ನಡಾವಳಿ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ನೀತಿ

ಅವಿಶ್ವಾಸ & ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧೆ ನೀತಿ

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 20, 2024

ಮ್ಯಾಗ್ನ ತೀವ್ರವಾಗಿ, ಆದರೆ ನ್ಯಾಯವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಿಸುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಮುಕ್ತ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯೋಚಿತ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸುತ್ತದೆ. ನಾವು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಎಲ್ಲಾ ಅವಿಶ್ವಾಸ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸುತ್ತೇವೆ. ಈ ನೀತಿ ಮ್ಯಾಗ್ನ ಇಂಟರ್‌ನ್ಯಾಶನಲ್ ಇಂಕ್. ಮತ್ತು ಅದರ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯಾಚರಣ ಗುಂಪು, ವಿಭಾಗ, ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಇತರ ಜಾಗತಿಕ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ (ಒಟ್ಟಾರೆಯಾಗಿ " ಮ್ಯಾಗ್ನಗೆ"). ಮ್ಯಾಗ್ನ ಪರವಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಉದ್ಯೋಗಿ, ಅಧಿಕಾರಿ, ನಿರ್ದೇಶಕ, ಸಲಹೆಗಾರ ಮತ್ತು ಏಜೆಂಟರು ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗು ಈ ನೀತಿ ಅನ್ವಯ ಆಗುತ್ತದೆ.

ಅವಿಶ್ವಾಸ ಕಾನೂನುಗಳು

ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ, ಅವಿಶ್ವಾಸ (ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ "ಸ್ಪರ್ಧೆ" ಎಂದೂ ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ) ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ನಡುವೆ ಔಪಚಾರಿಕ ಮತ್ತು ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಮತ್ತು ದರ ನಿಗದಿ ಮತ್ತು ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಅಥವಾ ಪ್ರಾಬಲ್ಯದ ದುರ್ಬಳಕೆಗಾಗಿ ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿರುವ ಕ್ರಮಗಳಂತಹ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ಅವಿವೇಕತನದಿಂದ ನಿಗ್ರಹಿಸುವ ಅಥವಾ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಮಿತಿಗೊಳಿಸುವ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ನಿಷೇಧಿಸುವ ಮೂಲಕ ವ್ಯವಹಾರ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಸಂರಕ್ಷಿಸಲು ಮತ್ತು ಉತ್ತೇಜಿಸಲು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಕಾನೂನುಗಳ ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ಮ್ಯಾಗ್ನದ ನಡಾವಳಿ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ನೀತಿಯ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿದೆ.

ಅವಿಶ್ವಾಸ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅಂತರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸ್ಪರ್ಧಾ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳು ಸಕ್ರಿಯವಾಗಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುತ್ತವೆ. ಅವುಗಳಲ್ಲಿ ಹಲವು ತನಿಖೆ ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಕ್ರಮಗಳಲ್ಲು ಸಹಕಾರಿಯಾಗಿವೆ. ಅವಿಶ್ವಾಸ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು ಇವುಗಳಿಗೆ ಕಾರಣವಾಗಬಹುದು (i) Magna ಅಥವಾ ಅದರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ದೊಡ್ಡ ಮಟ್ಟದ ದಂಡಗಳು, (ii) ವರ್ಗ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳಿಂದ ಹಾನಿಗಳಿಗಾಗಿ ಕಾನೂನು ದಾವೆಗಳು, (iii) ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಸೆರೆವಾಸ, (iv) ವಾಣಿಜ್ಯಿಕ ಒಪ್ಪಂದಗಳ ಅನೂರ್ಜಿತತೆ ಮತ್ತು (v) ಪ್ರಖ್ಯಾತಿಯ ಹಾನಿ.

