सप्लायर आचार संहिता और आचार नीतत

Know it. Speak it. Live it.

हम जो भी कदम उठाते हैं उसमें अपने मूल्यों को लेकर चलते हैं।

Magna International

विषय-सूची

व्यावसायिक व्यवहार में ईमानदारी का प्रसार करना 3

विश्वासरोधी एवं स्पर्धा कानून 3

भ्रष्टाचार-रोधी और रिश्वत-रोधी कानून 4

उपहार एवं मनोरंजन 4

प्रतिबंध और निर्यात नियंत्रण कानून 5

टकराव वाले क्षेत्रों से सामग्री मँगाना 6

कार्यस्थल के भीतर ईमानदारी का प्रसार करना 7

नैतिक श्रम मानकों और मानव अधिकारों का सम्मान 7

भिन्नता एवं समावेशन 9

स्वास्थ्य एवं सुरक्षा 10

पर्यावरणीय उत्तरदायित्व 10

अपने कार्यों के जरिए ईमानदारी का प्रसार करना 11

हितों के टकराव 11

Magna के सूचना और बौद्धिक संपत्ति का संरक्षण 12

अच्छे संप्रेषण के साथ ईमानदारी का प्रसार करना 13

चिंताओं औरगैर प्रतिशोध की रिपोर्टिंग 13

Supplier Risk Management से अनुरोध 13

अन्य अपेक्षाओं के साथ टकराव 14

कानूनी अनुपालन विशेषज द्वारा समर्थन 14

हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता और नैतिकता Magna, या Magna की सेवा करते समय आपके साथ व्यापार करने वाले किसी भी उप-आपूर्तिकर्ता के साथ सफलतापूर्वक काम करने के लिए फ्रेमवर्क प्रदान करती है।

यह आपके साथ हमारे समग्र संविदात्मक रिश्ते का एक अभिन्न अंग है और यह महत्वपूर्ण है कि आप इसे समझें और इसका पालन करें।

व्यावसायिक व्यवहार में ईमानदारी का प्रसार करना

Magna में, हम अपने एवं अपने सप्लायरों के लिए उच्च नैतिकता मानक निर्धारित करते हैं।

Magna के सप्लायर, , सलाहकार, स्वतंत्र ठेकेदार, एजेंट, या हमारी ओर से किसी भी काम में लगे किसी अन्य तीसरे पक्ष ("सप्लायर ") को हमेशा कानूनों, नियमों, मानकों (सामूहिक रूप से, "कानून") और उनके व्यापार क्षेत्र में लागू Magna नीतियों का अपनी कथनी और करनी में पालन करते हुए ईमानदारी के साथ कार्य करना चाहिए। इसके साथ ही, उन्हें हमारे सप्लायरों से भी इस आचार संहिता की अपेक्षाओं का पालन करवाना चाहिए।

इस आचार संहिता की अपेक्षाएं किसी भी समझौते में निर्धारित अपेक्षाओं या अन्य नियमों और शर्तों के अतिरिक्त हैं जो Magna के साथ आपके संबंध पर लागू होती हैं। वैसे तो हमारे सप्लायरों पर कई कानून लागू होते हैं और वे क्षेत्रानुसार अलग-अलग हैं, फिर भी पालन करने हेतु कुछ महत्वपूर्ण सिद्धांतों में निम्न शामिल हैं:

विश्वासरोधी एवं स्पर्धा कानून

हम खुले तौर पर स्पर्धा करते हैं और मुक्त एवं निष्पक्ष स्पर्धा का सम्मान करते हैं। हम अपने सप्लायरों से भी यही अपेक्षा रखते हैं।

सप्लायरों को सभी लागू विश्वासरोधी एवं स्पर्धा कानूनों का पालन करना चाहिए और किसी ऐसे कार्य में लिप्त नहीं होना चाहिए जो स्पर्धा को गलत ढंग से कम करे। इस तरह के निषिद्ध कृत्यों के उदाहरणों में स्पर्धियों के साथ कीमतें तय करना, छूट या बिक्री की शर्तें निर्धारित करना, उत्पादन सीमित करना, बाजार को विभाजित करना, ग्राहकों आवंटित करना, बोली लगाने की गतिविधियों का समन्वय करना, ग्राहकों और सप्लायरों का बहिष्कार करना, कर्मचारी क्षतिपूर्ति नियत करना या एक-दूसरे के कर्मचारियों को काम पर रखने से बचने के लिए सहमत होना शामिल है। कुछ कार्यक्षेत्रों में, संवेदनशील व्यावसायिक सूचना का आदान-प्रदान भी गैर-कानूनी है।

