MAGNA
Forward. For all.

நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள் தொகுப்பு

செய்தி CHIEF EXECUTIVE OFFICER இடமிருந்து

-Mangaவின் நடத்தை விதிகள் மற்றும் நெறிமுறைகள் நமது கலாச்சாரத்தில் பின்னிப் பிணைந்துள்ளன மேலும் நமது நிறுவனத்தின் நோக்கம் மற்றும் மையக் கொள்கைகளை ஆதரிக்கின்றனநமது கோட்பாடு ஒரு நிறுவனம் என்ற முறையில் . நமது உறுதிப்பாட்டை பிரதிபலிக்கிறது மற்றும் எப்போதும் நேர்மையுடன் செயல்படவும் சரியானதைச் செய்யவும் வழிகாட்டும் முக்கிய கொள்கைகளை .வலியுறுத்துகிறது

எங்கள் நன்மதிப்பைப் பாதுகாக்கவும்வின் தற்போதைய வெற்றிக்கு - Magna , புரிந்து ,எங்கள் கோட்பாடுகளின் மதிப்புகளை திறனாய்வு செய்யவும் ,பங்களிக்கவும் அதன்படி நடக்கவும் நாம் அனைவரும் நேரத்தை ஒதுக்குவது ,கொள்ளவும் நமது கோட்பாடுகளின் தொகுப்பு நாம் அனைவரும .அவசியமாகும்ு நாள்தோறும் பின்பற்ற வேண்டிய வழிகாட்டியாகும் மற்றும் - Magnaஐப் பாதிக்கும் முடிவுகளை எடுக்கும்போது எது ஏற்கத்தக்கது மற்றும் எது ஏற்றுக்கொள்ள முடியாதது என்பதற்கு வழிகாட்டவும் அது உதவுகிறது.

2022 ஆம் ஆண்டு முதல் உலகிலேயே நெறிமுறைகளை ,நிறுவனம் Ethisphere முழுமையாாக கடைப்பிடிக்கும் தலைச்சிறந்த நிறுவனங்களில் ஒன்றாக - Magnaஐ அங்கீகரித்தது இது ,அபூர்வமான திட்டங்கள் மற்றும் வணிக ஒருமைப்பாட்டை மேம்படுத்துவதற்கான அர்ப்பணிப்புடன் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சில நிறுவனங்களுக்கு தரப்படும் கௌரவமாகும்வுக்காக விசுவாசத்துடன் ச-Magna .ொயல்பட்டுஅவர்கள் , தங்களை ,செய்யும் எல்லாவற்றிலும் உயர்ந்த நெறிமுறை தரங்களைப் பயன்படுத்தி நிறுவனத்திற்காக அர்ப்பணித்திருக்கும் ஊழியர்களை எண்ணி நான் .நமது வெற்றிக்கு முன்னோடிகளே நமது ஊழியர்கள்தான் .பெருமைப்படுகிறேன்

- Magnaக்கு உங்கள் தொடர்ச்சியான ஆதரவு மற்றும் நமது நெறிமுறை மதிப்புகளை நிலைநிறுத்துவதற்கான உங்கள் அர்ப்பணிப்பிற்கும் நன்றி.

ஸ்வாமி கோத்தகிரி

முதன்மை செயல் அதிகாரி

செய்தி CHIEF COMPLIANCE OFFICER இடமிருந்து

நமது வணிகப் பரிவர்த்தனைகள் அனைத்திலும் நாம் அனைவரும் நேர்மையுடனும் ஒருமைப்பாட்டுடனும் செயல்படுவதை உறுதிசெய்வதற்கான வழிகாட்டியாக -Magnaஇன் ஒழுக்க நெறிமுறைகள் மற்றும் நன்னடத்தைகள் இருக்கின்றனசமீபத்தில் ஒரு . அவர் .பணியாளரிடமிருந்து எனக்கு ஒரு மின்னஞ்சல் வந்தது Magna நீண்டகால பணியாளராக இருந்ததாக என்னிடம் கூறி Magna எப்போதுமே ஒரு பெருமைக்குரியனார், ஆனால் அவர் பணியாற்றிய நிறுவனம் நெறிமுறைகளையும் ஒருமைப்பாட்டையும் ஒரு முக்கிய முன்னுரிமையாகக் கொண்டுள்ளதை அறிந்து கொள்வது அவரை மேலும் .பெருமைப்படுத்தியது

நமது ஒழுக்க நெறிமுறைகள் மற்றும் நன்னடத்தைகளைப் பின்பற்றுவதையும், அவர்களுக்குத் தேவையான பதில்களைப ் பெறுவதையும் உறுதி செய்வதற்காக நமது பணியாளர்கள் சிறப்பாகச் செயல்படுவதில் நான் மிகவும் பெருமைப்படுகிறேன்சில . ”கிரே“ நேரங்களில் அந்தப் பதில்கள் வெளிப்படையாக இல்லாமல் இருக்கலாம் அல்லது நமது பிராந்திய இணக்க அதிகாரிகளுக்கு வரும் .மண்டலத்தில் இருக்கலாம் கேள்விகளின் எண்ணிக்கை அதிகரித்துள்ளதையும்

நிறுவனத்தில் கிடைக்கும் இணக்க ஆதாரங்களின் பயன்பாடு அதிகமாக உள்ளதையும் காண்கிறோம் Disclose It .அம்சத்தை அதிக ஊழியர்கள் பயன்படுத்துவதையும் காண்கிறோம் ! இது அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடுகள் மற்றும் அரசு அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்படும் பரிசுகள் மற்றும் நேர்மை சரிபார்ப்பை வெளிப்படுத்தும் அமைப்பாகும்- Magna இது .ஐப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் மூன்றாம் தரப்பினர் நெறிமுறை வணிக நடைமுறைகளுக்கு நற்பெயரைக் கொண்டுள்ளனர் என்பதை உறுதிப்படுத்த இது உதவுகிறது ஊழியர்கள். - ”Magna Upstanders“ஆகப் இருக்க உறுதி பூண்டுள்ளனர்நாம் ஒவ்வொருவரும் , பொருத்தமற்ற நடத்தையைப் பார்க்கும்போது உண்மையை எடுத்துரைத்து நாம் வெறும் .பார்வையாளர்களாக மட்டும் இருக்கக்கூடாது என்பதை இது வெளிப்படுத்துகிறது

நாம் மிகவும் சிக்கலான வணிகத்தில் இருக்கிறோம்இது சவாலான நன்னடத்தைகள் , மற ்றும் இணக்கத்துறை சிக்கல்களைக் கொண்டுள்ளதுநேர்மையுடன் செயல்படுவதன் . வெளிப்படையாகப் பேசுவதன் மூலமும் ஒவ்வொரு நாளும் உங்கள் ,மூலமும் நமது தொடர்ச்சியான வெற்றிக்கு ,உங்களின் உறுதி .பங்களிப்பைச் செய்வதற்கு நன்றி .Forward. For All .ஒரே திசையில் நம்மை செலுத்துகிறது - வழிவகுக்கிறது

Joanne Horibe

Vice President, Ethics and Chief Compliance Officer

பொருளடக்கம்

செய்தி CHIEF EXECUTIVE OFFICER இடமிருந்து ... 2
செய்தி CHIEF COMPLIANCE OFFICER இடமிருந்து ... 3
அறிமுகம் ... 5
தொலைநோக்கு ǀ குறிக்கோள் ǀ மதிப்பீடுகள் ... 8
பொறுப்புகள் ... 9
நமது வாடிகையளர்கள்/சந்தை இடம் ... 12
    தொழிலை நம்பத்தகுந்த வகையில் ,நியாயமாகவும் மரியாதையுடனுடம் நடத்துதல் ... 12
    நம்பிக்கை நிலை எதிர்ப்பு மற்றும் போட்டி சட்டங்களுக்கு இணங்குதல் ... 12
    இலஞ்ச எதிர்ப்புச் சட்டங்களுக்கு இணங்குதல் ... 13
    ஆதரவு நடுவது மற்றும் அரசியல் பங்கேற்பு ... 14
நமது பங்குதாரர்கள் / முதலீட்டாளர்கள் ... 16
    நிதிநிலை அறிக்கை வழங்குதல் ... 16
    முறையற்ற பத்திர வர்த்தகம் ... 16
    பொது வெளிப்பாடுகள் ... 17
நமது ஊழியர்கள் ... 18
    சுற்றுச்சூழல் மற்றும் தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு ... 18
    தனிப்பட்ட தரவு பாதுகாப்பு ... 18
    மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்தல் ... 19
    பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளடக்கம் ... 21
    கவனமான தகவல் தொடர்பு ... 22
    விதிமீறல்களைப் புகாரளித்தல் ... 23
நமது வணிகம் ...
    இரகசிய விவரங்களைப் பயன்படுத்துதல் ... 24
    முதலீடுகள் மற்றும் நிறுவன வாய்ப்புகள் ... 24
    தன்னை கையாளுதல் மற்றும் உறவினர்கள் அல்லது நண்பர்களுடன் பழகுதல் ... 25
    வெளிப் பதவிகள் ... 26
    பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்கு ... 26
கூடுதல் ஆதாரங்கள் ... 28
சொற்களஞ்சியம் ... 29

அறிமுகம்

நாம் ஒவ்வொருவரும் நமது பணிகளை நன்னடத்தையோடும் நமது நிறுவனங்களின் கொள்கைகளோடு பொருந்தும்படியும் நடத்தவேண்டும்இந்தக் . கடமை நாம் ஒவ்வொருவருக்கும் உண்டு என்பதை நாம் எல்லாரும் புரிந ்துகொள்ளவேண்டியது முக்கியம்.

இன்றைக்கு வாகனத் தொழில் மிகவும் சிக்கலானதாகவும் சவாலானதாகவும் மாறிக்கொண்டு வருகிறதுஆகவே நாம் ஒவ்வொருவரும் நமது பணிகளை . நன்னடத்தையோடும் நமது நிறுவனங்களின் கொள்கைகளோடு ஒத்துப்போகும் இது நம் அனைவரின் ,வகையில் செய்ய வேண்டும்கடமையாகும் என்பதை நாம் புரிந்துகொள்ள வேண்டியது அவசியமாகும்எங்கள் நன்னடத்தை மற்றும் . எங்கள் நெறிமுறை தரநிலைகளை பராமரிக்க உதவும் ("கோட்பாடு") நெறிமுறைகள் .வழிகாட்டியாக செயல்படுகிறது

ஒவ்வொரு ஊழியரும் பொருந்தக்கூடிய சட்டத்திற்கு இணங்கவும் எங்களின் முக்கிய மதிப்புகள் மற்றும் வணிகக் கொள்கைகளுக்கு இணங்கவும் செயல்பட வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம் மற்றும் கோருகிறோம்எங்கள் . முகவர்கள் மற்றும் பிற ,தனி ஒப்பந்ததாரர்கள் ,ஆலோசகர்கள் ,வழங்குநர்கள் பிரதிநிதிகளும் இந்தத் தர ஒழுங்குகளைப் பின்பற்ற வேண்டும் என நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்நமது ஊழியர்கள் இந்த நெறிமுறைகளை மீறினால் அவர்கள் . .ஒழுங்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படலாம் ,பணிநீக்கம் உட்பட ,மீது

இந்தத் தரநிலை பின்வருவனவற்றிற்குப் பொருந்தும்:

- பணியிடத்தில் நாம் மற்றவர்களை எப்படி நடத்துகிறோம்;
- நமது சுற்றுச்சூழல் சார்ந்தப் பொறுப்புகளை எப்படிக் கையாளுகிறோம்;
- போட்டியாளர்களுடன் எப்படி ஊடாடுகிறோம்;
- அரசாங்க அதிகாரிகளுடன் எப்படி உரையாடுகிறோம்;
- மேலும் நமது மற்றும் நமது வாடிக்கையாளர்களின் இரகசிய தகவல்களை எப்படிப் பாதுகாக்கிறோம்.

நேர்மையுடனும் ஒருமைப்பாட்டுடனும் நடத்தல் எல்லா ,நேரத்திலும் நெறிமுறையைத் தேர்ந்தெடுப்பது ஆகிய பொறுப்புகள் நம் ஒவ்வொருவருக்கும் உண்டுஇந்த விஷயத்தில் நாம் வெற்றி .அது நமது பணியின் ஒரு முக்கியப் பகுதி . பெறுவதற்கு தேவையான பயிற்சியையும் தொடர்ச்சியான ஆதரவையும் வழங்குவதற்கு நமது நன்னெறி மற்றும் சட்ட இணக்கக் க ுழு உறுதி பூண்டுள்ளது.

