej trakcie vidíme pohonnú jednotku budúcnosti.

"Myslenie na platformách uľahčuje a zefektívňuje podnikanie"

Magna ako popredný svetový a vysoko diverzifikovaný dodávateľ pohonných jednotiek sleduje konzistentnú stratégiu platformy pre konvenčné spaľovacie motory a elektrické pohonné jednotky a ponúka našim zákazníkom celé spektrum riešení elektrickej mobility z jedného zdroja. Ponúkame

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

inovatívne stupňovite rozšíriteľné riešenia eDrive s vysokým stupňom vyspelosti a minimálnymi nákladmi na aplikáciu. S naším prístupom k platforme sme schopní implementovať naše produkty na globálnych automobilových platformách, ako aj v Low-Volume aplikáciách. Implementácia prebieha v skrátanom čase vývoja ("Time-to-Market") s konkurenčnými technológiami a službami.

Prednosti platformy

- Systémová kompetencia eDrive (elektromotor, menič [menič], prevodovka)
- Riadiaci softvér
- Optimalizované celkové systémové know-how
- Kompaktný dizajn
- Menej rozhraní

Niektoré príklady inovácií a vylepšení detailov pre väčšiu udržateľnosť

Zlepšenie pomeru výkonnej hmotnosti „Torque-to-Weight-Ratio“; Zmena stavebného priestoru na kompaktnější dizajn; zníženie mechanickej zložitosti; Skrátiť časy radenia zmien prevodových stupňov; Zvýšiť efektivitu; Koncept jedného oleja; Optimalizácia hospodárenia s ropou; Efektívne optimalizované hlavné čerpadlo; zníženie utesnených bodov; integrácia funkcie plachtenia; Integrácia systému štart-stop; Zlepšenie koncepcie mazania; skriňa s voštinovou štruktúrou; Nižšia spotreba materiálu; kolesá optimalizované trením; Optimalizácia úložných miest; Tesniace krúžky optimalizované trením; Výroba v blízkosti obrysu; Riadenie spojky, radenia a chladenia založené na potrebách; vnútorné chladenie prevodovky; Rozsiahle zrieknutie sa kovov vzácnych zemín; Výhľadový výber materiálov so zreteľom na potenciálne obmedzenia týkajúce sa látok; používanie sekundárnych kovov (napr. ocele a hliníka); Vysoká recyklovateľnosť; použitie recyklátových materiálov; zníženie fosílnych palív; Ekologické mazivá pre prevodovky; zvýšenie elektrického dojazdu; zlepšenie jazdného komfortu prostredníctvom prispôsobenej elektrickej energie; Stratégie jazdy v sieti, napr. "ekologické smerovanie"; Inteligentné využívanie nabíjacej infraštruktúry; ...

Zníženie nákladov bez straty kvality

Automobilový priemysel musí urobiť vyvažovanie, ponúknuť technológie pohonu, ktoré znižujú potrebu zdrojov, ponúkať inovácie, ale zostať cenovo dostupné: zníženie nákladov bez straty kvality.

Magna dôsledne implementuje ISO 26262 (norma pre elektrické/elektronické systémy relevantné pre bezpečnosť v motorových vozidlách), ktorá pomáha zabezpečiť bezpečnú funkčnosť komplexných výrobkov. Vďaka tomu je technológia pohonu s nízkymi emisiami cenovo dostupná pre koncového zákazníka. Implementácia sa v posledných rokoch neustále vykonáva počas celého vývoja.

Spoliehame sa na modulárnu koncepciu produktu od konvenčných cez mierne až po plug-in hybridy až po čisto elektrické pohonné jednotky. Táto flexibilita podporí rýchlejší prienik na trh s hybridnými a elektrickými vozidlami. Vždy sa zameriavame na modulárne a škálovateľné modulárne systémy s vymeniteľnými technickými komponentmi a holistickým systémovým prístupom.

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

Komunikácia

Magna sa pravidelne aktívne zúčastňuje podujatí, kongresov, veľtrhov a sympózií, aby sa podelila o odborné znalosti spoločnosti Magna so zákazníkmi, dodávateľmi, spotrebiteľmi a spoločnosťou a komunikovala s odborníkmi z celého sveta. Na stránke Magna sa informácie priebežne aktualizujú:

<https://www.magna.com/de/unternehmen/company-information/veranstaltungen>

POHĽAD

Rozsiahle produktové portfólio

Ako jeden z popredných svetových dodávateľov pre automobilový priemysel máme rozsiahle odborné znalosti v oblasti výskumu, dizajnu, vývoja, testovania a výroby pohonných jednotiek. Integrácia kompletných systémov je našou silnou stránkou a odlišuje nás od našich konkurentov. Ponúkame EtelligentDrive, škálovateľné riešenia pohonných jednotiek pre všetky aplikácie e-mobility. So širokým produktovým portfóliom a rozsiahlymi skúsenosťami v oblasti pohonných jednotiek a prevodoviek formujeme cestu k elektrifikácii.

Magna EtelligentEco - Nová referenčná hodnota pre efektívne plug-in hybridy

Demonštračné vozidlo Magna EtelligentEco bolo prvýkrát predstavené našim zákazníkom a rôznym médiám na zimných testoch 2021. Jeho plug-in hybridný pohon novej generácie ponúka úplne novú úroveň:

- Počet najazdených kilometrov: Hybridná prevodovka s elektromotorom s výkonom 120 kW 120
- Dizajn pre elektrický dojazd 100 km
- Komfort: Vďaka čisto elektrickému výkonu 120 kW jazdí Etelligen-tEco
- Suverénne za každých okolností.
- 38 % nižšie emisie CO₂ v porovnaní so súčasnými plug-in hybridnými vozidlami v dôsledku
 - inteligentné jazdné stratégie s "ekologickým smerovaním"
 - väčší dojazd pre čisto elektrickú jazdu
 - Výber nabíjajúcich staníc s priaznivou bilanciou CO₂
- Stratégia prepojenej jazdy a holistický prístup: Pohonný systém a vozidlo tvoria integračnú jednotku sieťových riešení mobility
- Inteligentné využitie nabíjacej infraštruktúry
- Zníženie mechanickej zložitosti v porovnaní s konvenčnými dvojspojkovými prevodovkami:
 - iba štyri mechanické prevody (iba dva sa používajú v čisto elektrickom režime, všetky štyri v prevádzke so spaľovacím motorom)
 - Štartovanie a cúvanie sú pohodlné a s dokonalou kontrolou a trakciou čisto elektrické

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

Stručne povedané, EtelligentEco ponúka nielen novú úroveň jazdných vlastností, komfortu a účinnosti, ale aj malý balík a najnižšiu hmotnosť vo svojej triede vo vzťahu k krútiacemu momentu (pomer krútiaceho momentu k hmotnosti). Je určený pre vozidlá v objemových segmentoch B, C a D a môže tak prispieť k výraznému zníženiu stopy CO₂.

NAŠE HLAVNÉ TÉMY WIN-CHARTY

Maximálna flexibilita s menším počtom komponentov

Zamerajte sa na "Game-Changer-Inovácie" DHD (Dedicated Hybrid Drive), platformy elektronických strojov/ meničov a elektronické spojky. Nová generácia vývoja pohonných jednotiek sa zameria na ďalšie zlepšovanie technických vlastností, ako je účinnosť, hustota výkonu, hustota energie, hustota energie, modularita a stupňovité rozšírenie.

V rámci špecializovaného hybridného pohonného ústrojenstva je optimalizovaná prevodovka, komponenty hnacieho ústrojenstva a motor starostlivo škálované podľa ich hybridných funkcií. Táto jedinečná kombinácia nielen šetrí náklady a znižuje spotrebu paliva, a tým aj emisie CO₂, ale prináša aj významné výhody pre zákazníkov, ako je výkon vozidla, jazdné vlastnosti, bezpečnosť vozidla, komfort, odolnosť, zníženie hmotnosti a zvyšuje hodnotu pre našich zákazníkov.

Systémová kompetencia prostredníctvom kombinácie inžinierskeho, vývojového a výrobného know-how

Moderné a inovatívne výrobné kompetencie zabezpečujú vysokú úroveň kvality a ekonomickú výrobu. Vyvíjame, vyrábame a predávame mechanicky a elektronicky riadené pohonné ústrojenstvo, ako aj elektroniku a senzorové systémy, ktoré optimalizujú spotrebu paliva, minimalizujú emisie znečisťujúcich látok a zvyšujú komfort, bezpečnosť a výkon.

Ďalšie aktivity k téme udržateľnosť

Ľudské práva, sociálne & pracovné požiadavky

PRINCÍP 01 – ĽUDSKÉ PRÁVA A PRÁVA ZAMESTNANCOV:



Opatrenia a aktivity:

Vďaka úspechom svojich jedinečných zamestnancov sa Magna vyvinula z "one-man dielne" na jedného z popredných svetových výrobcov prevodkových systémov. Oddaná, angažovaná a kreatívna – vaša práca je základom nášho úspechu a úspech našej jedinečnej firemnej kultúry je výsledkom vášho odhodlania a zapojenia.

Jedinečná kultúra Fair Enterprise spoločnosti Magna je založená na spravodlivosti a úcte k ľuďom a uznáva, že ich odhodlanie a angažovanosť sú základom úspechu spoločnosti.

Charta zamestnancov Magna, zásady našich prevádzkových činností a kódex správania a etiky sú prvkami pracovného prostredia, ktoré podporuje inovácie, angažovanosť a tímovú prácu. Všetci spolupracujeme ako tím, aby sme zabezpečili výrobu na svetovej úrovni a dodávali našim zákazníkom produkty najvyššej kvality a najnovšie inovácie.

Aby sa zabezpečilo, že ľudské práva a práva zamestnancov budú v našej spoločnosti rešpektované a chránené ešte vedomejšie, aby sa rovnaké šance ešte dôraznejšie presadili a rozhodne sa bránilo diskriminácii a vykorisťovaniu, existujú každoročné, povinné interné školenia.

Výsledky a vývoj:

Benefičný koncert Modugno

V stredu 29. septembra 2021 naša pobočka v talianskom Modugne usporiadala benefičný koncert vo svojej produkčnej oblasti, spoluprácu s Confindustria Bari a BAT (združenie miestneho priemyslu) a orchestrom Filarmonica Pugliese.

Dôvodom iniciatívy bolo poďakovanie a uctenie si talianskej podnikateľky Giovanny Fogliovej. S podporou "Nového Onlusu" zorganizovala a financovala dva letecké transporty z Afganistanu do Talianska, čím zachránila 260 ľudí, najmä žien a detí.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Všetky finančné prostriedky získané počas podujatia boli venované "Novému Onlusu" na podporu afganského ľudu.

Magna chcela konkrétne svedčiť o svojej blízkosti k afganskému ľudu a zdôrazniť svoj záväzok k spoločenskej zodpovednosti. Iniciatívu, na ktorej sa zúčastnila delegácia zachránených afganských žien, vysoko ocenili zamestnanci Magna a početné prítomné orgány, politici a inštitúcie.



Pohľad:

- Dodržanie každoročnej odbornej prípravy v oblasti kódexu správania a etiky

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

PRINCÍP 02 – BLAHOBYT ZAMESTNANCOV



Opatrenia a činnosti:

Zamestnanci sú stredobodom pozornosti spoločnosti Magna. Dôležitým predpokladom úspešnej a inovatívnej práce je blaho zamestnancov a ich zdravie. Aby sme to udržali a zvýšili, spoliehame sa na cielené opatrenia. Riadiaci tím a mnohé oddelenia sú medzinárodné a medzikultúrne, takže sa uskutočňuje celofiremná výmena. Dlhodobé zachovanie a podpora zdravia je preto našim hlavným cieľom v oblasti riadenia zdravia pri práci v prevádzke.

Výsledky a vývoj:

Program zdravie na rok 2021, priority:

- **Očkovanie proti Korone:** V dňoch 22.-24.06.2021 sa v Untergruppenbachu uskutočnila kampaň "prvé očkovanie" Korona, kde bolo zaočkovaných 353 zamestnancov z rôznych miest. Akcia "druhé očkovanie" bola vykonaná v dňoch 29.-30.07.2021, pričom tu bolo celkovo zaočkovaných 293 ľudí.
- **Očkovanie proti chrípke**
- **Behy/súťaže:** V roku 2021 boli bohužiaľ takmer všetky preteky alebo súťaže s Magna PT B.V. & Co. zrušené. Black Forest Bike Marathon a kroková súťaž "Global Corporate Challenge" boli jediné súťaže, ktoré sa konali "kvôli korone".
- **Firemné športy:** V roku 2021 sa pre koronu nemohli vykonávať bežné firemné športy ako stolný tenis, chrbticové/fitness kurzy, joga, nordic walking, bedminton, bowling, horská cyklistika (SG). Iba bedmintonová skupina mohla na konci roka opäť hrať externe (s obmedzeným počtom ľudí).
- **Skríning rakoviny kože:** Vyšetrenie kože pomocou odrazeného svetelného mikroskopu na určenie patologických zmien - zúčastnilo sa ho 96 zamestnancov.
- **Program HanseFit:** Zamestnanci majú možnosť zapísať sa do programu HanseFit. Vďaka svojmu členstvu (mesačný paušál) je možné bezplatné školenie aj online v spolupracujúcich fitness kluboch alebo zdravotníckych zariadeniach po celom Nemecku (v závislosti od aktuálne platných predpisov Konona).

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

- **Online ponuky/novinky pre zamestnancov**

- Info "Šport po korona chorobe"
- Korona "Povzbudenie k očkovaniu"
- Svetový deň srdca - V rámci Svetového dňa srdca dňa 29.09.21 boli poskytnuté informácie s príslušnými informáciami. Odkazy na zverejnené akcie
- možné ponuky očkovania v okolí

Dodatocné opatrenia/ponuky v kontexte riadenia zdravotníctva:

- **Poradenstvo zamestnancov:**

- Psychologické poradenstvo pracovného a organizačného psychológa (termíny na základe dohody prostredníctvom podnikovej lekárskej služby)
- Zvládanie konfliktov/poradenstvo "sprievodca konfliktov"
- EFAP: Linka programu pomoci zamestnancom a rodine podporuje zamestnancov vo všetkých osobných alebo pracovných témach (e.B finančné problémy, problémy s rodičovstvom, násilie na pracovisku, riešenie zmien a pod.) – bezplatne, dôverne a v prípade potreby anonymne.
- Pomoc pri závislosti: na základe firemnej zmluvy "Závislosť" sú v každom lokalite minimálne dvaja asistenti závislosti

- **Fyzioterapeutické služby:**

- V Untergruppenbachu je každý týždeň prítomný fyzioterapeut – termíny podľa dohody (predpis súkromného aj zdravotného poistenia)

Starostlivosť poskytovaná pracovnou zdravotnou službou (podnikoví lekári, asistenti, psychológ):

Spoločnosť lekárska služba v Magna PT B.V. & Co KG preberá rôzne úlohy v spoločnosti, ako napríklad preventívne prehliadky, očkovanie proti chrípke, účasť na riadení integrácie spoločnosti. Okrem toho lekári spoločnosti pravidelne zverejňujú informácie o zdravotných témach (oznámenie, intranet, hromadná pošta)



ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Zamestnanci v Kechneci vytvárajú vonkajšiu pracovnú a relaxačnú zónu

Začiatkom roka 2021 sa v Kechneci zbierali nápady na oživenie exteriéru priestorov fabriky. Cieľom bolo umožniť relax alebo tímové stretnutia vonku. Boli predložené rôzne inšpiratívne nápady a stránka sa rozhodla, že tieto myšlienky sa stanú realitou.

"Ako najlepšie riešenie bolo identifikované ekologické riešenie založené na použití recyklovaných materiálov a práce boli vykonané počas plantshutdownu. Desiatky zamestnancov sa dobrovoľne prihlásili na pomoc, pretože je to pre nich dôležité."

Edita Ivanova, HR-Generalistka Magna Powertrain Kechnec

V priestore vedľa jedálne sa vykonalo veľa práce: počnúc prácami na samotnom pozemku (štrk, tráva, schody atď.) končiac vytvorením sedadiel a lavičiek z vyradených paliet, ktoré sa používali na prepravu našich prevodoviek.

Či už chcete stráviť relaxačný čas osamote pri pití kávy alebo mať 1:1 mimo kancelárie, prečo nebyť vonku na slnku? Nová tichá zóna otvára nové možnosti práce, relaxu a zabezpečuje príjemnejší pracovný deň.

Vďaka práci a podpore našich zamestnancov rozšírila lokalita Kechnec pracovné prostredie zvnútra von, čím sa stala krajšou a pohodlnejšou.



Výhľad:

Dúfame, že v roku 2022 budeme môcť nadviazať na posledné roky. V dôsledku korona vírusu budú v týchto oblastiach pravdepodobne naďalej platiť určité obmedzenia. Napriek tomu je naším cieľom obnoviť naše rôznorodé aktivity, pokiaľ je to možné, podporiť našich zamestnancov v ich záujme a pohode vo firme.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

PRINCÍP 03 – ZAJINTERESOVANÉ STRANY



Opatrenia a činnosti:

Na internete môžu naše zainteresované strany vždy nájsť aktuálne informácie o Magna a o téme udržateľnosti, ako aj naše certifikácie. Kontaktná osoba vrátane kontaktných údajov je uložená na webovej stránke a v správe.

Vykonávame každoročnú analýzu zainteresovaných strán, aby sme získali presný obraz o našich zainteresovaných stranách. To nám umožňuje lepšie reagovať na zmeny. V tejto oblasti by sme radi predstavili rôzne témy a projekty, ktoré sa riešili v roku podávania správ na tému skupín zainteresovaných strán.

Výsledky a vývoj:

V roku 2021, žiaľ, bolo zrušených mnoho akcií, ktoré sa uskutočnili mimo Korony, napríklad so študentmi a žiakmi. Bohužiaľ, zrušené boli aj veľtrhy, ktoré navštívili naši zákazníci a dodávatelia.

Leadership Essentials

S cieľom podporiť spoločné chápanie štandardných procesov Magna Powertrain a uľahčiť implementáciu v každodennej práci globálny tím PD&T navrhol virtuálny dizajn dielne pre všetkých manažérov Magna Powertrain a vykonal ho vo vlastnej zodpovednosti. Tri hlavné témy boli novo predstavené "Global Leadership Competencies", "Continuous Performance Management" a "Develop People".

S cieľom podporiť výmenu a spoločné vzdelávanie bolo až 30 účastníkov zostavených naprieč skupinami, miestami a hierarchiami. Počas merania 2x3 hodín boli krátke vstupy od moderátorov kombinované s výmenou v malých skupinách, ako aj časom na sebareflexiu v interaktívnom prístupe. Na konci dvoch trojhodinových blokov si každý manažér vytvoril svoju šablónu "Start/Stop/Keep Doing Template", aby zaznamenal svoje vlastné kroky zmeny.

What will you START, STOP, KEEP doing?



	Development Goal	
	Behavior	Development Action / Behavior Change
START Doing		How to do it differently
STOP Doing		
KEEP Doing		

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Zo spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG sa workshopov zúčastnilo 155 manažérov zo všetkých divízií a vymenili si nápady s kolegami z iných divízií Magna Powertrain po celom svete o procesoch personálneho rozvoja.

Zavedenie Leadership Journey Transmission Systems (LSJ TS)

Po úspešnej účasti pilotnej skupiny pozostávajúcej z 20 vedúcich pracovníkov z rôznych oddelení a úrovni riadenia na LSJ TS 2020 bola uvedená v roku 2021 pre ďalších vedúcich pracovníkov spoločnosti Magna PT B.V. & Co. V roku 2021 sa zúčastnilo 95 vedúcich pracovníkov. Zostávajúce riadiace sily budú nasledovať v rokoch 2022 a 2023.