Magna की विश्वासरोधी एवं स्पर्धा नीति पढ़ें।

Magna के सप्लायरों को उन पर लागू कानूनों एवं Magna की नीतियों का पूरा-पूरा पालन करके हमेशा सत्यनिष्ठा के साथ काम करना चाहिए, चाहे वे कहीं पर भी कारोबार करें।

भ्रष्टाचार-रोधी और रिश्वत-रोधी कानून

हमारे सप्लायरों को उन लागू कानूनों का पालन करना चाहिए जो कोई अनुचित व्यवसाय लाभ पाने के लिए किसी व्यक्ति या संस्था को कोई मूल्यवान वस्तु देने से प्रतिबंधित करते हैं, तथा सही बहियां एवं अभिलेख रखने की अपेक्षा करने वाले कानूनों का भी वे पालन करें।

सप्लायरों को सभी मामलों में भ्रष्टाचार-रोधी और रिश्वत-रोधी कानूनों का पालन करना चाहिए, और सरकारी अधिकारियों के साथ व्यवहार करने में विशेष रूप से सावधान रहना चाहिए।

सरकारी कर्मचारी हम या हमारे सप्लायर निर्दिष्ट कानूनों या स्थापित व्यवसाय पद्धतियों वाले जिस किसी विशेष कार्यक्षेत्र में काम कर रहे हों, वहां Magna "सुविधागत भुगतान" या "प्रलोभन भुगतान" करने से प्रतिबंधित करती है (अर्थात् निम्न स्तर के सरकारी अधिकारियों को उन सेवाओं के लिए छोटे-मोटे भुगतान करना, जिनके लिए कोई व्यक्ति या कंपनी वैसे कानूनी रूप से पात्र हो। उदाहरण के लिए, कोई टेलिफोन या सुविधाओं का कनेक्शन तुरंत देने के लिए किया गया भुगतान)।

[Magna की रिश्वत और अनुचित भुगतान नीति पढ़ें।]

उपहार एवं मनोरंजन

कर्मचारी को किसी व्यावसायिक निर्णय (उदाहरण के लिए, सप्लायर को व्यवसाय प्रदान करना, अनुकूल शर्तों की पेशकश) को प्रेरित करने या उसे प्रभावित करने के लिए किसी भी उपहार या मनोरंजन की पेशकश करना सख्त वर्जित है। यदि आप किसी कर्मचारी को कोई उपहार या मनोरंजन प्रदान करना चाहते हैं, तो यह वाजिब, कभी-कभी दिया जाने वाला और साधारण मूल्य का होना चाहिए।

इसी तरह से, हम Magna के कर्मचारियों को भी सप्लायरों से उपहार एवं मनोरंजन के साधन लेने से प्रतिबंधित करते हैं। यदि Magna कर्मचारी द्वारा आपको उपहार या मनोरंजन के लिए आग्रह किया जाता है, तो आपको इसकी तुरंत रिपोर्ट करनी चाहिए। (नीचे "रिपोर्टिंग संबंधी चिंताएँ" देखें)।

Magna की उपहार और मनोरंजन नीति पढ़ें।

प्रतिबंध और निर्यात नियंत्रण कानून

हम उम्मीद करते हैं कि हमारे सप्लायर सभी लागू निर्यात नियंत्रण कानूनों के साथ-साथ प्रतिबंधित देशों, संस्थाओं, व्यक्तियों, या उद्योग क्षेत्रों के साथ व्यावसायिक संबंधों को रोकने या प्रतिबंधित करने वाले कानूनों का पालन करेंगे।

Magna के प्रतिबंध और प्रतिरोध नीति पढ़ें।

टकराव वाले क्षेत्रों से सामग्री मँगाना

एक सार्वजनिक कंपनी के रूप में, जिनके शेयर संयुक्त राज्य के स्टॉक एक्सचेंज में सूचीबद्ध हैं, हमें यू.एस. कानून के अनुसार कई निर्दिष्ट देशों में उत्पन्न होने वाले सोने, टिन, टंगस्टन, टैंटलम या जिम्मेदार खनिज पहल द्वारा परिभाषित अन्य विस्तारित खनिज जैसे खनिजों के हमारे उपयोग पर हमें नज़र रखने एवं बताने की ज़रूरत पड़ती है।