தினசரி அலுவலக சந்திப்புகள் ,சமூக ஊடகங்கள் ,பகிரப்பட்ட ஆன்லைன் சந்திப்புகள் , - Magna மாநாடுகள் மற்றும் நாம்ஐப் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் பிற நிகழ்வுகள் உட்பட நமது பகிரப்பட்ட தொழில்முறை வாழ்க்கையின் தொடர்புகளுக்கு நமது கோட்பாடு பொருந்தும்.

ஊழியர்கள் என்ற முறையில் நாம் நமது கடமைகளைச் செய்யும்போது Magna உள்ளூர் ,நமக்கு வழிகாட்டுவதற்காக இந்த கோட்பாடுகள் வழங்கப்படுகின்றன

மற்றும் சர்வதேச சட்டங்களுக்கு நாம் இணங்கி நடப்பதை உறுதி செய்வதற்கான .வழிகாட்டுதலை இது விவரிக்கிறது

கேள்வி .நான் ஒரு Magna ஊழியர். இந்த நன்னடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள் எனக்குப் பொருந்துமா?

பதில் **.**ஆம்- *.Magna International Inc இந்த கோட்பாடுகள்.இன் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் அதன் (முழு நேர மற்றும் பகுதி நேர ஊழியர்கள் உட்பட) கூட்டு,பிரிவுகள்,அனைத்து செயல்பாட்டு குழுக்கள்முயற்சிகள் மற்றும் உலகளவில் உள்ள பிற செயல்பாடுகளுக்கு இந்த கோட்பாடுகள் பொருந்தும்இது . .நமது நிர்வாக குழு இயக்குநர்கள் மற்றும் அதிகாரிகளுக்கும் பொருந்தும்*

கேள்வி- **Magna நான் .க்கு சப்ளை செய்பவர். இந்தக் கோட்பாடுகள் எனக்குப் பொருந்துமா**?

பதில். *சப்ளையர்கள்முகவர்கள் மற்றும் ,சுயாதீன ஒப்பந்ததாரர்கள்,ஆலோசகர்கள், ,பிற பிரதிநிதிகள் போன்ற நமது சார்பாகச் செயல்படும் அனைவரும்**சப்ளையர் ஒழுக்க நெறிமுறை கோட்பாடுகளைப்** பூர்த்தி செய்ய வேண்டும்அது இந்தக் , .கோட்பாடுகளில் இருப்பது போன்ற தரநிலைகளை அமைக்கிறது*

கேள்வி. நான் இந்த கோட்பாடுகளைப் பின்பற்றவில்லை என்றால் என்ன ஆகும்?

பதில். *இந்தக் கோட்பாடுகளின் மதிப்பீடுகளைப் பின்பற்றுவது நமக்கு மிகவும் முக்கியமாகும் மேலும் இதனைப் பின்பற்றாவிட்டால் அது தீவிரமான குற்றமாகக் கருதப்படும்இந்த கோட்பாடுகளைப் பின்பற்றாதவர்கள் மீது ஒழுங்கு நடவடிக்கை . ஒழுங்கு நடவடிக்கையின் வகை குற்றத்தின் தீவிரத்தன்மையைப் .எடுக்கப்படும் குற்றம் மிகத்தீவிரமாக இருந்தால் சம்பந்தப்பட்ட நப,பொறுத்து அமையும்ர் பணிநீக்கம் செய்யப்படுவது உள்ளிட்டவை நிகழலாம்.செய்யப்படலாம்.*

நமது ஊழியர்கள் பின்பற்றவேண்டும் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிற அதே நடத்தை விதிகளின் தரங்களை,தனி ஒப்பந்ததாரர்கள்,ஆலோசகர்கள்,நமது வழங்குநர்கள், முகவர்கள் அல்லது பிற பிரதிநிதிகளும்பின்பற்றவேண்டும்ஒருவேளை அவர்கள் . மூன்றாம் .பின்பற்றாவிட்டால் அவர்களுக்கும் இதேபோன்ற விளைவுகள் ஏற்படலாம் நாம் அவர்களுடனான உறவை ,தரப்பினர் செய்த குற்றம் தீவிரமாக இருந்தால் .முறித்துக் கொள்ளக் கூடும்

இந்த கோட்பாடுகளின் சில பிரிவுகள் பொருந்தக்கூடிய சட்டத் தேவைகளை பிரதிபலிக்கின்றன என்பதையும் நாம் கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்அதாவது . .அது சட்ட மீறலாகவும் ஆகலாம்,இந்த கோட்பாடுகளை மீறும் செயல் நடந்தால் அதில் ,இதுபோன்ற சூழ்நிலைகளில் தண்டனையாக அபராதம் விதிக்கப்படலாம் .சம்பந்தப்பட்ட நபர் சிறைக்குச் செல்ல நேரலாம்

இந்த ஆவணம் முழுவதும் வழங்கப்பட்டுள்ள கேள்விகள் மற்றும் எடுத்துக்காட்டுகள் விளக்கத்திற்கு மட்டுமே உள்ளன, உண்மையான நிகழ்வுகளை விவரிக்கவில்லை, மேலும் எங்கள் நடத்தை விதிகள் மற்றும் நெறிமுறைகளின் கீழ் எழக்கூடிய அனைத்து அல்லது மிகவும் தீவிரமான வழக்குகளையும் கைப்பற்றும் நோக்கம் கொண்டவை அல்ல என்பதை நினைவில் கொள்ளவும்.

தொலைநோக்கு । மதிப்பீடுகள்। குறிக்கோள்

எங்கள் தொலை நோக்கு பார்வை

அனைவருக்கும் மற்றும் அனைத்திற்கும் போக்குவரத்தை மேம்படுத்துவது.

எங்கள் நோக்கம்

நமது குறிக்கோள் ,நமது தனித்திறமையைப் பயன்படுத்தி போக்குவரத்துத் துறையை சிறப்பானதாகவும் பொறுப்புடனும் உருவாக்க வேண்டும். வாகனங்களை அனைவருக்கும் பாதுகாப்பானதாகவும் தூய்மையானதாகவும் மாற்றும் தொழில்நுட்பங்கள்அமைப்புகள் மற்றும் கருத்துகளை உருவாக்குவதன் மூலம் நாம் , .அதைச் செய்வோம்

முக்கிய மதிப்பீடுகள்

எங்கள் பணியாளர் சாசனத்தால் வழிநடத்தப்படும் ,எங்கள் முக்கிய மதிப்புகள், தனிநபர்களாகவும் ஒரு நிறுவனமாகவும் நாம் யார் என்பதைப் பிரதிபலிப்பதாகும்.

பெரிதாக நினையுங்கள்

ஒவ்வொருவருக்கும் தன்னம்பிக்கையுடன் செயல்பட அதிகாரம் அளித்தல்.

பொறுப்பேற்றல்

நம்முடைய செயல்களிலும் கடமைகளிலும் நமக்கும் மற்றவர்களுக்கும் பொறுப்புக்கூறல்.

ஒருபோதும் ஒரு நிலையில் தங்கிவிட வேண்டும்.

தொடர்ந்து புதுமைப்படுத்துதல்மேம்படுத்துதல் மற்றும் சரியான கேள்விகளைக் , .கேட்பது

ஒத்துழைக்கவும்

மரியாதையுடனும் பணிவுடனும் நாம் ஒன்றாகச் செய்யும்போது நம்மால் முடிந்ததைச் செய்கிறோம்.

பொறுப்புகள்

வாழ்க்கையில் நாம் பல விஷயங்களைத் தேர்ந்தெடுக்க வேண்டியுள்ளது , தினந்தோறும் கண்சிமிட்டும் நேரத்திற்குள் நாம் இவற்றைத் .தேர்ந்தெடுத்துக்கொண்டே இருக்கிறோம்

ஆனால் இப்படி நாம் தேர்ந்தெடுக்கின்ற சில விஷயங்கள் மற்றவற்றை விட முக்கியமானவை ,மேக்னாவின் ஒரு பிரதிநிதியாகச் செயல்படுகிற நாம் . எதைத்தேர்ந்தெடுக்கிறோம் என்பது நம் நிறுவனத்தையும் நம்மையும் மற்றவர்கள் .எப்படிப்பார்க்கிறார்கள் என்பதைத் தீர்மானிக்கும் ஒன்றாக உள்ளது

சுருக்கமாகச் சொன்னால்நாம் எதைத்தேர்ந்தெடுக்கிறோம் என்பதுதான் , .ஒருமைப்பாட்டை வலியுறுத்துவதாக உள்ளது

பணியிடத்தில் சிறந்த தேர்வுகளை மேற்கொள்வதற்கு எங்களுக்கு வழிகாட்டும் நடத்தை மற்றும் நெறிமுறைகள் எங்களிடம் உள்ளனஇந்தக் கோட்பாடுகள் . - Magna உலகெங்கிலும் உள்ள அனைத்துஇன் ஊழியர்களுக்கும் பொருந்தும் , உற்பத்திப் பிரிவுகள் மற்றும் ,தலைமை அலுவலகம் மற்றும் குழு அலுவலகங்கள் கூட்டு முயற்சிகளுக்கும் இவை பொருந்தும்.

ஊழியர்கள் அனைவரும் நமது கோட்பாடுகளைப் படித்து புரிந்துகொள்ள வேண்டும் மற்றும் எப்போதும் நெறிமுறை மற்றும் நேர்மையான வழியில் செயல்பட வேண்டும் என்று நாங்கள் எதிர்பார்க்கிறோம்சரியான விஷயங்களைத் . நமது தொழில ,தேர்ந்தெடுப்பதுைக் கட்டுப்படுத்தும் கட்டுப்பாடுகள் மற்றும் சட்டங்களைப் பின்பற்றுவது ஆகியவை நமது இப்போதைய மற்றும் வருங்கால வெற்றிக்கு மிகவும் முக்கியம்.

நாம் என்ன செய்யலாம்

நிறுவனம் முழுவதிலும் ஒருமைப்பாடு கடைப்பிடிப்பதை உறுதிசெய்வதற்கு எங்களுக்கு உதவ அனைத்து ஊழியர்களையும் நாங்கள் நம்பியுள்ளோம்நாம் . :கண்டிப்பாக

- நமது கோட்பாடுகள் மற்றும் அதனுடன் தொடர்புடைய இணக்க கொள்கைகளை தெரிந்துகொள்ள வேண்டும்
- இந்த கோட்பாடுகளின் சாத்தியமான மீறல் ஏற்பட்டுள்ளதாக நீங்கள் நம்பினால் அல்லது நமது கோட்பாடுகளைப் பற்றிய சந்தேகம் இருந்தால்அதை , .வெளிப்படுத்த வேண்டும்
- நமது கோட்பாடுகளை உருவாக்கும் அடிப்படைக் கொள்கைகளை ஒவ்வொரு நாளும் கடைப்பிடிப்பது

இதைச் சொல்லும் நமது வாசகம்அதைப் .பேசுங்கள்.அவற்றை அறிந்திருங்கள்: ,நமது மக்கள் செயலில் பங்கு வைப்பதிலும் ,வின் வெற்றி- Magna .பின்பற்றுங்கள்நாம்

அனைவரும் நெறிமுறையான முறையில் வணிகம் நடத்துவதை உறுதி செய்வதிலும் சார்ந்துள்ளது.

நமது தலைவர்களின் எதிர்பார்ப்புகள்

நிறுவனத்தின் தலைவர்களாகமூத்த அதிகாரிகள் மற்றும் ,எங்கள் நிர்வாகிகள், மேலாளர்கள் தங்களுக்கு மிக உயர்ந்த நெறிமுறை தரத்தை அமைத்துக் கொள்வார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறதுஇது அவர்களின் அணிகள் ஒரு . எங்கள் தலைவர்கள் இந்த .முன்மாதிரியாக கொண்டு செயல்பட உதவுகிறது கோட்பாடுகளின் சாத்தியமான மீறல்கள் குறித்து கவனமாகவும் எச்சரிக்கையாகவும் இருக்க வேண்டும் என்றும் சரியான நேரத்தில் கவலைகளைப் புகாரளிப்பார்கள் என்றும் எதிர்பார்க்கப்படுகிறதுஇந்த கோட்பாடுகளுக்கு இணக்கமாக இருப்பதைப் . பற்றி ஊழியர்களுக்கு ஏதேனும் சந்தேகம் இருந்தால் அதை அவர்கள் சுதந்திரமாக இந்த .வெளிப்படுத்தி பேசும் சூழலை தலைவர்கள் ஏற்படுத்த வேண்டும் நெறிமுறைகளில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள விஷயங்கள்நிறுவனத்தில் எங்கும் , பின்பற்றப்படுவதை உறுதிசெய்ய தலைவர்கள் முன்னுதாரணங்களாகச் .செயல்படுவது முக்கியம்

நேர்மையாகவும் நல்லெண்ணத்துடனும் பிரச்சனைகளைப் புகாராளிக்கும் எந்தவொரு பணியாளரும் (அல்லது பிற நபரும்) பழிவாங்கப்படவில்லை என்பதை உறுதி செய்வதில் தலைவர்கள் முக்கிய பங்கு வகிக்கின்றனர். எங்களின்பழிவாங்குதல் தடுப்பு கொள்கையால் இந்த வகையான பழிவாங்கல் வெளிப்படையாக தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.