Tento manažérsky program, navrhnutý v rámci spoločnosti Magna PT B.V. & Co KG, poskytuje spoločnosti rámec na prípravu vedúcich pracovníkov na súčasné a budúce výzvy.

Počas šiestich tematických týždňov TSJ sa účastníci zaoberali vybranými témami vedenia. Dôraz sa tu nesústreďuje len na sprostredkovanie základných esencií základných teórií a priamej praktickej aplikácie, ale aj na zamyslenie sa nad vlastnou vedúcou úlohou. Účastníci zdieľajú svoje dojmy a skúsenosti s ostatnými lídrami rôznych úrovní a oblastí.

Základnou myšlienkou je udržateľné posilnenie vodcovských schopností všetkých vedúcich pracovníkov Magna PT B.V. & Co. Mala by sa podporovať kultúra riadenia, pokiaľ ide o transparentnosť a zodpovednosť, a mala by sa internalizovať myšlienka "jedného tímu".

Formát LSJ TS je tiež niečím výnimočný. Na mieste v zasadacej miestnosti nie sú žiadne klasické schôdzky. Témy sa realizujú v 2,5-hodinových virtuálnych sessions, väčšinou s externými trénermi. Manažéri zároveň školia aj to, ako zaobchádzať s médiami "New Normal".

Výhľad:

Po úspešnom odovzdaní konceptu LSJ TS oddeleniam ľudských zdrojov zahraničných divízií Magna PT B.V. & Co. KG bude od roku 2022 prispôsobená regionálnym divíziám a uvedená na trh v Bordeaux, Kechneci a Modugne.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ



Building Inclusive Leaders

Od januára do marca 2021 sa uskutočnilo osem workshopov pre Magna Powertrain SA/EU s názvom " Building Inclusive Leaders ". Účasť na tejto akcii s rozmedzím 2x3 hodín bola povinná pre všetkých členov SLT, riaditeľa+, GM, AGM a manažérov Divisional HR. Cieľom tohto opatrenia bolo vytvoriť povedomie o vlastnej zaujatosti a predsudkoch a rozpoznať ich vplyv na vodcovské správanie. Z produktovej skupiny v Nemecku sa tohto workshopu zúčastnilo 52 ľudí.

Výhľad:

S cieľom ukotviť tému rozmanitosti a inklúzie v spoločnosti bude v roku 2022 zriadená Rada D&I pre Magna Powertrain. Táto rada má za úlohu podporovať rozmanitosť a inklúziu v spoločnosti prostredníctvom vhodných opatrení.

Magna je členom dodávateľskej angažovanosti platformy Drive+

Drive+ je nová platforma pre dodávateľov, ktorá umožňuje priamu spoluprácu s partnermi OEM spoločnosti Drive Sustainability – BMW Group, Mercedes-Benz, Ford, Scania, Volkswagen, Volvo Group, Volvo Cars, Stellantis, Honda, Jaguar Land Rover a Toyota. Spoločným cieľom je implementácia udržateľného hodnotového reťazca automobilového priemyslu.



ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Platforma ponúka možnosť diskutovať o dôležitých témach udržateľnosti, učiť sa jeden od druhého a spolupracovať. Program Drive+ ponúka menším aj väčším spoločnostiam rôzne spôsoby, ako pracovať na neustálom zlepšovaní a zosúladovaní svojich postupov udržateľnosti.

Tieto body sú pre Magnu veľmi dôležité, a preto je Magna členom Drive+ od marca 2021.

Požiadavky životného prostredia

PRINCÍP 04 – ZDROJE



Opatrenia a činnosti:

Zvyšujeme efektívnosť využívania zdrojov, zvyšujeme produktivitu surovín a znižujeme využívanie prírodných zdrojov. Cieľom spoločnosti Magna PT B.V. & Co. je, aby boli procesy a výrobky udržateľnejšie a tým znižovali hmotnosť prevodoviek, spotrebu materiálov, zdrojov a energie. To zahŕňa použitie ľahkého a ľahko dostupného sekundárneho hliníka. Recyklovateľnosť našich prevodoviek je veľmi vysoká a v súčasnosti sa pohybuje okolo 98,17%.

ASI

Iniciatíva aluminium stewardship Initiative (ASI) bola verejnosti predstavená 11. septembra 2012. Cieľom certifikačných noriem iniciatívy je umožniť hliníkovému priemyslu prevziať zodpovednosť v rámci dodávateľského reťazca, a tým zabrániť porušovaniu ľudských práv a ničeniu životného prostredia. Jeho cieľom je tiež posilniť a podporiť dôveru spotrebiteľov a zainteresovaných strán v hliníkové výrobky a znížiť reputačné riziká pre aktérov hliníkového priemyslu a priemyselných používateľov po zodpovednom získavaní hliníka.

Výsledky a vývoj:

Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci je výzvou aj príležitosťou. Vzhľadom na to, že 30% hmotnosti priemernej prevodovky Magna PT B.V. & Co. tvorí hliník, rozhodli sme sa pozrieť bližšie na túto tému. V rámci magisterskej práce bol vypracovaný akčný plán, ktorý bude certifikovaný podľa ASI Performance Standard.

Vývoj na trhu, ako aj výsledky diplomovej práce slúžili ako pomôcka pri rozhodovaní manažmentu, že Magna PT B.V. & Co. sa rozhodla pre členstvo v ASI a certifikáciu. V máji 2021 prišiel čas a my sme sa pripojili k iniciatíve Aluminium Stewardship Initiative. V dôsledku toho môžeme oveľa lepšie podporovať zodpovedné obstarávanie a výrobu hliníka spolu s ďalšími zainteresovanými stranami a zvýšiť udržateľnosť hodnotového reťazca.

Ďalším významným medzníkom v roku 2021 bol úspešný audit a certifikácia dvoch pracovísk v Neuensteine a Untergruppenbachu podľa výkonnostného štandardu ASI (hmotná zodpovednosť) v auguste 2021.

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. Magna sa snaží udržiavať transparentnú a otvorenú komunikáciu so všetkými dodávateľmi, aby spolupracovala na neustálom zvyšovaní podielu sekundárneho materiálu v prevodovkách. Vieme, že dodávatelia sú kľúčoví pre udržateľný úspech spoločnosti. Preto je pre

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

nás dôležité udržiavať a ďalej rozvíjať dlhodobé partnerstvá a spolupracovať na rovnakom základe. Z tohto dôvodu prebiehajú pravidelné diskusie so strategickými dodávateľmi s cieľom podporiť otázky udržateľnosti v dodávateľskom reťazci a nájsť riešenia spolupráce. Okrem toho je vítaný prechod na zelenú elektrickú energiu z obnoviteľných zdrojov energie, ktorý je komunikovaný v autových komunikáciách s dodávateľmi. Toto sú dôležité kroky na zníženie našej CO2 stopy výrobkov.

Výhľad:

- Dosiahnutie Certifikácie podľa štandardu ASI Performance Standard v závode Bari a Rosenberg v roku 2022
- Dosiahnutie certifikácie ASI Chain of Custody na vybraných miestach



Ekonomická nadhodnota

PRINCÍP 07 – FIREMNÝ ÚSPECH A PRACOVNÉ MIESTA



Opatrenia a činnosti:

Chceme zabezpečiť dlhodobý úspech našej spoločnosti a ukotviť udržateľnosť našej stratégie. Pracujeme so štandardizovaným procesom plánovania podnikania a pravidelne podávame správy v rámci interných smerníc skupiny. S cieľom ponúknuť bezpečné pracovné miesta uplatňujeme udržateľný prístup k náboru, poskytujeme obchodnú, duálnu a kooperatívnu odbornú prípravu. Napríklad máme v portfóliu tieto duálne študijné programy: Elektrotechnika, Automobilová technika a Medzinárodný technický projektový manažment. Pravidelne vykonávame prieskumy zamestnancov a máme štandardizované manažérske procesy.

Výsledky a vývoj:

V roku 2021 sa v rôznych divíziách uskutočnili rôzne prieskumy verejnej mienky zamestnancov spoločnosti Magna (EOS). Počet v tabuľke uvádza, koľko prieskumov sa uskutočnilo v príslušnej divízii v roku 2021. Výsledok odráža spokojnosť zamestnancov. EOS je merací prístroj na hodnotenie kvality pracovného života na základe našich princípov Zamestnaneckej charty.

Lokalita	Počet	Kvóta účasti	Výsledok
Neuenstein	2	88%	89%
Rosenberg	3	91%	88%

Druhý prieskum v Neuensteine, ktorý bol naplánovaný na december 2020, museli pre Koronu odložiť na jar 2021.

Keďže výsledky prieskumov v podskupinách Untergruppenbach+ (vrátane Kolína nad Rýnom, St. Georgen, Neuenstadtu, Mníchova) a Neuensteinu boli veľmi dobré dva po sebe nasledujúce roky (viac ako 85 % schválenie), bol cyklus upravený na 18 mesiacov. Ďalšie prieskumy názorov zamestnancov pre tieto lokality sa uskutočnia v apríli 2022 (Unter-tergruppenbach+) a v novembri 2022 (Neuenstein).

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Okrem viac ako 40 vyhlásení majú zamestnanci možnosť predložiť pripomienky. Akonáhle je téma pomenovaná viac ako 10% účastníkmi, stáva sa z nej takzvaný TOP komentár.

Pripomienky k roku 2021 v lokalitách Neuenstein a Rosenberg boli napríklad tieto:

- Vzhľadom na aktuálnu situáciu s objednávkou sa zamestnanci obávajú o budúcnosť lokality v Rosenbergu.
- Zamestnanci vnímajú MPT Rosenberg ako dobrého zamestnávateľa s dobrou pracovnou atmosférou a radi tu pracujú.
- Zamestnanci si cenia svojich kolegov v práci a spôsob vzájomnej interakcie.

Komentáre a hodnotenia EOS sú zhrnuté v kľúčových témach a vedú k potenciálu na zlepšenie divízií.

Okrem iného boli odvodené tieto cieľové skupiny s potenciálom zlepšenia:

- Ocenenie a všeobecná interakcia
- Dôvera vo vnútorné štruktúry
- Fair Enterprise Culture
- Splnomocnenie a účasť (účasť na rozhodnutiach)

Tieto témy sa riešia v tzv. cieľových skupinách podľa metódy 5-Why na príslušnom oddelení. Dôvody a opatrenia v rámci skupiny sú identifikované. Výsledky sa potom predložia vedeniu a preskúmajú sa tam s ohľadom na ich uskutočniteľnosť. Súčasný stav týchto akcií je pravidelne prezentovaný na našich stretnutiach zamestnancov.

Moderovanie cieľových skupín a koordinácia internej komunikácie (vytvorenej počas celého roka) je zvyčajne prevzatá personálnym rozvojom.

Odborníci EOS sú špeciálnou vlastnosťou divízie Neuenstein. Tu bolo menovaných 53 zástupcov zo všetkých oblastí práce. Pravidelne sa stretávajú pred prieskumom, aby zaznamenali informácie o prieskume a odovzdali ich priamo svojim kolegom na príslušných oddeleniach. Po prieskume sa konajú stretnutia, ktoré moderuje personálny rozvoj, s cieľom nadviazať na akčný plán a jeho spracovanie. Korona v súčasnosti znemožňuje tieto stretnutia v prítomnosti. Prepojenie medzi sebou preto prebieha prostredníctvom e-mailu a MS tímov, vo výnimočných prípadoch aj osobne v malých skupinách.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Výhľad:

Frekvencia prieskumov zamestnancov sa líši vo všetkých divíziách a súvisí aj s výsledkom. Existujú vopred stanovené interné predpisy o tom, kedy a ako často by sa prieskumy mali uskutočňovať.

Najbližšie prieskumy 2022:

- Untergruppenbach+: od 25. do 29. apríla 2022
- Neuenstein: od 7. novembra do 11. novembra 2022

ETM @ TS Electrification Training Modules @ TS

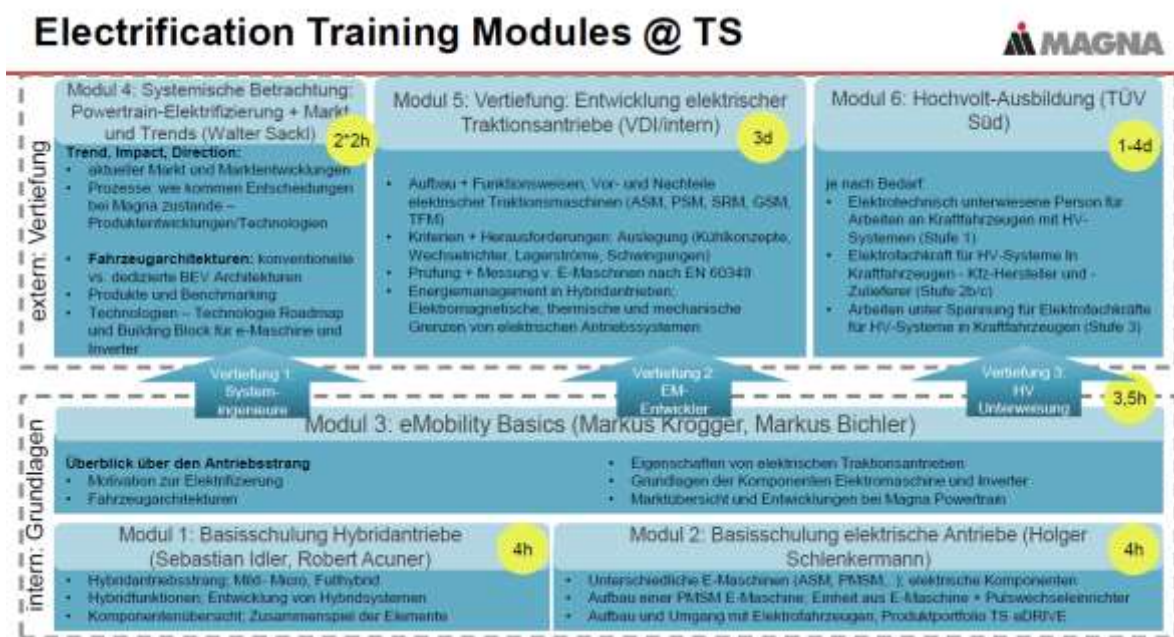
V priebehu transformácie automobilového priemyslu smerom k elektrifikácii a hybridizácii je kvalifikácia zamestnancov dôležitým krokom. Aby k tomu prispel koncept "Electrification Training Modules @ TS", skrátene ETM @ TS, bol vyvinutý koncept "Electrification Training Modules @ TS", skrátene ETM @ TS. Cieľom je oboznámiť zamestnancov spoločnosti Magna PT B.V. & Co. s dôležitým vývojom a technológiami, ako aj s výhľadom trhu.

Už začiatkom roka 2021 prebehla pilotná fáza, v ktorej sa na prvých troch moduloch programu zúčastnila skupina asi 25 ľudí z oblasti strojárstva. S prijatou spätnou väzbou bol program potom revidovaný tak, aby moduly 1-3 mohli byť teraz ponúkané veľkej skupine zamestnancov internými trénermi Magna PT B.V. & Co. Tieto moduly už boli schopné zaznamenať mnoho účastí strojárskych zamestnancov:

- Modul 1 – Základné školenie pre hybridné pohony: 191 účastníkov
- Modul 2 – Základné školenie pre elektrické pohony: 101 účastníkov
- Modul 3 – eMobility Basics: 55 účastníkov

Okrem toho je vždy zaručené individuálne a podľa potrieb ďalšie vzdelávanie všetkých zamestnancov prostredníctvom každoročných kvalifikačných dialógov a následnej účasti na odbornej príprave počas roka.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ



Výhľad:

Začiatkom roka 2022 sa začne implementácia modulu 4 – Systematické zvažovanie: Powertrain-Elektrifikácia + trh a trendy. V súčasnosti sa uskutočnia štyri termíny s 25 miestami. Tieto sú vykonávané pánom Walterom Sacklom, senior riaditeľom globálneho produktového manažmentu. Okrem toho sa pracuje na implementácii modulu 5.

Masterprogramm

Okrem toho spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG ponúka program pre výcvik v prevádzke pre majstrov remeselníkov, študentov bakalárskeho a magisterského štúdia. Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG tento rok ponúkla svojim zamestnancom aj magisterské študijné miesta na čiastočný úväzok so zameraním na nové technológie v oblasti mechatroniky, elektromobility a elektrotechniky. Magisterský program bol vytvorený s cieľom poskytnúť zamestnancom možnosť rozvíjať sa v nových technológiách akademickým spôsobom.

Študijné programy popri zamestnaní trvajú 24 mesiacov. Väčšina zamestnancov z oblasti testovania, výstavby, návrhu aplikácií a výpočtu teraz začala štúdium v septembri 2021.

Zvláštnosťou je, že zamestnanci naďalej pracujú so 60% vo svojich oblastiach a absolvujú štúdium popri zamestnaní. Touto iniciatívou sme presvedčení ponúknuť našim zamestnancom perspektívu do budúcnosti a byť čo najviac pripravení na nové projekty.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ



Udržateľné a férové financie, Antikorupcia

PRINCÍP 09 – FINANČNÉ ROZHODNUTIA



Opatrenia a činnosti:

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG tiež koná udržateľne a v súlade s firemnými zásadami zakotvenými v Kódexe správania a etiky v kontexte finančných rozhodnutí. Etický kódex spoločnosti Magna je účinný od 01.09.2016.

Výsledky a vývoj:

Pravidelné vzdelávanie v oblasti vnútornej kontroly a politiky dodržiavania predpisov a postupov je povinné pre všetkých zamestnancov. Tieto školenia sú vedené centrálnou Magnou. Okrem základných školení sa pravidelne vykonáva aj komplexná opakovaná príprava v týchto oblastiach.

Zamestnanci, ktorí vykonávajú určité úlohy, môžu byť vystavení väčšiemu riziku dodržiavania predpisov, a preto dostávajú ďalšie alebo hĺbkové ponuky odbornej prípravy.

Výhľad:

Neustále pracujeme na zlepšovaní organizácie tým, že podrobujeme predtým známe riziká nepretržitému hodnotiacemu procesu a vyhodnocujeme novo identifikované riziká s ohľadom na ich rizikový potenciál a iniciovaním vhodných opatrení. Cieľom je identifikovať riziká a podľa toho ich minimalizovať.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

PRINCÍP 10 – BOJ PROTI KORUPCII



Opatrenia a činnosti:

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG koná s morálnym a etickým nárokom, aby zabránil korupcii, odhalil a sankcionoval takéto procesy. Dodržiavanie predpisov je dôležitým základným kameňom integrity.

Vykonávame tiež "kontrolu integrity" pre našich poskytovateľov služieb, ktorí konajú v mene spoločnosti Magna, aby boli tiež v súlade s platnými etickými a compliance usmerneniami spoločnosti Magna.

Povinné Compliance-školenie zabezpečuje, že všetci zamestnanci sú citliví na túto tému. Toto školenie poskytuje príklady znalostí potrebných na zabezpečenie toho, aby sa naše obchodné aktivity vykonávali etickým spôsobom. Okrem toho boli zavedené politiky týkajúce sa "Bribery & Improper Payment", "Conflicts of Interest", "Gifts and Entertainment" a "Anti-Trust & Competition".

Výsledky a vývoj:

Pravidelné školenie, ktoré je povinné pre všetkých zamestnancov, vykonáva spoločnosť Magna centrálné. Zamestnanci, ktorí vykonávajú určité úlohy, môžu byť vystavení väčšiemu riziku dodržiavania predpisov, a preto dostávajú ďalšie alebo prehlbujúce ponuky školení.