अनुरोध किये जाने पर, हमारे सप्लायरों को उनके उत्पादों में इन खनिजों के उपयोग के बारे में, हमारे प्रपत्र में परिभाषित रिपोर्टिंग साधन एवं संरचना के उपयोग से, आंकड़े और रिपोर्टें देना ज़रूरी है। इसके अलावा, सप्लायरों को उनके सप्लायरों की भी समान सूचना देनी पड़ सकती है ताकि उन खनिजों की उत्पत्ति ज्ञात हो, और हमें उनके निष्कर्ष प्राप्त हों।

- सप्लायरों को उन पर लागू कानूनों की जानकारी होनी चाहिए और ऐसे कानूनों का अपनी कथनी और करनी में पालन करना चाहिए
- सप्लायरों को स्पर्धा सीमित करने के लिए स्पर्धियों के साथ संधि नहीं करनी चाहिए
- सप्लायरों को सरकारी अधिकारियों को रिश्वत देने की सख्त मनाही है
- सप्लायरों को प्रतिबंधों और निर्यात नियंत्रण कानूनों का उल्लंघन नहीं करना चाहिए
- सप्लायरों को इस्तेमाल किए गए कुछ खनिजों के स्रोत की पहचान करने में Magna के साथ सहयोग करना चाहिए

कार्यस्थल के भीतर ईमानदारी का प्रसार करना

Magna में हम सुरक्षा एवं अक्षुण्णता सहित निष्पक्षता जैसे मूल्यों का सम्मान करते हैं और अपने प्रचालनों में इन्हें हासिल करने का पूरा प्रयत्न करते हैं। हम अपने सप्लायरों से भी यही अपेक्षा रखते हैं।

नैतिक श्रम मानकों और मानव अधिकारों का सम्मान

Magna सभी लागू श्रम, रोजगार और मानवाधिकार कानूनों के अनुपालन के लिए प्रतिबद्ध है, और हम अपने सप्लायरों से उसी प्रतिबद्धता की मांग करते हैं।

Magna सभी श्रमिकों के साथ नैतिक व्यवहार के लिए प्रतिबद्ध है, और हम श्रम और रोजगार मानकों का पालन करते हैं जो अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) के मौलिक सम्मेलनों और संयुक्त राष्ट्र (UN) के मानव अधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा के अनुरूप हैं। हम चाहते हैं कि सभी आपूर्तिकर्ताओं के पास तुलनीय मानक हों जो सभी श्रमिकों के लिए अंतर्निहित गरिमा और सम्मान को पहचानें।

Magna के वैश्विक श्रम मानकों को पढ़ें।

उचित कार्य स्थितियों के प्रति प्रतिबद्धता

हमारे आपूर्तिकर्ताओं को रोजगार मानकों पर लागू कानूनों का पालन करना होगा, जिसमें (बिना किसी सीमा के) न्यूनतम मजदूरी, लाभ, ओवरटाइम, कार्य समय, ब्रेक टाइम और टाइम-ऑफ, छुट्टी का समय और कानूनी रूप से आवश्यक अनुपस्थिति की छुट्टियां शामिल हैं। आपूर्तिकर्ताओं को सुरक्षित और मानवीय कामकाजी स्थितियाँ प्रदान करने की आवश्यकता होती है जो श्रमिकों को उचित कार्य-जीवन संतुलन प्रदान करती हैं।

जबरन और बाल श्रम के उपयोग पर प्रतिबंध

हमारे आपूर्तिकर्ताओं को जबरन या अनिवार्य श्रम का उपयोग करने की कभी भी अनुमति नहीं दी जाती। सभी रोजगार स्वैच्छिक और स्वतंत्र रूप से चुने जाने चाहिए, बिना आधुनिक गुलामी, आवाजाही या व्यक्तिगत स्वतंत्रता पर प्रतिबंध या ऋण बंधन के रूपों का सहारा लिए। लागू कानूनों और ILO दिशानिर्देशों के अनुसार, आपूर्तिकर्ताओं को कम उम्र के श्रमिकों का उपयोग करने से भी प्रतिबंधित किया गया है, सिवाय इसके कि जहां कम उम्र के श्रमिकों को सरकार द्वारा अनुमोदित और सहमति से प्रशिक्षण या प्रशिक्षुता कार्यक्रम के हिस्से के रूप में नियोजित किया जाता है जो प्रतिभागियों के शैक्षिक विकास को स्पष्ट रूप से लाभ पहुंचाता है।