பழிவாங்கல் பல வடிவங்களை எடுக்கலாம் மற்றும் நுட்பமான செயலை உள்ளடக்கியதுகு .றைக்கப்பட்ட மணிநேரம் அல்லது ஊதியம்பதவி ,பணிநீக்கம், ,சங்கடம் ,துஷ்பிரயோகம் ,துன்புறுத்தல் ,அச்சுறுத்தல் ,இடைநீக்கம் ,இறக்கம் ஊதிய உயர்வு ,பதவி உயர்வு) அவமானம் அல்லது மறுக்கப்பட்ட வாய்ப்புகள் ,மேலும் தகவல்களுக்கு .ஆகியவை அடங்கும் (அல்லது ஓவர்டைம் போன்றவை தயவுசெய்து நமது **பழிவாங்குதல் தடுப்பு கொள்கையைப்** பார்க்கவும்.

கேள்வி என்னுடைய :மேற்பார்வையாளர் நமது கோட்பாடுகளை மீறி நடக்கிறார் என்று நான் நினைக்கிறேன்,ஆனால் அவர் இப்படி நடந்து கொள்வது பற்றி புகார் செய்தால் என்னுடைய வேலைக்கு ஆபத்து வருமோ என்று நான் கவலைப்படுகிறேன். என்னுடைய மேற்பார்வையாளர் பற்றி நான் தான் புகார் செய்தேன் என்பதை அவர் கண்டறிந்துவிட்டால் Magna என்னை பாதுகாக்குமா?

*பதில் எங்கள்.ஆம்:**பழிவாங்குதல் தடுப்பு கொள்கை**யானதுஊழியர்களுக்கு , எதிராகப் பழிவாங்கும் நடவடிக்கை எடுப்பதைமேற்பார்வையாளர்களை தடைசெய்கிறது மற்றும் நேர்மையாகவும் நல்லெண்ணத்துடனும் கவலைகளைப் புகாரளிக்கும் ஊழியர்களைப் பாதுகாக்கிறது.*

கேள்விநான் பணி ,நல்லெண்ணத்துடன் ஒரு பிரச்சனையைப் புகாரளித்த பிறகு: ?பழிவாங்குதல் தடுப்புக் கொள்கை பொருந்துமா,நீக்கம் செய்யப்பட்டால்

பதில்.பழிவாங்கல் என்பது பதவி நீக்கம் என்ற வடிவத்தை எடுக்கலாம்,ஆம்: .செயல் வடிவங்களையும் எடுக்கலாம்(நுட்பமானவை உட்பட) ஆனால் இது மற்ற

*தயவுசெய்து நமது,மேலும் தகவல்களுக்கு**பழிவாங்குதல் தடுப்புக் கொள்கை**யைப் பார்க்கவும்.*

நமது வாடிகையளர்கள் / சந்தை இடம்

தொழிலை நம்பத்தகுந்த வகையில் ,நியாயமாகவும் மரியாதையுடனுடம் நடத்துதல்

ஊழியர்கள்மேலாளர்கள் என நாம் அனைவரும் மேக்னாவின் வெற்றியை , உறுதிசெய்யும் பொறுப்பைப் பகிர்ந்துகொள்கிறோம் என்பதே நமது செயல்பாட்டுத் .தத்துவமாகும்

இந்தப் பொறுப்பை நிறைவேற்றுவதற்கு நாம் எல்லாரும் ஒருமைப்பாட்டுடன் செயல்படவேண்டும்நமக்குப் பொருந்துகிற சட்டங்களை நாம் எழுத்துபூர்வமாகவும் . இந்த நெறிமுறைகளின் படி ,உணர்வுபூர்வமாகவும் பின்பற்றவேண்டும் நாம் கொடுத்த வாக்குகளைக் காப்பாற்றவேண்டும் என்பதே ,நடக்கவேண்டும் இதன்அர்த்தம்.

மற்ற ஊழியர்கள், வாடிக்கையாளர்கள்சப்ளையர்கள் மற்றும் பிற , பங்குதாரர்களுடனான எங்கள் தொடர்புகளிலும் நாம் நியாயமாக நடந்துகொள்ள .வேண்டும்

நாம் தொடர்பு கொள்ளும் சிலருக்கு வேறுபட்ட எண்ணங்கள் கருத்துகள் இருக்கலாம்நாம் எந்தெந்த நாடுகளில் ,அதை நாம் மதிப்பது அவசியம், இயங்குகிறோமோ அந்த நாடுகளின் கலாச்சாரங்கள் மற்றும் பழக்கவழக்கங்களைப் புரிந்து கொண்டுநாம் ,நுண்ணுணர்வுடனும் அக்கறையுடனும் செயல்பட வேண்டும், எங்கெல்லாம் தொழில் செய்கிறோமோ அந்தச் சமூக மற்றும் சுற்றுச்சூழல்களில் .நாம் ஏற்படுத்தும் தாக்கத்தை கவனத்தில் கொள்ள வேண்டும்

நம்பிக்கை நிலை எதிர்ப்பு மற்றும் போட்டி சட்டங்களுக்கு இணங்குதல்

நாம் பிற நிறுவனங்களுடன் தீவிரமாகஆனால் சுதந்தரமான மற்றும் நியாயமான , ஆகவே நாம் அனைவரும் .போட்டிச்சூழலை மதித்து போட்டியிடுகிறோம் பொருந்துகிற அனைத்து நம்பிக்கை நிலை எதிர்ப்பு மற்றும் போட்டி சட்டங்களுக்கும் இணங்க வேண்டும்இந்தச் சட்டங்களை மீறும் எந்த . உதாரணமாக நமது .நடவடிக்கைகளிலும் நாம் ஈடுபடமாட்டோம் அல்லது ,தள்ளுபடிகள் ,போட்டியாளர்களுடன் சேர்ந்து விலைகளைத் தீர்மானித்தல் ,உற்பத்தியைக் கட்டுப்படுத்துதல் ,விற்பனை விதிமுறைகளைத் தீர்மானித்தல் சந்தைகளைப்பிரித்தல்அல்லது ,ஏல நடவடிக்கைகளை ஒருங்கிணைத்தல், ஊழியர்களின் ,வாடிக்கையாளர்கள் அல்லது வழங்குநர்களைப் புறக்கணித்தல் ஊதியத்தை நிர்ணயிப்பது அல்லது ஒருவருக்கொருவர் ஊழியர்களை பணியமர்த்த .வேண்டாம் என்று ஒப்புக்கொள்வது போன்ற செயல்கள்

நமது ***நம்பிக்கை நிலை எதிர்ப்பு மற்றும் போட்டி தொடர்பான கொள்கை*** இந்த உறுதிப்பாட்டை நாம் எப்படி வழங்குகிறோம் என்பது பற்றிய விரிவான விளக்கத்தை வழங்குகிறது.

கேள்வி ஆட்டோ :ஷங்காய் நிகழ்ச்சியில் நான் கலந்துகொண்டபோது நமது முன்னாள் சக விற்பனையாளர் ஒருவரை சந்தித்தேன் ,அவர் இப்போது ஒரு போட்டி நிறுவனத்தில் பணிபுரிந்து கொண்டிருக்கிறார். மதிய உணவிற்குப் பிறகுகடினமான புதிய வாங்குபவரைச் சமாளிக்க ஒரு கூட்டு வியூகத்தை , நான்.வகுக்க முடியுமா என்று அவர் கேட்டார்யோசித்துச் சொல்கிறேன் என்று அவரிடம் சொன்னேன். நான் என்ன செய்திருக்க வேண்டும்?

பதில்முன்னாள் சக ஊழியருடன் மதிய உணவு சாப்பிடுவது ஒரு பிரச்சனையல்ல : வாடிக்கையாளரைப் பற்றி போட்டியாளருடன் ஒருங்கிணைக்கும் ,என்றாலும் ,இத்தகைய சூழலில்.எந்தவொரு வியூகமும் கண்டிப்பாக தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது நீங்கள் வியூக ஒருங்கிணைப்பு பற்றிய பேச்சை உடனே நிறுத்தவேண்டும் மற்றும் தலைப்பை விவாதிக்க வேண்டாம் என்று முன்னாள் சக ஊழியரிடம் சொல்ல வேண்டும்அதன் பிறகு மறக்காமல் சட்டத்துறை அல்லது இணக்கத்துறைக்கு . .அதைப்பற்றி தெரிவிக்க வேண்டும்

இலஞ்ச எதிர்ப்புச் சட்டங்களுக்கு இணங்குதல்

நாம் நேரடியாகவோ மூன்றாம் நபர்கள் மூலமாகவோ அல்லது, *லஞ்சங்கள், கையூட்டுகள்* போன்றவற்றை வழங்குவதுமில்லை .*பெற்றுக்கொள்வதுமில்லை, மதிப்புள்ள எதையும்* கொடுக்கும்போதும் அல்லது பெற்றுக்கொள்ளும்போதும், அவ்வாறு செய்வது வணிக முடிவைப் பாதிக்குமா அல்லது மற்றவர்கள் அத்தகைய நாம் .செல்வாக்கை உணர வைக்குமா என்பதைப் பற்றிச் சிந்திக்க வேண்டும் செலுத்தும் அனைத்து கொடுப்பனவுகளின் பதிவுகளும் எப்போதும் துல்லியமாகவும் முழுமையாகவும் இருப்பதை உறுதிசெய்ய வேண்டும்இந்தக் கடமைகள் எல்லாச் . ஆனால் குறிப்பாக ,சூழ்நிலைகளிலும் பொருந்தும்*அரசு அலுவலர்களோடு* தொடர்புடைய விஷயங்களில் இவை மிகவும் கண்டிப்பாகப் பின்பற்றப்படவேண்டும்.

லஞ்சத்திற்கு எதிரான நமது உறுதி எந்த விதிவிலக்குகளும் இல்லாமல் நமது எல்லாச்செயல்பாடுகளுக்கும் பொருந்தும்கலாசாரப் பழக்க ,உள்ளூர்ச் சட்டங்கள், நமது சார்பாக செயல்படும் மூன்றாம் .வழக்கங்கள் எப்படி இருந்தாலும் சரி தரப்பினரும் இந்த உறுதிப்பாட்டை நிலைநிறுத்த வேண்டும் என்று நாம் .எதிர்பார்க்கிறோம்

லஞ்சம் கொடுக்காமல் தொழில் நடத்துவது பற்றிய நமது உறுதிப்பாட்டை மேலும் தெரிந்துகொள்வதற்கு நமது ***லஞ்சம் முறையற்ற பணம் செலுத்துதல் & .தொடர்பான கொள்கையைக் காணவும்***

கேள்வி பொதுவாக) அரசாங்க ஊழியர்களுக்கு சிறிய தொகை ,எனது நாட்டில் : 100$க்கு கீழ் இதனால் அனுமதிகள் ,வழங்குவது வழக்கம் (விரைவாக வழங்கப்படுகின்றன நமது .கோட்பாடுகள் மற்றும் கொள்கைகளின் கீழ் இவ்வாறு பணம் செலுத்துவதற்கு எனக்கு அனுமதி உண்டா?

*பதில் .இல்லை :**லஞ்சம் மற்றும் முறையற்ற பணம் செலுத்துதல் கொள்கை** குறித்த நமது கோட்பாடு இவ்வாறு பணம் செலுத்தல்களை தடைசெய்கிறது அவை, பெரும்பாலும் கொடுப்பனவுகள் ("எண்ணைப்பசை" அல்லது) "எளிமைப்படுத்துதல்" சில நாடுகளில் இப்படிப் பணம் தருவது சட்டபூர்வமாகச் .என குறிப்பிடப்படுகின்றன ஆனால் வேறு பல நாடுகளில் ,பொதுவழக்கமாக இருக்கலாம் ,செல்லுபடியாகலாம் .அவை சட்டப்படி செல்லாது*

கேள்வி பாதுகாப்புச் :சட்டங்களுக்கு நாம் இணங்கிச் செயல்படுகிறோமா என்பதைக் கவனிக்கும் ஓர் அரசாங்க அலுவலர் தன்னுடைய உறவுக்காரருடைய விண்ணப்பத்தை என்னிடம் தந்து உங்களுடைய துறையில் ஏதேனும் காலியிடங்கள் இருந்தால் இவரை கருத்தில் கொள்ளுங்கள் என்றார். நான் விண்ணப்பத்தை மதிப்பாய்வு செய்தேன் ,அவர் வலுவான திறன்களை கொண்டவராக இருந்தார். நான் என்ன செய்ய வேண்டும்?

