

行为道德守则

利益冲突政策

道德与法律合规部 | 发布日期：2016年11月1日 — 修订日期：2025年4月14日

Magna 雇员必须以 Magna 的最佳利益行事。您的个人利益不得影响或不得看起来有理由会影响您任何商业事务的判断。本政策适用于 Magna International Inc. 及其全球所有的运营集团、工厂、合资企业和其他运营机构（以下合称“Magna”）。本政策也适用于代表 Magna 行事的所有人士，包括雇员、管理人员、董事、顾问和代理。

定义

本政策中：

- **“利益冲突”**（或**“冲突”**）一词具有广泛的含义。一般而言，利益冲突系指员工为 Magna 做业务决策或影响 Magna 的业务决策时，其个人利益，或其相关方的利益可能与 Magna 的利益不一致的任何情况。
- **“相关方”**系指与您存在私人关系，可能会影响或看起来有理由认为会影响您的业务判断的任何人。示例包括家庭成员、伴侣、朋友或前同事、同学和雇主。
- 如果某一人员 (i) 直接或间接控制某一企业百分之十 (10%) 或更多的股票或资产或其它权益；(ii) 在该企业中担任领导角色；或者 (iii) 将从该企业与 Magna 之间的关系中受益，则认为该人员在该企业中持有**“重大利益”**。

披露您的冲突

如果您存在利益冲突或自认为可能出现利益冲突（或他人合理认为如此），则您必须披露该冲突，立即远离会导致冲突的情况，并在采取进一步措施之前征得批准。披露冲突和寻求批准的流程在**合规控制程序 — 利益冲突（“程序”）**中进行了说明，可通过 MagNET 进行查阅。

根据具体情况，Magna 可选择批准某一冲突。此类批准可能需要在同事（没有面临相同的冲突）的监督下，采取某些措施，以确保对某一冲突的批准符合 Magna 的最大利益。

常见的冲突类型

利益冲突常常发生在以下情况中。

工作场所私人关系

如果您管理相关方或被相关方管理，则您存在冲突（例如，管理其配偶的人）。如您参与了某一人员的聘用、监管，或有能力影响他们的绩效评估、薪酬、福利或晋升，那么您就是该人员的管理者。禁止与相关方建立直接管理或汇报

关系。如您已披露与某一相关方的关系并根据程序获得批准，则您可以间接管理该相关方（例如，某人的女儿由其下属监管）。

自我交易

如果您批准或主导 Magna 和某一企业之间的业务关系，而您在该企业中具有重大利益时，则您产生利益冲突。例如，副总经理将业务授予其具有共同拥有权的供应商，则其存在利益冲突。

您不得出于或为换取个人或相关方利益（例如回扣）而批准或主导与第三方的业务关系。更多信息请查看 Magna 的[关于贿赂与不正当付款的政策](#)。

相关方交易

如果对于 Magna 和某一企业之间的业务关系，您具有进行审批或主导的权利，而您的相关方在该企业中持有重大利益，则您存在利益冲突。例如，总经理对她所在工厂与她子公司之间的业务关系进行审批，则她存在利益冲突。

外部任职

如果您在外部有兼职，或参与其它任何企业（包括您的个人公司），致使您在 Magna 无法投入应履行的时间和精力，则您存在利益冲突。例如，如果工程师在 Magna 工作时间内投入大量时间开发自己的咨询业务，则他存在冲突。

除非在非常有限的情况下经过 Magna 副总裁、道德及首席合规官的授权，否则您不得在 Magna 的客户、竞争对手或供应商处担任任何职位（带薪或无薪）。对于其它外部任职，您需根据程序进行披露并获得书面批准。

滥用公司机会和资源

如果您，无论是出于自身还是相关方的利益，利用凭借您在 Magna 的职位或通过使用 Magna 的财产或信息（不包括员工“津贴”和福利，或者 Magna [礼品与招待政策](#)所规定的礼品及招待）而发现的机会，则您存在冲突。

例如，一名员工利用其工厂的餐厅举办家庭聚会。此外，如果一名雇员为了其丈夫公司的利益而分享有关 Magna 商业机会的信息，则其也存在冲突。

违规

Magna 对违反合规的行为零容忍。任何违规都将被视为重大事项，并将予以纪律处分，最严重的包括终止雇用。

如果您知道或怀疑任何人违反了 Magna 的“行为道德守则”或本政策（例如，如果您知道了有人存在利益冲突但未披露），您应报告您的疑虑，通知 (i) 您的经理；(ii) 集团或区域法律顾问；(iii) 地区合规官；或者 (iv) Magna 道德副总裁兼首席合规官，或 (v) Magna 热线。

Magna 还致力于支持建立能让员工提出对潜在违规行为的疑虑，而不必担心报复的文化。因此，Magna 的[反报复政策](#)禁止对诚实和善意提出问题的任何人进行报复。

友善提示

始终...

- 思考当您代表 Magna 做出业务决策或给出决策建议时，是否存在会影响您做出这些行为的个人利益。

- 考虑如果您代表 Magna 所进行的任何行动被报道在报纸头版或社交媒体上，人们会如何看待。如果公众有可能认为您个人从您的行为中受益，那么您可能存在冲突。
- 尽快披露您的冲突，并在采取进一步行动之前获得事先批准。
- 对任何涉嫌违反行为道德守则或本政策的情况进行报告。
- 当有疑问时，请与您的经理，或者集团、区域或公司律师，或者地区合规官沟通。

绝不……

- 在未经 Magna 道德副总裁兼首席合规官事先书面批准的情况下，在 Magna 的供应商、客户或竞争对手处兼职。此种批准仅会在非常特殊的情况下才会授予。
- 在没有披露冲突和获得批准的情况下，建立或支持 Magna 与另一公司的业务关系，其中您或您的相关方在所述公司中持有重大利益。
- 在没有披露冲突和获得批准的情况下，雇用或支持雇用您的相关方。
- 在没有披露冲突和获得批准的情况下，接受需要您在 Magna 的工作时间内投入大量时间和精力的外部职位。
- 在没有披露冲突和获得批准的情况下，为了您自身或相关方的利益，利用您通过 Magna 的财产或信息或通过您在 Magna 的职位所发现的机会。

其它信息

如需更多信息或建议，请联系您的集团或区域法律顾问、地区合规官或 Magna 道德副总裁兼首席合规官。

发布日期： 2016 年 11 月 1 日
修订日期： 2025 年 4 月 14 日
下次审查： 2028 年第 1 季度
发布部门： 道德与法律合规部
批准人： 首席合规官，代表 Magna 合规理事会