एसोसिएशन की स्वतंत्रता

आपूर्तिकर्ताओं को कर्मचारियों की एसोसिएशन की स्वतंत्रता और/या एसोसिएशन न रखने के अधिकार का भी सम्मान करना चाहिए, यह मानते हुए कि सभी श्रमिकों को एसोसिएशन और असेंबली के मुद्दों के संबंध में व्यक्तिगत पसंद का प्रयोग करने का अधिकार है, जिसमें यह भी शामिल है कि वे स्थानीय कानूनों के अनुरूप यूनियनों या कार्य परिषदों के साथ सहयोग से काम करना चाहते हैं या नहीं।

उत्पीड़न और भेदभाव

Magna की नीतियां लागू मानवाधिकार कानूनों की आवश्यकताओं के अनुरूप हैं। हम आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करते हैं कि वे कानूनी रूप से संरक्षित व्यक्तिगत विशेषताओं के विपरीत सभी प्रकार के उत्पीड़न और भेदभाव को प्रतिबंधित करें, और इन मुद्दों को सक्रिय रूप से संबोधित करने और इनका समाधान करने के लिए मजबूत प्रशिक्षण, शिकायत और जांच प्रक्रियाएं विकसित करें।

उचित और बिना किसी भेदभाव के मुआवजा

इसी तरह, हम आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करते हैं कि वे कर्मचारियों को उचित जीवन स्तर प्रदान करें जो लागू न्यूनतम वेतन कानूनों को पूरा करता हो या उससे अधिक हो, जो बुनियादी जीवन की जरूरतों को पूरा करने में सक्षम हो, और साथ ही उचित मुआवजा प्रथाओं का उपयोग करते हुए सभी कर्मचारियों के साथ बिना किसी भेदभाव का व्यवहार सुनिश्चित करता हो। मुआवजा कार्यक्रम कानून द्वारा संरक्षित व्यक्तिगत विशेषताओं की परवाह किए बिना, उद्देश्यपूर्ण और प्रतिस्पर्धी मानदंडों पर आधारित होना चाहिए।

सुरक्षा बलों का जिम्मेदारीपूर्ण उपयोग

Magna अपने लोगों और संपत्ति की सुरक्षा करने के लिए सुरक्षा-संबंधी सेवाओं का उपयोग करता है। हम सुरक्षा से संबंधित कर्मियों के जिम्मेदारीपूर्ण उपयोग में लागू ILO मानकों और वैश्विक आपूर्ति श्रृंखला कानूनों को पहचानते हैं और उनका पालन करते हैं, जो श्रमिकों की सुरक्षा और व्यक्तिगत अधिकारों का सम्मान, प्रचार और सुरक्षा करता है। हमें आपूर्ति श्रृंखला के भीतर श्रमिकों के अंतर्निहित अधिकारों की रक्षा के लिए अपने आपूर्तिकर्ताओं से तुलनीय प्रोटोकॉल स्थापित करने की आवश्यकता है।

Magna सभी लागू मानवाधिकारों का पालन करने को प्रतिबद्ध है, और हम अपने सप्लायरों से भी यही प्रतिबद्धता चाहते हैं।

