

Kodex profesionálního chování a etiky společnosti Magna Politika vztahující se na střety zájmů

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | DATUM VYDÁNÍ: 1. listopadu 2016 – DATUM REVIZE: 14. dubna 2025

Zaměstnanci společnosti Magna musí jednat v nejlepším zájmu této společnosti.

Vaše osobní zájmy by neměly nijak ovlivnit, a to ani zdánlivě, váš úsudek v žádné obchodní otázce. Tato politika platí pro společnost Magna International Inc. i všechny její provozní skupiny, divize, společné podniky a další provozy po celém světě (souhrnně „společnost Magna“). Tato politika platí také pro všechny osoby, které jednají jménem společnosti Magna, včetně zaměstnanců, vedoucích pracovníků, ředitelů, konzultantů a zástupců.

DEFINICE

V této politice:

- Termín „**střet zájmů**“ (případně „**střet**“) má rozsáhlý význam. Obecně se vztahuje k situaci, kdy můžete učinit nebo ovlivnit obchodní rozhodnutí pro společnost Magna a současně by se vaše osobní zájmy nebo zájmy blízkých osob mohly od zájmů společnosti Magna lišit.
- „**Blízká osoba**“ označuje jakoukoli osobu, se kterou máte osobní vztah, který by mohl ovlivnit nebo zdánlivě ovlivnit váš profesionální úsudek. Jako příklad lze uvést rodinné příslušníky, partnera/partnerku, přátele nebo bývalé kolegy, spolužáky a zaměstnavatele.
- Osoba má na podniku „**významný zájem**“, jestliže (i) přímo nebo nepřímo ovládá deset procent (10 %) nebo více akcií, majetku nebo jiných prostředků podniku; (ii) zastává v podniku vedoucí pozici; nebo (iii) by ze vztahu mezi podnikem a společností Magna profitovala.

OHLAŠOVÁNÍ STŘETU ZÁJMŮ

Dostanete-li se do střetu zájmů nebo si myslíte, že by takový střet zájmů mohl vzniknout (či že by tak mohli nastat situace vnímat druhí), je nutné střet zájmů ohlásit, ihned se distancovat od situace způsobující tento konflikt, a požádat o schválení, než učiníte další kroky. Postup ohlášení střetu zájmů a požádání o schválení je vysvětlen v dokumentu **Compliance kontrolní postup – střet zájmů** (dále jen „**postup**“), který je k dispozici na stránkách MagNET.

V závislosti na okolnostech se společnost Magna může rozhodnout, že střet zájmů schválí. Schválení může vyžadovat provedení určitých kroků pod dohledem kolegů, u nichž ke střetu zájmů nedochází, aby tak bylo zajištěno, že je toto schválení v nejlepším zájmu společnosti Magna.

BĚŽNÉ TYPY STŘETŮ ZÁJMŮ

Ke střetům zájmů dochází nejčastěji v následujících situacích.

Osobní vztahy na pracovišti

Ke střetu zájmů dochází, pokud je člověk nadřízeným nebo podřízeným osoby blízké (pokud jste například vedoucím své manželky/manžela). Jinou osobu řídíte, když se podílíte na jejím náboru, dohlížíte na ni nebo máte možnost ovlivnit hodnocení jejího výkonu, odměňování, benefity nebo kariérní postup. Je zakázáno být přímým nadřízeným nebo podřízeným blízké osoby. Můžete nepřímo řídit blízkou osobu (např. na dceru určité osoby dohlíží přímý podřízený dotyčné osoby), pokud jste vztah oznámili a obdrželi jste schválení v souladu s postupem.

Zneužití pozice ve vlastní prospěch

Ke střetu zájmů dochází, pokud schválíte nebo povedete obchodní vztah mezi společností Magna a podnikem, ve kterém máte významný zájem. Ve střetu zájmů se například ocitne zástupce generálního ředitele, pokud přidělí zakázku dodavateli, kde působí jako spoluvlastník.

Nikdy nesmíte schválit nebo navázat obchodní vztah se třetí stranou a výměnou za to očekávat nebo získat osobní výhodu pro sebe nebo blízkou osobu (např. nezákonnou provizi). Další podrobnosti naleznete v dokumentu [Politika boje proti úplatkům a nepatřičným platbám](#) společnosti Magna.

Transakce s blízkou osobou

Ke střetu zájmů dochází, pokud se nacházíte na pozici, která vám umožňuje schválit nebo vést obchodní vztah mezi společností Magna a podnikem, ve kterém má vaše blízká osoba významný zájem. Ve střetu zájmů se například ocitne generální ředitelka, jestliže schválí obchodní vztah mezi svou divizí a společností, kterou vlastní její syn.

Práce mimo společnost

Pokud vykonáváte práci mimo společnost nebo jste zapojeni do jakéhokoli podniku, včetně vlastního podnikání, kvůli čemuž věnujete své práci ve společnosti Magna ze své pracovní doby méně času a pozornosti, dostali jste se do střetu zájmů. Ve střetu zájmů se například ocitne inženýr, pokud věnuje podstatnou část své pracovní doby ve společnosti Magna rozvíjení vlastní konzultační firmy.

