

A large, solid red arrow pointing to the right, positioned on the left side of the page, partially overlapping the background image.A blurred background image showing a car's interior or exterior with bokeh light effects, suggesting a modern and professional environment.

Kodex profesionálního chování a etiky pro dodavatele

Znalosti. Komunikace. Činy.
Forward. For all.

Magna International

Obsah

Prosazování integrity při obchodních jednání	3
Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže	3
Protikorupční zákony	4
Dary a pohoštění	4
Sankce a zákony na kontrolu vývozu.....	5
Zajišťování materiálů ze sporných oblastí	6
Prosazování integrity na pracovišti	6
Respektování etických standardů práce a lidských práv	6
Rozmanitost a začlenění	8
Bezpečnost a ochrana zdraví	9
Udržitelnost životního prostředí	10
Udržitelnost a dekarbonizace	10
Prosazování integrity pomocí správných rozhodnutí	11
Střety zájmů.....	11
Ochrana informací a duševního vlastnictví společnosti Magna	11
Prosazování integrity pomocí správné komunikace	12
Ohlašování problémů a zákaz odvetných opatření	13
Žádosti od týmu Supplier Risk Management	13
Rozpor s jinými požadavky	14
Podpora Legal Compliance expertů.....	14

Náš Kodex profesionálního chování a etiky pro dodavatele poskytuje rámec pro úspěšná jednání se společností Magna nebo s jakýmkoli subdodavatelem, se kterým provozujete obchodní činnost, když společnosti Magna poskytujete služby.

Kodex tvoří nedílnou součást našeho celkového smluvního vztahu. Proto je důležité, abyste mu rozuměli a dodržovali ho.

Prosazování integrity při obchodních jednání

Ve společnosti Magna požadujeme vysoký etický standard jak od nás samotných, tak po našich dodavatelích.

Dodavatelé, poradci, nezávislí dodavatelé či zástupci společnosti Magna nebo jakákoli jiná třetí strana najatá k realizaci jakékoli činnosti naším jménem („dodavatelé“) musí vždy jednat bezúhonně a v každé obchodní situaci ctít literu i ducha příslušných zákonů, nařízení a norem (společně „zákonů“) a zásad společnosti Magna. Rovněž by měli vyžadovat, aby se požadavky tohoto kodexu řídili i jejich vlastní dodavatelé.

Požadavky tohoto kodexu platí navíc k požadavkům uvedeným v jakékoli smlouvě nebo jiných stanovených smluvních podmínkách, které se týkají vašeho vztahu se společností Magna.

Na naše dodavatele se vztahuje celá řada zákonů, které se v jednotlivých jurisdikcích liší, ovšem některé důležité zásady musí být dodržovány za všech okolností:

Antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže

S konkurenty soupeříme aktivně a s odhodláním, vždy však ctíme pravidla volné a spravedlivé soutěže. Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné antimonopolní zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže a v žádném případě nesmí jednat způsobem, který by hospodářskou soutěž jakkoli nepatříčně omezoval. Jako příklad zakázaného jednání lze uvést dohody s konkurenty o cenách, slevách či podmínkách prodeje, omezování výroby, rozdělení trhů, přidělování zákazníkům, dohody o předkládání nabídek do soutěží nebo bojkotování konkrétních zákazníkům či dodavatelů, dohody o odměnách pro zaměstnance nebo o zdržení se najímání vzájemných zaměstnanců. V některých jurisdikcích je za nezákonnou považována i pouhá výměna citlivých obchodních informací.



[Přečtěte si politiku společnosti Magna týkající se antimonopolních zákonů a zákonů na ochranu hospodářské soutěže.](#)



Dodavatelé společnosti Magna musí vždy jednat bezúhonně a v každé obchodní situaci ctít literu i ducha příslušných zákonů a zásad společnosti Magna.

Protikorupční zákony

Naši dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony, které zakazují předávání čehokoli cenného jakékoli osobě či subjektu za účelem získání nepatřičné obchodní výhody, včetně zákonů, jež vyžadují přesné vedení účetních knih a záznamů.

Protikorupční zákony musí dodavatelé dodržovat za všech okolností, přičemž obzvláště obezřetní musí být při jednání s úředními osobami.

