

A large, solid red arrow pointing to the right, positioned on the left side of the page, partially overlapping a blurred background of light spots.

Kódex správania a etiky dodávateľov

Know it. Speak it. Live it.

Berieme si naše hodnoty všade so sebou.

Magna International

Obsah

Riadenie integrity v obchodnej činnosti	3
Protimonopolné právne predpisy a právne predpisy o hospodárskej súťaži	3
Zákony proti korupcii a úplatkárstvu	4
Dary a zábava.....	5
Zákony o sankciách a kontrole vývozu	5
Získavanie materiálov z konfliktných oblastí	6
Riadenie integrity na pracovisku	6
Rešpektovanie etických štandardov práce a ľudských práv	7
Rôznorodosť a inklúzia	9
Zdravie a bezpečnosť	10
Environmentálna udržateľnosť.....	10
Udržateľnosť a eliminácia emisií uhlíka	11
Riadenie integrity naším konaním.....	11
Konflikty záujmov.....	12
Ochrana informácií a duševného vlastníctva spoločnosti Magna	12
Riadenie integrity dobrou komunikáciou.....	13
Nahlasovanie obáv a ochrana pred uplatnením odvetných opatrení	13
Žiadosti od tímu Supplier Risk Management	14
Konflikt s inými požiadavkami.....	14
Podpora expertov na právny súlad	14

Náš kódex správania a etiky dodávateľov predstavuje rámec pre úspešnú spoluprácu so spoločnosťou Magna alebo akýmkoľvek subdodávateľom, s ktorými obchodujete v rámci poskytovania služieb spoločnosti Magna.

Tvorí neoddeliteľnú súčasť nášho celkového zmluvného vzťahu s vami, a preto je dôležité, aby ste mu porozumeli a dodržiavali ho.

Riadenie integrity v obchodnej činnosti

V spoločnosti Magna sme stanovili vysoké štandardy pre seba aj pre našich dodávateľov.

Dodávatelia, konzultanti, nezávislí dodávatelia, zástupcovia spoločnosti Magna alebo akákoľvek iná tretia strana, ktorí sa zaviazali vykonávať akúkoľvek činnosť v našom mene („dodávatelia“), musia vždy konať bezúhonne dodržiavaním litery a ducha zákonov, predpisov, noriem (spoločne „právnych predpisov“) a politík a zásad spoločnosti Magna, ktoré sa na nich vzťahujú, a to bez ohľadu na to, kde podnikajú. Aj oni by mali vyžadovať, aby ich vlastní dodávatelia dodržiavali požiadavky tohto kódexu.

Požiadavky tohto kódexu dopĺňajú požiadavky uvedené v ostatných dohodách alebo iných zmluvných podmienkach, ktoré sa týkajú vášho vzťahu k spoločnosti Magna.

Aj keď právnych predpisov, ktoré sa vzťahujú na našich dodávateľov, je mnoho a v jednotlivých jurisdikciách sa líšia, medzi dôležité zásady, ktoré sa musia dodržiavať, patria:

Protimonopolné právne predpisy a právne predpisy o hospodárskej súťaži

Pre konkurentov sme ťažký súper, ale vždy pri tom rešpektujeme zásady slobodnej a spravodlivej súťaže. To isté očakávame od našich dodávateľov.

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži a nesmú sa zapojiť do žiadneho konania, ktoré nesprávnym spôsobom obmedzuje hospodársku súťaž. Medzi príklady takýchto zakázaných činností patrí napríklad dohoda s konkurentmi na fixácii cien, zliav či podmienok predaja, obmedzení výroby, rozdelení trhov, koordinácii ponúk, bojkote zákazníkov a dodávateľov, fixácii odmien zamestnancov alebo na tom, že sa navzájom nebudú prijímať svojich zamestnancov. V niektorých jurisdikciách je jednoduchá výmena citlivých informácií nezákonná.