பதில் சட்டப்பூர்வ அல்லது இணக்க ,இந்தக் கோரிக்கையைப் பற்றி மேற்பார்வையாளர் : அதிகாரிக்கு உடனடியாகத் தெரியப்படுத்தவும் ,ஒரு தகுதிவாய்ந்த விண்ணப்பதாரராக . அவர் பதவிக்கு தகுதியான மற்ற விண்ணப்பதாரர்களைப் போலவே கருதப்பட வேண்டும் ,இதுபோன்ற கோரல்களை நாம் மிகவும் கவனமாகக் கையாள வேண்டும் . ,நாம் மதிப்பீடுகளைப் பின்பற்ற வேண்டும் ,நாம் சட்டத்தை மதிக்க வேண்டும் .அதேசமயம் நமது உறவுகளையும் தக்கவைத்துக் கொள்ள வேண்டும்

ஆதரவு நடுவது மற்றும் அரசியல் பங்கேற்பு

ஆதரவு நடுவது மற்றும் அரசியல் சார்ந்த பங்களிப்புகள் ஆகியவற்றைக் கட்டுப்படுத்தும் சட்டங்கள் மிகவும் சிக்கலானவையாக இருக்கலாம்நாம் தொழில் , ஆகவே நாம் .நடத்தும் பகுதிகள் ஒவ்வொன்றிலும் இவை வெகுவாக வேறுபடலாம் நிதி மற்றும் ஆதரவு உள்ளிட்ட நமது பரப்புரை மற்றும் அரசியல் பங்கேற்பு முயற்சிகளை மிகுந்த கவனத்துடன் அணுக வேண்டும்.

இந்த விஷயங்களைக் கையாள குறிப்பாக அங்கீகரிக்கப்பட்ட கார்ப்பரேட் அலுவலகப் பிரதிநிதியின் எழுத்துப்பூர்வ அனுமதியின்றிஎந்தவொரு , - Magna அரசாங்கத்துடனும் ஆதரவு நாடுதலில் நாங்கள் ஈடுபடக்கூடாது அல்லதுஇன் சார்பாக அரசியல் பங்களிப்புகளை பொருட்கள் அல் ,பண நன்கொடைகள்)லது சேவைகள் உட்பட ,அரசாங்க விவகாரக் குழு ,மேலும் தகவலுக்கு .செய்யக்கூடாது (சட்டம் அல்லது இணக்கத் துறை உறுப்பினர் ஒருவரைத் தொடர்பு கொள்ளவும் - MagNET மேலும் தகவலுக்கு)இல் உள்ள ***அரசாங்க விவகாரங்கள்*** பக்கத்தைப் பார்வையிடவும்.(

கேள்விஇங்களின் புதிய ஆலையின :ீ கட்டிட வடிவமைப்பிற்கு நகர்மன்ற அனுமதி பெறுவதில் சிரமம் உள்ளது நகர சபை உறுப்பினர்களில் ஒருவரை எனக்கு நன்கு தெரியும் ,மேலும் அவர் ஏன் அதை ஆதரிக்க வேண்டும் என்பதை விளக்குவதற்காக அவரை காபி அருந்த அழைக்க விரும்புகிறேன். நான் அவ்வாறு செய்யலாமா?

பதில் .இல்லை :தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அரசாங்க அதிகாரியுடனான இந்த வகையான சந்திப்பு பொதுவாக முடிவெடுப்பதில் செல்வாக்கு செலுத்தும் நோக்கத்திற்காக இருக்கும் என்பதால்உள்ளூர் சட்டத்தின் கீழ் இது ஆதரவு பெறுதலை குறிக்கும் , இந்தச் சிக்கல்களைக் கையாளுவதற்குக் குறிப்பா .வாய்ப்புள்ளதுக அங்கீகரிக்கப்பட்ட கார்ப்பரேட் அலுவலகப் பிரதிநிதியின் எழுத்துப்பூர்வ அனுமதியின்றி நாம் ஆதரவு பெறும் எந்தச் செயலிலும் ஈடுபடக்கூடாது.

ஊழியர்கள்மேலாளர்கள் என நாம் அனைவரும் மேக்னாவின் வெற்றியை , உறுதிசெய்யும் பொறுப்பைப் பகிர்ந்துகொள்கிறோம் என்பதே நமது செயல்பாட்டுத் தத்துவமாகும்இந்தப் பொறுப்பை நிறைவேற்றுவதற்கு நாம் எல்லாரும் . நமக்குப் பொருந்துகிற சட்டங்களை நாம் .ஒருமைப்பாட்டுடன் செயல்படவேண்டும் இந்த ,எழுத்துபூர்வமாகவும் உணர்வுபூர்வமாகவும் பின்பற்றவேண்டும் நாம் கொடுத்த வாக்குகள ,நெறிமுறைகளின் படி நடக்கவேண்டும்ைக் காப்பாற்றவேண்டும் என்பதே இதன் அர்த்தம்.

நமது பங்குதாரர்கள் / முதலீட்டாளர்கள்

நிதிநிலை அறிக்கை வழங்குதல்

-Magnaஇன் நம்பகத்தன்மை நமது நிதி அறிக்கைகளின் துல்லியத்தைப் பொறுத்தது, மேலும் நிதிநிலை அறிக்கை தொடர்பான அனைத்து பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களையும்நாம் பின்பற்ற வேண்டும்நமது நிதிநிலை உள்ளீடுகளை நாம் . .எப்போதும் துல்லியமாகச் செய்யவேண்டும்

நமது நிதிநிலை சார்ந்தக் கட்டுப்பாடுகள் நமது அறிக்கைகள் துல்லியமாகவும் சரியான நேரத்திற்கும் வெளியாவதை உறுதிசெய்யும்வகையில் கட்டமைக்கப்பட்டிருக்கின்றன தவறான அல்லது .தவறாக வழிநடத்தக்கூடிய உள்ளீடுகளின் மூலம் இந்தக் கட்டுப்பாடுகளை மீறுவதற்கு யாரேனும் நடவடிக்கை எடுத்தால் அல்லது பிறரை நடவடிக்கை எடுக்குமாறு ஆணையிட்டால் அதனை நாம் பொறுத்துக்கொள்ள மாட்டோம்அவ்வாறு செய்வது நமது கோட்பாட்டின் . கடுமையான மீறலாகும் மற்றும் கிரிமினல் குற்றமாகவும் இருக்கலாம்.

கேள்விசமீபத்தில் பெரிய அளவிலான .நான் கணக்கியல் பிரிவில் பணிபுரிகிறேன்: என்னுடைய மேலாளர் .வழங்குநர் இன்வாய்ஸ்கள் பல என்னிடம் வந்தன காரணம் .இவற்றை நான் அடுத்த காலாண்டில் பதிவுசெய்ய வேண்டும் என்றார் இந்த இன்வாய்ஸ்களை அடுத்த காலாண்டில் பதிவுசெய்தால்நம்முடைய , நமது பங்குகளின் விலையும் ,நிதிநிலை முடிவுகள் இன்னும் சிறப்பாக அமையும் ?அவர் சொன்னதை நான் பின்பற்ற வேண்டுமா.மேம்படும் என்று அவர் சொன்னார்

பதில்துல்லியமற்ற தேதியிடல் அல்லது செலவுகளை தாமதமாக .இல்லை: அறிக்கையிடுவது இந்த காலாண்டில் மிகைப்படுத்தப்பட்ட வருவாய் ஈட்டலுக்கு வழிவகுக்கும் மற்றும் அவை நமது நிதி முடிவுகளை பாதிக்கலாம்அனைத்து . நிதித் தகவல்களையும் துல்லியமாகப் பதிவு செய்யத் தவறுவதுவிற்கு - Magna , இது இந்தக் கோட்பாடு மற்றும் ,உதவும் நோக்கத்துடன் செய்யப்பட்டாலும் .பொதுவாக ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்குக் கொள்கைகளை மீறுவதாகும் நாம் .அதை நாம் மறுக்க வேண்டுமா,இதைச் செய்யச் சொன்னால் அசௌகரியமாக உணர்ந்தால் அல்லது நமக்கு தொடர்ந்து அழுத்தம் கொடுக்கப்பட்டால் உடனடியாக,புகாரளிக்க வேண்டு. புகாரளிக்க பல்வேறு வழிகள் உள்ளன, எடுத்துக்காட்டாக, குழுவில் உள்ள நிதி அதிகாரியிடம் அல்லது கார்ப்பரேட் அலுவலகம்சட்டம் அல்லது இணக்கத் துறை , ஆகியவற்றில் இருக்கும் நிதி அதிகாரியிடம் நிலைமையைப் புகாரளிக்க வேண்டும் MAGNA HOTLINE .அல்லது பிற பொருத்தமான சேனல்களைப்) கூடுதல் விவரங்களுக்கு, "மீறல்களைப் புகாரளித்தல்" என்பதன் கீழ், பின்வருவதைப் பார்க்கவும்.(பயன்படுத்தியும் இந்தச் சிக்கலைப் புகாரளிக்கலாம்.

முறையற்ற பத்திர வர்த்தகம்

,Magnaநமது சப்ளையர்கள் வாடிக்கையாளர்கள் அல்லது வணிக ,போட்டியாளர்கள், கூட்டாளர்களின் பணியின் மூலம் அவர்களைப் பற்றிய இரகசியத் தகவல்களின்

அணுகல் சிலசமயங்களில் கிடைக்கலாம்முதலீட்டு ,இந்த உள் தகவல் .
மற்ற முதலீட்டாளர்களை விட நமக்கு ,நோக்கங்களுக்காக இதைப் பயன்படுத்தினால்
உள்விவரங்களின் படி பங்குகள் மற்றும் .நியாயமற்ற நன்மையை அளிக்கலாம்
பத்திரங்கள் போன்ற பாதுகாப்பு ஆவணங்களை வாங்குதல் அல்லது விற்றல்
சட்டவிரோதமானது மற்றும் இதற்கான தண்டனைகள் மிகத்தீவிரமாக
இருக்கக்கூடும் Magna ,எனவே .அல்லது வேறொரு நிறுவனத்தைப் பற்றிய உள்ளக
தகவல்கள் நம்மிடம் இருந்தால்அந்தத் தகவல் பொதுவில் வரும் வரை மற்றும் ,
முதலீட்டாளர்கள் அதை மதிப்பீடு செய்ய வாய்ப்பு கிடைக்கும் வரை அந்த
நிறுவனத்தில் முதலீடு செய்வதிலிருந்து எங்களுக்குத் தடை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

சக பணியாளர்களுடனோ அல்லது க்கு வெளியே உள்ளவர்களுடனோ Magna
தகவல்களைப் பெறுவதற்கு அவர்களுக்கு அதிகாரம் இல்லை என்றால் அவர்களுடன்
இந்தத் தடையானது .பகிர்ந்து கொள்ள எங்களுக்கு அனுமதி இல்லை உறவினர்கள்
அல்லது நண்பர்களுடன் உள் தகவல்களைப் பகிர்வதற்கு நீட்டிக்கப்பட்டுள்ளது.

இன்சைடர் டிரேடிங் மற்றும் பிளாக்அவுட் பாலிசியில் பட்டியலிடப்பட்டுள்ள நமது
இயக்குநர்கள் மற்றும் அதிகாரிகள் மற்றும் இதர நியமிக்கப்பட்ட நபர்களுக்கு மேலும்
அதிகமான சட்டத் தேவைகள் உள்ளன .இந்த நபர்கள் மேக்னாவின் பாதுகாப்பு
ஆவணங்களை சில குறிப்பிட்ட காலகட்டங்களில் வாங்கக்கூடாது அல்லது
விற்கக்கூடாது.

நமது ***இன்சைடர் டிரேடிங் மற்றும் பிளாக் அவுட் பாலிசி***,இன்சைடர் டிரேடிங்
மற்றும் முறையற்ற வெளிப்பாட்டை எவ்வாறு தவிர்ப்பது என்பதற்கான
வழிகாட்டுதலை வழங்குகிறது.