Výhľad:

Neustále pracujeme na zlepšovaní organizácie pre dodržiavanie predpisov s cieľom identifikovať, vyhodnotiť a v prípade potreby ďalej minimalizovať zodpovedajúce riziká. V organizácii pre dodržiavanie Compliance sa zohľadňujú nové otázky týkajúce sa Compliance.

Pridaná hodnota regiónu

PRINCÍP 11 – REGIONÁLNA NADHODNOTA



Opatrenia a činnosti:

Aj v roku 2021 boli zrušené takmer všetky preteky a súťaže s účasťou Magna PT B.V. & Co. KG.

Opäť by sa však mohla uskutočniť súťaž "Global Corporate Challenge". Zúčastnilo sa ho celkom 29 tímov z firmy s 202 účastníkmi.

Celkovo bolo dosiahnutých 196 613 411 krokov, čo zodpovedá približne 157 291 km alebo asi 3,9x okolo Zeme.

Medzi svetovými tímami sú prvé tri tímy Magna PT B.V. & Co. KG:

1. Miesto tím „Logistic Runners“ (13 645 219 krokov)
2. Miesto tím „Logistik in Bewegung“ (13 293 515 krokov)
3. Miesto tím „#Selbstläufer“ (8 836 701 krokov).

Výsledky a vývoj:

Rovnako ako pri všetkých ostatných projektoch od roku 2021 dúfame v lepší rok 2022 a radi by sme všetky témy podporili čo najskôr.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Schwarzwald-Bike-Marathon

Vo výbornom neskorom letnom počasí sa uskutočnil tohtoročný cyklistický maratón Schwarzwald, na ktorom sa Magna v roku 2021 zúčastnila už po deviatykrát. Pre tím Magna s 38 silnými jazdcami bola účasť úplným úspechom:

1. miesto v rebríčku spoločnosti do 60 účastníkov a tým aj víťazná trofej!

Tento rok boli najjazdené dve trasy - 42 km s výškovým rozdielom 800 metrov a 60 km s nadmorskou výškou 1300 metrov. Kvôli Korone sa vzdialenosť 90 km, ako aj Magna Cup so 120 km a 3 000 metrami výškového rozdielu bohužiaľ nemohli uskutočniť.



Výhľad:

Budúci rok sa Magna už po desiatykrát zúčastní cyklistického maratónu Schwarzwald – preto by sme vás všetkých chceli motivovať k účasti!

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

PRINCÍP 12 – STIMULY NA PREHODNOTENIE



Opatrenia a činnosti:

V roku 2021 sa vzhľadom na známu situáciu nevyskytli žiadne významné udalosti. Napriek tomu sme sa zamysleli nad tým, ako môžeme zamestnancom poskytnúť ďalšie stimuly v čase najmä mobilnej práce na centrále a špeciálnych podmienok na pracovisku v našich závodoch.

Výsledky a vývoj:

Veľa času trávime v práci. Jedlo tiež zohráva rozhodujúcu úlohu v našom výkone, pretože aj v stresových časoch chceme zostať zdraví a fit. Napriek mnohým výživovým a zdravotným sprievodcom je pre nás často ťažké zosúladiť všetky požiadavky na nás z práce, rodiny a neustále sa meniacich rámcových podmienok. S cieľom podporiť našich zamestnancov, ktorí pracujú na cestách alebo ktorí nemôžu alebo nechcú využívať firemnú reštauráciu v danej lokalite, sme vydali nasledujúce nápady a návrhy.

Varenie v mobilnej práci

Ak to má ísť rýchlo: Otvorte chladničku, jednoducho zadajte existujúce ingrediencie ([nemecká iniciatíva pre zdravé stravovanie a viac pohybu](#)) a vyberte si chutné polievky, hlavné jedlá, dezerty alebo občerstvenie. A podme!

Zdravý obedový box to go

Zdravé a chutné jedlo do práce sa dá pripraviť rýchlo a ľahko doma - s receptami [TK-Lunchbox-recepty!](#)

Naše tipy na udržateľný obed

- Vyhnite sa alobalu alebo fólii
- Používajte opakovane použiteľné obaly, ako sú napr. boxy na chleba alebo šrubovacie poháre

Ďalej sme začali s online žurnálom pre Magna PT B.V. & Co. KG. Cieľom je dať zamestnancom možnosť držať krok s témami na oddelení EHS/SR.

ĎALŠIE AKTIVITY K TÉME UDRŽATEĽNOSŤ

Charita METRIS

METRIS je názov nášho systému riadenia nápadov v spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG. Každý zamestnanec môže použiť tento nástroj na predloženie svojich nápadov a návrhov na zlepšenie pre spoločnosť. Predložené nápady sa hodnotia mesačne vybranou komisiou. Keďže nápady sú vždy pozitívne a myslenie by malo byť odmenené, pre METRIS bol vyvinutý aj sofistikovaný bonusový systém. V podstate každý zamestnanec má možnosť zbierať body predložením nápadov, aj keď jeho nápady nie sú implementované. Do konca roka budú mať zamestnanci k dispozícii celkové body na uplatnenie.

To viedlo k ďalšiemu nápadu a bola spustená darcovská kampaň METRIS. Od realizácie môžu byť nzbierané body odmeny použité nielen na poukážky alebo tímové akcie, ale môžu byť darované aj na charitatívnu vec. Darcovská kampaň je tiež kombinovaná s programom Magna Matching. Tento program zdvojnásobuje dary v pomere 1:1 pre komunitné iniciatívy zozbierané alebo darované skupinou 10 a viac zamestnancov.

V roku 2021 bola výzva vyhlásená už po tretíkrát. Prostredníctvom darcovskej kampane 2021 bolo darovaných 2738 bodov. S programom Magna Matching je to dar vo výške 5476 € neziskovej organizácii. Organizácie budú navrhovať zamestnanci a začiatkom roka 2022 sa rozhodne žrebom, kto dar dostane.

Pohľad:

Chceme pokračovať v práci na aktívnom prilákaní väčšieho počtu zamestnancov k téme udržateľnosti. Budeme premýšľať o tom, ako priblížiť tému zamestnancom aj v čase Korony. Veľké akcie sa pravdepodobne nebudú môcť uskutočniť ani v roku 2021.

10. Náš WIN! – Projekt

S našim projektom WIN prispievame k udržateľnosti v regióne.

PODPORUJEME TENTO PROJEKT

PROJEKT SPOLUPRÁCE INŠTITÚCIA ODBORNEJ PRÍPRAVY (BVE) PMS

POVAHA A ROZSAH PODPORY, VÝSLEDKY A VÝVOJ

Projekt

Od 1. februára 2018 prebieha spolupráca s Inštitúciou odbornej prípravy (BVE) Paul-Meyle-Školy. Každý štvrtok (od 9:00.m do 14:00.m.) prišla do Untergruppenbachu do našej lokality skupina BVE (asi 4-5 žiakov). Žiakov sprevádzal učiteľ.

Žiaci sú vo veku od 15 do 20 rokov a trpia miernymi mentálnymi alebo poruchami učenia. Skupina BVE podporuje spoločnosť Genuss & Harmonie, nášho poskytovateľa služieb a prevádzkovateľa reštaurácie v danej lokalite. Všetky kávové stanice na mieste obsluhujú naši žiaci a pomáhajú aj v samotnej kuchyni. Spolupráca pomohla prostredníctvom tohto projektu uskutočniť oficiálne dobrovoľné stáže v Genuss & Harmonie. Jeden alebo druhý žiak už takýto kurz absolvoval a vyvinul pre seba novú kariérnu aspiráciu.

Status

Bohužiaľ, náš projekt WIN sa nám nepodarilo opätovne aktivovať podľa plánu počas celého roka 2021. Mnohí naši zamestnanci v lokalite Untergruppenbach strávili takmer celý rok na home office. V dôsledku toho zostáva využitie kapacity reštaurácie veľmi nízke a mnohí zamestnanci spoločnosti Genuss & Harmonie sa nachádzajú v skrátenej pracovnej dobe od marca 2020. To sa do konca roka 2021 nezmenilo. Naše korona ochranné opatrenia pre zamestnancov a návštevníkov vo firme, ale aj nariadenia pre žiakov a reštaurácie, nám, žiaľ, zatiaľ nový štart neumožnili.

VÝHLAD

Spolupráca s inštitúciou odbornej prípravy PMS je zameraná na rok 2022, pretože pozitívny vývoj a úspechy všetkých účastníkov hovoria samy za seba. Dúfame, že sa nám v roku 2022 konečne podarí dosiahnuť nový začiatok.



11. Aspekty životného prostredia

Postupy k určaniu aspektov životného prostredia

Aspekty životného prostredia sa určujú v Transmission Systems, pričom sa zohľadňujú zmeny vrátane plánovaného alebo nového vývoja a nových alebo zmenených činností, produktov a služieb, ako aj zamýšľaných a odôvodnene predvídateľných núdzových situácií.

Existujú definované kritériá na určenie významu príslušného aspektu životného prostredia z ich vplyvov na životné prostredie. Súčasný stav sa hodnotí na základe kritérií s ohľadom na jeho potenciály životného prostredia. Využívanie vhodných prostriedkov na zníženie rôznych potenciálov životného prostredia sa preskúma a v prípade potreby prispôsobí prostredníctvom akčných plánov. Určujú sa záväzné povinnosti a opatrenia a ciele týkajúce sa aspektov životného prostredia pri riešení našich významných aspektov životného prostredia, ako aj kompetencie a informovanosť zamestnancov pri riešení aspektov životného prostredia v ich oblasti činnosti.

Aspekty životného prostredia sa komunikujú medzi EHS a príslušnými osobami a zmeny sa uvádzajú v preskúmaní manažmentu.

12. Vývoj na jednotlivých lokalitách

Untergruppenbach



- Slávnostne otvorený v roku 2002
- Veľkosť pozemku: ca. 50.000 m²
- 985 zamestnancov a 9 dočasných pracovníkov (k 31.12.2021)
- vývojové a administratívne pracovisko spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG
- Obchodné oblasti: Vývoj produktov, Predaj, Financie, Controlling, Nákup, IT,
- Firemná komunikácia, riadenie obchodných procesov, Ľudské zdroje, QEHS & SR, Testovanie a prototypovanie

Lokalita Untergruppenbach funguje v dvojitej funkcii ako prevádzková a strategická lokalita. Na jednej strane sa v Untergruppenbachu nachádza kancelária skupiny QEHS v Magna PT B.V. & Co. KG, ktorá podporuje všetky lokality Magna PT B.V. & Co. KG s otázkami udržateľnosti počnúc bezpečnosťou práce a ochranou životného prostredia, systémami riadenia a sociálnou zodpovednosťou. Na druhej strane sa v operatívnej časti, Musterbau & Versuch budujú, demontujú, testujú a skúšajú kompletne prevodovky

S cieľom reagovať na budúce požiadavky zákazníkov a vývoj mobility bol strojový park v roku 2021 rozšírený o testovacie lavice a 3D tlačiareň.

Untergruppenbach a Neuenstein sú prvé dve miesta, ktoré boli certifikované podľa výkonnostného štandardu ASI. Ďalšie informácie možno nájsť v odseku Environmentálne obavy v hlavnej zásade 4.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Stratégia klimatickej neutrality sa ešte viac urýchli. Koncept vyvinutý v roku 2020 s cieľom vytvoriť nakladaciu štruktúru pre návštevníkov, firemné vozidlá a zamestnancov v závode Untergruppenbach bol implementovaný. V máji 2021 bolo uvedených do prevádzky 10 nabíjajúcich staníc pre elektrické vozidlá. Po predchádzajúcej registrácii môžu zamestnanci nabíjať svoje e-autá a plug-in hybridy zelenou elektrinou za nízke náklady počas pracovnej doby. Nabíjanie je bezplatné pre vodičov firemných automobilov a vozového parku alebo testovacích vozidiel.

Napriek tomu, že Magna PT B.V. & Co. KG dosiahla v minulom roku neutralitu CO₂ pomocou kompenzačných projektov, neustále sa hľadajú nové spôsoby ďalšieho znižovania celkovej energetickej stopy. V roku 2022 chceme spolu s vonkajšou podporou vypracovať koncepciu transformácie smerom k vlastnej neutralite skleníkových plynov.

Jedným z projektov redukcie bola intenzívna práca na návrhu fotovoltického systému. Preskúmala sa lokalita a oblasti a analyzovali sa rôzne možnosti financovania s cieľom nájsť vhodný variant. Realizácia fotovoltického systému je naplánovaná na rok 2023.

V polovici roka bola slávnostne otvorená plánovaná nová zastávka, priamo v areáli spoločnosti. Naša lokalita má teraz priame napojenie na verejnú dopravu, takže cesta do práce verejnou dopravou sa opäť stala atraktívnejšou. Časy cestovania autobusov boli koordinované so spoločnosťou.

Po tom, čo sa osvedčil dlhodobý projekt bezvodých pisoárov na úrovni 3, boli v roku 2021 vymenené pisoáre na toailete v prototypovej budove a výmena pisoárov na úrovni 2 je naplánovaná na rok 2022.

V roku 2021 corona pokračovala vo výraznom formovaní práce v lokalite Untergruppenbach. Mnohí naši zamestnanci mali možnosť pokračovať v práci z domu. Okrem toho pokračovali "korona opatrenia" prijaté na lokalite. "Nový normál", ktorý zahŕňa nosenie rúšok a jednosmerné ovládanie ulíc na lokalite, beží úplne automaticky.

St. Georgen



- založená v roku 1990
- 74 zamestnancov (k 31.12.2021)
- ca 3957 m² prenajatých priestorov pre kanceláriu, halu pre vozidlá, prototyp garáže, skúšobné lavice
- Hlavná oblasť činnosti: Vývoj softvéru pre automobilovú pohonnú vetvu

Magna PT B.V. & Co. KG v St. Georgene v Schwarzwalde od svojho založenia pozostávala z niekoľkých prenajatých priestorov v rôznych budovách toho istého prenajímateľa. Dokončením novej budovy napojenej na predchádzajúcu administratívnu budovu koncom roka 2021 boli izby prenajaté spoločnosťou Magna konsolidované a teraz sú pod jednou strechou. Cesty medzi vzdialenými budovami už nie sú potrebné. To ušetrí približne 0,5 t CO₂ ročne. Budovy používané spoločnosťou Magna sú zásobované teplom centrálnou kombinovanou tepelnou a energetickou elektrárnou poháňanou plynom. Agentúra bola poverená kompenzáciou emisií CO₂ prostredníctvom výroby tepla a elektrickej energie, ktorá okrem iného vysádza nové mangrovové lesy. Lokalitu St. Georgen preto možno považovať za CO₂ neutrálnu.

Organizačne a administratívne, St Georgen závisí od umiestnenia Magna PT B.V. & Co. KG v Untergruppenbachu. Zamestnanci závodu St. Georgen vyvíjajú softvér pre automatizáciu automobilových prevodoviek a batériovo-elektrických pohonov v úzkej spolupráci s ďalšími národnými a medzinárodnými lokalitami Magna. Spolu so zákazníkmi v automobilovom priemysle sa

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

v súčasnosti vyvíjajú funkcie pre prevodovky s elektromotorom s takzvanými hybridnými prevodovkami, ktoré tiež umožňujú čisto elektrickú jazdu s cieľom znížiť emisie znečisťujúcich látok tak, aby spĺňali požiadavky najnovších certifikácií výfukových plynov vozidiel.

V záujme ochrany zamestnancov počas pandémie korony sa cestovanie na iné lokality vývoja softvéru obmedzilo na minimum. Stretnutia sa konali virtuálne a výlety autom boli zbytočné. V dôsledku týchto cestovných obmedzení by sa mohlo ušetriť približne 10 t CO₂. Okrem toho dochádza k ďalšej úspore emisií CO₂ prostredníctvom zvýšenej, podporovanej mobilnej práce zamestnancov od korona pandémie.

V roku 2021 boli úspešne zachované certifikácie/validácia podľa ISO 45001, EMAS, ISO 14001, IQ Net SR 10, IATF 16949 a TISAX.

Cieľ znížiť riziká znečisťujúcich látok pre ľudí a životné prostredie by sa dal dosiahnuť okrem iného demontážou a likvidáciou starého, zriedka používaného klimatizačného zariadenia.

Neuenstadt a. K.



- Približne 10 000 m² halovej plochy
- 37 zamestnancov (stav k 31.12.2021)

Logistické servisné stredisko spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, skrátene LDZ, bolo založené v roku 2004 s cieľom optimalizovať a spojiť pohyb tovaru a vratných obalov medzi spoločnosťou Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a jej dodávateľmi. Od decembra 2010 sa nachádza logistické centrum spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Neuenstadte a. K.

Keďže sa manipuluje hlavne s tovarom vyrobeným z kovu a plastu, environmentálny význam v lokalite možno klasifikovať ako veľmi nízky. Z hľadiska ochrany životného prostredia sú preto v popredí riziká spotreby energie a kontaminácie.

LDZ sa čiastočne nachádza v oblasti ochrany vôd, ale nie je potrebné vymenovať pracovníka vodoochrany.

Žiadne zo zariadení v Neuenstadte nepodlieha schváleniu. Spotreba a emisie vznikajú prevádzkou budovy a dopravnými pohybmi v rámci skladu. Manipulácia s nebezpečnými látkami je obmedzená na prevádzku zariadenia na určenie čistoty komponentov a čistenie a uchovávanie náhradných dielov.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Záťaž pre životné prostredie nepriamo vyplýva zo stále rastúceho podielu z príjmov tovaru z globálneho získavania zdrojov, čo spôsobuje používanie jednorazových obalov. Na dlhé vzdialenosti je vrátenie prázdneho opakovane použiteľného obalu spojené so zodpovedajúcou spotrebou energie

Neuenstein



- Založená v roku 1975 ako Zahnradwerk Neuenstein
- Veľkosť továrne: 142 146 m²
- 812 zamestnancov a 54 študentov/stážistov (k 31.12.2021)
- Výroba: manuálne, dvojspojkové prevodovky a komponenty dvojkolesia

Rok 2021 sa niesol v znamení pandémie korony a zabezpečenia dodávok materiálu, čo zaťažilo kapacitné využitie lokality. Závod Neuenstein je najväčšou výrobnou lokalitou Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a má všestranný sortiment. Okrem manuálnych a dvojspojkových prevodoviek sa vyrábajú aj komponenty dvojkolesia.

Cieľ 2 % úspory energie bol dosiahnutý v roku 2021 prostredníctvom implementácie rôznych opatrení na úsporu energie. Napríklad bola obnovená kompletná izolácia 5 pracovných komôr modulárneho tepelného systému ALD podľa súčasného stavu techniky. Toto opatrenie ušetrí približne 450 000 kilowatthodín energie ročne.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

V júli 2021 sme začali s inštaláciou BHKW (power plant). Výroba energie zohráva v súvislosti s energetickou transformáciou čoraz dôležitejšiu úlohu. Rozšírením obnoviteľných zdrojov energie a odstavením centrálnych veľkokapacitných elektrární sa tok elektriny z aglomerácií do vidieckych regiónov zvráti. To si vyžaduje masívne rozšírenie siete, ktorého dokončenie sa zatiaľ nedá predvídať. Inštalácia našej elektrárne, ako je táto "Power plant" v Neuensteine, je šetrná k sieti, a preto prispieva k stabilite siete a prispieva k energetickej transformácii, ktorú by sa nemalo podceňovať. Vďaka mimoriadne vysokej celkovej účinnosti viac ako 85 % bude systém dlhodobo najmodernejší. S touto elektrárnou spĺňa závod Neuenstein rastúci dopyt po flexibilitě vo výrobe. Flexibilita pri nákupe elektrickej energie bude v budúcnosti čoraz dôležitejšia v dôsledku nestálej výroby a prívodu do siete.