ಅವಿಶ್ವಾಸದ ಅನುಸರಣೆಯು ಹೆಚ್ಚು ಸಂಕೀರ್ಣ ವಿಷಯವಾಗಿದೆ. ನಿಯಮಗಳು ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಯಿಂದ ನ್ಯಾಯವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬದಲಾಗುತ್ತವೆ. ಅವಿಶ್ವಾಸದ ಕಾನೂನುಗಳ ಅನುಸರಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮಗೆ ಖಚಿತವಿಲ್ಲದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ, ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮುಂಚೆ ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರ ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಬೇಕು.

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಒಪ್ಪಂದಗಳು

ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳ ನಡುವಿನ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಅವಿಶ್ವಾಸ ಕಾನೂನಿನ ಅಡಿ ಅನುಮಾನಕ್ಕೆ ಎಡೆ ಇಲ್ಲದೆ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿರುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿಯ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು. ಇದು ಕೆಳಗಿನ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:

- ಮಾರಾಟದ ದರಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು, ಹೆಚ್ಚಿಸುವುದು, ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಸ್ಥಿರೀಕರಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಇತರ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ನಿಯಮಗಳನ್ನು (ದರದ ರೂಪುರೇಷೆ, ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು, ಮರಳಿ ನೀಡುವಿಕೆಗಳು, ರಿಬೇಟ್‌ಗಳು, ಮಾರ್ಜಿನ್‌ಗಳು, ಕಮಿಷನ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ) ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು;
- ಉದ್ಯೋಗಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವುದು (ಗಂಟೆಯ ವೇತನಗಳು, ಸಂಬಳಗಳು, ಬೋನಸ್‌ಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ), ಪ್ರಯೋಜನಗಳು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗದ ಇತರ ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳು;
- ಸೀಮಿತ ವಿನಾಯಿತಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಪರಸ್ಪರರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದಂತೆ ದೂರವುಳಿಯುವುದು;
- ಉತ್ಪಾದನೆ, ವಿಸ್ತರಣೆ, ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (R&D) ಅಥವಾ ಇತರ ನಾವಿನ್ಯ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಮಿತಿಗೊಳಿಸುವುದು;
- ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪ್ರದೇಶಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಾರುಕಟ್ಟೆಗಳನ್ನು ಹಂಚಿಕೆ ಅಥವಾ ನಿಗದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದನ್ನು;
- ಬಿಡ್ಡಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಟೆಂಡರಿಂಗ್ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳನ್ನು ಸಹಯೋಗ ಮಾಡುವುದು (ಕಡಿಮೆ ಮಟ್ಟದ ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಸಾಧನ ಅಂಗಡಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ); ಅಥವಾ
- ಯಾವುದೇ ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರನ್ನು ಬಹಿಷ್ಕರಿಸುವುದನ್ನು.

ಮಾಹಿತಿ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ

ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವ ಕ್ರಿಯೆ (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ದರನಿಗದಿ, ಬಿಡ್ಡಿಂಗ್ ಕಾರ್ಯನೀತಿಗಳು, R&D ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು ಅಥವಾ ಉದ್ಯೋಗಿ ಪರಿಹಾರ), ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವರೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದೇ ಇದ್ದರೂ, ಅವಿಶ್ವಾಸ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸಬಹುದು. ಈ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ, ವಾಣಿಜ್ಯಿಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು, ತೀರಾ ಸೀಮಿತ ವಿನಾಯಿತಿಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಎಂದಿಗೂ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಬಾರದು.

ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳು

ಮ್ಯಾಗ್ನ ಅವಿಶ್ವಾಸ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಸಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ. ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಗಂಭೀರ ವಿಷಯವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವುದನ್ನು ಸೇರಿದಂತೆ ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮವನ್ನು ಜರುಗಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಯಾರಾದರೂ ಮ್ಯಾಗ್ನದ ನಡಾವಳಿ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ನೀತಿ ಅಥವಾ ಈ ನೀತಿಯನ್ನು ಉಲ್ಲಂಘಿಸುತ್ತಿರುವುದು ನಿಮಗೆ ತಿಳಿದಿದ್ದರೆ ಅಥವಾ ಆ ಬಗ್ಗೆ ಅನುಮಾನಿಸಿದರೆ, ನಿಮ್ಮ ಕಳಕಳಿಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನವರಿಗೆ ಮಾಹಿತಿಕೊಡುವ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಬೇಕು (i) ನಿಮ್ಮ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, (ii) ವಿಭಾಗ ಅಥವಾ ಗುಂಪು ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ, (iii) ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರ, (iv) ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿ, (v) ನೈತಿಕತೆ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷ & ಮುಖ್ಯ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿ, ಅಥವಾ (vi) ಮ್ಯಾಗ್ನ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಬೇಕು.

