આચારસંહિતા અને નીતિશાસ્ત્ર
બદલા વિરોધી નીતિ

નીતિશાસ્ત્ર અને કાનૂની અનુપાલન | ISSUED: June 1, 2014 – REVISED: June 16, 2021

Magna એવી સંસ્કૃતિને સમર્થન આપવા માટે પ્રતિબદ્ધ છે જેમાં બદલાના ભય વિના કાનૂની અને નૈતિક ચિંતાઓ વ્યક્ત કરવામાં આવી શકે છે. આવી ચિંતાઓ અંગે જાણ કરવા માટે Magna તેના કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકો માટે બહુવિધ ચેનલો પ્રદાન કરે છે, અને કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકો કે જેઓ પ્રમાણિકપણે અને સદ્ભાવનાથી આવી ચિંતાઓ ઊભી કરે છે તેમની સામે બદલો લેવા પર પ્રતિબંધ મૂકે છે.

આ નીતિ Magna International Inc. અને તેના તમામ સંચાલકીય જૂથો, વિભાગો, સંયુક્ત સાહસો અને વૈશ્વિક સ્તરે અન્ય કામગીરીને (સંયુક્તપણે, "Magna") લાગુ પડે છે. આ નીતિ એવી તમામ વ્યક્તિઓને પણ લાગુ પડે છે જેઓ Magna સાથે સંબંધ ધરાવે છે અથવા Magna વતી કાર્ય કરે છે, જેમાં કર્મચારીઓ, સ્વતંત્ર ઠેકેદારો, અધિકારીઓ, ડાયરેક્ટરો, સપ્લાયરો સલાહકારો અને એજન્ટોનો સમાવેશ થાય છે.

પરિચય

તે મહત્વનું છે કે કાનૂની અને નૈતિક ચિંતાઓને વહેલી તકે ઓળખી કાઢવામાં આવે અને તેનું નિરાકરણ લાવવામાં આવે. તેથી Magna કાર્યના વાતાવરણને સમર્થન આપે છે જેમાં આપણા કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકો બદલો લેવાના ડર વિના કાનૂની અને નૈતિક ચિંતાઓની જાણ કરી શકે છે (જેમાં દંડ, ડિસ્ચાર્જ, પદભ્રષ્ટ, સસ્પેન્ડેડ, ધમકી અથવા સતામણીનો સમાવેશ થાય છે). જેઓ કાનૂની અને નૈતિક ચિંતાઓનો પ્રામાણિકપણે અને સદ્ભાવનાથી જાણ કરે છે તેમની સામે બદલો લેવાનું Magna સહન કરતું નથી.

ધોરણો

Magna તેના કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકોને કાનૂની અને નૈતિક સમસ્યાઓ સાથે સંબંધિત કોઈ પણ વિશ્વસનીય ચિંતાઓની જાણ કરવા માટે પ્રોત્સાહિત કરે છે. આવી સમસ્યાઓની ત્વરિત ઓળખ Magnaને સક્રિય બનવાની, હકીકતોની પુષ્ટિ કરવાની શ્રેષ્ઠ તક આપે છે, જ્યારે તે "તાજી" હોય, અને ચિંતાઓને દૂર કરીને અને ઘટાડીને કોઈ પણ સંભવિત અસરને લઘુતમ કરે છે.

Magna તે કોઈ પણ વ્યક્તિ કે જેઓ પ્રામાણિકપણે અને સદ્ભાવનાથી કાનૂની અથવા નૈતિક સમસ્યાઓ ઉભી કરે છે ("રિપોર્ટ કરનાર"), અથવા રિપોર્ટ કરનારને મદદ કરે છે અથવા રિપોર્ટ કરનાર સાથે સંબંધિત હોય તેવી કોઈપણ વ્યક્તિ સામે બદલો

(અથવા બદલો લેવાની કોઈપણ ધમકી) સહન કરશે નહીં. કોઈને પણ આવી ચિંતાઓ વ્યક્ત કરવા પર નિરુત્સાહિત કરવાના અથવા અટકાવવાના પ્રયત્નો, અથવા આવી ચિંતાઓ વ્યક્ત કરવા બદલ કોઈ પણ વ્યક્તિ સામે બદલો લેવાના કોઈપણ કૃત્યને સહન કરવામાં આવશે નહીં અને તેને એક ગંભીર બાબત તરીકે ગણવામાં આવશે અને રોજગાર અથવા Magna સાથે રોજગાર અથવા અન્ય વ્યવસાયિક સંબંધ સમાપ્ત કરવા સહિત અને ત્યાં સુધીના શિસ્તપૂર્ણ પગલાં સાથે મંજૂરી આપવામાં આવશે. સ્થાનિક કાયદા દ્વારા બદલો લેવા પર પ્રતિબંધ પણ હોઈ શકે છે અને તે ફોજદારી ગુના તરીકે સજાપાત્ર હોઈ શકે છે.