V roku 2021 sme boli schopní posúdiť naše cieľové dosiahnutie z hľadiska spotreby vody len na základe hodín TEB. Z dôvodu zavedenia ďalekosiahlych opatrení na ochranu pred koronou, napr. blokovania spíčov alebo vykonávania skrátenej práce sa k úsporám nemôžeme vyjadrovať. Okrem toho sa musia brať do úvahy parametre závislé od počasia a klímy, na ktoré nemáme priamy vplyv. Klimatické podmienky nám ponechávajú veľmi malý priestor pri používaní, napr. požadovaných chladiacich veží. V tejto súvislosti je pre nás obzvlášť dôležité zodpovedné využívanie vodných zdrojov.

Množstvá v oblasti odpadu alebo recyklovateľných materiálov je ťažké ovplyvniť, pretože odpad alebo recyklovateľné materiály sa vyrábajú podľa druhu a rozsahu, napr. obalov pri dodaní alebo vo výrobnom procese výroby obrábania. V roku 2021 sa nám podarilo dosiahnuť náš cieľ znížiť množstvo odpadu. Vzhľadom na známe témy korony, skrátenej práce či dodávky polovodičov má dosiahnutie cieľov len obmedzený význam. Plánujú sa ďalšie projekty opätovného použitia recyklovateľných materiálov, napr. plastov.

V roku 2021 sa nám podarilo ďalej rozšíriť návratnosť drevených paliet. Vďaka tomuto rozšíreniu opätovného použitia sme boli schopní napredovať v projekte udržateľnosti a naďalej plniť našu zodpovednosť za zachovanie zdrojov. Vrátením rôznych jednorazových drevených paliet by sa mohlo opätovne použiť 97 ton. V dôsledku tohto opatrenia nemuselo byť vyrúbaných 1600 stromov. Tieto stromy zodpovedajú asi 2,3 ha lesa alebo 2,5 futbalových ihrísk. Týmto stromom by sa tak mohlo viazať približne 16 000 kg CO₂.

V júli 2021 sme úspešne ukončili certifikáciu iniciatívy Aluminium Stewardship Initiative (ASI) podľa výkonnostnej normy. Týmto chceme ďalej prispieť k riešeniu zdrojového hliníka.

V roku 2021 bol vykonaný a dokončený druhý krok smerom k obnove kanalizácie v areáli závodu.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Neuenstein chce tiež podporovať biodiverzitu a ochranu druhov a od roku 2020 sa zapája do iniciatívy "Projekt ochrany včiel 2028". Spoločnosť Magna financovala v roku 2020 úle, ktoré je možné zriadiť v priestoroch spoločnosti. V roku 2021 sme si zaobstarali ďalší úl. Včelstvo bolo vytvorené odnožou.

V priestoroch továrne inicioval naš tím SR výsadbu pôvodne troch starých odrôd ovocných stromov. Týmto spôsobom chceme tiež vytvoriť biotop v priestoroch továrne resp. v nej a podporiť tak biodiverzitu resp. biologickú diverzitu.



Bad Windsheim



- Založená v roku 1982 ako Fränkische Zahnradwerke (FZ)
- Veľkosť továrne: 45.000 m²
- 365 zamestnancov a 16 štážístov/študentov (k 31.12.2021)
- Výroba: preraďovacie diely, kryty, mechatronika a dvojspojky

Rovnako ako v roku 2020 korona výrazne ovplyvnila aj umiestnenie a využitie kapacít výroby v roku 2021. Bolo potrebné zaviesť požiadavky federálnej vlády a spolkovej krajiny Bavorsko na boj proti pandémie a skontrolovať ich dodržanie. Z dôvodu globálneho narušenia dodávateľských reťazcov a následného poklesu počtu zákazníckych odobierok bola už v roku 2020 dohodnutá skrátená pracovná doba. Pokiaľ to bolo možné z prevádzky, boli zamestnanci poslaní do mobilnej práce tak, ako to vyžaduje zákon.

Využitie kapacity v lokalite v roku 2021 prudko kleslo vo všetkých oblastiach. V júni 2021 vedenie odborov informovalo na mimoriadnom zhromaždení zamestnancov o uznesení o ukončení podnikateľskej činnosti. Závod bude zatvorený 31.12.2022.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Aj keď sa na uzavretie nezabúda, vďaka intenzívnej spolupráci všetkých zainteresovaných v oblasti elektrickej energie, vody a odpadu sa dosiahol cieľ úspory 2 % tak ako v predchádzajúcich rokoch. Nepodarilo sa dosiahnuť len cieľ ušetriť 2 % emisií CO₂. Na vykurovanie budov sa výlučne používa zemný plyn ako fosílné palivo, a preto závisí vytvorená stopa od počasia a je ťažko ovplyvniteľná.

Rosenberg



- Založená v roku 1970
- Veľkosť továrne: 36 811 m²
- 439 zamestnancov (stav k 31.12.2021)
- Výroba: manuálna prevodovka, výroba komponentov pre dvojspojkové a hybridné prevodovky

Zosilnené pandemiou korony a s tým spojenými účinkami mierne klesol počet dodávok našich výrobkov v porovnaní s predchádzajúcim rokom 2020. Zníženie počtu dodávok bolo spôsobené pandemiou súvisiacimi dodávateľskými nedostatkami dielov (Semi conductor) pre našich zákazníkov. Výsledkom bolo, že lokalita Rosenberg bola na skrátenej pracovnej dobe počas celého roka 2021. Spustenie dodávok komponentov pre hybridné prevodovky do nášho sesterského závodu v Kechenci bolo pre rôzne okolnosti opäť odložené o niekoľko mesiacov na november 2021.

Strategické plánovanie možností fotovoltaického systému sa začalo v roku 2021. Staticky boli skontrolované rôzne povrchy striech, aby sa zistilo, ktoré z nich sú vhodné pre fotovoltaický systém. V ďalšom kroku boli definované strešné plochy určené na tento účel a ďalšie spresnenie plánovania.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Projekt je v súčasnosti vo fáze predkladania ponúk a skúmajú sa rôzne modely realizácie (e.B Faktoring, Leasing atď.). Po dokončení závod dodá výkon cca 300 kW Peak.

Das Ziel für 2021 einer jährlichen Energieeinsparung von 400.000 kWh, durch weitere Umrüstung der Hallenbeleuchtung auf moderne LED-Technik mit bedarfsgerechter Lichtsteuerung, wurde erreicht und mit einer tatsächlichen Einsparung von mehr als 1.000.000 kWh sogar deutlich übertroffen. Die bisher erreichte Energieeinsparung kann als Erfolg verbucht werden und der Ansatz wird kontinuierlich weiterverfolgt.

Cieľ ročnej úspory energie na rok 2021 vo výške 400 000 kWh, prostredníctvom ďalšej premeny osvetlenia haly na modernú LED technológiu s dopytovo orientovanou reguláciou osvetlenia, bol dosiahnutý a dokonca výrazne prekročený so skutočnou úsporou viac ako 1 000 000 kWh. Doteraz dosiahnuté úspory energie možno považovať za úspech a tento prístup sa neustále presadzuje.

Plánované zníženie rôznorodosti oleja v lokalite výmenou spracovateľského oleja RHENUS GPS 9S za Garia 297 M17 bude ukončené pripojením dvoch brúsok k centrálnemu zásobovaniu olejom v roku 2022. Tým sa ušetrí približne 5 000 litrov oleja a 160 000 kWh elektrickej energie.

Projekt novej centrálnej dodávky brúsnej emulzie FAUDI bol čiastočne realizovaný v roku 2021 a má priniesť značné úspory energie vo výške približne 70 000 kWh pomocou frekvenčne riadených a dopytom riadených motorov. Okrem úspor energie minimalizuje nový systém riziko kontaminácie pôdy chladiacimi mazivami v dôsledku prestávok v starých potrubíach.

Köln



- Budova bola postavená v roku 2003
- Prenajatá plocha: 3311 m² kancelárskych priestorov / 538 m² využiteľných priestorov (dielňa, laboratóriá a skladovacie priestory)
- 228 zamestnancov (stav k 31.12.2021)
- Vývoj produktov a centrálné oddelenia
- Kancelárske priestory, skúšobná lavica, laboratórium elektroniky, dielňa

Naša pobočka v Kolíne nad Rýnom bola postavená v roku 2003 a do konca februára 2021 bola sídlom Joint Ventures GETRAG FORD Transmissions GmbH (GFT). Po zrušení spoločného podniku 1. marca 2021 sa pod vedením novozaloženého Ford Transmissions GmbH budova začiatkom 2022 predala. TIC slúži ako lokalita Magna PT B.V. & Co. KG.

Architektonický štýl administratívnej budovy je podobný štýlu lokality v Untergruppenbachu a sídli v ňom administratívne oblasti GFT a Magna PT B.V. & Co. KG Kolín.

V roku 2021 boli úspešne zachované certifikácie/validácie podľa IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, EMAS a IQNet SR 10. V rámci existujúcej certifikácie TISAX sa turnusovo vykonal prvý interný audit.

Veľká časť personálu spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG na lokalite Kolín pracuje v oblasti vývoja softwaru a validácie softwaru. V priebehu roka 2021 bolo v Kolíne nad Rýnom podporované aj prvé sériové uvedenie hybridnej dvojspojkovej prevodovky pre nového zákazníka. V rámci týchto vývojových aktivít sa spolu so zákazníkom vyvíjajú funkcie pre "Hybridného manažéra riadenia" a implementácia čisto elektrickej jazdy alebo elektricky asistovanej jazdy. Cieľ ďalšieho znižovania emisií bol dosiahnutý. Uvedenie na trh je naplánované na začiatok roka 2022.

Okrem toho pokračujeme v našej stratégii zvyšovania simulačnej kapacity. V priebehu roka 2021 už bolo prostredie SIL (Software in the Loop) použité vo všetkých softvérových projektoch s najnovšou generáciou ECU a už bolo začlenené do "Nightly Build Process". To umožňuje použitie simulácie pre

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

väčší počet projektov a pre rozšírenú užívateľskú základňu, čo ďalej znižuje používanie skúšobní HiL (Hardware in the Loop) alebo vozidiel na testovacie účely. Okrem toho bolo vybavenie všetkých skúšobní HiL na lokalite s automatickým vypnutím dokončené v roku 2021, aby sa znížila spotreba energie.

Oddelenie vývoja softvéru spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG funguje veľmi dobre prepojené na troch miestach (Untergruppenbach, Kolín nad Rýnom a St. Georgen). Štruktúra, ukladanie údajov, reťazec nástrojov, ako aj pracovné metódy a metódy sa neustále zlepšujú, aby bola táto spolupráca efektívna. Vďaka týmto digitalizačným a procesným optimalizačným opatreniam boli v roku 2021 veľmi nízke aj cestovné aktivity medzi lokalitami.

S cieľom ďalej znižovať počet jazd autom medzi lokalitami Magna bolo v roku 2019 zriadené "centrum zdieľania jazd" pre služobné cesty. To bolo predĺžené pre cesty na letisko a späť. Z dôvodu korony bolo opatrenie aj v roku 2021 až do odvolania pozastavené.

V posledných rokoch boli na mieste vyvinuté snímače detekcie prevodových stupňov pre všetky rodiny s manuálnou prevodovkou. Tieto senzory umožňujú automatické vypnutie spaľovacieho motora počas fáz zastavenia vozidla, čím prispievajú k ďalšiemu znižovaniu emisií výfukových plynov.

"Mild" hybridná technológia (48V) ako súčasť najnovšej generácie dvojspojkových prevodoviek Magna umožňuje skladovanie/recykláciu kinetickej energie, a tým prispieva k zníženiu emisií znečisťujúcich látok a dosiahnutiu cieľov EÚ v oblasti klímy. Tu menič (menič napätia 48V batérie na tri fázy trojfázového striedavého prúdu pre prevádzku elektromotora) preberá centrálnu funkciu. Koncom roka 2021 by sa mohla začať sériová výroba meniča pre dvoch zákazníkov, v súčasnosti sa vyvíja ďalší variant.

Technológia Plug-in Hybrid (PHEV) ponúka potenciál pre ďalšie zlepšovanie. V rámci spolupráce s výrobcom vozidiel sa v súčasnosti vyvíjajú testovacie vozidlá, ktoré umožňujú rozšírený rozsah funkcií prostredníctvom zvýšenia napätia batérie, ako aj prostredníctvom novej architektúry prevodovky. Použitie napätia batérie až do 800V si vyžaduje nový menič a do vývoja zostavy sa podieľa aj kolínsky tím.

V roku 2021 sa zamestnanci lokality v TIC zapojili do mestskej cyklistickej kampane mesta Kolín nad Rýnom ako "Team Transmission Systems". V rámci zmien v lokalite bola mestská cyklistika po prvýkrát organizátorsky úplne organizovaná miestnym zdravotným manažmentom Magna PT B.V. & Co. KG. S 20 aktívnymi cyklistami sa mohlo ušetriť 652 ton CO₂. Kolínska mestská cyklistická kampaň je súčasťou celonemeckej súťaže s cieľom prilákať čo najviac ľudí, aby prešli na cyklistiku v každodennom živote a prispeli tak k ochrane klímy. V roku 2021 zaznamenala mestská časť Kolína nad Rýnom počas mestskej cyklistiky takmer 1,5 milióna kilometrov na bicykli a stanovila si za cieľ túto hodnotu v roku 2022 ešte vylepšiť. Kolínska lokalita je zastúpená pod meniacami sa názvami tímov od roku 2016.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Na podporu biodiverzity dostal priestor aj záhon s divými kvetmi, niekoľko lúk a hmyzí hotel v areáli spoločnosti. V dôsledku pandémie sa počet služobných ciest, ako aj v roku 2020, na ostatné vývojové pracoviská, ako aj k dodávateľom a zákazníkom drasticky znížil. V rámci charitatívnej kampane manažmentu spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG sa odovzdalo miestnemu sociálnemu zariadeniu 25 použitých notebookov, čím sa recyklovali.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Modugno



- založená v roku 1997
- 899 zamestnancov (k 31.12.2021)
- Veľkosť továrne: 46 500 m²
- Výroba: dvojspojková prevodovka, sady ozubených kolies

V závode Bari je možné montovať 3 000 prevodoviek denne a vyrobiť 2 800 prevodových súprav. Ide o dve rodiny dvojspojkových prevodoviek, typy DCT 250 a DCT 300.

Každý rok sa snažíme znížiť spotrebu energie (kWh/ET), spotrebu vody (m³/ET) a produkciu odpadu (kg/ET) o 2 %. Tieto ciele boli v závode dosiahnuté v roku 2021.

	2021	Cieľ
Energia za ET (kwh/ET)	76,43	83,71
Voda za ET (l/ET)	129	193,52
Odpad za ET (Kg/ET)	9,08	13,57

Energia

Naša absolútna hodnota energie spotrebovanej v roku 2021 bola 46 944 MWh/rok. Jedinou spotrebovanou energiou na mieste je elektrická energia. Časť nášho parkoviska tvorí 1340 solárnych panelov, ktoré v roku 2021 dodali približne 383 000 kWh/rok.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Voda

Voda sa používa na výrobné procesy (chladenie, výroba emulzií, práčky atď.). Naša absolútna hodnota spotreby vody v roku 2021 bola 79 482 m³.

Odpad

Odpadová voda sa pred vypustením vyčistí. V roku 2021 sme zmodernizovali náš systém, aby sme sa vyhli používaniu kyseliny a dosiahli lepšie oddelenie medzi vodou a olejom. V roku 2021 sme vyprodukovali 5 574 ton odpadu, z toho 5 538 ton (99 %) bolo recyklovaných.

CO₂

Scope 2: 100 % zelená elektrina od roku 2016; Scope 1: kompenzovaný Gold Standardom od roku 2020. Od roku 2022 budeme kompenzovať aj emisie CO₂ (plyn) produkované blokovou teplárnou (BHKW).

Na konci roka 2021 nedošlo dlhšie ako 800 dní k žiadnym nehodám.

Správa o udržateľnosti lokality Modugno (na základe údajov za rok 2020 v súlade s normou GRI, berúc do úvahy ciele OSN v oblasti trvalo udržateľného rozvoja) bola vydaná samostatne v roku 2021. Pripravuje sa aj na rok 2022.

Hlavné ciele na rok 2022

Energetika (SDG 12 – 13): V roku 2022 dokončíme inštaláciu systému KWK, ktorý sa považuje za najlepší postup na zlepšenie efektívnosti v dôsledku spätného získavania tepelnej energie (pozri rozhodnutie EÚ 2019/62, 3.2.2). Systém s výkonom 4 MW sa skladá z dvoch generátorov poháňaných dvoma plynovými motormi. Využívaním tepelnej energie ušetríme viac ako 4 000 MWh ročne.

Zvýšenie výroby zelenej elektriny (FV, podľa štúdie uskutočniteľnosti) je cieľom do roku 2022.

Voda (SDG 12): Keďže používame chladiace veže, asi 50% vody sa stráca odpadom. Dopyt po vode sa ešte zvýši vďaka systému BHKW, ktorý využíva aj chladiace veže. Preto sme sa rozhodli ťažiť dažďovú vodu zo všetkých našich vhodných oblastí a vybudovať vodnú nádrž na čiastočnú kompenzáciu zvýšeného dopytu (pozri rozhodnutie EÚ 2019/62, 3.4.3). Po dokončení môžeme kompenzovať až 40 000 mc/rok.

Odpad (SDG 12): Brúsny kal sa skladá z 51% oleja. Budeme pracovať na znížení obsahu oleja v brúsnom kale (napr. lisovaním alebo biologickou úpravou)

Kechnec



- založená v roku 2005
- 1075 zamestnancov (stav k 31.12.2021)
- Veľkosť továrne: 50.000 m²
- Výroba: Dvojspojková prevodovka

Závod v Kechneci na Slovensku sa nachádza na východe, v blízkosti hraníc s Maďarskom. Závod sa zameriava na výrobu dvojspojkových prevodoviek - 6DCT451, 7DCT300, 7DCT400, 7HDT400 a dvojspojoviek. Hlavnými činnosťami v mieste sú: obrábanie kolies a hriadeľov, proces tepelného spracovania, obrábanie hliníkových ozubených puzdier, obrábanie mechatronických komponentov, montáž prevodoviek DCT, " montáž čistých priestorov" a testovanie prevodoviek, ako aj End-of-Line testy pre prevodovky DCT. Hlavné technológie sú sústruženie, rezanie, vŕtanie, frézovanie, valcové frézovanie, honing, brúsenie, laserové zváranie, temperovanie, kalenie, diferenciálne zváranie, pieskovanie, vyrovnávanie, vysokotlakové umývanie, montáž, mechatronické testovanie, End-of-Line testy, zváranie CD.

V roku 2021 bola vybudovaná nová výrobná hala pre spojky pre MFS (Metal Forming Solution). Všetky procesy potrebné na schválenie boli implementované. Spustenie bolo začiatkom roka 2022.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Opatrenia v oblasti životného prostredia a udržateľnosti

Odpadové hospodárstvo - V továrni máme veľmi podrobný systém separácie odpadu. Vďaka tomu len asi 0,5 % nášho odpadu končí na skládkach, t.z. približne 99,5 % sa recykluje (materiálové zhodnocovanie, recyklácia, tepelné zhodnocovanie).

Úspora elektrickej energie – Výmena osvetlenia vo výrobnjej hale – Osvetlenie prešlo z neónového na LED, čo ročne ušetrí 1 400 MWh.