ಪ್ರತಿಕಾರ-ನಿರೋಧಕ ಕುರಿತಾಗಿನ Magna ದ ನೀತಿಯ ಪ್ರಕಾರ, Magna ದ ನಡಾವಳಿ ಮತ್ತು ನೈತಿಕತೆ ಅಥವಾ ಈ ನೀತಿಯ ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಉತ್ತಮ ನಂಬಿಕೆಯಲ್ಲಿ ವರದಿ ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ("ವರದಿಗಾರ") ಅಥವಾ ವರದಿಗಾರರಿಗೆ ಸಹಾಯ ಮಾಡುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿ ಅಥವಾ ವರದಿಗಾರನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದವರ ವಿರುದ್ಧ ಪ್ರತೀಕಾರವನ್ನು (ಅಥವಾ ಪ್ರತೀಕಾರದ ಯಾವುದೇ ಬೆದರಿಕೆ) Magna ನಿಷೇಧಿಸುತ್ತದೆ.

ಉಪಯುಕ್ತ ಸಲಹೆಗಳು

ಯಾವಾಗಲು…

- ಸರಿಯಾಗಿಲ್ಲದ ಸಮನ್ವಯ ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೆ ಂದಿಗೆ ರಹಸ್ಯ ಒಪ್ಪಂದದ ಸಲಹೆ ನೀಡುವುದನ್ನು ಸೂಚಿಸಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿಮ್ಮ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಇತರರು ಹೇಗೆ ಗ್ರಹಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ನಿರೂಪಿಸಬಹುದು ಎಂಬ ಕುರಿತು ಗಮನವಿರಲಿ.
- ದರನಿಗದಿ, ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಉತ್ಪನ್ನ ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಿತ ಸೇವೆಯ ಕುರಿತು ನಿರ್ಧಾರಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ Magna ದ ಸ್ವತಂತ್ರ್ಯತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಮಾರುಕಟ್ಟೆಯ ತಿಳಿವನ್ನು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವಾಗಿ, ನೈತಿಕವಾಗಿ ಮತ್ತು ಗೌರವಾನ್ವಿತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಿ.
- ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೆ ಂದಿಗೆ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕ ಒಪ್ಪಂದಗಳ ಸಮಯದಲ್ಲಿ, ವಹಿವಾಟನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಲು ಕಟ್ಟುನಿಟ್ಟಾಗಿ ಅಗತ್ಯವಾದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳಿ.
- ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿ ಅಸೋಸಿಯೇಶನ್‌ಗಳು, ಚೇಂಬರ್‌ಗಳು ಮತ್ತು ಕಾನ್ಫರೆನ್ಸ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವಾಗ, ಸೂಕ್ತವಲ್ಲದ ಸಂವಹನದ ಗೋಚರತೆಯನ್ನೂ ತಪ್ಪಿಸುವ ಜೊತೆಗೆ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗಳೆ ಂದಿಗೆ ಸಹಯೋಗವನ್ನು ಸಹ ತಪ್ಪಿಸಿ.
- ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯ ಫೆಸಿಲಿಟಿಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡುವಾಗ ಅಥವಾ Magna ಗೆ ಭೇಟಿ ನೀಡಲು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಗೆಯನ್ನು ಆಹ್ವಾನಿಸುವಾಗ, ಒಳಗೊಂಡಿರುವವರು ಅವಿಶ್ವಾಸ ಅಪಾಯಗಳಿಗೆ ಸೂಕ್ಷ್ಮರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳನ್ನು ತಡೆಯಲು ಸೂಕ್ತ ಮುನ್ನೆಚ್ಚರಿಕೆಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ.
- ಎಲ್ಲಾ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಸಂವಹನಗಳನ್ನು ವೃತ್ತಿಪರವಾಗಿ ಇರಿಸಿಕೊಳ್ಳಿ. ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಗಳು, ಅವಿಶ್ವಾಸ ಅಥಾರಿಟಿಗಳು ಅಥವಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು ತಪ್ಪಾಗಿ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಹಾಸ್ಯ, ಸಡಿಲವಾದ ಅಥವಾ ಪ್ರಚೋದನಕಾರಿ ಭಾಷೆ ಮತ್ತು ಅಸಡ್ಡೆ ಅಥವಾ ನಿಖರವಾಗಿಲ್ಲದ ಹೇಳಿಕೆಗಳನ್ನು ನೀಡುವುದನ್ನು ತಪ್ಪಿಸಿ. ಹೆಚ್ಚಿನ Magna ದ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯ ಸಂವಹನದ ನೀತಿ ಜೊತೆಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ.