આ નીતિ ઉપસ્થિત કરાયેલી તમામ કાનૂની અને નૈતિક ચિંતાઓ અથવા રિપોર્ટ્સ (અનામી રીતે કે નનામી રીતે) ને લાગુ પડે છે, જેમાં Magna હૉટલાઇન દ્વારા, સુપરવાઇઝર અથવા મેનેજર, અથવા માનવ સંસાધન વિભાગના સભ્ય, કાનૂની સલાહકાર, નૈતિકતા અને કાનૂની અનુપાલન વિભાગ, આંતરિક ઑડિટ, અથવા અન્ય યોગ્ય પદ્ધતિઓ ("રિપોર્ટિંગ ચેનલ્સ")ના સભ્યને અનામી રીતે જણાવવામાં આવેલી બાબતોનો પણ સમાવેશ થાય છે. આ નીતિ નિયમનકારી એજન્સીને બાહ્ય રીતે કરવામાં આવેલ સમસ્યાઓ અથવા રિપોર્ટને પણ લાગુ પડે છે.

બદલો લેવાનાં ઉદાહરણો

બદલો ઘણા સ્વરૂપો લઈ શકે છે અને તેમાં સૂક્ષ્મ ક્રિયા શામેલ હોઈ શકે છે. બદલો લેવાના શંકાસ્પદ કિસ્સાઓની જાણ કરવી જોઈએ (નીચે "રિપોર્ટિંગ ચિંતાઓ" પરનો વિભાગ જુઓ), જેમાં નીચે સૂચિબદ્ધ કોઈ પણ ઉદાહરણનો પણ સમાવેશ થાય છે. બદલાના ઉદાહરણોમાં સામેલ હોઈ શકે છેઃ

- ડ્યુટી અથવા કલાકોમાં ઘટાડો, ઉમેરો અથવા ફેરફાર
- કર્મચારીને શરમમાં મૂકવા અથવા અપમાનિત કરવાના હેતુથી મૌખિક દુર્વ્યવહાર અથવા વર્તણૂક
- શારીરિક શોષણ અથવા ધમકીઓ
- ટર્મિનેશન, ડિમોશન, અથવા બંધ કરવા અથવા ડિમોટ કરવાની ધમકીઓ
- બઢતીનો ઇનકાર, વેતનમાં વધારો, સોંપણી, સ્થાનાંતરણ અથવા ઓવરટાઇમ તકોનો ઇનકાર
- અન્ય પગલાંથી Magnaના કર્મચારીઓના અધિકારપત્ર અથવા Magnaના વહીવટી સિદ્ધાંતો પર પ્રતિકૂળ અસર પડે છે

કર્મચારી નિર્ણયો અને સહકાર

આ નીતિમાં એવી કોઈ બાબત નથી કે જે બદલો લેનાર ન હોય તેવા કાયદેસરના વ્યાપારી કારણોના આધારે Magnaને કર્મચારીલક્ષી નિર્ણયો લેતા અટકાવે છે (ઉદાહરણ તરીકે, કરારના ભંગ પર આધારિત કર્મચારીનો નિર્ણય).

કાનૂની અને નૈતિક સમસ્યાઓ અને તપાસ ઘણીવાર ઘણા જુદા જુદા પાસાઓ સાથે જટિલ હોય છે. તે મહત્ત્વનું છે કે આવી સમસ્યાઓ અને તપાસના સંબંધમાં તમામ કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકોનો સંપર્ક સાધવામાં આવે અને તેઓ સંપૂર્ણપણે સહકાર આપે, જેથી Magna આ બાબતોનો તાત્કાલિક અને ઉચિત રીતે પ્રતિભાવ આપવા માટે જરૂરી માહિતી પ્રાપ્ત કરી શકે.

સમસ્યાની જાણ આંતરિક રીતે કરવી [1]

બદલો લેવાની અથવા અન્ય કાનૂની અથવા નૈતિક ચિંતાઓ અંગેની ચિંતાઓની જાણ, આંતરિક રીતે કોઈ એક રિપોર્ટિંગ ચેનલ દ્વારા થઈ શકે છે અને તેની સમયસર સમીક્ષા કરવામાં આવશે.