Využívanie zelenej elektriny – V továrni spotrebujeme elektrinu len z obnoviteľných zdrojov. To znižuje emisie skleníkových plynov o približne 2 700 ton CO2 ročne.

Podpora biodiverzity – V spolupráci s neziskovou organizáciou E-KOPLOIS bola vypracovaná správa o ochrane a podpore biodiverzity v závode v Kechneči.

Vykonalí sa tieto opatrenia v oblasti biodiverzity:

- Boli osídlené 3 úle
- Inštalácia 9 hmyzích domov
- Bolo vysadených 20 stromov

Kľúčové aktivity pre rok 2022:

Úspora energie - výmena vonkajšieho osvetlenia. Osvetlenie bolo prerobené z neónového na LED - ročná úspora 45 MWh.

Pre úsporu elektrickej energie plánujeme nainštalovať fotovoltaický systém s výkonom 500 kWp, čo ušetrí približne 473 MWh ročne.

Aby sme znížili spotrebu zemného plynu, nahradíme plynový kotol elektrickým kotlom (riadenie logistiky); V dôsledku toho je možné ušetriť 78 MWh plynu ročne.

Na podporu biodiverzity plánujeme

- založenie 3 včelích rodín,
- inštalácia 21 vtáčích búdok a
- výsadba 40 stromov.

Rozširujeme environmentálne povedomie našich zamestnancov pravidelným školením a komunikáciou relevantných tém (Deň Zeme, mesačné témy, pravidelné školenia)

Bordeaux



- založená v roku 1976
- 785 zamestnancov (stav k 31.12.2021)
- Veľkosť továrne: 56.000 m²
- Výroba: manuálne prevodovky, komponenty

Magna PT Bordeaux SAS je 100% dcérska spoločnosť Magna založená v marci 2021. Aj keď je tento názov stále veľmi mladý, lokalita sa už môže obzrieť za dlhou priemyselnou minulosťou, pretože závod bol postavený v roku 1976, v tom čase ešte pod vlajkou americkej automobilky Ford.

Činnosti sú založené na vývoji a výrobe prevodoviek, pohonných systémov a komponentov. Časť odborných znalostí a zručností je založená na obrábaní (sústruženie, hobbing, škrabanie, vŕtanie, umývanie, narovnávanie priemeru, brúsenie priemeru, tvrdé otáčanie, brúsenie drážok, Powerhonen), tepelné spracovanie, chladenie, tryskanie chladenia, fosfátovanie a montážne práce.

Takmer 785 mužov a žien tvorí srdce závodu a každý deň pracuje na tom, aby ponúkli vysoko kvalitný a udržateľný produkt.

Hlavným produktom je MX65", 5/6-stupňová manuálna prevodovka vhodná pre benzínové a naftové aplikácie a od roku 2020 aj pre hybridné aplikácie (Mild hybrid). Súčasná výrobná kapacita je 550 000 kusov ročne.

VÝVOJ NA JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH

Niekoľko kilometrov od letiska Mérignac a na okraji obchvatu Bordeaux je poloha ideálna, pretože je ľahko dostupná cez diaľničnú a sieť departementu.

Závod sa neustále angažuje v trvalo udržateľnom rozvoji tým, že sa dnes snaží robiť správne rozhodnutia pre lepšiu planétu pre súčasné a budúce generácie. Prostredníctvom inovatívnych produktov a energeticky efektívnej výroby bojujeme proti zmene klímy a znižujeme globálnu stopu CO₂. Vďaka tímovej práci a vytrvalosti vytvárame podmienky pre našu spoločnosť, naše komunity a našu planétu.

Ciele, ako sú tieto, sú integrované do vývoja produktov a návrhu procesov:

- Nulová tolerancia voči nebezpečným pracovným podmienkam a činnostiam
- Štruktúrované znižovanie zdrojov energie a zdrojov surovín
- Neustále zlepšovanie komunikácie s príslušnými zainteresovanými stranami
- Vymedzenie a vykonávanie opatrení na podporu zdravia

Bordeaux je certifikované podľa rôznych noriem, napr. IATF 16949 (kvalita), ISO 14001 (životné prostredie), ISO 450001 (zdravie a bezpečnosť), ISO 50001 a IQNet-SR10 (spoločenská zodpovednosť).

Ciele a iniciatívy v oblasti životného prostredia a udržateľnosti dosiahnuté v roku 2021

Lokalita zmodernizovala svoje environmentálne infraštruktúry a inžinierske siete:

Odpadové hospodárstvo: Bola vybudovaná nová oblasť priemyselného odpadu a uznaná ako "Best in Class" podľa noriem Magna a právnych požiadaviek.

Priemyselná odpadová voda: Bola vybudovaná nová čistiareň odpadových vôd, aby sa zabezpečila dobrá kvalita našej priemyselnej odpadovej vody.

Lokalita sa stará aj o biodiverzitu v okolí závodu vykonávaním diferencovaného environmentálneho manažmentu zelených plôch na ochranu biologickej diverzity a chránených druhov kvetov (voľne žijúcich orchideí) v súlade s usmerneniami obecného úradu pre obhospodarovanie zelených plôch.

Na podporu iniciatív v oblasti úspory energie bol zavedený nový inteligentný systém riadenia a monitorovania energie (EMMS).

Realizovali sa ďalšie iniciatívy trvalo udržateľného rozvoja, ako napríklad:

- Odborná a sociálna integrácia zdravotne postihnutých ľudí v závode, aby mali možnosť spoznať priemyselné pracovné prostredie
- Informačná kampaň o rozmanitosti
- Kampaň za zdravie na pracovisku – téma mŕtvica
- Očkovacia kampaň proti korone
- „Pink Oktober“: Európska zdravotná kampaň proti rakovine prsníka
- November: Kampaň s modrou stuhou proti rakovine prostaty

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

13. Indikátory výkonu životného prostredia smernice výkonu podľa EMAS

Indikátory životného prostredia 2021

Berichtszeitraum 2021		TS gesamt	Neuenstein	Bad Windsheim	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ²	Neuenstadt	Köln ¹	Kechnec	Modugno	Bordeaux
Anzahl äquivalenter Getriebe	ET	2.599.822	547.784	190.745	150.548	421.913	30.911	15.051	109.551	253.952	614.172	265.195
Materialeinsatz												
Eisen	kg	48.208.377	aufgrund der zum Teil vorhandenen werksübergreifenden Bauteilfertigung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
Alu	kg	21.921.548										
Energieverbrauch	kWh	219.277.288	46.527.101	18.106.376	19.539.827	10.172.887	345.227	874.190	1.903.478	40.544.708	46.944.072	30.060.934
Elektrische Energie	kWh	179.178.472	38.801.545	13.928.695	18.138.127	5.685.140	138.645	588.392	875.616	29.083.000	46.944.072	24.995.240
Gas	kWh	32.547.115	6.398.806	4.177.681	0	3.926.986	206.582	285.798	1.027.862	11.457.706	0	5.065.694
Heizöl	kWh	716.270	278.060	0	438.210	0	0	0	0	0	0	0
Fernwärme	kWh	963.490	0	0	963.490	0	0	0	0	0	0	0
Diesel für Getriebeprüfstand	kWh	208.938	92.180	0	0	115.507	0	0	0	1.251	0	0
Benzin für Getriebeprüfstand	kWh	1.404.515	956.510	0	0	445.254	0	0	0	2.751	0	0
Treibstoff	kWh	4.291.109	aufgrund der werksübergreifenden Datenerhebung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
Anteil der Energie aus erneuerbaren Energiequellen							0	0	0	0	0	0
Anteil Strom	%	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-
Anteil Fernwärme	%	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-
TREIBHAUSGASEMISSIONEN	t CO₂e	10.277										
CO₂ Emissionsfaktor												
Elektrische Energie	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Erdgas	g/kWh	202	202	202	202	202	202	202	202	202	202	202
Heizöl	g/kWh	262	262	262	262	262	262	262	262	262	262	262
Fernwärme	g/kWh	238	0	0	0	0	238	0	0	0	0	0
Diesel	g/kWh	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270	270
Benzin	g/kWh	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260	260
CO₂ (aus Energieverbrauch)	t CO₂e	9.711	1.639	844	115	940	42	58	208	2.316	0	2.401
Elektrische Energie	t CO ₂ e	1.378	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.378
Erdgas	t CO ₂ e	6.575	1.293	844	0	793	42	58	208	2.314	0	1.023
Heizöl	t CO ₂ e	188	73	0	115	0	0	0	0	0	0	0
Fernwärme	t CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diesel für Getriebeprüfstand	t CO ₂ e	56	25	0	0	31	0	0	0	0	0	0
Benzin für Getriebeprüfstand	t CO ₂ e	365	249	0	0	116	0	0	0	1	0	0
Treibstoff	t CO ₂ e	1.159	aufgrund der werksübergreifenden Datenerhebung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
CH₄												
Erdgas	t CO ₂ e	15,41	3,24	2,10	0,00	1,75	0,00	0,00	0,00	5,77	0,00	2,54
Heizöl	t CO ₂ e	0,31	0,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Propan	t CO ₂ e	1,18	1,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,05	0,00	0,00
N₂O												
Erdgas	t CO ₂ e	2,91	0,61	0,40	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	1,09	0,00	0,48
Heizöl	t CO ₂ e	0,16	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Propan	t CO ₂ e	0,28	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00	0,00
HFC												
Kältemittel	t CO ₂ e	139	4	24	0	2	0	0	0	35	74	0
Methanol	t CO₂e	399	399	0	0	0	0	0	0	0	0	0

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

Berichtszeitraum 2021		TS gesamt	Neuenstein	Bad Windsheim	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ²	Neuenstadt	Köln ¹	Kechnec	Modugno	Bordeaux
GESAMTEMISSIONEN IN DIE LUFT												
NOx												
Erdgas	kg	1.757,54	345,54	225,59	0,00	212,06	11,16	15,43	55,50	618,72	0,00	273,55
Heizöl	kg	85,09	33,03	0,00	52,06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SO₂												
Erdgas	kg	58,58	11,52	7,52	0,00	7,07	0,37	0,51	1,85	20,62	0,00	9,12
Heizöl	kg	1,29	0,50	0,00	0,79	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Staub (PM10)												
Erdgas	kg	11,72	2,30	1,50	0,00	1,41	0,07	0,10	0,37	4,12	0,00	1,82
Heizöl	kg	0,26	0,10	0,00	0,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wasserverbrauch												
Trinkwasser	m ³	210.256	39.329	8.634	10.519	11.813	282	0	1.183	40.080	79.482	18.934
Nutz- und Brunnenwasser	m ³	82.561	0	0	0	919	0	0	0	2.364	68.868	10.410
Regenwasser	m ³	4.494	0	0	0	4.494	0	0	0	0	0	0
Abwasser	m³	183.701	39.328	5.564	10.519	10.944	0	0	1.183	40.080	68.868	7.216
Produktionsabwasser	m ³	54.230	11.346	528	2.709	50	0	0	0	2.158	30.223	7.216
andere Abwässer (z.B. Sanitäreinrichtungen)	m ³	60.387	7.382	0	2.947	10.894	0	0	1.183	37.682	300	0
Verdunstung	m ³	69.084	20.600	5.036	4.863	0	0	0	0	240	38.345	0
Getriebeöl	l	1.444.865	749.502	6.787	154.599	8.852	0	0	0	0	419.890	105.235
Ölverbrauch	l	676.717	146.148	37.520	82.714	2.964	0	0	0	99.242	122.495	185.634
Hydrauliköl	l	82.309	8.719	10.700	6.440	836	0	0	0	1.575	11.312	42.727
Ölhärten	l	162.993	43.045	0	0	0	0	0	0	85.955	0	33.993
Kühlschmierstoff Wasser mischbar	l	85.812	0	25.015	12.110	1.200	0	0	0	11.712	20.183	15.592
Kühlschmierstoff nicht Wasser mischbar	l	345.603	94.384	1.805	64.164	928	0	0	0	0	91.000	93.322
Kühlmittel	kg	160	3	10	0	0	0	0	0	35	0	112
Methanol	l	366.867	366.867	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Abfall	kg	19.546.742	2.650.078	544.033	1.057.893	278.006	0	0	48.644	2.616.064	5.579.896	6.772.128
nicht gefährlicher Abfall (zur Verwertung)*	kg	16.658.917	2.266.269	474.403	817.420	209.014	0	0	39.295	2.300.660	5.028.364	5.523.492
gefährlicher Abfall (zur Verwertung)**	kg	2.782.294	378.637	68.288	240.473	68.992	0	0	207	298.124	515.297	1.212.276
nicht gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)*	kg	45.142	0	805	0	0	0	0	6.942	11.280	26.115	0
gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)**	kg	60.389	5.172	537	0	0	0	0	2.200	6.000	10.120	36.360
Bauschutt	kg	354.175	38.695	0	16.580	0	0	0	0	0	0	298.900
nicht gefährlicher Abfall (zur Verwertung)*	kg	353.085	38.695	0	15.490	0	0	0	0	0	0	298.900
gefährlicher Abfall (zur Verwertung)**	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nicht gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)*	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
gefährlicher Abfall (zur Beseitigung)**	kg	1.090	0	0	1.090	0	0	0	0	0	0	0
Radioaktiver Abfall-Faktor (basierend auf elektrischem Energieverbrauch)	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Radioaktiver Abfall (basierend auf elektrischem Energieverbrauch)	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Flächenverbrauch	m²	834.759	142.166	186.402	71.327	71.000	0	9.753	27.744	50.000	59.600	216.767
versiegelte Fläche	m ²	390.332	82.420	34.328	50.300	22.400	0	9.753	15.437	36.000	48.600	91.094
naturnahe Fläche am Standort	m ²	279.482	59.746	10.157	0	48.600	0	0	12.306	12.000	11.000	125.673
naturnahe Fläche abseits des Standorts	m ²	164.945	0	141.918	21.027	0	0	0	0	2.000	0	0

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

Berichtszeitraum 2021		TS gesamt	Neuenstein	Bad Windsheim	Rosenberg	Untergruppenbach	St.Georgen ²	Neuenstadt	Köln	Kechnec	Modugno	Bordeaux
Materialeinsatz			aufgrund der zum Teil vorhandenen werksübergreifenden Bauteilfertigung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
Eisen	kg/ET	19										
Alu	kg/ET	8										
Energieverbrauch gesamt	kWh/ET	84	85	95	130	24	11	58	17	160	76	113
Elektrische Energie	kWh/ET	69	71	73	120	13	4	39	8	115	76	94
Erdgas	kWh/ET	13	12	22	0	9	7	19	9	45	0	19
Heizöl	kWh/ET	0	1	0	3	0	0	0	0	0	0	0
Fernwärme	kWh/ET	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0
Diesel für Getriebeprüfstand	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Benzin für Getriebeprüfstand	kWh/ET	1	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0
CO₂ (aus Energieverbrauch)	kgCO₂e/ET	3,74										
Elektrische Energie	kgCO ₂ e/ET	0,53	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,20
Erdgas	kgCO ₂ e/ET	2,53	3,06	2,00	0,00	1,88	0,10	0,14	0,49	9,11	0,00	3,86
Heizöl	kgCO ₂ e/ET	0,07	0,17	0,00	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fernwärme	kgCO ₂ e/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Diesel für Getriebeprüfstand	kgCO ₂ e/ET	0,02	0,06	0,00	0,00	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Benzin für Getriebeprüfstand	kgCO ₂ e/ET	0,14	0,59	0,00	0,00	0,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Treibstoff	kgCO ₂ e/ET	0,45	aufgrund der werksübergreifenden Datenerhebung ist eine standortbezogene Angabe nicht sinnvoll									
TREIBHAUSGASEMISSIONEN (inkl. CO₂, CH₄, N₂O, HFC)	kgCO₂e/ET	3,95										
Wasserverbrauch	m ³ /ET	0,08	0,07	0,05	0,07	0,03	0,01	0,00	0,01	0,16	0,13	0,07
Abwasser	m ³ /ET	0,07	0,07	0,03	0,07	0,03	0,00	0,00	0,01	0,16	0,11	0,03
Getriebeöl	l/ET	0,56	1,37	0,04	1,03	0,02	0,00	0,00	0,00	0,68	0,40	0,40
Ölverbrauch	l/ET	0,26	0,27	0,20	0,55	0,01	0,00	0,00	0,00	0,39	0,20	0,70
Kühlmittel	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Methanol	l/ET	0,14	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Abfall	kg/ET	7,52	4,84	2,85	7,03	0,66	0,00	0,00	0,44	10,30	9,09	25,54
Bauschutt	kg/ET	0,14	0,07	0,00	0,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,13
Radioaktiver Abfall (basierend auf elektrischem Energieverbrauch)	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Ďalšie emisie sa nevykysli respektíve neboli merateľné.

¹Priemerne 71,42% celkového počtu zamestnancov na lokalite prislúcha TS. Na základe zmeny majiteľa, bola spotreba energie, vody a odpadu za mesiac december len odhadnutá

²Na lokalite St. Georgen sú všetky plochy v budovách prenajaté. Týmto sa nedajú uviesť údaje k pokrytým plochám prírodným plochám na a okolo lokality. Spolu činí prenajatá plocha vrátane dielne 2458m².

Kľúčové číslo odpadu: * 020204, 150101, 150103, 150102, 120101, 120101, 120102, 120102, 120104, 101203, 150106, 160120, 170504, 170411, 200201, 200301, 160604, 170201, 120103, 080112, 080318, 200399, 200302, 200101, 160214, 170407, 200307, 200108, 200102

**080111, 120109, 120118, 130205, 140603, 150110, 150202, 160601, 200121, 200135, 170603, 020204, 130501, 130502, 160211, 160107, 160213, 080409, 170605, 080111, 060502, 061302, 110105, 110107, 120109, 120118, 120301, 130205, 140603, 150110, 150202, 160506, 160601, 160708, 170503, 200121, 200123, 200133, 200135, 110109, 130701

Ďalšie emisie neboli nápadné respektíve neboli merateľné.

