

# Общие трудовые нормы

HUMAN RESOURCES LEGAL & LABOUR RELATIONS DEPARTMENT |

ISSUED: March 1, 2019 – REVISED: February 23, 2022

## ВВЕДЕНИЕ

Компания Magna International Inc. («Magna») признает важность равновесия между социальной ответственностью и выполнением бизнес-целей. Мы понимаем, что наши действия должны соответствовать ожиданиям всех заинтересованных сторон, включая акционеров, клиентов, сотрудников, сообществ, в которых мы работаем, государственных органов и других участников. При этом особую роль играет справедливое и этичное отношение к собственным сотрудникам.

Данная политика применима ко всем рабочим группам, отделам и другим структурным единицам компании Magna. Действие этой политики также распространяется на всех лиц, которые выступают от лица компании Magna, включая ее сотрудников, должностных лиц, директоров, консультантов и агентов.

Уважение к личности и потребностям сотрудников отражается в уникальной корпоративной культуре компании Magna, которую мы называем «Справедливое предприятие». Наша бизнес-модель справедливого предприятия основана на принципе, согласно которому сотрудники считаются главными заинтересованными сторонами. Они имеют основные права и обязанности, отраженные в основополагающих политиках, — Устав сотрудников компании, Принципы работы компании и Кодекс этики и делового поведения.

Общие трудовые нормы, которые вы сейчас читаете, — еще один шаг в области реализации принципа справедливого предприятия. Они основаны на следующих документах:

- **Всеобщая декларация прав человека ООН**
- **Основополагающие конвенции МОТ**
- **Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»**

Политики нашей компании базируются на основных принципах, провозглашенных в международном, национальном и местном законодательстве, включая законы разных государств и регионов, а также различные местные трудовые и тарифные соглашения и договоры.

## ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Мы поддерживаем принцип нормативно-правового соответствия в области прав человека. Наши политики предусматривают равное обращение и равные возможности в сфере занятости независимо от личных качеств. Мы верим, что в наших компаниях, где трудятся люди разных национальностей, царит уважительная рабочая атмосфера, где все сотрудники чувствуют себя комфортно и в безопасности и имеют возможности для личного и карьерного роста.

## ЗАЩИТА ОТ ПРЕСЛЕДОВАНИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ДИСКРИМИНАЦИИ И НАСИЛИЯ

В соответствии с политиками по борьбе с преследованиями на рабочем месте и дискриминацией в компании Magna недопустимы преследования или дискриминация на рабочем месте по расовой, национальной или социальной принадлежности, цвету кожи, полу, религии, гендерной идентичности, сексуальной ориентации или по другим основным признакам, прописанным в действующем законодательстве. В нашей компании действуют политики, запрещающие насилие и издевательства на рабочем месте. В соответствии с принципами Устава сотрудников компании мы стремимся обеспечить справедливое и уважительное отношение на рабочем месте — без протекционизма и физического, сексуального, психологического или словесного насилия.

## ПРАВА ДЕТЕЙ

Мы осуждаем детский труд и уважаем право детей на образование, досуг и игру. Мы соблюдаем все действующие международные и местные законы и нормы о минимальном возрасте для приема на работу.

## СВОБОДА ВЫБОРА ПРОФЕССИИ

Мы отвергаем любые формы принудительного или обязательного труда, такие как труд заключенных, долговая кабала, торговля людьми или рабство. Подразделения компании Magna не работают с поставщиками, агентствами по трудоустройству или подбору персонала, использующими принудительный труд. Компания Magna уважает принцип свободы выбора профессии.

## БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Мы обеспечиваем безопасность и охрану труда на рабочем месте, соответствующие национальным и международным стандартам техники безопасности или превосходящие их. Мы регулярно пересматриваем наши стандарты и стремимся к непрерывному совершенствованию в этой области путем проведения комплексных аудитов и проверок на наших предприятиях.

## ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

Мы признаем право наших сотрудников на отдых и досуг. На наших предприятиях установлены разумные часы работы в соответствии со стандартами отрасли, которые обеспечивают здоровье и благосостояние наших сотрудников. Мы стремимся соответствовать действующим местным законам и нормам, регулирующим рабочее время, перерывы, выходные дни, отпуск и сверхурочные часы, или даже превосходить их.

## СПРАВЕДЛИВАЯ ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ТРУД

Согласно Уставу сотрудников компании Magna, мы стремимся обеспечить наших сотрудников конкурентоспособным вознаграждением и социальным пакетом. Политика вознаграждений строится на принципе справедливых отношений внутри компании и конкурентоспособности предприятия в отрасли и на местном рынке труда в регионах, где мы ведем нашу экономическую деятельность. Этот принцип предполагает вознаграждение сотрудников на основании объективных критериев, таких как умения, навыки, квалификация, результаты работы и трудовой стаж в компании, а также отсутствие дискриминации. Наши принципы выплаты вознаграждений соответствуют национальным, государственным и/или местным законам и нормам, в том числе различным трудовым и тарифным соглашениям и договорам. В рамках законодательных и договорных требований в области вознаграждений на местах мы руководствуемся принципом равной оплаты труда без дискриминации по половому признаку.

## СВОБОДА АССОЦИАЦИЙ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ С ЧЕСТНЫМИ НАМЕРЕНИЯМИ

Мы признаем и уважаем право наших сотрудников на свободное вступление в объединения и создание органов с целью выражения и защиты интересов трудового коллектива в соответствии с местными законами и нормами, а также с принципами отношений работодателей и сотрудников, принятыми на предприятиях нашей отрасли в отдельных юрисдикциях. Мы также признаем, что возможность создания представительных органов является правом, а не обязанностью сотрудников и включает право сотрудников отказаться от создания таких органов, а также право работодателя свободно высказываться по данному вопросу. Мы конструктивно сотрудничаем с законными представителями трудового коллектива и поддерживаем интересы наших сотрудников в соответствии с Уставом сотрудников компании Magna. Мы соблюдаем местные законы и нормы, регулирующие ведение коллективных переговоров в духе сотрудничества и взаимоуважения.

## ВОПЛОЩЕНИЕ СТАНДАРТОВ И ОБЯЗАННОСТИ

Обязанности воплощения данных стандартов и обеспечения нормативно-правового соответствия данным стандартам в наших группах и подразделениях возложена на руководство соответствующих структурных единиц Magna. Корпоративный контроль за соблюдением стандартов обеспечивают инспекции и аудиты кадровой службы. В составе Совета директоров компании Magna действует особый Комитет по вопросам корпоративного руководства, вознаграждений и назначений, который контролирует общий подход к корпоративной социальной ответственности, включая соблюдение данных стандартов. Мы поддерживаем введение подобных политик нашими деловыми партнерами и поставщиками во всей цепочке создания ценности. Мы стремимся сотрудничать с деловыми партнерами и поставщиками, работа которых строится на принципах, аналогичных нашим Общим трудовым нормам.

Если у сотрудника возникнут какие-либо подозрения в нарушении этих политик, об этом можно сообщить, следуя установленным внутренним процедурам подачи жалоб, которые различны в зависимости от региона. Компании Magna разработала для сотрудников процедуры снятия озабоченностей и расследования сообщений, включающие процесс Open Door (“открытая дверь”), который регулируется Уставом сотрудников компании Magna, а также горячую линию справедливого предприятия, отвечающую за проведение независимых расследований и принятие мер при необходимости. Политика предотвращения мер возмездия компании Magna запрещает применять репрессивные меры к сотрудникам, сообщаящим о нарушениях или иным образом содействующим расследованию нарушений.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Дополнительную информацию можно получить у вице-президента кадровой службы Вашей группы, у Директора по трудовым отношениям компании Magna или в офисе начальника кадровой службы

---

Issued:	March 1, 2019
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Human Resources Legal & Labour Relations Department
Approved By:	Magna Compliance Council