[Prečítajte si protimonopolnú politiku a politiku hospodárskej súťaže spoločnosti Magna.](#)



Dodávatelia spoločnosti Magna musia vždy konať bezúhonne dodržiavaním litery a ducha právnych predpisov a politik a zásad spoločnosti Magna, ktoré sa na nich vzťahujú, a to bez ohľadu na to, kde podnikajú.

Zákony proti korupcii a úplatkárstvu

Naši dodávatelia musia dodržiavať všetky platné právne predpisy, ktoré zakazujú poskytovať akúkoľvek hodnotu akejkoľvek osobe alebo subjektu na účely získania nevhodnej obchodnej výhody, ako aj právne predpisy, ktoré vyžadujú vedenie presných kníh a záznamov.

Dodávatelia musia vo všetkých prípadoch dodržiavať zákony proti korupcii a úplatkárstvu a pri styku s verejnými činiteľmi musia byť obzvlášť opatrní.

Spoločnosť Magna bez ohľadu na konkrétne právne predpisy alebo zavedené obchodné postupy ktorejkoľvek jurisdikcie, v ktorej pôsobíme my alebo naši dodávatelia, zakazuje uskutočňovanie „platieb za rýchle vybavenie“ alebo „platieb na podplatenie“ (t. j. platieb, ktoré zahŕňajú malé sumy vyplatené verejným činiteľom nízkej úrovne za získanie bežných služieb, na ktoré by inak osoba alebo spoločnosť mali právny nárok. Príkladom by mohla byť platba za urýchlenie telefonického pripojenia alebo pripojenia k infraštruktúre).



[Prečítajte si politiku spoločnosti Magna v oblasti úplatkov a nenáležitých platieb.](#)

Dary a zábava

Poskytovanie akéhokoľvek daru alebo ponúk reprezentačného charakteru zamestnancovi spoločnosti Magna s cieľom nevhodne ovplyvniť rozhodovanie v oblasti obchodu (napr. odmeňovanie dodávateľa ďalšími zákazkami, ponúkajúce výhodných podmienok) je prísne zakázané. Ak chcete poskytnúť zamestnancovi spoločnosti Magna dar alebo ponuku reprezentačného charakteru, ich hodnota musí byť rozumná, musí sa poskytovať iba príležitostne a musia byť skromné.



Naši zamestnanci zas nesmú od dodávateľov požadovať poskytnutie daru alebo ponuky reprezentačného charakteru. Ak vás zamestnanec spoločnosti Magna požiada o dar alebo ponuku reprezentačného charakteru, mali by ste to okamžite ohlásiť (prečítajte si časť „Nahlasovanie obáv“ nižšie).



[Prečítajte si Politiku spoločnosti Magna v oblasti darov a ponúk reprezentačného charakteru.](#)

Zákony o sankciách a kontrole vývozu

Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa kontroly vývozu a všetky právne predpisy, ktoré zakazujú alebo obmedzujú obchodné vzťahy so sankcionovanými krajinami, subjektmi, osobami alebo priemyselnými odvetviami.



[Prečítajte si politiku spoločnosti Magna v oblasti sankcií a obchodného embarga.](#)



Získavanie materiálov z konfliktných oblastí



Od nás, ako od verejnej spoločnosti, ktorej akcie sú kótované na burze cenných papierov v Spojených štátoch amerických, sa na základe amerických právnych predpisov požaduje, aby sme sledovali a zverejňovali naše používanie minerálov, ako sú zlato, cín, volfrám, tantal alebo iné rozšírené minerály podľa definície iniciatívy Responsible Minerals Initiative, ktoré pochádzajú z viacerých určených krajín.

Od našich dodávateľov sa vyžaduje, aby na požiadanie pomocou definovaného nástroja a štruktúry na podávanie správ vo forme, ktorú požadujeme, poskytovali údaje a správy týkajúce sa použitia týchto minerálov v ich produktoch. Okrem toho sa od dodávateľov môže vyžadovať, aby požiadali o podobné informácie svojich dodávateľov s cieľom určiť pôvod týchto materiálov a aby nám poskytli svoje zistenia.