Bez ohledu na to, jaké konkrétní zákony platí v určité jurisdikci, kde působíme my nebo naši dodavatelé, či jaké jsou tam zavedené obchodní praktiky, společnost Magna zakazuje veškeré „platby za usnadnění“ nebo „všimné“ (tedy platby obnášející menší částky určené pro úřední osoby na nízké úrovni hierarchie za běžné úkony, na jejichž provedení má uplácet osoba tak jako tak nárok. Jako příklad lze uvést platbu za rychlejší připojení telefonu nebo služeb).



[Přečtěte si politiku pro záležitosti úplatků a nenáležitých plateb společnosti Magna.](#)

Dary a pohoštění

Je přísně zakázáno nabízet zaměstnanci společnosti Magna jakékoli dary či pohoštění s cílem pobídnout nebo nevhodně ovlivnit obchodní rozhodování (např. přidělení obchodu dodavateli, nabídka výhodných podmínek). Pokud si přejete poskytnout zaměstnanci společnosti Magna nějaký dar nebo



pohoštění, musí jít o záležitost přiměřenou, občasnou a skromné hodnoty.

Na druhou stranu ani zaměstnanci společnosti Magna nesmí žádat dodavatele o dary či pohoštění. Pokud vás náš zaměstnanec o nějaký dar nebo pohoštění požádá, měli byste to okamžitě ohlásit (viz „Ohlašování problémů“ níže).



[Přečtěte si politiku pro dary a pohoštění společnosti Magna.](#)

Sankce a zákony na kontrolu vývozu

Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat všechny platné zákony na kontrolu vývozu, včetně zákonů, které zakazují nebo omezují obchodní vztahy se sankcionovanými zeměmi, subjekty, osobami nebo průmyslovými sektory.



[Přečtěte si politiku sankcí a obchodního embarga společnosti Magna.](#)



Zajišťování materiálů ze sporných oblastí



Jakožto společnost, jejíž akcie jsou veřejně obchodovány na burze Spojených států, musíme dle amerického zákona sledovat a zveřejňovat, jak využíváme nerosty typu zlata, cínu, wolframu, tantalu nebo jiné minerály definované organizací Responsible Minerals Initiative, pocházející z řady určených zemí.

Naši dodavatelé musí na požádání poskytnout strukturované údaje a zprávy týkající se využívání takových nerostů v jejich produktech, a to prostřednictvím určeného oznamovacího nástroje a v podobě, jakou si vyžádáme. Dále mohou být vyzváni, aby podobné informace požadovali od svých dodavatelů, aby bylo možné určit původ těchto nerostů, a aby tyto informace poskytli nám.



- Dodavatelé musí znát zákony, které se na ně vztahují, a ctít jejich literu i ducha.
- Dodavatelé nesmí uzavírat tajné dohody s konkurenty určené k omezení hospodářské soutěže.
- Pro dodavatele platí přísný zákaz nabízení úplatků úředním osobám.
- Dodavatelé nesmí porušovat sankce ani zákony na kontrolu vývozu.
- Je-li třeba identifikovat konkrétní zdroj používaných nerostů, musí dodavatelé se společností Magna spolupracovat.

Prosazování integrity na pracovišti

K hodnotám, na nichž si ve společnosti Magna zakládáme, patří spravedlnost, inkluзивita, bezpečnost a udržitelnost, kterých se snažíme dosahovat v našich činnostech. Totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Respektování etických standardů práce a lidských práv

Společnost Magna je odhodlána dodržovat všechny platné zákony týkající se práce, zaměstnání a ochrany lidských práv a tentýž závazek vyžaduje od svých dodavatelů.

Společnost Magna se zavázala k etickému zacházení se všemi pracovníky a dodržujeme pracovní a zaměstnanecké standardy, které jsou v souladu se základními úmluvami Mezinárodní organizace práce (ILO) a Všeobecnou deklarací lidských práv Organizace spojených národů (OSN). Ode všech dodavatelů vyžadujeme, aby zavedli srovnatelné standardy, které uznávají přirozenou důstojnost a respekt ke všem pracovníkům.