भिन्नता एवं समावेशन

Magna दुनिया भर में फैसिलिटी और संचालन प्रदान करके, विभिन्न प्रकार के लोगों और संस्कृतियों के साथ जुड़ा हुआ है, और हम इसे अपने व्यवसाय के लिए प्रतिस्पर्धी लाभ के रूप में मानते हैं। इसीलिए हम अपने आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा करते हैं कि वे उम्र, लिंग, नस्ल, जातीयता, रंग, शारीरिक विशेषताओं, राष्ट्रीयता या राष्ट्रीय मूल, भाषा अंतर, धर्म, यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान, परिवार या वैवाहिक स्थिति, शारीरिक, मानसिक, या विकासात्मक क्षमता, सामाजिक आर्थिक स्थिति, या कानून द्वारा संरक्षित कोई अन्य व्यक्तिगत विशेषता के आधार पर कार्यस्थल पर उत्पीड़न और भेदभाव पर रोक लगाएं। हमारा मानना है कि सबसे अधिक आपूर्तिकर्ता विविधता व्यापक दृष्टिकोण को बढ़ावा देने में मदद करती है, जिससे हमारे पूरे संगठन के लिए अधिक समाधान और अधिक सफलता मिलती है। Magna अपने सभी आपूर्तिकर्ताओं को विविधता और समावेशन को आगे बढ़ाने के उद्देश्यों में शामिल होने के लिए प्रोत्साहित करता है। इस प्रयास के समर्थन में, आपूर्तिकर्ताओं को अपनी विविधता और समावेशन कार्यक्रमों, पहलों और उपलब्धियों से संबंधित अनुरोधित जानकारी साझा करने की आवश्यकता होगी। ऐसी जानकारी को सीधे Magna या हमारी ओर से कार्य करने वाले किसी तीसरे पक्ष द्वारा कलेक्ट किया जाएगा। आपूर्तिकर्ताओं को इस विषय पर किसी भी सर्वेक्षण या ऑडिट का जवाब देना भी आवश्यक है।

- सप्लायरों को अपने कर्मचारियों के अधिकारों का सम्मान करना चाहिए। उन्हें विशेष रूप से, बंधुआ और बाल श्रम के उपयोग से बचना चाहिए।
- सप्लायरों से कार्यस्थल उत्पीड़न के साथ-साथ अनुचित भेदभाव पर रोक लगाने की अपेक्षा की जाती है।
- सप्लायरों को कार्यस्थल को अपने कर्मचारियों के लिए सुरक्षित और स्वस्थ बनाए रखना चाहिए।
- हम उम्मीद करते हैं कि सप्लायर पर्यावरण कानूनों का पालन करें और उनके पर्यावरणीय प्रभाव की नियमित रूप से निगरानी करें।

स्वास्थ्य एवं सुरक्षा

हमारे सप्लायरों से यह अपेक्षा है कि वे स्वास्थ्य एवं सुरक्षा संबंधी लागू कानूनों का पालन करें। इसमें कर्मचारियों के लिए एक सुरक्षित एवं स्वास्थ्यकारी कार्यस्थल बनाए रखने की जिम्मेदारी तथा उपयोग हेतु व्यक्तिगत सुरक्षा उपकरण तथा चिकित्सा उपचार की ज़रूरत वाली चोटों से निपटने की प्रक्रिया उपलब्ध होना शामिल है। Magna सप्लायरों को ISO 45001 व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों, या किसी भी परवर्ती मानक के प्रमाणन प्राप्त करने के लिए प्रोत्साहित करती है।

पर्यावरणीय उत्तरदायित्व

हम पर्यावरणीय उत्तरदायित्व हेतु प्रतिबद्ध हैं। हम अपने सप्लायरों से अपेक्षा करते हैं कि वे लागू पर्यावरणीय कानूनों और विनियमों का पालन या उपयोग करें, और पर्यावरण पर उनके प्रचालनों के प्रभाव को न्यूनतम रखने के लिए प्रतिबद्ध रहें।

आपूर्तिकर्ताओं को नियमित रूप से अपनी व्यावसायिक गतिविधियों का पर्यावरण पर पड़ने वाले प्रभाव का मूल्यांकन और निगरानी करनी चाहिए, संसाधनों (ऊर्जा और पानी सहित) के उपयोग को प्रबंधित और कम करना चाहिए, अपशिष्ट और उत्सर्जन को कम करना चाहिए, उत्पाद जीवन चक्र के हर चरण में सामग्रियों को रीसायकल करना चाहिए और डिजाइन और इनोवेशन के माध्यम से पर्यावरणीय प्रभाव को कम करना चाहिए।हम ISO 14001 पर्यावरण मानकों और ISO 50001 ऊर्जा प्रबंधन मानक (या किसी भी उत्तराधिकारी मानक) के प्रमाणीकरण को प्रोत्साहित करते हैं। हमारे आपूर्तिकर्ताओं से मिलने वाले सामग्रियों में मौजूद पदार्थों को सभी रासायनिक आवश्यकताओं यानी REACH (पंजीकरण, मूल्यांकन, प्राधिकरण और रसायनों पर प्रतिबंध) और TSCA (विषाक्त पदार्थ नियंत्रण अधिनियम) के अनुरूप होना आवश्यक है।