- Dodávatelia by mali poznať právne predpisy, ktoré sa na nich vzťahujú a dodržiavať literu a ducha platných zákonov
- Dodávatelia nesmú vopred uzatvárať dohody s konkurentmi s cieľom obmedziť hospodársku súťaž
- Dodávatelia majú prísne zakázané ponúkať úplatky verejným činiteľom
- Dodávatelia nesmú porušovať právne predpisy týkajúce sa sankcií a kontroly vývozu
- Dodávatelia nesmú porušovať právne predpisy týkajúce sa sankcií a kontroly vývozu

Riadenie integrity na pracovisku

Spravodlivosť, inkluzívnosť, bezpečnosť a trvalá udržateľnosť sú hodnoty, ktoré si v spoločnosti Magna vážime a ktoré sa snažíme v našich prevádzkach dosiahnuť. To isté očakávame od našich dodávateľov.

Rešpektovanie etických štandardov práce a ľudských práv

Spoločnosť Magna sa snaží dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa práce, zamestnanosti a ľudských práv a rovnaký záväzok požadujeme aj od našich dodávateľov.

Magna sa zaviazala k etickému zaobchádzaniu so všetkými zamestnancami a dodržiavame normy v oblasti práce a zamestnania, ktoré sú v súlade so základnými dohovormi Medzinárodnej organizácie práce (MOP) a Všeobecnou deklaráciou ľudských práv Organizácie spojených národov (OSN). Od všetkých našich dodávateľov vyžadujeme, aby uplatňovali porovnateľné normy uznávajúce základnú úctu a rešpekt voči všetkým pracovníkom.



[Prečítajte si Globálne pracovné normy spoločnosti Magna.](#)

Záväzok k spravodlivým pracovným podmienkam

Naši dodávatelia musia dodržiavať príslušné právne predpisy o normách v oblasti zamestnania vrátane (nie však výlučne) o minimálnych mzdách, benefitoch, nadčase, pracovnom čase, čase prestávok, pracovnom voľne, pracovnej dovolenke a zákonom vyžadovanom pracovnom voľne. Od dodávateľov sa vyžaduje, aby poskytovali bezpečné a humánne pracovné podmienky, ktoré pracovníkom umožnia zachovať si primeranú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.

Zákaz používania nútenej práce alebo detskej práce

Naši dodávatelia nesmú nikdy používať nútenú alebo povinnú prácu. Všetci pracovníci musia byť zamestnaní dobrovoľne a na základe slobodnej voľby a v rámci zamestnania sa nesmie pristupovať k žiadnej forme moderného otroctva, obmedzovania pohybu alebo osobných slobôd ani k žiadnej forme dlhového otroctva. Dodávatelia nesmú využívať detskú prácu definovanú v príslušných právnych predpisoch a usmerneniach MOP, okrem prípadov, keď sú mladí pracovníci zamestnaní v rámci schváleného vládneho programu, odbornej alebo učňovskej prípravy, s ktorými účastník súhlasí a ktoré jasne prospievajú rozvoju vzdelávania účastníka.



Sloboda združovania

Dodávatelia by mali rešpektovať aj možnosť zamestnancov združovať sa a/alebo ich právo nezdržovať sa a zároveň uznávať právo všetkých pracovníkov na slobodu rozhodnutia týkajúceho sa združovania alebo zhromažďovania vrátane zapájania sa do odborov a pracovných rád v súlade s miestnymi právnymi predpismi.

Obťažovanie a diskriminácia

Politika spoločnosti Magna sa riadi požiadavkami príslušných zákonov o ľudských právach. Od našich dodávateľov očakávame, že zakážu všetky formy obťažovania a diskriminácie voči zákonom chráneným osobným charakteristikám a že zavedú rozsiahle postupy školení, hlásenia sťažností a vyšetrovania, ktoré sa budú aktívne venovať týmto problémom a riešiť ich.