***கேள்வி உள்ளக :அறிக்கைகளின் அடிப்படையில் ,நமது விற்பனை கணிசமாக
அதிகரித்துள்ளது என்றும் இந்த காலாண்டில் நமது லாபம் தொழில்துறை
ஆய்வாளர்கள் எதிர்பார்த்ததை விட அதிகமாக இருக்கும் என்றும் நான் அறிவேன்.
நமது காலாண்டு வருவாயை நாம் பகிரங்கமாக அறிவிக்கும் முன் Magna பங்குகளை
வாங்குமாறு என் சகோதரியிடம் நான் கூறலாமா?***

*பதில் உள்ளக தகவல்களை நமக்காகவோ அல்லது நம் .இல்லை :குடும்பத்தினர்
மற்றும் நண்பர்கள் உட்பட மற்றவர்களின் நலனுக்காகவோ பயன்படுத்துவதுநமது ,
.கோட்பாடுகளுக்கு முரணானது மற்றும் சட்டவிரோதமானது*

பொது வெளிப்பாடுகள்

ஒரு பொது நிறுவனம் என்ற முறையில்,நமது பொது ஆவணங்களில் முழுமையான,
துல்லியமான மற்றும் சரியான நேரத்தில்தகவல்களை வழங்குவதற்கான பொறுப்பு
நமக்கு இருக்கிறது,இந்தப் பொறுப்பை நாம் மிகவும் தீவிரமாக எடுத்துக்கொள்கிறோம்.
செயல்பாடுகள் மற்றும் நிதிநிலை போன்றவற்றை வெளிப்படுத்துவது,நமது தொழில்
சம்மந்தமான அனைத்துச் சட்டங்களையும் பின்பற்றுவதற்கு நாம் உறுதி பூண்டுள்ளோம்.
இந்த சிக்கலான சட்டத் தேவைகளுக்கு இணங்கநாங்கள் மூத்த நிறுவன நிர்வாக ,
.அதிகாரிகள் அடங்கிய கார்ப்பரேட் வெளிப்படுத்தல் குழுவை நிறுவியுள்ளோம்

ஊடகங்களிடம் அல்லது பங்குதாரர்களிடம் பேசுவதற்கு அல்லது எந்தவிதமான
பொது வெளிப்பாட்டையும் நிகழ்த்துவதற்கு அதிகாரம் பெற்ற எந்த ஒரு ஊழியரும்
பொருந்துகிற பாதுகாப்பு ஆவணச் சட்டங்கள் மற்றும் ***நம்முடைய நிறுவன
வெளிப்படுத்துதல் கொள்கை ஆகியவற்றுக்கு இணங்க வேண்டும்***.

மேலும் விவரங்களுக்கு நமது ***பொது வெளிப்படுத்துதல் கொள்கையை*** காணுங்கள்.

நமது ஊழியர்கள்

சர்வதேச நிறுவனமான மேக்னாவின் பலங்களில் ஒன்று நமது ஊழியர்கள் பன்முகத்தன்மையோடு இருத்தல் ,திறன்கள் ,எனவே வெவ்வேறு பின்னணிகள் . மற்றும் கருத்துக்களைக் கொண்டவர்களை மதிக்கிறோம் மற்றும் மரியாதை .அளிக்கிறோம்

சுற்றுச்சூழல் மற்றும் தொழில்சார் ஆரோக்கியம் மற்றும் பாதுகாப்பு

பாதுகாப்பான மற்றும் சுகாதாரமான சூழ்நிலைகளில் நாம் வேலை செய்வது அவசியம்நமது அனைத்து செயல்பகுதிகளிலும் மற்றும் விநியோகச் சங்கிலிகள் . பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ,அனைத்திலும் தொழில்சார் ஆரோக்கியம் .பொறுப்புகளில் நாம் ஒரு தொழில்துறையின் முன்னோடியாகத் திகழ விரும்புகிறோம்

ஒவ்வொரு செயற்பாட்டிற்கும் ஒரு முறையான மீளாய்வுத் திட்டம் எல்லா நேரங்களிலும் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு கண்காணிக்கப்படுவதை உறுதிப்படுத்துவதன் மூலமாக நாம் பொருந்தக்கூடிய சுகாதாரம்பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் சட்டங்கள் , இணங்– மற்றும் ஒழுங்குமுறைகள் அனைத்துடன்குவதற்கும்நமது சப்ளையர்கள் , .இணங்குவதை உறுதிப்படுத்துவதற்கும் நாம் உறுதியேற்கிறோம்

ஆரோக்கியம் பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழலுக்கான நமது உறுதிப்பாடு நமது , ***ஊழியர் அதிகாரப்பத்திரத்திலும்*** **நமது** ***செயல்பாட்டுக் கொள்கைகளிலும்*** விளக்கப்பட்டுள்ளது .நமது ***ஆரோக்கியம் ,பாதுகாப்பு மற்றும் சுற்றுச்சூழல் கொள்கை*****யில்** மேலும் விரிவாக விளக்கப்பட்டுள்ளது.

தனிப்பட்ட தரவு பாதுகாப்பு

நாம் நமது ஊழியர்களின் தனியுரிமைகளை மதிக்கிறோம் மற்றும் அவர்களுடைய தனிப்பட்ட தரவுகளைப் பாதுகாக்க உறுதி பூண்டுள்ளோம்தனிநபர் தரவை . வ ,சட்டரீதியாகவும்ெளிப்படையாகவும்தனிநபர் .நியாயமாகவும் செயலாக்குகிறோம் , தரவின் ஒருமைப்பாடு மற்றும் இரகசியத்தன்மையைப் பாதுகாக்க நியாயமான .நடவடிக்கைகளை எடுப்போம்

கேள்வி நான் :மனித வளத்துறையில் பணிபுரிகிறேன். சமீபத்தில்நம்முடைய , ஊழியர்கள் அனைவருடைய வீட்டு முகவரிகளைத் தருமாறு ஒரு மார்க்கெட்டிங் அதைப் பயன்படுத்தி அவர்கள் ஒரு புதிய ,நிறுவனம் என்னிடம் கேட்டது .மருத்துவமனை பற்றிய மதிப்புள்ள விவரங்களை அவர்களுக்கு அனுப்புவார்கள் இந்தவிவரத்தின் மூலம் ஊழியர்கள் பலன்பெறக்கூடும் என்றாலும் நான் அந்தச் சந்தைப்படுத்துதல் நிறுவனத்திற்கு முகவரிகளைத் தர மறுத்துவிட்டேன். நான் செய்தது சரியா?

பதில்அவற்றை ,நமது வீட்டு முகவரிகள் தனிநபர்களின் விவரங்கள் ஆகும் .ஆம் : நியாயமான தொழில் மற்றும் பணிக்காரணங்களுக்காக அல்லது சட்டத்தால்

*ஒரு சேவையை ,இந்த வழக்கில்.கோரப்பட்டால் மட்டுமே வெளிப்படுத்த வேண்டும் ஊழியர்களிடம் சந்தைப்படுத்துதலுக்காக தனிநபர் தரவுகளை வெளிப்படுத்துதல், .ஏற்கக்கூடிய காரணம் அல்ல*அவ்வாறு செய்வது நமது கோட்பாடுகளை மீறுவதாகவும் மற்றும் உள்ளூர் தனியுரிமைச் சட்டங்களின்படி அது சட்டவிரோதமாகவும் இருக்கலாம்.

மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளித்தல்

ஊழியர்கள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களின் மனித உரிமைகளுக்கு மதிப்பளிப்பது என்பது நமது நியாயமான தொழில்நிறுவனக் கொள்கையின் மையமாகும்நமக்கு . பொருந்தக்கூடிய அனைத்து மனித உரிமைச் சட்டங்கள் மற்றும் .ஒழுங்குமுறைகளுக்கு இணங்க உறுதியேற்றுள்ளோம்

நமது ஊழியர்களின் அதிகாரப்பத்திரத்தின் அடிப்படையில்நியாயமாக மற்றும் , சமமாக நடத்துதல் மீது நாம் நம்பிக்கை கொண்டுள்ளோம்அனைவருக்கும் . மதிப்பளிக்கக்கூடிய பணிச்சூழலை உறுதிப்படுத்த உதவும் நன்கு நிறுவப்பட்ட துன்புறுத்தல் மற்றும் பாகுபாடு கொள்கைகளையும் மற்றும் தவறான நடத்தைகளைச் சரிசெய்ய உதவும் புகார் மற்றும் விசாரணை நடைமுறைகளையும் கொண்டுள்ளோம். அவை ,நமது உள்ளூர் கொள்கைகள் பன்முகத்தன்மையுடன் இருக்கின்றன தனிநபர்களின் பழக்கங்கள் மற்றும் நம்பிக்கைகள் மதிக்கப்படுவதை மற்றும் தேவைப்படுபவர்களுக்கு சட்டரீதியான உதவிகளையும் ,ஊக்குவிக்கின்றன பணியிடத்தில் நடக்கும் வன்முறையையும் .வழங்குகின்றன கொடுமைப்படுத்தலையும் தடுக்கும் கொள்கைகளும் நம்மிடம் உள்ளன.

நாம் நமது ஊழியர்களுக்கு நேர்மையான பணிபுரியும் நிலைமையை வழங்குகிறோம், ,நமது நிறுவனம் அல்லது விநியோக சங்கிலியில் அடிமை தொழிலாளர்கள் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அல்லது கட்டாயத் தொழிலாளர்களைப் நா உலளாவிய மனித உரிமைகள் .ஐ.பயன்படுத்துவதை நாம் ஊக்குவிப்பதில்லை பிரகடனம் 8 (ஓ.எல்.ஐ) பன்னாட்டு தொழிலாளர் அமைப்பின்,அடிப்படை மரபுகள், ஓ .எல்.மற்றும் அடிப்படைகள் கொள்களைகள் மற்றும் வேலை உரிமைக்கான ஐ பிரகடனத்தை நமது ***உலகளாவிய தொழிலாளர் தரநிலைகள்*** அங்கீகரிக்கிறது. பாதுகாப்பான மற்றும் மரியாதையான சூழலில் ,தேசிய சட்டத் தேவைகளுடன் நியாயமான நிபந்தனைகளின் கீழ் சுதந்திரமாக ஒத்துழைப்பதற்கு மற்றும் வேலை செய்வதற்கான நமது ஊழியர்களின் உரிமையை அங்கீகரிக்கிறோம்அதற்காக , பொருந்தக்கூடிய வேலை தரநிலைத் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்கும் மற்றும் .அதைத் தாண்டிச் செயல்படுவதற்கும் நாம் முயற்சிக்கிறோம்

மேலும் நமது ஊழியர்களின் அதிகாரப்பத்திரத்தின் அடிப்படையில்தனிப்பட்ட , குறிக்கோள் அளவுகோல்கள் மற்றும் ,குணங்களைக் கருத்தில் கொள்ளாமல் உள்ளார்ந்த சமத்துவம் மற்றும் வெளிப்புற போட்டித்தன்மையின் அடிப்படையில் ஊழியர்களுக்கு நியாயமான ஊதியம் வழங்கும் பாரபட்சமற்ற ஊதிய நடைமுறைகளை கடைப்பிடிப்பதற்கும் நாம் உறுதியளிக்கிறோம்.

நாம் இணைந்து வேலை செய்யும் சப்ளையர் அல்லது பிற நிறுவனம் பொருந்தும் சட்டங்களுக்கு இணங்க வேண்டுமென எதிர்பார்க்கிறோம்.

கேள்வி நமது :வழங்குநர்களில் ஒருவர் குறைந்த வயதுத் தொழிலாளர்களைப் பயன்படுத்துகிறார் என்று நான் சந்தேகிக்கிறேன். நான் என்ன செய்ய வேண்டும்?

பதில்அல்லது கொள்முதல் ,இணக்கம்,சட்டம்,தவறாமல் மேற்பார்வையாளர்: .துறையிடம் புகார் அளிக்கவும்

கேள்வி நமது :ட்ராய்,மிச்சிகன் அலுவலகத்தில் உள்ள ஒருவருக்கு பதவி உயர்வு தருவது பற்றி நான் சிந்தித்துக்கொண்டு இருக்கிறேன்.இந்தப் புதிய பதவியில் அவர் நமது வட அமெரிக்க வழங்குநர்களுடன் பணிபுரிய வேண்டியிருக்கும். அவளுக்குத் தேவையான எல்லாத் தகுதிகளும் இருந்தாலும் அவரது,இயலாமை காரணமாக நமது சப்ளையர்கள் சிலர் அசௌகரியமாக உணரக்கூடும் என நான் கவலையடைகிறேன். இந்தக் காரணத்திற்காக அந்தப் பதவி உயர்வை நான் இன்னொருவருக்குத் தரலாமா?