[Přečtěte si Globální standardy práce společnosti Magna.](#)

Závazek ke spravedlivým pracovním podmínkám

Naši dodavatelé musí dodržovat platné zákony týkající se standardů zaměstnání, včetně (bez omezení) výše minimální mzdy, benefitů, přesčasů, pracovní doby, přestávek a doby volna, dovolených a zákonem vyžadovaného volna. Dodavatelé jsou povinni zajistit bezpečné a humánní pracovní podmínky, které jim zajistí odpovídající rovnováhu mezi pracovním a osobním životem.

Zákaz využívání nucené nebo dětské práce

Naši dodavatelé nikdy nesmí využívat nucenou ani povinnou práci. Veškeré zaměstnání musí být dobrovolné a svobodně zvolené, bez využívání forem moderního otroctví, omezení pohybu či osobních svobod nebo formou nějakého finančního závazku. Dále je zakázáno využívat dětskou práci, jak ji definují platné zákony a pokyny Mezinárodní organizace práce, není-li zapojení mladých pracovníků součástí státem schváleného a dobrovolného školicího či výučního programu, který má zjevný prospěch pro vzdělávací rozvoj účastníků.

Svoboda sdružování

Dodavatelé musí rovněž v souladu s místními zákony respektovat svobodu zaměstnanců sdružování a/nebo nesdružování, musí uznávat právo všech pracovníků na uplatnění osobní volby, co se týče sdružování, shromažďování či ochoty angažovat se v odborech nebo závodní radě.



Obtěžování a diskriminace

Politiky společnosti Magna jsou v souladu s požadavky platných zákonů o lidských právech. Od dodavatelů očekáváme, že zakážou všechny formy obtěžování a diskriminace, které jsou v rozporu se zákonem chráněnými osobními charakteristikami, a že dodavatelé sestaví důkladná školení, postupy oznamování stížností a vyšetřování, aby tyto problémy aktivně řešili a napravovali.

Spravedlivé a nediskriminující odměňování

Podobně od dodavatelů očekáváme, že zaměstnancům poskytnou přiměřenou životní úroveň, která odpovídá platným zákonům o minimální mzdě nebo minimální mzdu převyšuje a na této úrovni zaměstnanci dokážou uspokojit základní životní potřeby. Zároveň dodavatelé musí používat spravedlivé postupy odměňování, které zajistí nediskriminující zacházení se všemi zaměstnanci. Programy odměňování by měly být založeny na objektivních a konkurenčních kritériích bez ohledu na osobní charakteristiky chráněné zákonem.

Odpovědné využívání bezpečnostních složek

Společnost Magna využívá služeb souvisejících s bezpečností za účelem ochrany svých osob a majetku. Uznáváme a dodržujeme platné standardy Mezinárodní organizace práce a globální zákony pro dodavatelské řetězce pojednávající o odpovědném využívání bezpečnostních pracovníků způsobem, který respektuje, podporuje a chrání bezpečnost a osobní práva pracovníků. Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby v rámci dodavatelského řetězce zavedli srovnatelné protokoly na ochranu přirozených práv pracovníků.



Společnost Magna je odhodlána dodržovat všechny platné zákony na ochranu lidských práv a tentýž závazek vyžaduje od svých dodavatelů.

Rozmanitost a začlenění

Společnost Magna se svými výrobkami a provozovny po celém světě spolupracuje s nejrůznějšími lidmi a kulturami, což považujeme za konkurenční výhodu pro naši společnost. Očekáváme proto, že naši dodavatelé zakazují obtěžování na pracovišti a diskriminaci na základě věku, pohlaví, rasy, etnického původu, barvy pleti, tělesných rysů, národnosti nebo státní příslušnosti, jazykové odlišnosti,



náboženského vyznání, sexuální orientace nebo genderové identity, rodinného nebo manželského stavu, fyzické, duševní nebo vývojové schopnosti, socioekonomického statusu či jiné zákonem chráněné osobní charakteristiky.