[Magna की स्वास्थ्य, सुरक्षा और पर्यावरण नीति पढ़ें।]

[सस्टेनेबिलिटी और डीकार्बोनाइजेशन]

Magna कम कार्बन वाली आपूर्ति श्रृंखला विकसित करके और हमारी आपूर्ति श्रृंखला में पारदर्शिता और सामाजिक जिम्मेदारी बढ़ाने की आकांक्षा के साथ एक सस्टेनेबल भविष्य सुनिश्चित करना चाहता है। Magna के आपूर्तिकर्ताओं से इस प्रयास में भाग लेने और आपूर्ति श्रृंखला के सभी स्तरों पर दृश्यता और उचित परिश्रम में सुधार करने में सहायता प्रदान करने की अपेक्षा की जाती है।

इस भागीदारी को Magna की प्राथमिकताओं और गतिविधियों के साथ निम्नलिखित क्षेत्रों में जोड़ा जाना है, लेकिन इन क्षेत्रों तक ही सीमित नहीं हैं: डीकार्बोनाइजेशन और ऊर्जा संरक्षण, अपशिष्ट न्यूनतमकरण, पानी की खपत कम करने और पानी की गुणवत्ता को कम करना, भूमि संरक्षण और वन संरक्षण, प्रजाति प्रबंधन और जैव विविधता, स्वदेशी अधिकारों का सम्मान, और भूमि से जबरन जब्ती/गैरकानूनी बेदखली पर रोक लगाना।

Magna अपने सभी आपूर्तिकर्ताओं को अपने कार्बन फुटप्रिंट को कम कराने के कार्य में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करता है। इस पहल का समर्थन करने के लिए, आपूर्तिकर्ताओं को अपने कार्बन उत्सर्जन के साथ-साथ अपनी आपूर्ति श्रृंखला से संबंधित अनुरोधित डेटा साझा करना होगा। यह डेटा सीधे Magna या हमारी ओर से कार्य करने वाले किसी तीसरे पक्ष द्वारा कलेक्ट किया जाएगा। आपूर्तिकर्ताओं को इस विषय पर किसी भी सर्वेक्षण या ऑडिट का जवाब भी देना होगा।

आपूर्तिकर्ताओं से यह भी अपेक्षा की जाती है कि वे डीकार्बोनाइजेशन के लिए एक शानदार मार्ग स्थापित करें और Magna के साथ अपने लक्ष्य और समग्र रणनीति को साझा करें। ये कार्यक्रम और रोडमैप सुनिश्चित करते हैं कि हम सामूहिक रूप से अपने लक्ष्यों की ओर आगे बढ़ रहे हैं, संबंधित जोखिमों को कम कर रहे हैं और हितधारकों की आवश्यकताओं को पूरा कर रहे हैं।

अपने कार्यों के जरिए ईमानदारी का प्रसार करना

हमारे कर्मचारियों को अपने कार्यों के जरिए हर दिन अपनी सत्यनिष्ठा प्रदर्शित करनी होती है। यदि उन्हें किसी ऐसी स्थिति के बारे में पता हो, जिसमें कोई हमारे नैतिक मानकों पर खरा उतरने में विफल हो सकता है, तो उन्हें यह बताना चाहिए। यदि हमारे सप्लायरों को इस संहिता के उल्लंघन का पता चलता है, तो उन्हें भी यही करने की ज़रूरत होती है।

हितों के टकराव

यह सुनिश्चित करने के लिए कि हमारे व्यापारिक साझेदारों के साथ संबंध ईमानदारी और सुदृढ़ व्यावसायिक निर्णय पर आधारित हैं, हमारे कर्मचारियों द्वारा हमें हितों के टकराव का तुरंत खुलासा करने की आवश्यकता है। इसी तरह, हम किसी भी सप्लायर से अपेक्षा करते हैं कि, यदि उसका Magna के कर्मचारी के साथ पारिवारिक या अन्य करीबी व्यक्तिगत संबंध है, जो व्यवसाय के निर्णय ले रहा है या प्रभावित