Spravodlivé a nediskriminujúce odmeňovanie

Rovnako od našich dodávateľov očakávame, že budú svojim zamestnancom poskytovať primeranú životnú úroveň, ktorá spĺňa alebo presahuje rámec príslušných zákonov o minimálnej mzde a ktorá dokáže naplniť základné životné potreby a rovnako očakávame, že budú uplatňovať postupy spravodlivého odmeňovania, ktoré zaisťujú nediskriminujúce správanie voči všetkým zamestnancom. Programy odmeňovania by mali byť založené na objektívnych a konkurenčných kritériách bez toho, aby zohľadňovali osobné charakteristiky chránené zákonom.

Zodpovedné používanie bezpečnostných zložiek

Spoločnosť Magna na účely ochrany svojich zamestnancov a majetku využíva bezpečnostné služby. Uznávame a uplatňujeme príslušné normy MOP a globálne právne predpisy o dodávateľských reťazcoch a bezpečnostný personál využívame zodpovedne a spôsobom, ktorý rešpektuje, podporuje a chráni bezpečnosť a osobné práva pracovníkov. Od našich dodávateľov vyžadujeme, aby mali zavedené porovnateľné protokoly na ochranu základných práv pracovníkov v rámci dodávateľského reťazca.



Spoločnosť Magna sa snaží dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa ľudských práv a rovnaký záväzok požadujeme aj od našich dodávateľov.

Rôznorodosť a inklúzia

Spoločnosť Magna vedie svoju činnosť a má pracoviská po celom svete, v dôsledku čoho pracuje s rôznorodými ľuďmi a kultúrami, čo vnímame ako konkurenčnú výhodu pre naše podnikanie. Preto od našich dodávateľov očakávame, že zakážu obťažovanie na pracovisku a diskrimináciu na základe veku, pohlavia, rasy, etnicity, farby pleti, fyzických vlastností, národnosti alebo pôvodu, jazykových rozdielov, náboženstva, pohlavnej orientácie alebo rodovej identity, rodinného stavu, fyzických, duševných alebo vývojových schopností, socio-ekonomického statusu či iných osobných vlastností, ktorých diskriminácia by bola protizákonná.



Veríme, že väčšia rôznorodosť na strane dodávateľov pomáha podporovať širšie spektrum názorov, vedie k početnejším riešeniam a väčšiemu úspechu pre celú našu organizáciu. Spoločnosť Magna vyzýva všetkých svojich dodávateľov, aby sa angažovali v rozvíjaní rôznorodosti a inklúzie. V rámci tohto úsilia od dodávateľov požadujeme, aby nám na základe žiadosti poskytli informácie o svojich programoch, iniciatívach a úspechoch súvisiacich s rôznorodosťou a inklúziou. Tieto informácie bude zhrmažďovať priamo spoločnosť Mana alebo tretia strana konajúca v našom mene. Od dodávateľov tiež požadujeme, aby odpovedali na prípadné prieskumy alebo audity v súvislosti s touto témou.

- Dodávatelia musia rešpektovať práva svojich zamestnancov. Musia sa vyhýbať najmä využívaniu nútenej a detskej práce.
- Dodávatelia musia mať zavedené spravodlivé a nediskriminujúce pracovné podmienky, ktoré sú v súlade so zákonmi o štandardoch v rámci zamestnania.
- Očakáva sa, že dodávatelia zakážu obťažovanie na pracovisku, ako aj neprípustnú diskrimináciu, a zavedú postupy určené na nápravu týchto problémov zodpovedajúce právnym predpisom.
- Dodávatelia musia udržiavať bezpečné a zdravé pracovisko pre svojich zamestnancov.