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

Pre odbor špecifické indikátory životného prostredia a smernice výkonu

Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.1 Osvedčené postupy pre environmentálne riadenie 3.1.1 Vytvorenie vysoko rozvinutého systému environmentálneho manažérstva vo všetkých lokalitách spoločnosti	i1 Lokality s vysoko rozvinutým systémom environmentálneho manažérstva (% zariadení/prevádzky)	Všetky lokality Magna PT B.V. & Co. KG sú certifikované podľa ISO 14001 a 9 z 10 podľa EMAS validované.
	i2 Počet ukazovateľov environmentálneho správania, ktoré sa vo všeobecnosti používajú v celej organizácii a/alebo sú uvedené v environmentálnych vyhláseniach	Spoločnosť používa nasledujúce ukazovatele environmentálneho výkonu: spotreba energie, odpad, voda, emisie. V environmentálnom vyhlásení sú podrobne uvedené ukazovatele environmentálneho správania. Okrem uvedených ukazovateľov sú prezentované aj pomocné a prevádzkové materiály.
	i3 Používanie interných alebo externých referenčných hodnôt na podporu environmentálneho správania (A/N)	Áno. Celofiremné ciele pre ukazovatele environmentálneho správania sú stanovené a v pravidelných intervaloch sa kontrolujú na dodržiavanie predpisov.
	b1 Vysoko vyvinutý systém environmentálneho manažérstva bol zavedený vo všetkých výrobných závodoch po celom svete	Všetky lokality Magna PT B.V. & Co. KG sú certifikované podľa ISO 14001 a 9 z 10 podľa EMAS validované.
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.1 Vytvorenie podrobného systému monitorovania a riadenia energetiky	i4 Počet zariadení s podrobnými systémami monitorovania energie (# alebo % zariadení/operácií)	Doteraz neboli na elektrárňach nainštalované žiadne podrobné systémy monitorovania energie.
	i5 Počet zariadení s certifikovaným systémom energetického manažmentu s certifikátom ISO 50001 alebo EMAS (# alebo % zariadení/operácií)	9 z 10 lokalít Magna PT B.V. & Co. KG je overených podľa EMAS a jedna lokalita je certifikovaná podľa 50001.
	b2 Zodpovedajúce plány energetického manažmentu boli zavedené na všetkých miestach (organizačná úroveň)	V lokalitách boli zavedené energetické plány s energetickými cieľmi a súvisiacimi opatreniami.
	b3 Na mieste (na úrovni lokality) bolo zavedené podrobné monitorovanie súvisiace s procesom (úroveň lokality)	

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.1 Vytvorenie podrobného systému monitorovania a riadenia energetiky	b4 V závode sa vykonávajú kontroly energetického manažmentu, napr. na vypnutie plôch elektrárne počas prevádzky pre lokality s podrobným monitorovaním (úroveň lokality)	V závodoch je sústredená technológia zásobovania. Riadená riadiaca technológia. Stroje a systémy sú ovládané prostredníctvom energetických lúčov
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.2 Zlepšenie účinnosti energeticky náročných procesov	i6 Vykonávanie pravidelných kontrol systémov a automatizácie, opráv, údržby a aktualizácií (% lokalít)	Údržba závodu je regulovaná a zdokumentovaná prostredníctvom SAP. Pravidelné kontroly sa vykonávajú prostredníctvom plánu inšpekcie lokality.
	i7 Globálna spotreba energie (kWh) na jednotku prevádzky	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.3 Obnoviteľné a alternatívne využívanie energie	i8 Podiel výrobných zariadení s možnosťami využívania obnoviteľných zdrojov energie (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i9 odieľ využívania energie v prevádzke z obnoviteľných zdrojov energie (%)	
	i10 Spotreba energie z fosílnych palív (MWh alebo TJ) na jednotku prevádzky	
	b5 Všetky výrobné závody sú testované na možné využitie obnoviteľných zdrojov energie	
	b6 Uvádza sa spotreba energie s uvedením podielu fosílny a nefosílny energie	
	b7 Zavádza sa politika zameraná na zvýšenie využívania obnoviteľných zdrojov energie	
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových továrňach	i11 Využívanie lepšie umiestnených energeticky účinných svetelných zdrojov (% osvetlených plôch v rámci spoločnosti, % všetkých prevádzok) i12 Využívanie stratégií osvetlenia súvisiacich so sektorom (% osvetlených plôch v rámci	V závodoch sa osvetlenie zmení na LED. Okrem toho sa skúmajú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov. Minimálne požiadavky smernice ArbSt sú splnené.

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

	spoločnosti, % všetkých spoločností)	
--	--------------------------------------	--

Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových továrňach	i13 Spotreba energie osvetľovacích telies (KWh/rok pre zariadenie)	V závodoch sa osvetlenie zmení na LED. Okrem toho sa skúmajú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov.
	i14 Priemerná účinnosť svietidiel v celom závode (lm/W)	Minimálne požiadavky smernice ArbSt sú splnené.
	b8 Energeticky najefektívnejšie riešenia osvetlenia prispôbené špeciálnym požiadavkám pracoviska sa používajú na všetkých miestach	Redukcia individuálnych riešení pre pracoviská na efektívnejšie, holistické riešenia s minimálnou spotrebou energie
	b9 Plány rozdelenia plôch boli zavedené vo všetkých závodoch	Osvetlenie podľa nainštalovaných špecifikácií DIN
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.5 Racionálne a efektívne využívanie stlačeného vzduchu	i15 Spotreba energie systému stlačeného vzduchu na jednotku objemu v mieste použitia (kWh/m ³ dodaného stlačeného vzduchu)	Na lokalitách je zriadené inteligentné ovládanie kompresorov
	b10 Spotreba energie systému stlačeného vzduchu je nižšia ako 0,11 kWh/m ³ generovaného stlačeným vzduchom pre veľké zariadenia pracujúce pri pretlaku 6,5 baru, so štandardizovaným objemovým prietokom pri 1013 mbar a 20 °C a kolísaním tlaku, ktoré nepresahujú 0,2 baru	Na miestach je zriadené inteligentné ovládanie kompresorov.
	b11 Po vypnutí všetkých spotrebiteľov vzduchu zostáva tlak siete stabilný a kompresory (v pohotovostnom režime) sa neprepínajú do stavu zaťaženia	Na miestach je zriadené inteligentné ovládanie kompresorov.
3.2 Osvedčené postupy v oblasti energetického manažmentu 3.2.6 Optimalizácia používania elektromotorov	i16 Podiel elektromotorov s reguláciou otáčok (% celkového inštalovaného výkonu alebo celkového počtu)	Pre nové nákupy: Štandard Menia sa čiastkové oblasti. Súčasť energetického plánu
	i17 Podiel čerpadiel s reguláciou torzie (% z celkového inštalovaného výkonu alebo celkového počtu)	Proces obstarávania stroja popisuje požiadavky.

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

	i18 Priemerná účinnosť čerpadla (%)	
Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.3 Osvedčené postupy pre odpadové hospodárstvo 3.3.1 Predchádzanie vzniku odpadu a nakladanie s odpadom	i19 Produkcia odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzkovú jednotku)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i20 Výroba nebezpečného odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzkovú jednotku)	
	i21 Odpad vypúšťaný do špecifických tokov vrátane recyklácie, energetického zhodnocovania a skládkovania (kg/jednotka, % celkového odpadu)	
	i22 Vypracovanie a implementácia periklinálnej stratégie odpadového hospodárstva s cieľmi monitorovania a zlepšovania (A/N)	Na skládkach pracovníci odpadového hospodárstva pripravujú podrobné správy o odpade špecifické pre danú lokalitu.
	i23 Počet lokalít s rozšírenými plánmi odpadového hospodárstva (#)	
	i24 Počet lokalít, ktoré neposielajú odpad na skládku (#)	
	b12 Plány odpadového hospodárstva zavedené na všetkých miestach	Sadzba triedeného zberu podľa zákona o obehovom hospodárstve je splnená
	b13 Žiadne skládkovanie odpadu zo všetkých výrobných a nevýrobných činností / prevádzok	Na skládkach pracovníci odpadového hospodárstva pripravujú podrobné správy o odpade špecifické pre danú lokalitu.
3.4 Osvedčené postupy pre vodné hospodárstvo 3.4.1 Stratégia využívania vody a hospodárenie s vodou	i25 Spotreba vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i26 Lokality, ktoré vykonali audit vodohospodárskej stratégie (% investícií/prevádzkových operácií)	
	i27 Lokality s monitorovaním spotreby vody (%)	

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

	i28 Lokality so samostatným monitorovaním vody pre výrobné procesy a sanitárne použitie (%)	
--	---	--

Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.4 Osvedčené postupy pre vodné hospodárstvo 3.4.1 Stratégia využívania vody a hospodárenie s vodou	b14 Zavedenie stratégie v oblasti vody podľa uznávaného nástroja, ako je mandát CEO Water, ktorý integruje hodnotenie nedostatku vody	Je potrebné prehodnotiť požiadavky CEO Water mandátu
	b15 Spotreba vody v závode sa meria na miesto a na proces a v prípade potreby pomocou špecializovaného softvéru	Spotreba vody sa meria na mieste
3.4 Osvedčené postupy pre vodné hospodárstvo 3.4.2 Možnosti úspory vody v automobilových továrňach	i25 Spotreba vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i29 Podiel operácií na existujúcich miestach, ktoré sú dodatočne vybavené vodou šetriacimi sanitárnymi zariadeniami a procesmi (%)	Na lokalitách sú nainštalované tlačidlá Stop. Niektoré závody majú pisoáre bez vody
	i30 Podiel nových lokalít s vodou šetriacimi zariadeniami a procesmi (%)	Opatrenia na miestach: Inštalácia časovo riadených/automatizovaných vodovodných batérií; Zníženie zvýšením používania centrálného zásobovania KSS
	b16 Všetky nové lokality sú vybavené vodozádržnými hygienickými zariadeniami a na všetkých existujúcich lokalitách postupne prebieha dovybavenie vodozádržných zariadení.	Na lokalitách sú nainštalované tlačidlá Stop. Niektoré závody majú pisoáre bez vody
3.4 Osvedčené postupy pre vodné hospodárstvo 3.4.3 Recyklácia vody a zber dažďovej vody	i25 Spotreba vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i31 Inštalácia systému recyklácie odpadových vôd (A/N)	Všetky odpadové vody špecifické pre jednotlivé zariadenia sú tokovo upravované čistiarňou odpadových vôd
	i32 Inštalácia systému recyklácie dažďovej vody (A/N)	Čiastočné využitie dažďovej vody v závodoch

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

	i33 Ročné množstvo zberu dažďovej vody a opätovného využívania odpadových vôd (m ³ /rok)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i34 Podiel na celkovej spotrebe vody recyklovanou dažďovou vodou alebo odpadovou vodou (%)	

Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.4 Osvedčené postupy pre vodné hospodárstvo 3.4.3 Recyklácia vody a zber dažďovej vody	b17 Recyklácia vody v "uzavretom cykle" sa realizuje, pokiaľ je to možné, s mierou zhodnocovania najmenej 90 %	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b18 30% dopytu po vode je pokrytých zberanou vodou (v regiónoch s dostatočnými zrážkami)	Treba vyhodnotiť
3.4 Osvedčené postupy pre vodné hospodárstvo 3.4.4 Zelené strechy pre manažment dažďovej vody	i35 Podiel lokalít vhodných pre zelené strechy a kde sú inštalované zelené strechy (%)	Treba vyhodnotiť
	i36 Kapacita skladovania vody zelenej strechy: podiel zadržovania vody (%), odtok vody (m ³)	
	i37 Chladiaci účinok: Zníženie energetickej potreby klimatizačných systémov (MJ)	
	i38 Kvalitatívne ukazovatele biodiverzity (e.B počet druhov žijúcich na streche) v závislosti od miestnych podmienok	
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biologickej diverzity 3.5.1 Revízia a stratégia riadenia ekosystémov a biodiverzity v celom hodnotovom reťazci	i39 Uplatňovanie postupov na hodnotenie výkonnosti ekosystémov pre hodnotový reťazec (A/N alebo % pokrytie)	Optimalizácia a zachovanie zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu
	i40 Pokrytie príslušnej oblasti určené stanovením priority (A/N alebo % pokrytie)	
	b19 V celom hodnotovom reťazci sa na vysokej úrovni vykonáva preskúmanie ekosystému, po ktorom nasleduje podrobnejšie preskúmanie ekosystému v	

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

	identifikovaných oblastiach podstupujúcich riziká.	
--	--	--

Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biologickej diverzity 3.5.1 Revízia a stratégia riadenia ekosystémov a biodiverzity v celom hodnotovom reťazci	b20 V spolupráci s miestnymi zainteresovanými stranami a externými odborníkmi sa vyvinú stratégie na minimalizáciu problémov v identifikovaných prioritných fázach dodávateľského reťazca	Optimalizácia a zachovanie zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biologickej diverzity 3.5.2 Riadenie biologickej diverzity na úrovni lokality	i41 Počet spoločných projektov so zainteresovanými stranami na riešenie otázok biologickej diverzity (#)	BUND, NaBu: Hniezdne búdky/vtáčie búdky, kvetinové lúky, úle, hmyzie domy, svätyne divých vtákov
	i42 Postupy/nástroje sú k dispozícii na analýzu spätnej väzby o biodiverzite od zákazníkov, zainteresovaných strán a dodávateľov (A/N)	Áno, analýza zainteresovaných strán
	i43 Súpis pozemkov a pozemkov, ktoré sa nachádzajú, prenajímajú alebo obhospodarujú spoločnosť, v chránených oblastiach alebo v blízkosti s vysokou hodnotou biodiverzity (m ²)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i44 Plán záhradníctva priaznivého pre biodiverzitu na pôde vo vlastníctve, prenájme alebo správe spoločnosti (A/N)	Lúky sú od roku 2019 kosené menej, kvetinové lúky, včelí projekt, hmyzí hotel, ...
	i45 Index biologickej diverzity (návrh podľa miestnych podmienok)	Nie je prítomný
	b21 Existuje komplexný plán biodiverzity na systematickú integráciu aspektov biodiverzity prostredníctvom merania, monitorovania a podávania správ	Nie je prítomný

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

3.5 Osvedčené postupy na ochranu biologickej diverzity 3.5.2 Riadenie biologickej diverzity na úrovni lokality	b22 Je zabezpečená spolupráca s odborníkmi a miestnymi zainteresovanými stranami	Na všetkých lokalitách sa pravidelne vykonáva analýza zainteresovaných strán. Komunikácia so zainteresovanými stranami prebieha.
Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.1 Podpora zlepšenia životného prostredia v dodávateľskom reťazci	i46 oddiel prvotriednych dodávok (podľa počtu alebo podľa nákupného rozpočtu/hodnoty), ktoré spĺňajú požadované normy po interných alebo externých auditoch (%)	Nad 90%
	i47 Dotazníky na sebahodnotenie zaslané priamym vysokorizikovým dodávateľom (A/N)	Áno, SupplierAssurance dotazník
	i48 Vzdelávanie a odborná príprava priamych dodávateľov (A/N)	Áno
	b23 všetci hlavní dodávatelia musia mať zavedený systém environmentálneho manažérstva, aby sa kvalifikovali na dohody o nákupe	Požiadavky na environmentálne riadenie sú definované v dohodách o nákupe
	b24 Environmentálne kritériá sú definované pre dohody o nákupe vo všetkých oblastiach s vplyvom na životné prostredie	Environmentálne kritériá sú definované v dohodách o nákupe
	b25 Všetci priami dodávatelia dostávajú dotazníky o sebahodnotení a vysokorizikových dodávateľov kontrolujú zákazníci alebo tretie strany	Dotazníky sebahodnotenia boli oznámené všetkým dodávateľom.
	b26 Dotácie a školenia sa vykonávajú pre priamych dodávateľov	Drive Sustainability ponúka školenia, snažíme sa zúčastňovať školení o udržateľnosti
	b27 V prípade porušenia pravidiel boli vymedzené exekučné konania	Upravené v zmluvách
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu	i20 Produkcia odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.

INDIKÁTORY VÝKONU ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

SMERNICE VÝKONU PODĽA EMAS

3.6.2 Spolupráca s dodávateľmi a zákazníkmi na znížení počtu obalov	i49 Tvorba odpadov z obalov na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	
	i50 Tvorba odpadov z obalov na poľnohospodársky podnik alebo ratingovú skupinu (kg/podnik, kg/ratingová skupina)	Nezachytený
Osvedčená prax managementu životného prostredia odsek	Ukazovatele environmentálneho správania a Výkonnostné referenčné hodnoty	Postavenie vo firme
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.3 Návrh pre udržateľnosť prostredníctvom analýzy životného cyklu (LCA)	i51 Vykonávanie analýz životného cyklu najdôležitejších produktových radov na podporu rozhodnutí o návrhu a vývoji (A/N)	Popísané v správe o udržateľnosti
	i52 Zlepšenie environmentálnych ukazovateľov (CO ₂ , spotreba energie, znečistenie atď.) pre nové modely v hlavných produktových radoch v porovnaní s predchádzajúcimi modelmi (%)	
	i53 Vykonávanie porovnania medzi rôznymi typmi koncepcií mobility (A/N)	
	b28 Analýza životného cyklu sa vykonáva pre hlavné produktové rady podľa ISO 14040:2006 alebo ekvivalentu	Bol obstaraný softvér na vykonanie analýzy životného cyklu
	b29 S cieľom neustále zlepšovať koncepcie vozidiel s ohľadom na ich vplyv na životné prostredie boli definované ciele	Popísané v správe o udržateľnosti
3.7 Osvedčené postupy na prepracovanie 3.7.1 Všeobecné osvedčené postupy na prepracovanie komponentov	i54 Stupeň prepracovania (hmotnosť na zložku (%))	
	i55 Celkový stupeň prepracovania (% obnovených zložiek)	

PREHLAĎ: ENERGIA, CO₂, SPOTREBA VODY A VZNIK ODPADU

14. Prehľad: Energia, CO₂, spotreba vody a vznik odpadu



Zaviazali sme sa k vedomému využívaniu prírodných zdrojov a znižovaniu znečisťujúcich emisií a odpadu. Výroba výrobkov Magna si však vyžaduje enormné využitie surovín, energie, vody a pôdy a zároveň okrem nežiaducich emisií spôsobuje aj odpadové produkty. Znalosť vlastných údajov o spotrebe je preto veľmi dôležitá pre to, aby sme mohli posúdiť a tým kontrolovať vývoj údajov. Nižšie uvedený graf ukazuje priebeh za posledné tri roky.

V strategickej brožúre správnej rady prenosových sústav sa dohodlo, že spotreba energie a vody, ako aj množstvo vzniknutého odpadu by sa mali znížiť o 2 % vo vzťahu k prevodovke ekvivalencie (na základe roku 2013). Dosiahnutie tohto cieľa je podporené zachovaním plánov v oblasti energetiky, vody a odpadu.

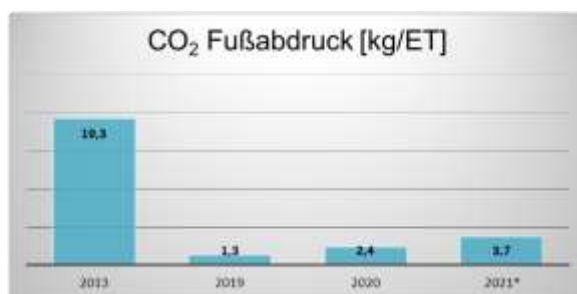
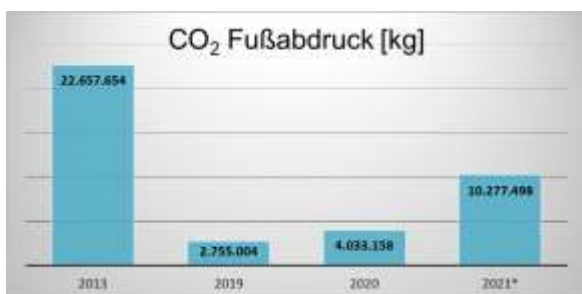
V tomto roku sme do správy zahrnuli ďalšie tri lokality magna PT B.V. & Co. KG. Sú to naše závody Kechnec na Slovensku, Modugno v Taliansku a Bordeaux vo Francúzsku. Tieto lokality sú teda zahrnuté aj do zberu environmentálnych údajov. V dôsledku tohto rozšírenia sa zvýšilo absolútne celkové množstvo spotreby energie, stopy CO₂, spotreby vody a odpadu. Environmentálne ukazovatele sú tvorené pomerom spotreby k vyrobenej ekvivalencii prevodovky, ktorá závisí od objemu výroby. Na niektorých miestach sa objem výroby znížil. Dôvodom boli na jednej strane problémy s dodávkami dodávateľských dielov súvisiace s pandemiou, ale aj zintenzívnenie výroby menšími množstvami. V dôsledku toho majú environmentálne ukazovatele vyššie hodnoty v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi.