कर रहा है, जो सप्लायर को लाभ पहुंचा सकता है तो वह हमें तुरंत सूचित करे।

Magna की हित टकराव नीति के बारे में पढ़ें।

Magna के सूचना और बौद्धिक संपत्ति का संरक्षण

किसी सप्लायर के रूप में, Magna या इसके व्यापारिक भागीदार (Magna के ग्राहकों सहित) आपको बौद्धिक संपदा, गोपनीय या व्यक्तिगत जानकारी ("सूचना") प्रदान कर या दे सकते हैं।

आपूर्तिकर्ताओं को गोपनीय रखना चाहिए और किसी भी व्यक्ति (अन्य Magna कर्मियों सहित), कंपनी या संगठन को Magna या Magna के ग्राहकों, कर्मचारियों या व्यावसायिक भागीदारों से संबंधित जानकारी का खुलासा नहीं करना चाहिए, सिवाय निम्नलिखित कारणों से : उचित व्यावसायिक उद्देश्य के संबंध में एक वैध "जानने की आवश्यकता" है, और प्रकटीकरण से पहले उचित गोपनीयता समझौते मौजूद हैं। इसके अलावा हमारे आपूर्तिकर्ताओं, उनके कर्मचारियों और उनके स्वयं के आपूर्तिकर्ताओं को Magna के साथ लागू कानूनों और संविदात्मक समझौतों के अनुसार जानकारी को संभालना और संसाधित करना होगा।

आप ऐसी जानकारी के एक्सेस और रखरखाव के संबंध में उचित सुरक्षा और भौतिक सुरक्षा प्रक्रियाओं को बनाए रखने और लागू करने की आवश्यकता को स्वीकार करते हैं, यह सुनिश्चित करते हुए कि वे:

- इस प्रकार की सूचना के लिए कम से कम उद्योग मानकों के बराबर; तथा
- आकस्मिक या गैरकानूनी विनाश, हानि, परिवर्तन, या अनधिकृत प्रकटीकरण या जानकारी के एक्सेस के खिलाफ उचित तकनीकी और संगठनात्मक सुरक्षा उपाय प्रदान करते हैं।

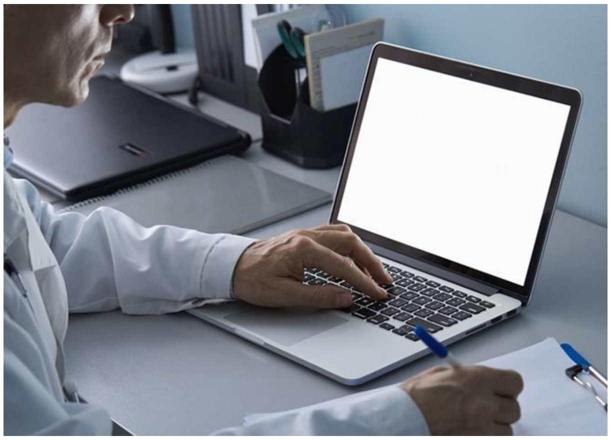
इसके अतिरिक्त, आपको कभी भी ऐसी जानकारी नहीं बेचनी चाहिए, इसे कभी भी Magna की सहमति के बिना प्रकट नहीं करनी चाहिए, जानकारी का उपयोग केवल Magna को उत्पाद और/या सेवाएं प्रदान करने के लिए करना चाहिए, और हमारे संबंध के अंत में (या जब इसकी आवश्यकता नहीं रह जाती) जानकारी को तुरंत लौटाएं या नष्ट कर देना चाहिए, अधिक विवरण के लिए, Magna के साथ अपने समझौते के नियमों और शर्तों और किसी भी गैर-प्रकटीकरण समझौते को देखें, जिस पर आपने हस्ताक्षर किए होंगे।

यदि आप जानते हैं कि Magna, उसके कर्मचारियों या व्यावसायिक भागीदारों की गोपनीय या व्यक्तिगत जानकारी का खुलासा किया गया है या कि Magna के बौद्धिक संपदा अधिकारों का उल्लंघन किया गया है, आपको अपने प्राथमिक Magna बिंदु से तुरंत संपर्क करना चाहिए।

अच्छे संप्रेषण के साथ ईमानदारी का प्रसार करना

Magna के सप्लायर के रूप में, हम आपसे इस संहिता में निहित निष्कपटता और ईमानदारी के मूल्य बनाए रखने की मांग करते हैं। विशेष रूप से, हमारा यह मानना है कि इस संहिता के किन्हीं तत्वों का उल्लंघन उस कार्यक्षेत्र के कानून का उल्लंघन है, जहां आप प्रचालन करते हैं। Magna इसके सप्लायरों द्वारा कानून के किसी भी उल्लंघन को बर्दाश्त नहीं करती।