- ನಿಮ್ಮ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾಂತೀಯ ಕಾನೂನು ಕೌನ್ಸೆಲ್ ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ:
  - Magna ದ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಉದ್ದೇಶಿತ ನಡವಳಿಕೆಯು ಅವಿಶ್ವಾಸ ಕಾನೂನುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯಲ್ಲಿರುವುದಾಗಿ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಯಿಂದ ದೂರು ಅಥವಾ ಆಪಾದನೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದರೆ;
  - ಒಂದು ವೇಳೆ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯು ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ಅಥವಾ ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ವಾಣಿಜ್ಯಿಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಂಡರೆ ಅಥವಾ ನೀಡಿದ್ದು ನಿಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದರೆ. ಹಾಗೆ ಮಾಡಲು ವಿಫಲರಾದರೆ ಅದನ್ನು ಅನುಚಿತ ನಡವಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸುವುದು ಎಂಬುದಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗಬಹುದು;
  - ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ-ವಿರೋಧಿ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳಿಗೆ Magna ತುತ್ತಾಗಿದೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ನೀವು ಶಂಕಿಸಿದರೆ (ಉದಾಹರಣೆಗಾಗಿ, ಅವಿಶ್ವಾಸ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಕೊಳ್ಳುವ ಪೂರೈಕೆದಾರರಿಂದ ಸರಕುಗಳ ಖರೀದಿದಾರರಾಗಿ);
  - ಸ್ಪರ್ಧೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವಂತ ಯಾವುದೇ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಮೊದಲು (ಉದಾಹರಣೆಗೆ, ವಿಶೇಷ ಒಪ್ಪಂದಗಳು, ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕವಲ್ಲದ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಅಥವಾ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ನಡೆಸಬಹುದಾದ ಪ್ರದೇಶಗಳ ಮೇಲೆ ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಧಿಸುವ ಒಪ್ಪಂದಗಳು);
  - ತಕ್ಷಣವೇ, ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಮುನ್ನ, ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅವಿಶ್ವಾಸ ತನಿಖೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಮ್ಯಾಗ್ನ ಅನ್ನು ಅಥವಾ ವೈಯಕ್ತಿಕವಾಗಿ ನಿಮ್ಮನ್ನು ಅವಿಶ್ವಾಸ ಪ್ರಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಡಿದ್ದರೆ; ಮತ್ತು
  - ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ತಕ್ಷಣ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಮೊದಲು, ವಾಣಿಜ್ಯಿಕವಾಗಿ ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾದ ಯಾವುದೇ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಹಂಚಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯೊಂದಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಚರ್ಚೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೂ ಮೊದಲು, ಅವಿಶ್ವಾಸ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಕುರಿತು ನೀವು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವಾಗ.