பதில்நாம் இயலாமை போன்ற சட்டரீதியான பாதுகாக்கப்பட்ட .இல்லை: பின்னணிகளின்படி பாகுபாடு காட்டாமல் அனைவருக்கும் சம முன்னேற்ற அவர் அந்.வாய்ப்பினை வழங்குவதற்கு முயற்சிக்கிறோம்த வேலைக்கான சரியான தகுதிகளைக் கொண்டிருந்தால் மற்றும் வேலையின் அவசியமான கடமைகளைச் சரியாக செய்ய முடிந்தால்அவரது இயலாமையின் அடிப்படையில் அவருக்கான , .பதவி உயர்வை நாம் கண்டிப்பாக மறுக்கக் கூடாது

பன்முகத்தன்மை மற்றும் உள்ளடக்கம்

நமது ஊழியர்கள் நமது உலகளாவிய நிறுவனத்தின் முக்கியப் பங்குதாரர்கள் ஆவர். திறன்களைக் கொண்ட திறமைகளைக் ,பார்வைகள்,நாம் பலதரப்பட்ட பின்னணிகள் நமது ஊழியர்களின் .தக்கவைக்க இலக்குக் கொண்டுள்ளோம்,பணியமர்த்த,கவர நமது ஊழியர்கள் முழுமனதுடன் ,அதிகாரப்பத்திரத்தில் ஆழமாக வேரூன்றியபடி வேலைக்கு வர வேண்டும்,நமது முக்கிய மதிப்புகளை கடைப்பிடிக்க வேண்டும், நிலையான முடிவுகளை அடையக்கூடிய மற்றும் நமது உலகளாவிய பிராண்டை உள்ளடக்கிய பணியிடத்தை ,மதிப்புமிக்க,மேம்படுத்தக்கூடிய ஓர் பாதுகாப்பான .உருவாக்குவதை நாம் இலக்குக் கொண்டுள்ளோம்

பொருந்துகின்ற அனைத்து ஊழியர் மற்றும் பணிச்சட்டங்களையும் நாம் மதித்து நடக்கிறோம்பாரபட்சம் காட்டுதல் மற்றும் துன்புறுத்துதலைத் தடுக்கும் ,உதாரணமாக. ,வயது.வேறுபாடுகளுக்குச் சரியாக இடமளிக்கும் சட்டங்கள் போன்றவை,சட்டங்கள் பால்நோ,பாலினம்,உடல் அம்சங்கள்,நிறம்,இனம்,மதம்,இனக்குழுக்குநிலைபாலின , ,குடியுரிமை அல்லது தேசிய இனம்,மொழி வேறுபாடுகள்,வெளிப்பாடு/ அடையாளம் சமூகப் ,மன மற்றும் வளர்ச்சித் திறன்கள்,உடல்,குடும்ப அல்லது திருமண நிலை பொருளாதார நிலை அல்லது சட்டத்தால் பாதுகாக்கப்பட்ட பிற எந்தவொரு தனிப்பட்ட பண்புகளின் அடிப்படையில்மட்டுமல்லாது இன்னபிற அடிப்படைகளில் பாகுபாடு

காட்டாமல் அனைவருக்கும் சம வேலைவாய்ப்பு மற்றும் தொழில்வாழ்க்கை முன்னேற்ற வாய்ப்புகளை வழங்க நாம் உறுதி பூண்டுள்ளோம்.

கவனமான தகவல் தொடர்பு

பணி இடத்தில் மற்றும் பணி இடத்திற்கு வெளியிலும் நாம் என்ன எழுதுகிறோம், என்னசொல்கிறோம் என்பவை நம்மிடம் எதிர்பார்க்கப்படும் நேர்மை மற்றும் தரங்களை பிரதிபலிப்பதை நாம் உறுதிசெய்ய வேண்டும்.

- Magnaஇன் நற்பெயரையும் நமது நற்பெயரையும் பாதுகாப்பதற்கு நம்முடைய எழுத்துப்பூர்வமான தகவல் தொடர்புகள் அனைத்தும் மிகவும் கவனத்துடன், என்றைக்காவது ஒரு நாள் அது பொதுவில் வெளியிடப்படலாம் என்கிற உணர்வுடன் தயாரிக்கப்பட வேண்டும்பேச்சுச் சுதந்திரம் மற்றும் தொடர்பு கொள்வதற்கான . நாம் ,அனைத்து சட்டப்பூர்வ உரிமைகளையும் நாம் கொண்டிருக்கும் அதே நேரம் சப்ளையர்கள் அல்லது வாடிக்கையாளர்களைச ,நிறுவனத்தை இழிவுபடுத்தும் சிறுமைப்படுத்தும்- Magna இரகசியத்தகவல்களை வெளிப்படுத்தும் அல்லது ,இன் பதிப்புரிமை மற்றும் காப்புரிமைகளை மீறும் எதையும் சமூக ஊடகங்களில் பதிவிடக்கூடாது என்பதில் கவனமாக இருக்க வேண்டும்.

மேலும் செய்தி ஊடக நிருபர் Magna துறை வல்லுநர் அல்லது ஒரு பங்குதாரர், தொடர்பான விவகாரங்களில் ஆலோசிக்க அல்லது கருத்துக் கூறுமாறு நம்மிடம் கேட்டால்நாம் கருத்துக் கூறுவதிலிருந்து தவிர்ந்து கொள்ள வேண்டும் மேலும் , செய்தித் தொடர்பாளர்களுக்கு அவர்களைப் பரிந்துரைக்க Magna அங்கீகரிக்கப்பட்ட .வேண்டும்

நமது ***கவனமான தகவல் தொடர்புக் கொள்கை*** நமது ,***சர்வதேச மின்னஞ்சல்***, ***இணையம் மற்றும் சமூக ஊடகக் கொள்கை*** மற்றும் நமது ***வெளி ஊடகத் தகவல் தொடர்புக் கொள்கை*** ஆகியவை தகவல் தொடர்பு சம்மந்தப்பட்ட கேள்விகளுக்கு தீர்வுகளை நன்கு விளக்கும் பயனுள்ள ஆவணங்கள் ஆகும்.

கேள்வி :பேஸ்புக்கில் :எனக்கு 250 நண்பர்கள் இருக்கிறார்கள் அதில் ,நமது சப்ளையர்களில் ஒருவர் மீதான எனது ஏமாற்றங்களை அவ்வப்போது வெளிப்படுத்துவேன். இதனை நான் என்னுடைய சொந்த நேரத்தில்தான் செய்கிறேன்,என்னுடைய செட்டிங்ஸ் தனிப்பட்ட முறையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது இதனால் என்னுடைய நண்பர்கள் மற்றும் குடும்பத்தினர் மட்டும் தான் இவற்றை பார்க்க இயலும். இது அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளதா?

*பதில்சமூக ஊடகங்களில் இடப்படும் பதிவுகள் எப்போதும் தனிப்பட்ட .இல்லை: எந்தவொரு பொது மன்றத்திலும் எங்கள் சப்ளையர்களை .முறையில் இருப்பதில்லை நமது சப்ளையர் மீதான இந்தக் .இழிவுபடுத்துவதைத் தவிர்க்க வேண்டும் மேற்,குறையானது இந்த கோட்பாடுகளை மீறுவதாக உள்ளது எனில்பார்வையாளர், **MAGNA HOTLINE** இணக்கத் துறை அல்லது,சட்டம் மூலமாக புகார் தெரிவியுங்கள்பிற . **செயல்முறையைப் MAGNA'S OPEN DOOR** குறைகளை பயன்படுத்தி தீர்ப்பது சிறந்ததாகும்.*

கேள்விஇணையத்தில் உள்ள ஒரு செய்தித்தாள் கட்டுரையில் நமது சமீபத்திய : நிதி நிலை அறிக்கைகள் பற்றி துல்லியமற்ற விவரங்கள் வெளியாகியிருப்பதை நான் கண்டேன்அந்தச் செய்தித்தாளின் இணையத்தளத்தில் சரியான விவரத்தை .

நான் அவ்வாறு .குறிப்பிட்டு நான் ஒரு கருத்தை எழுத விரும்புகிறேன் ?செய்யலாமா

பதில் இந்தத் துல்லியமற்ற விவரத்தைப் பற்றி நிறுவனத் தகவல்.இல்லை:தொடர்பு அல்லது முதலீட்டாளர் தொடர்புப் பிரிவில் இருக்கும் யாரிடமாவது உடனே தெரிவிக்க வேண்டும்நாங்கள் ,நாங்கள் எங்கள் வணிகத்தைப் பற்றி இடுகையிட்டால். .நிறுவனத்தின் அங்கீகரிக்கப்படாத செய்தித் தொடர்பாளர்களாக செயல்படுகிறோம்

விதிமீறல்களைப் புகாரளித்தல்

இந்தக் கோட்பாடுகள் அல்லது தொடர்புடைய கொள்கைகள் மீறப்படுவது குறித்து நமக்கு தெரிய வந்தால், நமது மேற்பார்வையாளர், சட்டம் அல்லது இணக்கத் துறையிடம் அதைப் பற்றி பேசலாம்; அல்லது www.magnahotline.com இல் Magna Hotline ஆன்லைன் மூலம் சம்பவத்தைப் புகாரளிக்கலாம் .தொலைபேசி மூலம் ஹாட்லைன் புகாரளிக்க விரும்பினால், நாங்கள் செயல்படும் ஒவ்வொரு நாட்டிற்கும் உள்ளூர், கட்டணமில்லா தொலைபேசி எண்களைப் பார்க்க, Magna Hotline இணையதளத்தைப் பயன்படுத்தலாம். . இந்தச் சேவை ஒரு சுயாதீன மூன்றாம் தரப்பு நிறுவனத்தால் வழங்கப்படுகிறதுஇந்த , 24 சேவைமணிநேரமும் ஆண்டில் நம்மை அடையாளம் .நாட்களும் கிடைக்கிறது 365 உள்ளூர் சட்டத்தால் தடை) காண முடியாத முறையில் புகார் அளிக்கலாம் உங்களுடைய புகார் சரியாக விசாரிக்கப்படுவதற்கு .(செய்யப்படாவிட்டால் .தயவுசெய்து தேவையான அனைத்து தகவல்களையும் வழங்குங்கள்

கேள்வி ஐப்- Magna Hotline :பயன்படுத்தி, விதிமீறல் குறித்து நான் புகாரளிக்கும் போது என்ன நிகழ்கிறது?

பதில் Magna Hotline :மூலம் பெறப்பட்ட அனைத்து அறிக்கைகளும்Magna முதலில் நமது, அதற்கு யார் ,விசாரணை தேவையா,நிர்வாகிகளால் மதிப்பாய்வு செய்யப்படும் Hotlline தலைமைதாங்குவது என்பதை அவர்கள் பரிசீலிப்பார்கள்நமது விசாரணை . தயவுசெய்து நெறிமுறைகள் விசாரணைகள் ,நடைமுறைகளைப் பற்றி மேலும் அறிய .பற்றிய எங்கள் கொள்கையைப் பார்க்கவும் சில சந்தர்ப்பங்களில், ஒழுங்குமுறை நிறுவனத்திற்கு வெளிப்புறமாக மீறலைப் புகாரளிக்கவும் நாங்கள் அனுமதிக்கப்படுவோம். உங்கள் சொந்த நாட்டில் சட்டத்தால் அனுமதிக்கப்படும் ரெகுலேட்டரின் விசில் ப்ளோயிங் பொறிமுறையைப் பயன்படுத்துவதிலிருந்து இந்தக் குறியீட்டில் உள்ள எதுவும் உங்களைத் தடுக்காது.

நமது வணிகம்

இரகசிய விவரங்களைப் பயன்படுத்துதல்

மற்ற உடமைகளைப் போலவே இரகசிய விவரங்களும் நம்முடைய தொழிலின் மதிப்பு மிக்க பகுதிகள் ஆகும்அவற்றைப் பாதுகாக்க வேண்டியது நமது , நமது வாடிக்கையாளர்கள் மற்றும் ,உதாரணமாக நமது நிறுவனம் ,கடமையாகும் தனியுரிமை விவரங்கள் மற்றும் ,சப்ளையர்கள் தொடர்பான தொழில் இரகசியங்கள் அறிவுசார் உடைமைகள் நமது .***தகவல் குறித்தல் மற்றும் கையாளுதல் கொள்கையானது*** பல்வேறு நிலைகளில் இரகசியத்தன்மையை அமைக்கிறது , ,ஒவ்வொன்றிலும் வெவ்வேறு நிலைகளில் தகவல்களை எவ்வாறு சேமிக்கலாம் பகிரலாம் மற்றும் அழிக்கலாம் என்பதற்கான அதன் ,பரப்பலாம் ,நகலெடுக்கலாம் சொந்த விதிகள் இருக்கின்றனசட்டப்படி அல்லது ,இரகசியத் தகவலை . க்கு - Magna ,அங்கீகரிக்கப்பட்ட வணிக நோக்கத்திற்காகத் தேவைப்பட்டால் ஒழிய "தெரிந்து கொள்ள வேண்டும்" வெளியே உள்ள எவருடனும் பகிரக்கூடாது மற்றும் .என்ற அடிப்படையில் மட்டுமே உள்நாட்டில் பகிரப்பட வேண்டும்

கேள்வி- Magna :இன் ரகசிய தகவல்களைப் பாதுகாக்க நான் என்ன செய்யலாம்?