Magna ખાતે, અમારા મેનેજર્સ અને સુપરવાઇઝર્સ એક ખુલ્લા દ્વારની પ્રક્રિયા જાળવી રાખે તેવી અમે અપેક્ષા રાખીએ છીએ. Magna ખાતેના સુપરવાઇઝર્સ અને મેનેજરોએ એ બાબતની ખાતરી કરવી જોઈએ કે તેઓ પહોંચી શકાય તેવી હોય, કાનૂની અને નૈતિક ચિંતાઓને ગંભીરતાથી લે, અને યોગ્ય હોય તે પ્રમાણે કાનૂની, નૈતિકતા અને કાનૂની અનુપાલન, માનવ સંસાધન, અથવા આંતરિક ઑડિટ દ્વારા હાથ ધરવા માટે આ પ્રકારની ચિંતાઓનો સંદર્ભ આપવાની પ્રક્રિયાથી તેઓ પરિચિત હોય. એ બાબત મહત્ત્વપૂર્ણ છે કે Magnaના કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકો એ સમજે કે તેમની ચિંતાઓ દૂર કરવામાં આવશે. એ પણ મહત્ત્વનું છે કે આવી ચિંતાઓને વ્યક્ત કરવામાં આવે, તેની સમીક્ષા કરવામાં આવે અને તાત્કાલિક ધોરણે હેન્ડલ કરવા માટે તેનો સંદર્ભ આપવામાં આવે. સૌપ્રથમ ચિંતા વ્યક્ત કર્યા પછી, સક્રિય બનવાની અને આ બાબતને તાત્કાલિક ઉકેલવાની તક ઝડપથી અદૃશ્ય થઈ શકે છે.

કર્મચારીઓ અને અન્ય હિતધારકોએ એ બાબતથી પણ સજાગ રહેવું જોઈએ કે Magnaની રિપોર્ટિંગ સિસ્ટમનો આદર થવો જોઈએ અને કોઈ પણ કારણસર તેનો દુરુપયોગ ન થવો જોઈએ. જે વ્યક્તિઓએ અપ્રમાણિકતાપૂર્વક અથવા અયોગ્ય ઇરાદાઓ (ઉદાહરણ તરીકે, સાથી કર્મચારીને સજા કરવા અથવા પરેશાન કરવા) સાથે રિપોર્ટ ફાઇલ કર્યો હોવાનું જણાય છે, તેમને નોકરીમાંથી બરતરફ કરવા અથવા Magna સાથે અન્ય વ્યવસાયિક સંબંધ સમાપ્ત કરવા સહિત અને ત્યાં સુધીના શિસ્તભંગના પગલાં સાથે મંજૂરી આપવામાં આવશે.

વધુ માહિતી માટે:

વધુ માહિતી અથવા સલાહ માટે, કૃપા કરીને તમારા ગ્રૂપ અથવા પ્રાદેશિક કાનૂની સલાહકાર, પ્રાદેશિક અનુપાલન અધિકારી અથવા Magnaના વાઇસ પ્રેસિડેન્ટ એથિક્સ એન્ડ ચીફ કમ્પ્લાયન્સ ઓફિસરનો સંપર્ક કરો.

Issued:	June 1, 2014
Revised:	April 3, 2024
Next Review:	Q1 2027
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council

[1] આ અનુભાગ માત્ર Magna માં આંતરિક રીતે કરવામાં આવેલ રિપોર્ટને લાગુ પડે છે. તમને ઉપર ચર્ચા કરેલ રિપોર્ટિંગ ચેનલોમાંથી એક મારફતે આંતરિક રીતે સમસ્યાઓની જાણ કરવા પ્રોત્સાહિત કરવામાં આવે છે. જો કે, કેટલાક દેશોમાં, સરકાર અથવા નિયમનકારી એજન્સીની વ્હિસલ-બ્લોઇંગ મિકેનિઝમ દ્વારા ઉલ્લંઘનની બહારથી જાણ કરી શકાય છે. આ નીતિની કોઈપણ બાબત, તમારા દેશમાં કાયદા દ્વારા મંજૂરી આપવામાં આવી હોય તો તમને નિયમનકારની વ્હીસલ-બ્લોઇંગ મિકેનિઝમનો ઉપયોગ કરવાથી રોકતી નથી.