Zdravie a bezpečnosť

Od našich dodávateľov sa vyžaduje dodržiavanie všetkých platných právnych predpisov o ochrane zdravia a bezpečnosti. Patrí sem aj povinnosť udržiavať bezpečné a zdravé pracovisko s prístupom k osobným ochranným prostriedkom pre zamestnancov a mať postup na riešenie zranení, ktoré si vyžadujú lekárske ošetrenie. Spoločnosť Magna odporúča dodávateľom dosiahnutie certifikácie ISO 45001 – Systémy manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci alebo akejkoľvek následnej normy.



Environmentálna udržateľnosť

Zaviazali sme sa k environmentálnej zodpovednosti. Očakávame, že naši dodávatelia splnia alebo prekročia rámec dodržiavania právnych predpisov a nariadení v oblasti životného prostredia a budú sa snažiť minimalizovať vplyv svojich operácií na životné prostredie.

Dodávatelia by mali tiež dbať na pravidelné vyhodnocovanie a monitorovanie environmentálneho dosahu svojich podnikateľských, riadenie a zníženie spotreby zdrojov (vrátane energie a vody), minimalizáciu odpadu a emisií, recykláciu materiálov v každom štádiu životného cyklu výrobkov a znižovanie vplyvu na životné prostredie prostredníctvom návrhov a inovácií.



Podporujeme certifikáciu podľa environmentálnej normy ISO 14001 a normy pre systém energetického manažérstva ISO 50001 (alebo akýchkoľvek následných noriem). Látky, ktorých prítomnosť sa očakáva v materiáloch od našich dodávateľov, musia byť v súlade s nariadením

REACH (registrácia, evaluácia, autorizácia a obmedzenie používania chemických látok) a TSCA (zákon o kontrole toxických látok).



[Prečítajte si Politiku bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany životného prostredia spoločnosti Magna.](#)

Udržateľnosť a eliminácia emisií uhlíka

Spoločnosť Magna sa snaží zaistiť udržateľnú budúcnosť, preto si stanovila za cieľ vyvíjať dodávateľský reťazec s nízkymi emisiami uhlíka a zvyšovať transparentnosť a sociálnu zodpovednosť v našom dodávateľskom reťazci. Od dodávateľov spoločnosti Magna očakávame, že sa budú na tomto úsilí rovnako podieľať a budú podporovať viditeľnosť a uplatňovať náležité previerky na každej úrovni dodávateľského reťazca.

Táto spoluúčasť by mala zodpovedať prioritám a činnostiam spoločnosti Magna v oblastiach, ako sú: eliminácia emisií uhlíka a zachovávanie energie, minimalizácia odpadu, minimalizácia spotreby energie, degradácia kvality vody, ochrana pôdy a lesov, spravovanie druhov a biodiverzita, rešpektovanie práv pôvodných obyvateľov a zákaz núteného zhabania pôdy alebo nezákonného vystaňovania z pozemku.

Magna podporuje všetkých dodávateľov v spoluúčasti na znižovaní uhlíkovej stopy. V rámci podporovania tejto iniciatívy budú dodávatelia musieť zdieľať údaje týkajúce sa uhlíkových emisií a dodávateľského reťazca, o ktoré ich požiadame. Tieto údaje bude zhromažďovať priamo spoločnosť Magna alebo tretia strana konajúca v našom mene. Okrem toho musia dodávatelia odpovedať na prípadné prieskumy alebo audity súvisiace s touto témou.

Od dodávateľov tiež očakávame, že zavedú kroky vedúce k eliminácii emisií uhlíka a spoločnosť Magna budú informovať o svojich cieľoch a celkovej stratégii. Tieto programy a postupy zaisťujú postupné napredovanie k našim cieľom, zmierňovanie rizík s nimi spojených a napĺňanie požiadaviek zúčastnených strán.

Riadenie integrity naším konaním

Naši zamestnanci sú povinní každý deň preukázať svoju integritu prostredníctvom svojich činností. Rovnako sa od nich požaduje, aby v prípade, že sa dozvedia, že niekto nedodrжал naše etické štandardy, túto okolnosť nahlásili. Naši dodávatelia sú povinní konať rovnako v prípade, že sa dozvedia o porušení tohto kódexu.