பதில் இரகசிய தகவல்களைப் :பாதுகாக்க பல வழிகள் இருக்கின்றனஇரகசிய . நமது ,பதிவுகள் மற்றும் தகவல்களை மிகவும் கவனத்துடன் கையாள வேண்டும் ,எலக்ட்ரானிக் சாதனங்களை கவனிக்காமல் விட்டுச்செல்லக் கூடாது குறிப்பாக நீங்கள் பயணம் செய்யும்போது அல்லது தொழில் சார்ந்த நிகழ்ச்சிகளில் கலந்துகொள்ளும்போதுஇன் தொழில் சார்ந்த விஷயங்களை பொது - Magna . உதாரணமாக அதிக நபர்கள் .இடங்களில் விவாதிப்பதையும் நாம் தவிர்க்க வேண்டும் உள்ள ஒரு லி:ஃப்டிலோ விமானத்திலோ நாம் தொழிலைப் பற்றிப் பேசக்கூடாது . - MagNETஇல் கிடைக்கும் நமது தகவல் நிர்வாகக் கொள்கைகள் மற்றும் வழிகாட்டுதல்களையும் நாம் நன்கு அறிந்திருக்க வேண்டும்.

முதலீடுகள் மற்றும் நிறுவன வாய்ப்புகள்

நமது தனிப்பட்ட நலன்கள் - Magnaஇன் நலன்களுடன் முரண்படும் சூழ்நிலைகள் அல்லது அந்த உணர்வைத் தரும் சூழ்நிலைகளை நாம் தவிர்க்க வேண்டும் . நமது ,உதாரணமாகபணியின் காரணமாக அல்லது - Magnaஇன் சொத்து அல்லது தகவலைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் வணிக வாய்ப்புகளைக் கண்டறிந்தால்இந்த , தனிப்பட்ட .வாய்ப்புகளை நாம் தனிப்பட்ட முறையில் பயன்படுத்தக் கூடாது லாபத்திற்காக .வளங்களைப் பயன்படுத்துவதையும் நாம் தவிர்க்க வேண்டும் Magna

இன் போட்டியாளராக ஆக்கும் எந்த ஒரு நடவடிக்கையிலும் நாம் - Magna .ஈடுப்படக்கூடாது

கேள்வி நான் : பொறியியல் துறையில் பணிபுரிகிறேன் . என்னுடைய வேலையின் ஒரு பகுதியாக நான் ஒரு . புதிய பரிமாற்ற வடிவமைப்பை உருவாக்கியுள்ளேன் , இது எங்கள் வாகன வாடிக்கையாளர்களில் சிலருக்கு ஆர்வமாக இருக்கும் என்று நினைக்கிறேன் நான் . இந்த வடிவமைப்பை உருவாக்கியதால் , நான் அதனை அவர்களிடம் நேரடியாக சந்தைப்படுத்தலாமா?

பதில்நீங்கள் அவ்வாறு செய்வது நமது கோட்பாட்டை ம , கூடாது : ீறியதாகும்நமது . - Magna வேலைகளின் ஒரு பகுதியாக நாம் உருவாக்கும் எந்த அறிவுசார் சொத்தும் க்கு சொந்தமானதுஇல் நமது வேலையின் போது நிறுவனத்தின் - Magna , கூடுதலாக . க்கு - Magna , வளங்களைப் பயன்படுத்தி உருவாக்கப்பட்ட எந்தவொரு வடிவமைப்பும் ஒரு மதிப்புமிக்க தொழில் வாய்ப்பை வழங்க வேண்டும்- Magna நாம் . வின் அனுமதி பெறாமல் அதை தனிப்பட்ட முறையில் நமக்கு பலன் அளிக்கும் வகையில் பயன்படுத்திக்கொள்ளக்கூடாது.

கேள்வி நான் : ஒரு புதிய பிரிவின் துவக்கத்தை மேற்பார்வையிடுகிறேன் , மேலும் அது அமையவிருக்கும் இரண்டு நாடுகளில் ஒன்றை தேர்வு செய்ய வேண்டும். அதில் ஒரு நாட்டில் நாங்கள் எங்கள் பிரிவைத் திறந்தால்நான்) மூத்த ஊழியர்களுக்கு , நான் . வரிச் சலுகையை வழங்கும் (உட்பட என்ன செய்ய வேண்டும்?

பதில்இந்த தனிநபர் வரிச் சலுகை தகுதி அக்கறை சார்ந்த முரண்பாட்டிற்கு : . வழிவகுக்கிறதுதனிப்பட்ட நன்மை அளிக்கும் விதத்தில்- Magna இன் சார்பாக நாம் முடிவுகளை எடுக்கக்கூடாதுபிரிவை எங்கு ஆரம்பிப்பது என்பது குறித்து எந்த . இது நமது அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடு கொள்கைக்கு , முடிவையும் எடுப்பதற்கு முன் மேலும் நிர்வாகத்தின் , முரணாக இருப்பதை வெளிப்படுத்தவும்வழிகாட்டுதலுக்காக காத்திருக்கவும்.

தன்னை கையாளுதல் மற்றும் உறவினர்கள் அல்லது நண்பர்களுடன் பழகுதல்

நமது தனிப்பட்ட ஆர்வங்களும் உறவுகளும் நம்முடைய பணிசார்ந்தப் பொறுப்புகளுடன் குறுக்கிடக் கூடாதுஉறவினர்கள் அல்லது நெருங்கிய , எனவே . , நண்பர்களை மேற்பார்வையிடுவது அவர்களுடன் நேரடி அறிக்கையிடும் உறவில் இருப்பது அல்லது அவர்களின் செயல்திறன் மதிப்பீடு அல்லது இழப்பீட்டில் பொருள் தாக்கத்தை ஏற்படுத்துவது பொருத்தமற்றது ஆகும்ஒரு உறவினர் அல்லது . நெருங்கிய நண்பர் அல்லது ஒரு வணிகம் அல்லது நிறுவனத்துடன் ஒப்பந்தங்கள் அல்லது பிற வணிக உறவுகளில் பணியமர்த்துதல்நிதி , மதிப்பீடு செய்தல் , வழங்குதல் அல்லது ஒப்பந்தங்களில் நுழைதல் போன்ற நிலையில் இருப்பதும்

இதில் நாம் அல்லது நமது உறவினர்கள் அல்லது நெருங்கிய .பொருத்தமானதல்ல .நண்பர்கள் கனிசமான ஆர்வம் கொண்டவர்கள்

குறிப்பாகநமது உறவினர் அல்ல ,து நெருங்கிய நண்பரின் நிலை அல்லது நலன்கள் அல்லது வேறு வணிகம் அல்லது நிறுவனத்தில் நாம் அல்லது நமது உறவினர்கள் அல்லது நெருங்கிய நண்பர்கள் கொண்டிருக்கும் குறிப்பிடத்தக்க ஆர்வத்தால்நமது , ,பணி முடிவுகள் பாதிக்கப்படலாம் அல்லது பாதிக்கப்படுவது போல் தோன்றினால் நாம் கண்டிப்பாக அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடுகள் குறித்த நமது கொள்கையின்படி அந்தச் சூழ்நிலைகளை வெளிப்படுத்த வேண்டும்அத்தகைய பரிவர்த்தனைகள் . மற்றும் முடிவுகள் அனைத்தும் நியாயமான மற்றும் வெளிப்படையான முறையில் எடுக்கப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக மேற்கொள்ளப்படும் எந்தவொரு நடவடிக்கைகளுக்கும் நாம் இணங்க வேண்டும்.

கேள்வி நான் : கொள்முதல் பிரிவில் கொள்முதல் செய்யும் பணியில் இருக்கிறேன். நம்முடைய வழங்குநர் நிறுவனங்களின் ஒன்றில் விற்பனை பிரிவின் தலைவராக என்னுடைய மனைவி சமீபத்தில் வேலைக்கு சேர்ந்துள்ளார்.இது அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடாகுமா?

பதில்உங்கள் மனைவியின் புதிய பதவி உங்களுடைய தொழில் தீர்மானங்களை .ஆம் : அக்கறை .பாதிக்கக்கூடும் அல்லது மற்றவர்களுக்கு அந்த உணர்வைத் தரக்கூடும் சார்ந்த முரண்பாடு கொள்கையின் அடிப்படையில் இந்த முரண்பாட்டை நீங்கள் வெளிப்படுத்த வேண்டும்இதன்மூலம் நிர்வாகம் சூழ்நிலைகளை ஆராய்ந்து . - Magna இப்படி செய்வதால்.முரண்பாடுகளுக்கு ஏற்ப நடவடிக்கைகளை எடுக்க இயலும் க்கு நீங்கள் உதவுகிறீர்கள்நீங்களோ உங்கள் மனைவியோ தவறான தொழில் , நடத்தையில் ஈடுபட்டதாக குற்றம் சாட்டப்படுவதிலிருந்து உங்களை பாதுகாக்கிறது.

வெளிப் பதவிகள்

மேக்னா வெற்றியடைய உதவுவதற்கு நாம் பணி நேரங்களின்போது நமது முழு நேரத்தையும் முழு கவனத்தையும் நம்முடைய பணிகளுக்கு தரவேண்டும் ,எனவே. - Magnaவில் நமது வேலைகளுக்கு நாம் செலவிடக்கூடிய நேரத்தையும் கவனத்தையும் குறைக்கும் வெளிப்புறக் கடமைகளை நாங்கள் ஏற்காமல் இருக்கலாம்.

அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடுகள் கொள்கையின்படி வெளிப்படுத்தப்பட்டு , Magna ,தேவையான அங்கீகாரங்கள் பெறப்படாவிட்டால்உடன் அக்கறை சார்ந்த முரண்பாட்டை ஏற்படுத்தக் கூடிய அல்லது அத்தகைய முரண்பாட்டின் தோற்றத்தை ஏற்படுத்தக்கூடிய ஊதியம் தரப்படும் அல்லது ஊதியம் தரப்படாத பதவிகளை ஏற்றுக்கொள்ள நமக்கு தடை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்கு

நமது தொழில் கூட்டாளிகள் அனைவருடனும் நம்முடைய உறவானது உறுதிப்பாடு மற்றும் நல்ல தொழில் தீர்மானத்தின் அடிப்படையில் அமையவேண்டும்இதன் . நாம் பரிசுகள் அல்லது பொழுதுபோக்கை வழங்கினால் அல்லது ,விளைவாக ,(அது எந்த மதிப்பிலும் இருக்கலாம்) பெற்றால்நியாயமான டீலிங் மற்றும் - Magnaக்குப் பயனளிக்கும் முடிவுகளை எடுப்பதில் நமது உறுதிப்பாட்டை நாம் சமரசம் செய்து கொள்ளாமல் அல்லது சமரசம் செய்வது போல் பாவிக்காமல் கவனமாக இருக்க வேண்டும்.

வாடிக்கையாளர்கள் அல்லது வழங்குநர்களுடன் நாம் கொண்டிருக்கும் தொழில் உறவில் அவ்வப்போது தொழில் சார்ந்த பரிசுகள் அல்லது பொழுதுபோக்குகள் ஆகியவற்றை கொடுப்பதும் பெறுவதும் ஏற்றுக்கொள்ளப்படுகிறதுஆனால் இந்தப் , ,எப்போதாவது தரப்படுபவையாக ,பரிசுகளும் பொழுதுபோக்கும் நியாயமானவையாக நாம் வழங்குகிற ஏதாவது .மற்றும் அடக்கமான மதிப்புடையதாக இருக்கவேண்டும் ஒரு பரிசோ அல்லது பொழுதுபோக்கு அம்சமோ நமது செலவு அறிக்கைகள் மற்றும் - Magnaஇன் ஆவணப் புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவுகளில் துல்லியமாகவும் வெளிப்படையாகவும் பதிவுசெய்யப்பட வேண்டும்.