चिंताओं औरगैर प्रतिशोध की रिपोर्टिंग



हमें चाहते है कि आप कदम उठाएं और अपने कर्मचारियों को इस संहिता को समझने और इसकी आवश्यकताओं का अनुपालन सुनिश्चित करें। हम अपने सप्लायरों और उनके कर्मचारियों से अपेक्षा करते हैं कि वे या तो सप्लायरों द्वारा या Magna कर्मचारियों द्वारा कानून या इस संहिता (Magna के लिए काम करते समय) के उल्लंघन की घटना के बारे में तुरंत बताएं।

आप हर समय Magna कर्मचारी को रिपोर्ट दे सकते हैं जो आपका प्राथमिक संपर्क है, Magna की अनुपालन टीम का सदस्य है, या Magna की रिपोर्टिंग लाइन का उपयोग करके जो magnahotline.com पर एक्सेसिबल है। हॉटलाइन पर रिपोर्ट गुमनाम रूप से की जा सकती है (जहां कानूनी रूप से अनुमति हो)। परिस्थितियों के आधार पर, Magna किसी सप्लायर द्वारा इस संहिता का पालन करने में विफलता पर उपाय संबंधी कार्रवाई कर सकती है, उदाहरण के लिए सुधार के उपाय कार्यान्वित होने तक उक्त सप्लायर के साथ व्यवसाय बंद करना या फिर सप्लायर के साथ संबंध समाप्त कर देना।

Supplier Risk Management से अनुरोध

समय-समय पर, आपसे Magna की आपूर्तिकर्ता जोखिम प्रबंधन टीम द्वारा (या उनकी ओर से कार्य करने वाले किसी तीसरे पक्ष द्वारा) आपके व्यवसाय संचालन के बारे में (सर्वेक्षण, ऑडिट या समीक्षा के माध्यम से) जानकारी मांगी जा सकती है (उदाहरण के लिए कंपनी प्रबंधन, आपूर्ति श्रृंखला, काम करने की स्थिति और मानवाधिकार, कच्चे माल की जिम्मेदार सोर्सिंग, वित्तीय परिणाम, साइबर सुरक्षा, आदि के बारे में जानकारी) । हम चाहते हैं कि आप ऐसे अनुरोधों का तुरंत और पूरी तरह से जवाब दें। आपकी प्रतिक्रियाओं के परिणामस्वरूप आपको Magna द्वारा निर्धारित उचित समय अवधि के भीतर पूरा करने के लिए एक सुधारात्मक कार्य योजना लागू करने की आवश्यकता हो सकती है।

अन्य अपेक्षाओं के साथ टकराव

किसी घटना में यदि इस दस्तावेज़ में कोई भी आवश्यकता Magna ग्लोबल सप्लाई चेन अपेक्षाओं या Magna सप्लायरों की किसी भी अन्य अपेक्षाओ (जैसे कि आपके और Magna के बीच किसी भी समझौते के तहत) की अपेक्षाओ के साथ टकराव होता है, तो इस दस्तावेज़ की अपेक्षाएं प्रबल होंगी।

Driving Integrity
Know it. Speak it. Live it.

- सप्लायरों के कर्मचारियों को इस संहिता से परिचित होना चाहिए और इसके नियमों का पालन करना चाहिए।
- यदि सप्लायरों को इस संहिता या कानून के उल्लंघन के बारे में पता चलता है, तो उनको इसके बारे में बताना चाहिए।
- सप्लायरों को किसी भी कर्मचारी, जो एक अच्छी नीयत से अनुपालन के लिए चिंता करता है, के विरुद्ध प्रतिशोध की कार्रवाई से प्रतिबंधित किया जाता है।

कानूनी अनुपालन विशेषज द्वारा समर्थन

यदि आपके इस आचार संहिता और आचार नीतत की अपेक्षाओं के बारे में कोई प्रश्न हैं, तो आपको Magna में अपने प्राथमिक संपर्क से संपर्क करना चाहिए। आप अपने प्रश्न Magna के आचारनीति और कानूनी अनुपालन विभाग को भी भेज सकते हैं।

Forward.
For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com