Konflikty záujmov

Aby sme zabezpečili, že vzťahy s našimi obchodnými partnermi budú založené na integrite a správnom obchodnom úsudku, požadujeme, aby naši zamestnanci okamžite zverejnili konflikty záujmov. Podobne očakávame, že každý dodávateľ nás bude promptne informovať o prípadnom rodinnom alebo inom blízkom osobnom vzťahu so zamestnancom spoločnosti Magna, ktorý má právomoc rozhodovať alebo má vplyv na obchodné rozhodnutia, z ktorých môže mať dodávateľ prospech.



[Prečítajte si politiku spoločnosti Magna v oblasti konfliktov záujmov.](#)

Ochrana informácií a duševného vlastníctva spoločnosti Magna

Ako dodávateľ vám môže spoločnosť Magna alebo jej obchodní partneri (vrátane zákazníkov spoločnosti Magna) poskytnúť alebo umožniť prístup k duševnému vlastníctvu, dôverným či osobným informáciám („informácie“).

Dodávatelia musia zachovávať mlčanlivosť a nesmú sprístupniť žiadne informácie patriace spoločnosti Magna alebo zákazníkovi, zamestnancom alebo obchodným partnerom spoločnosti Magna žiadnym osobám (vrátane iného personálu spoločnosti Magna), spoločnostiam alebo organizáciám okrem prípadov, keď: existuje legitímny dôvod na poznanie týchto informácií v súvislosti s primeraným obchodným účelom a keď sa pred sprístupnením informácií uzavrujú primerané zmluvy o mlčanlivosti. Ďalej musia naši dodávatelia, ich zamestnanci a ich vlastní dodávatelia s informáciami zaobchádzať a spracúvať ich v súlade s príslušnými právnymi predpismi a zmluvami so spoločnosťou Magna.

Potvrďujete, že je potrebné dodržiavať a vyžadovať príslušné procesy zabezpečenia a fyzickej bezpečnosti v súvislosti s prístupom a správou takýchto informácií, a uistiť sa, že:

- prinajmenšom zodpovedajú priemyselným štandardom pre tieto typy informácií a
- poskytujú primerané technické a organizačné bezpečnostné opatrenia, ktoré bránia ich náhodnému alebo nezákonnému zničeniu, strate, zmene, neoprávnenému zverejneniu alebo prístupu k nim.

Okrem toho takého informácie nesmiete nikdy predávať, zverejňovať ich bez súhlasu spoločnosti Magna, používať informácie výhradne na poskytovanie produktov alebo služieb spoločnosti Magna a na konci nášho vzťahu (keď už nebudú potrebné) ich

okamžite vráťte alebo zničíte. Viac podrobností nájdete v podmienkach vašej zmluvy so spoločnosťou Magna a v dohode o zachovaní mlčanlivosti, ktorú ste podpísali.

Ak sa dozviete, že došlo k zverejneniu dôverných alebo osobných informácií spoločnosti Magna, jej zamestnancov alebo obchodných partnerov (vrátane zákazníkov) – alebo k porušeniu duševného vlastníctva spoločnosti Magna – musíte to bezodkladne oznámiť primárnej kontaktnej osobe v spoločnosti Magna.