Jsme přesvědčeni, že větší rozmanitostí dodavatelů dokážeme prosazovat širší škálu perspektiv, což má za výsledek větší počet řešení a větší úspěch celé naší organizace. Společnost Magna vyzývá všechny dodavatele, aby se připojili k podpoře rozmanitosti a začlenění. Na podporu této snahy budou dodavatelé povinni sdílet požadované informace ohledně se programů, iniciativ a úspěchů v oblasti rozmanitosti a začleňování. Shromažďování těchto informací bude provádět přímo společnost Magna nebo třetí strana jednající jejím jménem. Dodavatelé jsou rovněž povinni v této věci reagovat na jakýkoli průzkum nebo audit.



- Dodavatelé musí respektovat práva svých zaměstnanců. Zejména se musí vyvarovat využívání nucené a dětské práce.
- Dodavatelé musí zřídit spravedlivé a nediskriminační pracovní podmínky ve shodě s příslušnými zákony o zaměstnanosti a standardy práce.
- Dodavatelé mají zakázáno obtěžování na pracovišti a nepatřičnou diskriminaci a musí poskytovat příslušné postupy k odstranění těchto problémů.
- Dodavatelé musí pro své zaměstnance udržovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště.

Bezpečnost a ochrana zdraví

Vyžadujeme, aby naši dodavatelé jednali v souladu se všemi platnými zákony týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví. To zahrnuje i povinnost zajišťovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště, kde mají zaměstnanci přístup k osobním ochranným pomůckám a kde jsou zavedeny postupy pro řešení zranění vyžadujících lékařské ošetření. Společnost Magna podporuje dodavatele ve snaze získat certifikaci normy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001 nebo jiné novější normy.



Udržitelnost životního prostředí

Zavázali jsme se k zodpovědnému chování vůči životnímu prostředí. Očekáváme, že naši dodavatelé budou přinejmenším dodržovat platné environmentální zákony a nařízení a budou usilovat o to, aby minimalizovali negativní dopad své činnosti na životní prostředí.



Dodavatelé by měli pravidelně vyhodnocovat a monitorovat dopad své obchodní činnosti na životní prostředí, řídit a snižovat spotřebu zdrojů (včetně elektrické energie a vody), minimalizovat odpad a emise, recyklovat materiály v každé fázi životního cyklu produktu a vůbec snižovat negativní dopad na životní prostředí prostřednictvím designu a inovací.

Vybízíme k získání certifikace ISO 14001 pro environmentální management a normy ISO 50001

pro hospodaření s energií (nebo jakýchkoli novějších nahrazujících norem). Materiály od našich dodavatelů, které mohou obsahovat určité látky, musí být v souladu se všemi požadavky na chemické látky jako např. s nařízením REACH (registrace, evaluace, autorizace a omezení chemikálií) a TSCE (zákon o kontrole toxických látek).



[Přečtěte si politiku ochrany zdraví, bezpečnosti a životního prostředí společnosti Magna.](#)

Udržitelnost a dekarbonizace

Společnost Magna se snaží zajistit udržitelnou budoucnost záměrným rozvojem dodavatelského řetězce s nízkou uhlíkovou stopou a o zvýšení transparentnosti a sociální odpovědnosti v rámci vlastního dodavatelského řetězce. Od dodavatelů společnost Magna očekává, že se do těchto snah zapojí a pomůžou zlepšit viditelnost a due diligence ve všech úrovních dodavatelského řetězce.

Tato účast musí být v souladu s prioritami a činnostmi společnosti Magna v oblastech, které mimo jiné zahrnují dekarbonizaci a úsporu energie, minimalizaci odpadu, minimalizaci spotřeby vody a minimalizaci zhoršování kvality vody, ochranu půdy a lesů, správu druhů a biodiverzitu, respektování práv původních obyvatel a zákaz násilného zabírání/nezákonného vystěhování z pozemku.

Společnost Magna vyzývá všechny dodavatele, aby se podíleli na snižování své uhlíkové stopy. Na podporu této iniciativy budou dodavatelé povinni sdílet požadované údaje týkající se emisí uhlíku i emisí dodavatelského řetězce. Tyto údaje shromažďuje přímo společnost Magna nebo třetí strana jednající jejím jménem. Dodavatelé se musí v této věci rovněž zapojit do jakéhokoli průzkumu nebo kontroly.