S výjimkou velmi omezených okolností schválených pracovníkem na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer je zakázáno zastávat jakoukoli pozici (placenou či neplacenou) u zákazníků, konkurentů nebo dodavatelů společnosti Magna. V případě dalších externích pozic je nutné tyto pozice oznámit a získat písemný souhlas v souladu s postupem.

Využívání korporátních příležitostí a zdrojů

Ke střetu zájmů dochází, pokud pro sebe nebo blízkou osobu využíváte příležitosti získané díky své pozici ve společnosti Magna nebo používáním majetku nebo informací společnosti Magna (to neplatí pro zaměstnanecké výhody a benefity ani dary a pohoštění popsané v dokumentu [Politika pro dary a pohoštění](#)).

Ve střetu zájmů se ocitne například zaměstnanec, pokud využije jídelnu své divize k uspořádání rodinné oslavy. Ke střetu zájmů dochází také u zaměstnankyně, pokud sdělí informace o obchodní příležitosti společnosti Magna svému manželovi, a zajistí tak prospěch jeho podniku.

PORUŠENÍ

Společnost Magna naprosto netoleruje porušování předpisů. Jakékoli porušení je vážným problémem a následuje po něm disciplinární postih, jímž může být i ukončení pracovního poměru.

Pokud máte informace nebo podezření, že někdo porušuje Kodex profesionálního chování a etiky společnosti Magna nebo tuto politiku (pokud například víte, že někdo neoznámil střet zájmů, do kterého se dostal), informujte (i) svého nadřízeného, (ii) právního poradce na úrovni skupiny nebo regionu, (iii) pracovníka na pozici Regional Compliance Officer, (iv) pracovníka na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer ve společnosti Magna nebo (v) využijte horkou linku společnosti Magna.

Společnost Magna si zakládá na kultuře, ve které mohou zaměstnanci kdykoli upozornit na případné přečiny, aniž by se museli bát odvetných opatření. Z tohoto důvodu zakazuje Magna v [Politice vztahující se k odvetným opatřením](#) jakákoli odvetná opatření proti tomu, kdo čestně a v dobré víře oznámí právní či etický problém.

UŽITEČNÉ TIPY

VŽDY...

- Přemýšlejte, zda váš osobní zájem neovlivňuje vaše obchodní rozhodnutí nebo obchodní doporučení, která děláte jménem společnosti Magna.
- Zvažte, jak by vaše jednání činěné jménem společnosti Magna působilo, pokud by se objevilo na přední straně novin nebo na sociálních sítích. Pokud by si veřejnost mohla myslet, že máte ze svého jednání prospěch, pravděpodobně u vás dochází ke střetu zájmů.
- Střet zájmů ohlašte co nejdříve, a než učiníte jakékoli další kroky, získejte k němu schválení.
- Oznamujte podezření na porušení Kodexu profesionálního chování a etiky nebo této politiky.
- Jste-li na pochybách, promluvte si se svým nadřízeným, s právním poradcem na úrovni skupiny či regionu nebo právním poradcem společnosti nebo s pracovníkem na pozici Regional Compliance Officer.

NIKDY...

- Nevykonávejte druhou práci pro dodavatele, zákazníka nebo konkurenta společnosti Magna, aniž byste k tomu měli předchozí písemné povolení od pracovníka na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer. Toto povolení bývá udělováno pouze za výjimečných okolností.
- Nenavazujte ani nepodporujte obchodní vztah mezi společnostmi Magna a podnikem, ve kterém máte vy nebo vaše blízká osoba významný zájem, aniž byste nejprve tento střet zájmů ohlásili a získali k němu schválení.
- Nenajímejte blízkou osobu ani nepodporujte její najmutí, aniž byste nejprve tento střet zájmů ohlásili a získali k němu schválení.
- Nepřijímejte práci mimo společnost, pokud by vyžadovala značnou část vašeho času a pozornosti během pracovní doby ve společnosti Magna, aniž byste nejprve tento střet zájmů ohlásili a získali k němu schválení.
- Nevyužívejte pro sebe ani pro blízké osoby příležitosti, které získáte používáním majetku nebo informací společnosti Magna nebo díky své pozici ve společnosti Magna, aniž byste nejprve tento střet zájmů ohlásili a získali k němu schválení.

DALŠÍ INFORMACE

Další informace a rady získáte od pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, pracovníka na pozici Regional Compliance Officer nebo pracovníka na pozici Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer společnosti Magna.

Datum vydání:	1. listopadu 2016
Datum revize:	14. dubna 2025
Příští revize:	1. čtvrtletí 2028
Vydal/a:	Ethics & Legal Compliance
Schválil/a:	Chief Compliance Officer, jménem Compliance rady společnosti Magna