ಎಂದಿಗು…

- ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ (ಏಜೆಂಟರು, ಪೂರೈಕೆದಾರರು ಅಥವಾ ಗ್ರಾಹಕರು ಸೇರಿದಂತೆ ಮೂರನೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮೂಲಕ) ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಪರ್ಕದ ಉದ್ದೇಶ ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮ ಸ್ಪರ್ಧೆಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದಾಗಿದ್ದರೆ ಸಂಪರ್ಕ ಮಾಡಬೇಡಿ.

- ಒಳಸಂಚು ಮಾಡುವುದು, ಒಳಸಂಚು ಮಾಡಲು ಪ್ರಯತ್ನಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯೊಂದಿಗೆ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಮೂರನೇ ಪಾರ್ಟಿಯೊಂದಿಗೆ ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಅದರ ಉದ್ದೇಶ ಅಥವಾ ಪರಿಣಾಮವು ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವ ಅಥವಾ ತಗ್ಗಿಸುವುದಾಗಿರುವುದು.
- ಈಗಾಗಲೇ ಸಾರ್ವಜನಿಕವಾಗಿ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದ ಹೊರತಾಗಿ, ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿಸ್ಪರ್ಧಿಯೊಂದಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಅಥವಾ ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ರೀತಿಯ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಮಾಹಿತಿಯ ಕುರಿತು ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಬೇಡಿ, ಯಾವುವೆಂದರೆ:
  - ಗ್ರಾಹಕ ಅಥವಾ ಪೂರೈಕೆದಾರರೊಂದಿಗಿನ ಹಿಂದಿನ, ಈಗಿನ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ವ್ಯಾಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯ ವ್ಯಾಪರ ಸಮಾಲೋಚನ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ;
  - ದರಗಳು, ದರಪಟ್ಟಿ ರೂಪಿಸುವಿಕೆ, ರಿಯಾಯಿತಿಗಳು, ಮಾರ್ಜಿನ್‌ಗಳು, ಮರಳಿ ನೀಡುವಿಕೆಗಳು, ರಿಬೇಟ್‌ಗಳು, ಕಮಿಷನ್‌ಗಳು ಅಥವಾ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಅಥವಾ ಇವುಗಳಿಗೆ ಸೀಮಿತವಾಗಿಲ್ಲದಂತೆ ಹಿಂದಿನ, ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಥವಾ ಭವಿಷ್ಯದ ನಿಯಮಗಳು;
  - ವೆಚ್ಚದ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕುರಿತಾಗಿ;
  - ಸಾಮರ್ಥ್ಯ, ಉತ್ಪಾದನೆ, ಅಥವಾ ಮಾರಾಟ ಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಮುನ್ಸೂಚನೆಗಳ ಕುರಿತಾಗಿ;
  - ಮಾರ್ಕೆಟಿಂಗ್ ಯೋಜನೆಗಳು, ಅಥವಾ ಸ್ವಾಧೀನ ಅಥವಾ ಜಂಟಿ ಉದ್ಯಮ ಯೋಜನೆಗಳು ಸೇರಿದಂತೆ ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಯೋಜನೆಗಳ ಕುರಿತಾಗಿ;
  - ಹಿಂದಿನ, ಈಗಿನ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಸ್ಟಾಕ್ ಮಟ್ಟ, ಉತ್ಪಾದನೆ, ಮಾರಾಟದ ಡೇಟಾ ಅಥವಾ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ಕುರಿತಾಗಿ; ಅಥವಾ
  - R&D ಅಥವಾ ಇತರ ನವೀನ ಚಟುವಟಿಕೆಗಳು.

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗೆ

ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಗಾಗಿ, ದಯವಿಟ್ಟು ನಿಮ್ಮ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಕಾನೂನು ಕೌನ್ಸೆಲ್, ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಥವಾ Magna ದ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು, ನೈತಿಕತೆ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ ಅನುಸರಣೆ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	June 20, 2024
Next Review:	Q2 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council