Od dodavatelů se také očekává, že stanoví postupnou cestu dekarbonizace a sdělí se společnosti Magna své cíle a celkovou strategii. Tyto programy a plány zajišťují, že společně postupujeme směrem k našim cílům, snižujeme související rizika a plníme požadavky zainteresovaných skupin.

Prosazování integrity pomocí správných rozhodnutí

Vyžadujeme, aby naši zaměstnanci dennodenně prokazovali svou bezúhonnost svým jednáním. Taktéž vyžadujeme, aby se ozvali, pokud nabydou podezření, že někdo naše etické normy porušuje. Od našich dodavatelů vyžadujeme, aby se v případě, že zjistí porušení tohoto kodexu, zachovali stejně.

Střety zájmů

Chceme zajistit, že vztahy s našimi obchodními partnery jsou založeny na bezúhonnosti a zdravém obchodním úsudku. Proto od našich zaměstnanců požadujeme, aby neprodleně oznamovali situace, kdy dochází ke střetu zájmů. Podobně očekáváme, že nás bude každý dodavatel informovat o případném příbuzenském či jiném blízkém osobním vztahu se zaměstnancem společnosti Magna, který má oprávnění učinit obchodní rozhodnutí, z něhož může mít dodavatel prospěch, nebo který může toto rozhodnutí ovlivnit.



[Přečtěte si politiku vztahující se ke střetům zájmů.](#)

Ochrana informací a duševního vlastnictví společnosti Magna

Společnost Magna nebo její obchodní partneři (včetně zákazníků společnosti Magna) vám jakožto dodavatelé mohou poskytnout nebo udělit přístup k duševnímu vlastnictví, důvěrným informacím či osobním údajům („informace“).

Dodavatelé jsou povinni zachovávat důvěrnost a nezveřejňovat žádné osobě (ani jiným zaměstnancům společnosti Magna), společnosti nebo organizaci informace patřící společnosti Magna nebo jejím zákazníkům, zaměstnancům nebo obchodním partnerům, s výjimkou případů, kdy existuje oprávněná „potřeba vědět“ v souvislosti s řádným obchodním účelem a před zveřejněním jsou uzavřeny příslušné smlouvy o zachování důvěrnosti. Dále musí naši dodavatelé, jejich zaměstnanci a jejich vlastní dodavatelé nakládat s informacemi a zpracovávat je v souladu s platnými zákony a se smluvními ujednáními společnosti Magna.

Potvrzujete, že v rámci přístupu k těmto informacím a jejich uchování musí být dodržovány a prosazovány náležitě postupy bezpečnosti a fyzického zabezpečení, které zajistí, že:

- jsou přinejmenším totožné se standardy v oboru pro takové informace; a
- zajišťují přiměřená technická a organizační bezpečnostní opatření proti náhodnému či nezákonnému zničení, ztrátě, pozměnění či neoprávněnému odhalení těchto informací nebo proti přístupu k těmto informacím.

Dále takové informace nesmíte prodat ani je bez souhlasu společnosti Magna zveřejnit a musíte zajistit, že budou použity výlučně pro účely poskytování vašich produktů a/nebo služeb společnosti Magna a že je při ukončení našeho vztahu (nebo nebudou-li nadále potřeba) neprodleně vrátíte nebo zlikvidujete. Podrobnější informace najdete v podmínkách smlouvy uzavřené se společností Magna a případně v jakékoli podepsané dohodě o mlčenlivosti.

Pokud si všimnete, že byly odhaleny důvěrné informace nebo osobní údaje společnosti Magna, jejich zaměstnanců nebo obchodních partnerů (včetně jejich zákazníků) nebo byla porušena práva společnosti Magna na duševní vlastnictví, neprodleně o tom informujte svou hlavní kontaktní osobu v této společnosti.