அதிகரித்துவரும் சட்ட ஆபத்துகள் காரணமாக ,*அரசுஅலுவலர்களுடன்* பழகும்போது நாம் எல்லாரும் கூடுதல் கவனத்துடன் இருக்கவேண்டும்அரசு அதிகாரிகளுக்கு . பரிசுகள் அல்லது பொழுதுபோக்கு அம்சங்கள் வழங்குவதற்கு எழுத்து மூலம் ,தேவையான ஒப்புதல்கள் பற்றிய கூடுதல் தகவலும் .ஒப்புதல் பெற வேண்டும் ,பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்கு பற்றிய கூடுதல் தகவல்களை***பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்குக்கான கொள்கையில்*** பார்க்கலாம்.

கேள்வி சாம்பியன்ஷிப்பில் :எனக்குப் பிடித்த அணி விளையாடுவதைக் காண நமது சப்ளையர் ஒருவர் விமானக் கட்டணம் மற்றும் தங்கும் வசதிகளை வழங்கியுள்ளார். இது அனுமதிக்கப்பட்டுள்ளதா?

பதில்- Magna நமது வணிக முடிவுகள் எப்பொழுதும் .இல்லை :இன் சிறந்த நலன்களை மட்டுமே கருத்தில் கொள்ளப்பட வேண்டும்இந்த ஆடம்பரமான . பரிசை ஏற்றுக்கொள்வது எதிர்கால கொள்முதல் முடிவுகளில் அந்த சப்ளையரை எப்போதாவது ,நியாயமான .நாம் ஆதரிக்கிறோம் என்ற எண்ணத்தை ஏற்படுத்தலாம் தரப்படுகிற மற்றும் மிதமான மதிப்பைக் கொண்ட தொழில் பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்குகளை மட்டுமே நாம் ஏற்றுக்கொள்ளலாம் ,சந்தேகம் இருந்தால் . .சட்டம் அல்லது இணக்க துறையுடன் சரிபார்த்துக் கொள்ளவும்

கேள்வி கடந்தச் :சில ஆண்டுகளில் பலமுறை என்னுடைய பிரிவில் சுற்றுச்சூழல் தணிக்கைகளை நடத்திய ஓர் அரசுத் தணிக்கையாளருக்கு அடுத்த மாதம் குழந்தை பிறக்கப்போகிறது. நான் அவருக்கு ஒரு பாட்டில் விஸ்கியை பரிசாக அளிக்க விரும்புகிறேன். இதற்கு அனுமதி உண்டா?

*பதில்அரசு அதிகாரிகளுக்கு ஒரு பரிசை அல்லது பொழுதுபோக்கை வழங்குவதில் : கூடுதல் கவனம் தேவை மற்றும் நமது**பரிசுகள் மற்றும் பொழுதுபோக்கிற்கான கொள்கையின்** அடிப்படையில் முன் அனுமதி பெற வேண்டும்,மேலும் தகவலுக்கு. .சட்ட அல்லது இணக்கத் துறையை கலந்தாலோசிக்கவும்*

கூடுதல் ஆதாரங்கள்

ஏதேனும் கேள்விகள் இருந்தால் அல்லது நமது நன்னடத்தை மற்றும் நெறிமுறைக் கோட்பாடுகள் பற்றி மேலும் தகவல் தேவைப்பட்டால் நாம் சட்டத் துறை அல்லது, - Magnaஇன் நெறிமுறைகள் மற்றும் சட்டத் இணக்கத் துறை உறுப்பினரைத் தொடர்பு கொள்ளலாம்இணக்க குழு உறுப்பினர்களின் பட்டியல .ை **magna.com**அல்லது - MagNET இல் இருக்கும் ***நெறிமுறைகள் மற்றும் சட்ட இணக்கம்*** பக்கத்தில் பார்க்கலாம்.

சொற்களஞ்சியம்

மதிப்புள்ள பொருள் எதுவும்*அல்லது பரிசு அட்டைகள் போன்ற) பணம் :*
,(பணத்திற்கு சமானமானவைபரிசுகள்,தொண்டுக்கான நன்கொடைகள்,உணவு,
,நிகழ்வு நுழைவுச் சீட்டுகள் அல்லது பிற பொழுதுபோக்கு,பயணச் செலவுகள்
எதிர்கால வேலைவாய்ப்பு ,சலுகைகள்,தள்ளுபடிகள்,கல்விச் செலவுகள்
ஒரு,வாக்குறுதிகள்நிறுவனத்தின் பங்குகள் போன்ற பல வடிவத்தை இது
எடுக்கலாம்.

லஞ்சம் *ஒரு வகையான:முறையற்ற கட்டணம்லஞ்சம் என்பது ஒருவருக்கு .*
அவர்களின் தனிப்பட்ட நலனுக்காக கொடுக்கப்படும் அல்லது வழங்கப்படும்
இது அவர்கள் பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் அமைப்பின் ,மதிப்புமிக்க ஒன்றாகும்
- Magna சார்பாகக்கு நன்மை அல்லது பலன் வழங்க எடுக்கப்படும் அல்லது)
எடுக்கப்பட◌ாதநடவடிக்கை அல்லது முடிவை பாதிக்கும் முயற்சியாக (
.கருதப்படலாம்

இணக்கம்: *சட்டம்இந்த கோட்பாடுகள் மற்றும் நமது கொள்கைகள் ,*
அனைத்தையும் அதன் சொல் மற்றும் செயலின்படி பின்பற்றுதல்

அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடு: *பொதுவாக அக்கறை சார்ந்த முரண்பாடு என்பது,*
- Magnaஇன் வணிக தீர்மானம் ஒன்றை எடுக்கிற அல்லது அதன் மீது தாக்கத்தை
உண்டாக்குகிற முடிவை நாம் எடுக்கும்போது அது நமது தனிப்பட்ட ஆர்வங்கள்,
அல்லது நீங்கள் தொடர்புடைய அல்லது தனிப்பட்ட உறவைக் கொண்ட ஒருவரின்)
இன் ஆர்வங்களிலிருந்து மாறுபடும் சூழ்நிலையை குறிக்கி- Magna (நலன்கள்றது.

எளிதாக்கல் :தொகை ("எண்ணைப் பசை" அல்லது) *ஒரு வகையான லஞ்சம் Magna ,*
சட்டப்பூர்வமாக உரிமை பெற்ற வழக்கமான சேவைகள் அல்லது தீர்மானங்களைப்
பெறுவதற்காக பொதுவாக கீழ்மட்ட அரசு அதிகாரிகளுக்கு வழங்கப்படுகிறது.

நன்னம்பிக்கை*நேர்மையான மற்றும் உளப்பூர்வமான நோக்கத்து:டன்.*

அரசு அதிகாரிகள்*ஒரு துறை அல்லது ஏதேனும் ஒரு பொது ,ஒரு அரசாங்கம்:*
ஒரு துறை ,அல்லது அரசாங்கம்,சர்வதேச ஏஜென்சியின் அதிகாரி அல்லது ஊழியர்
அல்லது பொது சர்வதேச ஏஜென்சியின் சார்பாக அதிகாரப்பூர்வ நிலையில்
செயல்படும் நபர்கள் அனைவருமே நமது நடைமுறைகளின் படி அரச◌ு
அதிகாரிகளாகக் கருதப்படுகிறார்கள்.

உள்ளக தகவல்: *முதலீட்டாளர்கள் அல்லது பொதுமக்களுக்குத் தெரியாத ஒரு*
விவரம்இந்த விவரம் தெரியவந்தால் ஒரு நிறுவனம் அல்லது அதன் பங்கு ,
அல்லது பத்திரத்தின் மதிப்பை பற்றிய அவர்களுடைய பார்வை குறிப்பிடத்தக்க
உத.அளவில் மாறக்கூடும◌ாரணமாகஒரு குறிப்பிடத்தக்க கையகப்படுத்துதல் ,
குறிப்பிடத்தக்க ,மூத்த மேலாளர்கள் குழுவில் மாற்றங்கள்,அல்லது இணைப்பு
.வழக்கு அல்லது தொழிலாளர் பிரச்சனைகள்

கையூட்டு*ஒரு வணிக ஏற்பாட்டைச் செய்வதற்கு அல்லது மேம்படுத்த ஒரு :*
தனிப்பட்ட வெகுமதியாக ஏற்கனவே செலுத்தப்பட◌்ட அல்லது செலுத்த வேண்டிய
பணத்தை திரும்பப் பெறுவதுமான லஞ்சத்தின் ஒரு வடிவமாகும்.

ஆதரவு நாடுதல்: *அரசாங்கத்தின் எந்த மட்டத்திலும் உள்ள அரசாங்க*
அதிகாரிகளுடனான தொடர்புகள்பொது அலுவலகத்திற்குத் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட ,

ஊழியர்கள் மற்றும் அரசாங்க நிறுவனங்,தனிநபர்கள்களின் ஊழியர்கள் உட்பட, எதிர்க்கும் அல்லது வேறுவிதமாக செல்வாக்கு ,முடிவெடுப்பதை ஊக்குவிக்கும் .செலுத்தும் நோக்கம் கொண்டது

தனிப்பட்ட தரவுகள்அடையாளம் காணப்பட்ட அல்லது அடையாளம் காணக்கூடிய : அடையாள எண் அல்லது இருப்பிடத்,அவர்களின் பெயர்(i) .நபர் தொடர்பான தகவல் தரவு அல்லது அவர்கள் குறித்த சமூக அல்லது நிதி விவரங்களை வெளிப்படுத்தும் (ii) காரணிகள் போன்ற ஒரு அடையாளங்காட்டியைக் குறிப்பதன் மூலம் நேரடியாகவோ ஒரு நபர் அடையாளம் ,அல்லது மறைமுகமாகவோ அடையாளம் காண முடிந்தால் .காணப்படலாம்*

தனிப்பட்ட தரவை செயலாக்குவது: *தனிப்பட்ட தரவைச் சேகரித்தல்,பதிவு செய்தல், ,பயன்படுத்துதல்,மாற்றுதல்,சேமித்தல்,கட்டமைத்தல்,ஒழுங்கமைத்தல் அழித்தல் அல்லது நீக்குதல் உட்பட தனிப்பட்ட தரவுகளுடன் ,வெளிப்படுத்துதல் .(கள்)செய்யப்படும் எந்தவொரு செயல்பாடு*

உறவினர்கள் அல்லது நெருங்கிய நண்பர்கள்: *கணவன்ம/னைவி,உடன் வசிப்பவர், ,மாமா,அத்தை,உடன் பிறந்தோர்,பேத்திகள்,பேரன்,பாட்டி,தாத்தா,பெற்றோர்,குழந்தை ,வளர்த்த உறவுகள்/தத்தெடுத்த/ஒன்றுவிட்ட,மாமியார்,மாமனார்,மருமகள்,மருமகன் உங்களுடன் குடும்ப உறவுகொண்ட நபர்கள் மற்றும் ,உங்கள் வீட்டில் வசிக்கிற வேலைக்கு வெளியே நீங்கள் பழகுகிற நண்பர்கள் இதில் அடங்குவார்கள்.*

குறிப்பிடத்தக்க ஆர்வம்: *பின்வரும் சூழ்நிலைகளில் ஒருவர் ஒரு நிறுவனத்தில் குறிப்பிடத்தக்க ஆர்வம் கொண்டிருப்பதாகக் கருதப்படும்அவர் நேரடியாக அல்லது (i) : சொத்துகளி,மறைமுகமாக அந்நிறுவனத்தின் பங்குகளில்ல் அல்லது பிற ஆர்வங்களில் பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட சதவிகிதத்தைக் (%10) (ii) ;கட்டுப்படுத்துகிறார்தனது மொத்த மதிப்பில் பத்து சதவிகிதம் அல்லது (%10) (iii) ;அதற்குமேல் அந்நிறுவனத்தில் முதலீடு செய்திருக்கிறார்அந்த நிறுவனத்தில் தலைமைப் பொறுப்பில் இருக்கிறார்(iv) Magna அல்லது;உடனான அந்நிறுவனத்தின் தொழில் உறவால் நேரடியாகப் பலன் பெறுகிறார்.*

மூன்றாம் தரப்பினர்- *Magna :க்கு வெளியே இயங்கும் ஒரு நபர்நிறுவனம் அல்லது , .தொழில் அமைப்பு*

Originally Enacted: May 1, 2016
Current Version: May 1, 2022
Next Review: Q2 2025
Issued by: Ethics and Legal Compliance
Approved by: Board of Directors

Forward. For all.

.Magna International Inc
Magna Drive 337
Aurora, Ontario
Canada L4G 7K1
தொலைபேசி எண்2462-726 (905) :

MAGNA உடன் இணைக்கவும்

magna.com