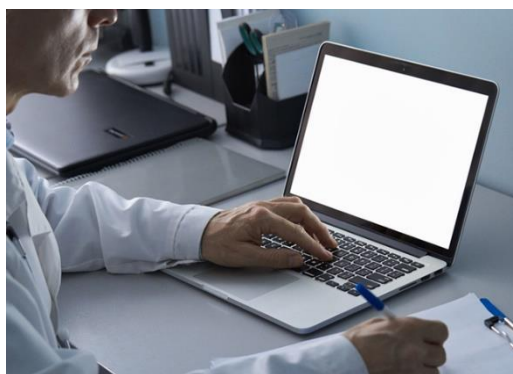
Riadenie integrity dobrou komunikáciou



Ako dodávateľa spoločnosti Magna vás žiadame, aby ste dodržiavali hodnoty poctivosti a integrity, ktoré sú zakotvené v tomto kódexe. Osobitne upozorňujeme na to, že porušenie niektorých prvkov tohto kódexu predstavuje porušenie právnych predpisov v jurisdikciách, v ktorých pôsobíme. Spoločnosť Magna netoleruje porušenia právnych predpisov jej dodávateľmi.

Nahlasovanie obáv a ochrana pred uplatnením odvetných opatrení

Požadujeme, aby ste podnikli kroky a zabezpečili, aby vaši zamestnanci porozumeli tomuto kódexu a splnili jeho požiadavky. Očakávame, že naši dodávateľia a zamestnanci okamžite nahlásia, ak sa dozvedia o porušení právnych predpisov alebo tohto kódexu (pri práci vykonávanej pre spoločnosť Magna), a to buď samotným dodávateľom, alebo zamestnancami spoločnosti Magna.



Príslušnú udalosť môžete vždy nahlásiť zamestnancovi spoločnosti Magna, ktorý je vaším primárnym kontaktom, členovi tímu spoločnosti Magna pre právny súlad alebo prostredníctvom ohlasovacej linky spoločnosti Magna, ktorá je k dispozícii na stránke magnahotline.com. Správy na linku je možné oznámiť anonymne (ak to umožňujú zákony).

V závislosti od daných okolností môže spoločnosť Magna vykonať celý rad opatrení na nápravu nedodržania zásad tohto kódu zo strany dodávateľa, napríklad pozastavením

obchodovania s dodávateľom až do vykonania nápravných opatrení alebo ukončením vzťahu s dodávateľom.

Žiadosti od tímu Supplier Risk Management

Príležitostne sa na vás môže obrátiť tím spoločnosti Magna Supplier Risk Management (alebo tretia strana konajúca v jeho mene) a požiadať vás (formou prieskumu, auditu alebo vyhodnotenia) o informácie o vašej obchodnej činnosti (napr. informácie o vedení spoločnosti, dodávateľských reťazcoch, pracovných podmienkach a ľudských právach, zodpovednom získavaní surovín, finančných výsledkoch, kybernetickej bezpečnosti atď.). Vyžadujeme, aby ste na tieto žiadosti dostatočne a včas odpovedali. Môže sa stať, že na základe vašich odpovedí budete musieť zaviesť nápravný akčný plán v primeranom časovom rámci, ktorý určí spoločnosť Magna.



Konflikt s inými požiadavkami

V prípade, že akákoľvek požiadavka v tomto dokumente je v rozpore s požiadavkami stanovenými v dokumente Globálne požiadavky na dodávateľský reťazec spoločnosti Magna alebo s inými požiadavkami na dodávateľov spoločnosti Magna (napr. v akejkoľvek dohode uzatvorenej medzi vami a spoločnosťou Magna), prednosť majú požiadavky stanovené v tomto dokumente.



- Zamestnanci dodávateľov musia byť oboznámení s týmto kódexom a musia dodržiavať jeho podmienky.
- Dodávatelia musia nahlásiť, ak sa dozvedia o prípade porušenia tohto kódexu alebo právnych predpisov.
- Dodávatelia nesmú prijať odvetné opatrenia proti žiadnemu zamestnancovi, ktorý v dobrej viere prednesie obavy týkajúce sa dodržiavania predpisov.

Podpora expertov na právny súlad

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa požiadaviek stanovených v tomto Kódexe správania a etiky dodávateľov, mali by ste sa obrátiť na svoj primárny kontakt v spoločnosti Magna. So svojimi otázkami sa môžete obrátiť aj na [oddelenie etiky a právneho súladu](#).



Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com