Celková spotreba energie



Stopa

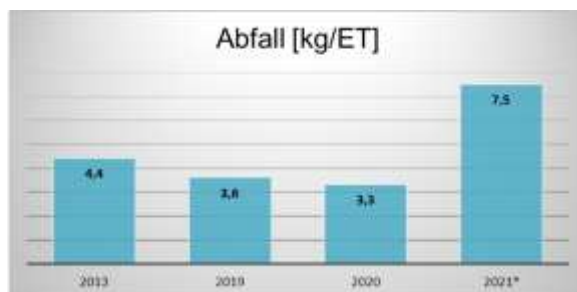
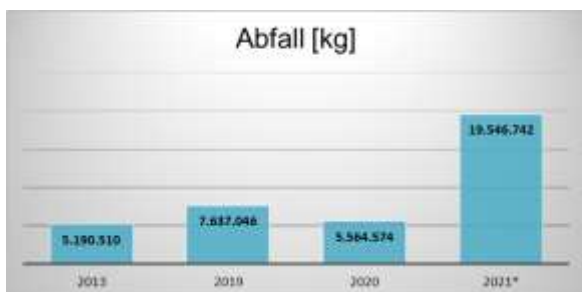
PREHLAĎ: ENERGIA, CO₂, SPOTREBA VODY A VZNIK ODPADU



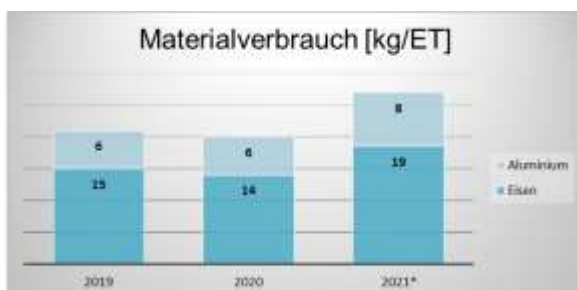
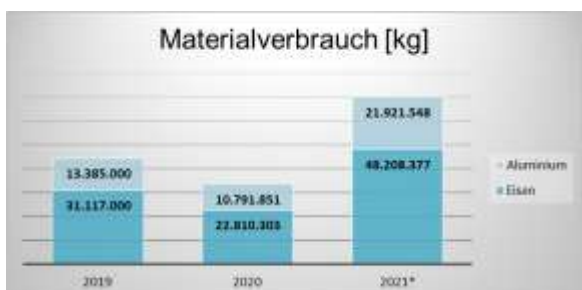
Spotreba vody



Odpad



Spotreba materiálu



Tu neuvadené údaje sa vo výsledku ohodnotenia aspektov životného prostredia považujú za nepodstatné a preto sa neuvádzajú

* V správe a týmto pri zaznamenaní údajov životného prostredia boli novo prijaté lokality Kechnec, Modugno a Bordeaux

CIELE MANAGEMENTU EHS

15. Ciele managementu EHS

Ciele 2022

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Untergruppenbach	MPT-Top-Priority 2019: Vedúce postavenie na trhu a rozširovanie trhových podielov: Očakáva sa, že do roku 2023 budú 30 % podnikania tvoriť hybridné/elektrifikačné produkty	<p>Predvývoj nových hybridných a elektrických prevodoviek pohonu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zabránenie funkčnému prepúšťaniu - Zvýšenie účinnosti (zníženie EMISÍÍ CO2) v dôsledku nižšej zložitosti a nižšej hmotnosti, využitie optimálnych prevádzkových bodov použitých pohonných systémov - Vytvorenie optimálnych požiadaviek týkajúcich sa čisto elektrickej jazdy, potrebnej veľkosti batérie a dojazdu 	<p>Vypracovanie / obstaranie a testovanie novej architektúry prevodovky "DHD" s trakčným elektromotorom</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sériový vývoj a výroba 48V rodiny mild-hybridných prevodoviek s integrovaným elektromotorom - cieľový dátum SOP 2022 prebieha. <p>Poznámky DHD = Dedicated Hybrid Drive Nemčina: Vyhradená hybridná prevodovka S prevodovkou DHD prevodovka pracuje iba s elektromotorom. Okrem spaľovacieho motora je elektromotor prinajmenšom ekvivalentným hnacím motorom. V dôsledku toho je možné uložiť mechanické prvky, ako je spiatočka, prevodové stupne, trecie prvky a štartovacia spojka.</p>	31.12.2023
		Prevádzka čo najväčšieho počtu architektúr pohonu pomocou stavebných blokov (štandardizácia funkčných jednotiek)	Prispôsobenie organizačnej štruktúry a spájanie kompetencií pri vývoji a využívaní stavebných kameňov pri vývoji budúcich produktov	31.12.2023

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Untergruppenbach	Ekosociálny produkt	Začlenenie ostatných kategórií vplyvov do hodnotenia životného cyklu	Magisterská práca - Vypracovanie koncepcie integrácie ďalších dopadových kategórií	31.12.2022
	Obnoviteľné Energie	Výroba obnoviteľných zdrojov energie fotovoltaiickým systémom	Výstavba fotovoltaiického systému na streche hlavnej budovy	31.12.2023
	Dosiahnutie Klimatickej neutrality	Analýza transformačnej stratégie	Vytvorenie koncepcie / stratégie	31.12.2022
	Nižší vplyv na životné prostredie	Kampaň na výsadbu stromov	Výsadba stromov regionálne alebo nadregionálne	31.12.2022
	Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci	Príprava certifikácie ASI podľa Change of Custody	ASI Zmena úschovy – Certifikovať 1 lokalitu	30.06.2024
		RSCI Audit	Vykonávanie pilotných 2 auditov – RSCI	31.12.2022
		Získavanie primárnych údajov pre LCA	Dopyt vybraných dodávateľov hliníka s LCA Data Collection Sheet	30.06.2022
St. Georgen	Úspora energie	Výmenou existujúcich žiaroviek za LED svietidlá je potenciál úspory cca 5 000 kWh	Výmena zvyšných žiaroviek na LED osvetlenie	31.12.2023
	E-Mobilita	Aktívne formovanie transformácie na e-mobilitu	Vytvorenie tímu pre aplikáciu softvéru E-Drive.	31.12.2023
	E-Mobilita	Vývoj nových koncepcií mobility	Podpora z umiestnenia projektu skateboard (Magna-International)	31.12.2023

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Neuenstadt a. K.	Zníženie zdrojov	Verenie výmeny konvenčných žiariviek na LED osvetlenie v hale	Preverenie ekonomiky výmeny osvetlenia haly	31.12.2022
Neuenstein	Úspora energie	Úspora energie	Úspora energie cca 41 500 kWh inštaláciou LED osvetlenia v hale 2H	30.09.2022
	Zníženie zdrojov	Výmena chladiaceho maziva Avantin 331 na Rhenus TS 440.	Zlepšenie dlhodobej stability. Úspora cca 5000 kg chladiaceho maziva. Zlepšenie ochrany zdravia.	31.12.2022
	Životné prostredie	Výsadba stromov v oblasti retenčnej kotliny	Zlepšiť rozmanitosť a rozmanitosť rôznych organizmov v našom ekosystéme v priestoroch továrne.	30.10.2022
	Zníženie vplyvu na životné prostredie	Plánovanie kroku 3 obnovy kanalizácie pod priestormi haly	Plánovanie kanalizačnej obnovy sústavy odpadových vôd v súlade s vyhláškou o samokontrole BaWü	30.11.2022
	Ochrana zdrojov	Recyklácia plastov	Recyklácia PP a PET plastových blistrérov z montáže. Balenie cca 40 ton sa recykluje na plasty.	31.03.2023
Bad Windsheim	končenie prevádzky k 31.12.2022	Zabezpečenie predchádzania environmentálnym škodám spôsobeným premiestňovaním a šrotovnými prácami	Vykonanie výstupného auditu Magna po dokončení všetkých prác na vyradení lokality z prevádzky.	31.03.2022
Rosenberg	ASI certifikácia	Udržateľnosť pri manipulácii s hliníkom (väčší ovládač CO2 pre prevodovky, pozri LCA)	Usilovať sa o certifikáciu ASI a implementovať opatrenia pre vyššiu mieru recyklácie (e.B. Dôsledná separácia čipov oceľ-hliník)	31.12.2022

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Rosenberg	Zníženie vplyvu na životné prostredie + úspora energie	Použitie R290 (propánu) ako chladiva na nahradenie F-plynov (R134a, R407c). V priebehu výmeny chladiacich strojov sa očakáva, že vyššia účinnosť nového stroja ušetrí približne 800 000 kWh elektrickej energie ročne.	Inštalácia nového chladiaceho systému na výmenu dvoch starých chladiacich systémov a dodatočná montáž požadovanej linkovej siete. V tejto súvislosti je možné použiť propán chladiva šetrný k životnému prostrediu a energeticky úsporný chladivo (R290) a nahradiť energeticky náročné a environmentálne škodlivé F-plyny R134a a R407c.	31.12.2022
	Vlastná výroba zelenej elektriny	Inštalácia fotovoltaického systému s výkonom cca 300 kWp	Kompletná koncepcia a ponuková fáza pre fotovoltaický systém na streche haly	31.12.2023
	Zníženie zdrojov	Zmena harmonogramu spracovateľského oleja na brúskach Junker	Zníženie odrody oleja okolo Rhenus GPS9. Zjednodušenie skladovania.	31.12.2022
Köln	Nižší vplyv na životné prostredie	Úspora dochádzania prostredníctvom dostupnosti vlastnej dielne a uzamykateľných garáží v budove TIC/office a jej okolí. Úspora energie v dielni.	Prenájom dielne a garáží výhradne pre Magnu. V dôsledku toho sa všetky práce na testovacích vozidlách môžu vykonávať na mieste. Využitie dielne "na požiadanie", teda nižšia spotreba energie.	01.01.2022 (Prenájom) 31.12.2022 (Využitie výrobného miesta)
	Úspora energie	Zmenšenie kancelárskych priestorov o 1 jednotku (cca 400m ²) a tým úspora energie.	Nový prenájom kancelárskych priestorov a premiestnenie zamestnancov.	01.02.2022
	Nižší vplyv na životné prostredie	Zriadenie skúšobnej dráhy na parkovisku pri TIC. V dôsledku toho nie sú potrebné žiadne cesty na externé testovacie dráhy.	Plánovanie a schválenie skúšobnej dráhy na parkovisku.	31.10.2022

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Köln	MPT-Top-Priority 2019: Do roku 2023 musí byť 30 % celkovej obchodnej činnosti pokrytých hybridnými a elektrifikačnými produktmi	Podpora hybridizácie prevodoviek s vysokonapäťovými komponentmi. Podpora akvizičných aktivít pre rôznych zákazníkov. Účasť v softvérovej oblasti na predvývojovom projekte "Lighttower Project". Aktivity budú pokračovať počas celého roka 2022.	Nezávislý vývoj (spolu s partnerom) vysokonapäťového meniča a e-stroja, ako aj ich integrácia. Interný vývoj softvéru na riadenie vysokonapäťových meničov a e-stroja. Zamestnanci identifikujú akvizíciu vysokého napätia a podporujú projekt "Light Tower".	31.12.2022
Modugno	Obnoviteľné zdroje energie	Inštalácia ďalšieho fotovoltaického systému	Štúdia uskutočniteľnosti pre iné zariadenie	30.06.2022
	Zber dažďovej vody	Zbierajte dažďovú vodu a naplňajte novú vodnú nádrž	Inštalácia čerpadiel a potrubí	30.09.2022
	Brúsny kal	Separácia oleja a zníženie hmotnosti odpadu o 50 %	štúdia uskutočniteľnosti o dvoch možnostiach (tlač vs. biologická liečba)	30.09.2022
	Úspora energie	Inštalácia elektrárne KWK (kombinované teplo a energia) a úspora 1 200 MWh (prehodnotenie tepelnej energie)	Postupovanie podľa plánu projektu	28.02.2022
	Zber dažďovej vody	Príspevok na potrebu vody systémom KWK s 40 000 m3 dažďovej vody ročne	Inštalácia vodnej rezervy na zachytávanie dažďovej vody	28.02.2022
	Znižovanie odpadu	Zníženie hmotnosti dvoch prevodoviek (230 000 kg ocele/rok)	DCT300 SG4 - SG5 – Zmenšenie skladu	30.06.2022
Kechnec	Zníženie emisií CO2	Zníženie emisií CO2 tým, že sa zabráni 78 MWh plynu ročne	Výmena plynového kotla elektrickým kotlom	28.02.2022

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Kechnec	Zníženie emisií CO2	Zníženie emisií CO2 z firemných vozidiel	Nákup hybridných alebo elektrických vozidiel	31.12.2022
	Úspora energie	Zníženie spotreby elektrickej energie o 45 MWh/rok	Výmena vonkajšieho osvetlenia na LED	31.10.2022
	Úspora energie	Výroba zelenej elektriny cca 473 MWh/rok	Inštalácia fotovoltaických modulov (500 kW)	31.12.2022
	Biodiverzita	Podpora biodiverzity	Podpora výsadby stromov a výsadby 40 stromov	31.12.2022
Bordeaux	Redukcia vody	2% Úspora	-Optimalizácia životnosti práčok s cieľom znížiť množstvo odpadových vôd a spotrebu vody a chemikálií. - Zavedenie chemického displeja na každej práčke - Optimalizácia spotreby vody fosfačného zariadenia	30.09.2022
	Znižovanie odpadu	2% Úspora	Optimalizácia množstva odpadu z fosfačného zariadenia (zníženie čistiacich prác) - Optimalizácia triedenia odpadu prostredníctvom špeciálneho pravidelného interného auditu	30.12.2022
	Zníženie spotreby oleja	2% Úspora	- Redukcia spracovania ropy prostredníctvom interných recyklačných procesov	30.12.2022
	Používanie chemických látok	2% Úspora	- Zníženie spotreby chemikálií v práčkach	30.12.2022
	Úspora energie	2% Úspora	Zavedenie EMMS (Energy Management and Monitoring System): Implementácia osobitného akčného plánu pre každú výrobnú oblasť	30.04.2022

CIELE MANAGEMENTU EHS

Realizované ciele

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Prevedenie	Stav k 31.12.2021
Untergruppenbach	Zvyšovanie povedomia o udržateľnosti	Identifikácia ekosociálnych hot spotov v dodávateľskom reťazci	Implementácia analýzy životného cyklu novým softvérom Gabi pre 7DCT300	31.03.2021	Realizované 28.02.2021
	Zníženie emisií CO2	Vytvorenie nabíjacej štruktúry pre e-vozidlá pre návštevníkov, firemné vozidlá a zamestnancov s inteligentnou dostupnosťou a správou fakturácie	Inštalácia nabíjacích staníc na parkovisku	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
		Priame napojenie na verejnú dopravu	Zriadenie zastávky pri novom dome Koordinácia cestovných časov	31.12.2021	Realizované 31.06.2021
		Kompenzácia emisií CO2	Kompenzácia emisií Scope 1 všetkých lokalít TS na základe zlatého štandardu	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Udržateľnosť v životnom cykle	Certifikácia ASI podľa výkonnostného štandardu	Certifikácia podľa výkonnostného štandardu v lokalite Untergruppenbach	31.12.2021	Realizované 31.07.2021
		Analýza identifikovaných ekosociálnych hot spotov v dodávateľskom reťazci	Analýza a vypracovanie opatrení pre ekosociálne hot spoty v dodávateľskom reťazci	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
		Vykonávanie Life-Cycle-Assessment	Implementácia LCA pre iný typ prevodovky	31.12.2021	Realizované 31.12.2021

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Prevedenie	Stav k 31.12.2021
Untergruppenbach	Udržateľnosť v životnom cykle	Vykonávanie Life-Cycle-Assessment	Výpočet celkového LCA vozidla s plug-in hybridným (PHEV) a batéριοvo-elektrickým pohonom (BEV)	28.02.2021	Realizované 28.02.2021
St. Georgen	ochrana zdravia a životného prostredia	Ďalšie znižovanie alebo nahrádzanie nebezpečných látok škodlivých pre zdravie a životné prostredie.	Vykonávanie substitučného testovania všetkých látok uvedených v registri nebezpečných látok	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Úspora energie	Používanie energeticky úsporných klimatizačných systémov alebo eliminácia existujúcich klimatizačných systémov	Výmena starých klimatizačných systémov v IT miestnosti. Preveriť, či je možné vynechať klimatizačné systémy v skúšobnej lavici na 2. poschodí.	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Zmenšenie vplyvu na životné prostredie	Úspora dopravy medzi vozidlovou halou a administratívnou budovou / prototypom garáže.	Premiestnenie automobilovej haly vzdalenej asi 1 km k administratívnej budove / prototypu garáže.	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Zníženie emisií CO2	Kompenzácia emisií CO2 z blokovej tepelnej elektrárne	Kompenzovať emisie CO2 podľa podielu energie, ktorý spoločnosť MAGNA nakúpila od kombinovanej tepelnej a elektrárne prenajímateľa poháňanej plynom prostredníctvom ACT (na základe: zlatého štandardu).	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
Neuenstadt a. K.	-	-	-	-	-

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Prevedenie	Stav k 31.12.2021
Neuenstein	Ochrana zdrojov Zníženie vplyvov na životné prostredie	Výmena izolácie na 5 komorách modulu 2 ALD	Ald Modultherm - Úplne nová izolácia na 4 spracovateľských komorách. Úspora cca 450 000 kWh ročne	30.10.2021	Realizované 31.08.2021
	Úspora energie	Úspora energie	Úspora energie cca 11 500 kWh inštaláciou LED osvetlenia v hale 2G	31.08.2021	Realizované 31.03.2021
	Bezpečnosť	Zlepšenie intenzívneho využívania siete	Ochrana výroby v prípade núdze a zníženie výkonových špičiek. Inštalácia dvoch jednotiek BHKW zemného plynu, systému skladovania batérií a núdzového generátora nafty	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Zmenšenie vplyvu na životné prostredie	Vykonanie druhého stupňa sanácie kanalizácie v uzavretej verzii	Kanalizačná obnova odpadových vôd podľa samokontrolného nariadenia BaWü	30.11.2021	Realizované 30.11.2021
	Udržateľnosť v životnom cykle	Aluminium stewardship Initiative certifikácia podľa Performance Standard	Certifikácia podľa výkonnostného štandardu v lokalite Neuenstein	31.12.2021	Realizované 13.07.2021
Bad Windsheim	Životné prostredie	Zníženie prepravy obalového materiálu (fólií)	Inštalácia lisu	31.05.2021	Cieľ bol realizovaný, lis je v prevádzke
	Životné prostredie	Zabránenie nebezpečnému odpadu z alfungových zariadení ručným odsávaním	Preverenie, či je možné použiť existujúci pivničný systém	31.08.2021	Možné použitie bolo preverené. Použitie je možné.

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Prevedenie	Stav k 31.12.2021
Rosenberg	Úspora energie	Úspora cca 400 000 kWh zavedením ovládania osvetlenia + LED osvetlenia v celom závode	Výmena konvenčných žiariviek na LED osvetlenie	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Úspora energie	Náhradná investícia do novej brúsnej emulzie FAUDI	Zníženie spotreby energie na prevádzku centrálného systému pomocou frekvenčne riadených motorov.	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
Köln	MPT-Top-Priority 2019: Do roku 2023 musí byť 30 % celkovej obchodnej činnosti pokrytých hybridnými a elektrifikačnými produktmi	Vývoj softvérového hybridného manažéra pre inteligentné riadenie hybridných prevodoviek	Hybridný manažér pripravený na sériovú výrobu	31.12.2021	Realizované k 31.12.2021; Stav: Manažér hnacieho ústrojenstva pre riadenie hybridovaných prevodoviek vrátane elektromobilu pripraveného na sériovú výrobu. 2 zákazníci v technológii alebo v sériovej výrobe s 7HDT400 alebo HDT300.
	Zníženie spotreby elektrickej energie v kolínskom závode	Zníženie spotreby energie v oblasti testovania softvéru.	Automatické vypnutie testovacích lavíc HiL (Hardware in the Loop). plánované úspory na HiL cca 500 kWh/rok	31.12.2021	Realizované k 31.12.2021; Stav: všetky testovacie lavice HiL boli prevedené.