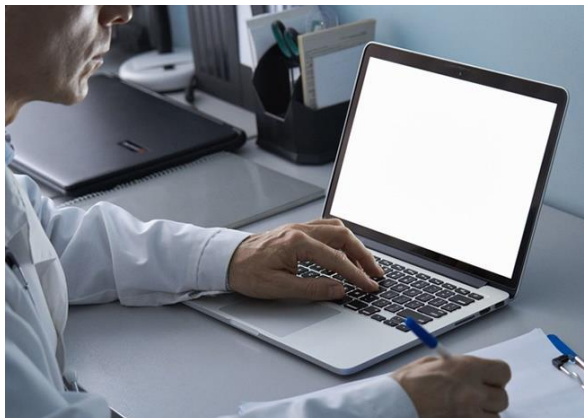
Prosazování integrity pomocí správné komunikace

Jako dodavatele společnosti Magna vás žádáme, abyste prosazovali hodnoty poctivosti a bezúhonnosti zakotvené v tomto kodexu. Upozorňujeme zejména na to, že porušením určitých prvků tohoto kodexu byste se dopustili porušení zákona v jurisdikci, kde působíme. Společnost Magna u svých dodavatelů netoleruje žádná porušení zákona.



Ohlašování problémů a zákaz odvetných opatření

Vyžadujeme, abyste podnikli nezbytné kroky a zajistili, že vaši zaměstnanci pochopí obsah tohoto kodexu a budou jednat v souladu s jeho požadavky. Očekáváme, že naši dodavatelé a jejich zaměstnanci se neprodleně ozvou, pokud zjistí jakékoli porušení zákona nebo tohoto kodexu (během práce pro společnost Magna), ať už se jej dopustí sám dodavatel, nebo zaměstnanci společnosti Magna.



Ohlášení můžete vždy provést u zaměstnance společnosti Magna, který je vaší hlavní kontaktní osobou, u [člena týmu oddělení Ethics & Legal Compliance](#) nebo na horké lince na adrese magnahotline.com. Ve většině zemí (kde to povolují zákony) lze ohlášení na tuto horkou linku provádět anonymně.



V závislosti na okolnostech může společnost Magna přijmout řadu opatření, jak řešit selhání dodavatele při dodržování tohoto kodexu. Může například s dotčeným dodavatelem pozastavit obchodní spolupráci, dokud tento nezavede nápravná opatření, nebo s ním vztah ukončit.

Žádosti od týmu Supplier Risk Management

Tým Supplier Risk Management společnosti Magna (nebo třetí strana jejich jménem) vás může čas od času požádat (prostřednictvím průzkumu, auditu nebo kontroly) o informace o vaší obchodní činnosti (např. informace o managementu společnosti, dodavatelském řetězci, pracovních podmínkách a lidských právech, získávání surovin ze zodpovědných zdrojů, finanční výsledky, kybernetická bezpečnost apod.). Vyžadujeme, abyste na takové žádosti odpovídali obratem a úplně. Na základě vašich odpovědí může být nutné zavést plán nápravných opatření, který musí být dokončen v přiměřené lhůtě stanovené společností Magna.



Rozpor s jinými požadavky

V případě, že jakýkoli požadavek v tomto dokumentu bude v rozporu s požadavky uvedenými v globálních požadavcích na dodavatelské řetězce společnosti Magna nebo s jakýmkoliv jinými požadavky na dodavatele společnosti Magna (např. dle jakékoli platné smlouvy mezi vámi a společností Magna), mají přednost požadavky uvedené v tomto dokumentu.



- Zaměstnanci dodavatele musí tento kodex dobře znát a jednat v souladu s jeho ustanoveními.
- Pokud dodavatelé zjistí, že došlo k porušení tohoto kodexu nebo zákona, musí je ohlásit.
- Zakázána jsou odvetná opatření dodavatelů vůči jakémukoli zaměstnanci, který v dobré víře ohlásí obavy související s dodržováním předpisů.

Podpora Legal Compliance expertů

Budete-li mít jakékoli dotazy ohledně požadavků uvedených v Kodexu profesionálního chování a etiky pro dodavatele, obraťte se na svou hlavní kontaktní osobu ve společnosti Magna. Své otázky můžete směřovat rovněž na [oddělení Ethics and Legal Compliance společnosti Magna](#).

Forward. For all.

Effective Date: January 1, 2017
Last Reviewed: April 3, 2024
Next Review Date: Q2, 2027
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Magna Compliance Council

magna.com