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Prevedenie	Stav k 31.12.2021
	Vyhýbanie sa vývojovému úsiliu prostredníctvom využívania existujúcich stavebných blokov (Building Blocks)	Prevádzka čo najväčšieho počtu architektúr pohonu pomocou stavebných blokov (štandardizácia funkčných jednotiek)	Prispôsobenie organizačnej štruktúry a spájanie kompetencií pri vývoji a využívaní stavebných kameňov pri vývoji budúcich produktov	31.12.2021	Realizované k 31.12.2021; Stav: nová organizácia plánovaná, schválená a formálne realizovaná k 1.1.2022.
Modugno	Úspora energie	Zníženie úspor energie pri voľnobehu 1 700 MWh	Preskúmanie a implementácia revidovaných postupov odstávok pre všetky zariadenia	31.03.2021	Realizované, potvrdený výsledok je 1700 MWh/rok
		Zníženie vysokofrekvenčného em interferencie v elektrickej sieti elektrárne, úspora 300 MWh ročne	Inštalácia špeciálnych filtrov na zlepšenie kvality výkonu	31.03.2021	Čiastočne realizované. Skúšobná inštalácia v peci 7, výsledky sa hodnotia
Kechnec	Biodiverzita	Podpora biodiverzity	Výsadba 20 stromov	31.10.2021	Realizované 31.12.2021
	Biodiverzita	Podpora biodiverzity	Pokračovanie včelárstva (3 nové rodiny)	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Zníženie emisií CO2	Zníženie emisií CO2 z vozového parku	Aktualizácia pravidiel pre služobné vozidlá: iba hybridné alebo elektrické vozidlá	31.03.2021	Realizované 31.12.2021
	Zníženie spotreby energie	Zníženie spotreby elektrickej energie o 1 400 MWh/rok	Inštalácia LED	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Zníženie spotreby zdrojov	Uloženie kopírovacieho papiera a tonera tlačiarne	„Default“- Nastavenie optimalizované (tlač prostredníctvom kódu; Obojstranná tlač a č/b)	31.12.2021	Realizované 31.12.2021

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Prevedenie	Stav k 31.12.2021
	Environmentálne povedomie	Karpatská-Nadácia – štipendiálny program „MAGNA PRE REGIÓN“	Podpora environmentálnych aktivít začínajúcich organizácií	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
Bordeaux	Biodiverzita	Podpora biodiverzity	Podpora opatrení na výsadbu stromov počas modernizačných projektov našich environmentálnych infraštruktúr a inžinierskych sietí	31.10.2021	Realizované 31.10.2021
	Biodiverzita	Podpora biodiverzity	Pokračovanie diferencovaného environmentálneho manažmentu zelených plôch na ochranu biodiverzity a chránených druhov kvetov (voľne žijúce orchidey)	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Nakladanie s čistiarňami odpadových vôd	Zlepšenie čistenia priemyselných odpadových vôd	Zavedenie nového systému čistenia priemyselných odpadových vôd	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
	Zlepšenie odpadového hospodárstva	Zlepšenie zhodnocovania a skladovania odpadu	Zavedenie novej odpadovej plochy	30.08.2021	Realizované 30.08.2021
	Zníženie emisií CO2	Zníženie emisií CO2 súvisiacich s dopravou	Zavedenie nového elektrického vysokozdvížného vozíka pre priemyselné čistenie v továrni	30.08.2021	Realizované 30.08.2021
	Úspora energie	Zníženie spotreby energie	Zavedenie nového systému riadenia a monitorovania energie SMART (EMMS) pre elektrickú energiu, plyn, stlačený vzduch atď.	31.12.2021	Realizované 31.12.2021
			Vyšetovanie a oprava únikov vzduchu	31.10.2021	Realizované 31.10.2021

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Prevedenie	Stav k 31.12.2021
			Modernizácia dielenského osvetlenia - LED technológia	31.12.2021	Realizované 31.12.2021

CIELE MANAGEMENTU EHS

Nerealizované ciele

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Nový termín cieľa	Stav k 31.12.2021
Untergruppenbach	Zníženie emisií CO2	Scope 3 Dosiahnutie klimatickej neutrality	Vytvorenie konceptu	31.12.2023	Začalo interne, ale nebolo dokončené. Externý poskytovateľ služieb by teraz mal vypracovať terajší stav.
		Inštalácia fotovoltaického systému	Vypracovanie koncepcie inštalácie fotovoltaického systému na parkovisku	-	Bod sa nerealizuje. Nové plánovanie počíta s PV na streche budovy.
St. Georgen	-	-	-	-	-
Neuenstadt a. K.	Zníženie spotreby zdrojov	Overenie konverzie konvenčných žiariviek na LED osvetlenie v hale	Výkonnostný audit dodatočnej montáže osvetlenia haly	31.12.2022	Presunuté na 2022
Neuenstein	-	-	-	-	-
Bad Windsheim	Úspora energie	Úspora elektrickej energie 100 000 kWh/rok	Zníženie úniku stlačeného vzduchu	31.03.2021	Cieľ nebude realizovaný z dôvodu zatvorenia závodu k 31.12.2022
	Spoločenská zodpovednosť	Skladovanie hasiacej vody pre závod a obec	Konverzia zásobníkov vykurovacieho oleja s objemom 240 m ³ ako zásobníkov hasiacej vody	31.12.2021	Cieľ nebude realizovaný z dôvodu zatvorenia závodu k 31.12.2022

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Nový termín cieľa	Stav k 31.12.2021
Rosenberg	Zníženie spotreby zdrojov	Zmena harmonogramu spracovateľského oleja na brúskach Junker	Zníženie odrody oleja okolo Rhenus GPS9. Zjednodušenie skladovania.	31.12.2022	Čiastočne realizované, úplná realizácia 2022
	Úspora energie	Využitie "slnečnej energie"	Vývoj koncepcie používania fotovoltického systému od roku 2022.	31.12.2023	Čiastočne realizované, v súčasnosti vo fáze cenovej ponuky
Köln	MPT-Top-Priority 2019: 30% z celkového obchodu musia byť do roku 2023 pokryté hybridnými a elektrifikačnými produktmi	Podpora hybridizácie prevodoviek s vysokonapäťovými komponentmi.	Podpora vývoja vysokonapäťových meničov a e-strojov, ako aj ich integrácie. SW adaptácia na ovládanie architektúr HV.	31.12.2022	Realizované na: stále prebiehajúce. Bola poskytnutá podpora akvizičných aktivít pre rôznych zákazníkov, ale v súčasnosti nebol zadán žiaden projekt série vysokého napätia. Účasť v softvérovom sektore na projekte predbežného vývoja "Lighttower Projekt". Aktivity budú pokračovať počas celého roka 2022.
Modugno	Zníženie spotreby energie	Inštalácia elektrárne KWK (kombinované teplo a energia) a úspora 1 200 MWh (rekuperácia tepelnej energie)	Postupovanie podľa plánu projektu	28.02.2022	Systém nainštalovaný, ale stále sa má testovať
	Zber dažďovej vody	Príspevok na dopyt vody systémom KWK s 40 000 m3 dažďovej vody ročne	Inštalácia vodnej rezervy na zachytávanie dažďovej vody	28.02.2022	Dokončené práce, ktoré má vykonať dodávateľ

CIELE MANAGEMENTU EHS

Lokalita	Cieľ	Špecifický cieľ	Opatrenie	Nový termín cieľa	Stav k 31.12.2021
	Znižovanie odpadu	Zníženie hmotnosti dvoch prevodoviek (230 000 kg ocele/rok)	DCT300 SG4 - SG5 – zmenšenie skladu	30.06.2022	Schvaľovací proces zmeny ešte nie je dokončená
Kechnec	Znižovanie odpadu	Zníženie množstva odpadu	Distribúcia drevného odpadu zamestnancom	-	Pozastavené - z dôvodu recyklácie dreva spoločnosťami na likvidáciu odpadu
	Zníženie CO2	Zníženie emisií CO2 z vozového parku	Aktualizácia pravidiel pre služobné vozidlá: iba hybridné alebo elektrické vozidlá	31.12.2022	
	Znižovanie odpadu	Zníženie množstva drevného odpadu	Distribúcia drevených paliet zamestnancom	-	
	Zníženie CO2	Zníženie emisií CO2 z vozového parku	Výstavba nabíjacej stanice	-	
Bordeaux	-	-	-	-	-

16. ZávÄzné povinnosti

Od roku 1999 sú právne povinnosti vyplývajúce z právnych predpisov relevantných pre životné prostredie stanovené na všetkých nemeckých lokalitách softvérom "Právo v prevádzke" advokátskou kanceláriou Dr. Rack právnici.

Prostredníctvom spoplatneného internetového nástroja "Enviroportal" získava naša pobočka v Kechenci aktuálne informácie o komplexných environmentálnych predpisoch a online podpore otázok.

Stránka Modugno má svoj vlastný proces identifikácie, analýzy a implementácie právnych a regulačných požiadaviek. Podľa tohto postupu existuje zoznam uplatniteľných požiadaviek.

Príslušní zamestnanci sú informovaní o svojich povinnostiach.

Pravidelné kontroly vykonávajú jednotlivé osoby, a cez interné audity EHS/SR a Audity Magna Compliance.

V právnych predpisoch o životnom prostredí sa nezistili žiadne nezrovnalosti.

Ostatné pohľadávky (napr. povolenia, pohľadávky odberateľov, ...) sa tiež zaznamenávajú a pravidelne kontrolujú na dodržiavanie predpisov.

Podstatné právne predpisy relevantné pre životné prostredie

Zákon o odpadoch:

- Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2000/53/ES z 18.septembra 2000 o starých vozidlách – smernica o starých vozidlách
- Zákon o podpore obehového hospodárstva a ochrane environmentálne zlučiteľného nakladania s odpadom - zákon o obehovom hospodárstve – KrWG
- Nariadenie o Európskom zozname odpadov – nariadenie o zozname odpadov
- Waste management - 79/2015 Z. z. Zákon o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Water management – 364/2004 Z. z. Zákon o vodách a o zmene zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon)

Zákon o ochrane pôdy:

- Nariadenie o federálnej ochrane pôdy a kontaminovaných lokalitách – BbodSchV

ZÁVÄZNÉ POVINNOSTI

Zákon o chemikáliách:

- nariadenie Európskeho parlamentu a Rady - ES - č. 1907/2006 z 18. decembra 2006 k registrácii, ohodnotení, prihlásení a obmedzení chemických látok – REACH – ktorým sa zriaďuje Európska chemická agentúra, ktorou sa menia a dopĺňajú smernice 1999/45/ES a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady - EHS - č. 793/93, nariadenie Komisie - ES - č. 1488/94, smernica Rady 76/769/EHS a smernice Komisie 91/155/EHS, 93/67/EHS, 93/105/ES a 2000/21/ES
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady č. 1272/2008 zo 16. decembra 2008 o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí, ktorým sa menia a dopĺňajú a rušia smernice 67/548/EHS a 1999/45/ES a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie - ES - č. 1907/2006 - Nariadenie CLP - CLP - nariadenie o GHS – GHS

Energetický zákon:

- Vyhláška o energeticky úspornej tepelnej izolácii a technológii energeticky úsporných zariadení v budovách - Vyhláška o úspore energie – EnEV

Zákon o kontrole imisie:

- Nariadenie Komisie - ES - č. 1516/2007 z 19. decembra 2007, ktorým sa ustanovujú štandardné požiadavky na kontrolu úniku pevných chladiacich a klimatizačných systémov a tepelných čerpadiel obsahujúcich určité fluórové skleníkové plyny podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady - ES - č. 842/2006
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady č. 1005/2009 zo 16. septembra 2009 o látkach, ktoré vyčerpávajú ozónovú vrstvu - prepracované znenie
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady č. 517/2014 zo 16. apríla 2014 o fluórových skleníkových plynoch a ktorým sa zrušuje nariadenie - ES - č. 842/2006
- Zákon o ochrane pred škodlivými vplyvmi na životné prostredie znečistením ovzdušia, hlukom, vibráciami a podobnými procesmi - Federálny zákon o kontrole imisie – BimSchG
- Air protection - 137/2010 Z. z. Zákon o ovzduší
- Environmental responsibility - 359/2007 Z. z. Zákon o prevencii a náprave environmentálnych škôd a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- Dlgs. 152/2006 (testo unico ambientale – summary of all environmental requirements);
- DPR 146/2018 (gas effetto serra - rules for management of greenhouse gases)

ZÁVÄZNÉ POVINNOSTI

Zákon o environmentálnom audite:

- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady č. 1221/2009 z 25. novembra 2009 o dobrovoľnej účasti organizácií na systéme environmentálneho riadenia a auditu Spoločenstva a o zrušení nariadenia - ES - č. 761/2001, rozhodnutia Komisie 2001/681/ES a 2006/193/ES - EMAS III
- Rozhodnutie Komisie (EÚ) 2019/62 z 19. decembra 2018 o referenčnom dokumente pre dané odvetvie o najlepších postupoch environmentálneho manažérstva, odvetvových ukazovateľoch environmentálneho správania a referenčných hodnotách pre automobilový priemysel podľa nariadenia (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií na systéme environmentálneho riadenia a auditu Spoločenstva (EMAS)

Práva na vodu

- Zákon o nariadení vodnej bilancie - zákon o vodných zdrojoch - WHG 2010
- Vyhláška o zariadeniach na manipuláciu s látkami nebezpečnými pre vodu – AwSV

17. Impresum

Zodpovednosť

S. Morandini (senior viceprezident, úradník pre životné prostredie a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a sociálna zodpovednosť za Magnu PT B.V. & Co. KG)

P. Tillmann (Úradník pre životné prostredie a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ako aj spoločenská zodpovednosť za Magna PT B.V. & Co. KG)

Kontakt

Director Global Sustainability EHS, Magna Powertrain

V. Ludwig +49 (0)7131 644-0

Senior Manager Sustainability & QEHS, Untergruppenbach

J. Schöneck +49 (0)7131 644-0

Kontakt lokality a text

EHS-vedúci tímu Untergruppenbach

F. Brückner +49 (0)7131 644-0

EHS-vedúci tímu Neuenstadt

J. Brunn +49 (0)7131 644-0

EHS-vedúci tímu Neuenstein

R. Titschka +49 (0)7942 993-0

EHS-vedúci tímu Kechnec

G. Bednarik +421 (0) 55 614 8339

EHS-vedúci tímu Bordeaux

F. Babin +33 5 57 53 51 00

EHS-vedúci tímu St. Georgen

R. Klein +49 (0) 7724 9412 8180

EHS-vedúci tímu Rosenberg

A. Kraenzle +49 (0)6295 18-0

EHS-vedúci tímu Bad Windsheim

K. Dießl +49 (0)9841 4070

Sustainability & EHS Köln

L. Menard +49 (0)221 34027-20

EHS-vedúci tímu Modugno

F. Modeo +39 (0) 0805858111

Text und Tvorba

Corporate Social Responsibility Specialist

A. Noack +49 (0)7131 644-0

Impresum

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Straße, 74199 Untergruppenbach, Nemecko

Telefón: +49 (0)7131 644 40 Fax: +49 7131 (0)644 4204

IMPRESUM

E-mail: QEHS.Ubach.mpt@magna.com

Internet: www.magna.com

18. Prehlásenie o platnosti

Nižšie uvedení environmentálni overovatelia potvrdzujú, že overili, že lokality Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74199 Untergruppenbach; Industriestraße 5, 78112 St. Georgen; Scarletallee 2, 50735 Köln; Wilhelm-Maybach-Straße 10a, 74196 Neuenstadt a.K.; Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74632 Neuenstein; Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74749 Rosenberg; Burgbernheimer Straße 5, 91438 Bad Windsheim; Via dei Ciclamini 4, 70026 Modugno (BA) und Perínska cesta 282, 04458 Kechnec ako je v predložennom prehlásení o udržateľnosti organizácie Magna PT B.V. & Co. KG s registračným číslom DE-136-00037 uvedené, všetky požiadavky nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 z 25. novembra 2009 v znení neskorších predpisov 28.08.2017 a 19.12.2018 o dobrovoľnej účasti organizácií na systéme environmentálneho riadenia a auditu Spoločenstva (EMAS) splnili.

Meno environmentálneho znalca	Registračné číslo	Schválené pre tieto oblasti (NACE)
Dr. Hans-Peter Wruk	DE-V-0051	29.3 Výroba dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá
Matthias Friebel	DE-V-0271	Co- Environmentálny znalec
Guglielmo Romanini		Environmentálny znalec Taliansko
Jan Strunc		Právny expert Slovensko

Podpísaním tohto vyhlásenia sa potvrdzuje, že:

- hodnotenie a validácia sa vykonali v plnom súlade s požiadavkami nariadenia (ES) č. 1221/2009, zmeneného a doplneného nariadením Komisie (EÚ) 2017/1505 a (EÚ) 2018/2026,
- výsledok hodnotenia a potvrdenia potvrdzuje, že neexistujú žiadne dôkazy o nesúlade s platnými právnymi predpismi v oblasti životného prostredia a
- údaje a informácie v environmentálnom vyhlásení poskytujú spoľahlivý, dôveryhodný a pravdivý obraz o všetkých činnostiach organizácie.


Toto vyhlásenie nemožno prirovnať k registrácii EMAS. Registráciu EMAS môže vykonávať len príslušný orgán v súlade s nariadením (ES) č. 1221/2009. Toto vyhlásenie sa nesmie použiť ako nezávislý základ na informovanie verejnosti.

PREHLÁSENIE O PLATNOSTI

Berlin, dňa 14.04.2022


Hans-Peter Wruk
27.05.2022 17:15:37 [UTC+]


Dr. Hans-Peter Wruk
Environmentálny znalec


Guglielmo Romanini
06.06.2022 19:11:15 [UTC+]

Guglielmo Romanini
Environmentálny znalec Taliansko


Matthias Friebe
02.06.2022 13:07:20 [UTC+]

Matthias Friebe
Co- Environmentálny znalec


Jan Strunc
15.06.2022 08:13:50 [UTC+]

Jan Strunc
Právny expert Slovensko

**GUT Zertifizierungsgesellschaft
für Managementsysteme mbH
Umweltgutachter DE-V-0213**
Eichenstraße 3 b
D-12435 Berlin

Tel: +49 30 233 2021-0
Fax: +49 30 233 2021-39
E-Mail: info@gut-cert.de

19. Listina skratiek

ASI	<i>Aluminium Stewardship Initiative</i>
DCT	Double Clutch Transmission
DHD	<i>Dedicated Hybrid Drive</i>
EMAS	<i>Eco-Management and Audit Scheme</i>
EOS	<i>Employee Opinion Survey</i>
ET	<i>Equivalent transmissions</i>
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i>
IATF	<i>International Automotive Task Force</i>
ILO	<i>International Labour Organization</i>
ISO	<i>International Organization for Standardization</i>
LCA	LifeCycle Assessments
LkSG	<i>Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz</i>
OECD	<i>Organisation for Economic Co-operation and Development</i>
OHSAS	<i>Occupational Health and Safety Assessment Series</i>
RSCI	<i>Responsible Supply Chain Initiative</i>
SDG	<i>Sustainable Development Goals</i>
TISAX	<i>Trusted Information Security Assessment Exchange</i>
UN	<i>United Nations</i>
WIN	<i>Wirtschaftsinitiative für Nachhaltigkeit von Baden Württemberg</i>