

Etický kodex

Politika pro dary a pohoštění

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: May 1, 2014 – REVISED: September 21, 2021

Nabízení či přijímání darů a pohoštění v obchodním styku je často náležitým způsobem, jak si obchodní partneři prokazují vzájemnou úctu a respekt, ovšem za předpokladu, že jde o dary rozumné hodnoty, které nemají za cíl ovlivnit obchodní či úřední postup. Tato politika se vztahuje na společnost Magna International Inc. a její provozní skupiny, divize, společné podniky a další podniky (souhrnně „Magna“). Tato politika se rovněž vztahuje na všechny osoby, které jednají jménem společnosti Magna, včetně zaměstnanců, vedoucích pracovníků, ředitelů, konzultantů a zástupců (společně „osoby spojené se společností Magna“).

S výjimkou případů, kdy to zakazuje zákon, mohou zaměstnanci nabízet a přijímat rozumné obchodní dary a pohoštění od obchodních partnerů za předpokladu, že tyto dary a pohoštění jsou nevysoké hodnoty a jsou za daných okolností vhodné. Obchodní dary a pohoštění v rozumném rozsahu jsou legitimními nástroji pro budování dobrých obchodních vztahů. Například poskytnutí či přijetí příležitostných obědů/večeří, propagačních předmětů, vstupenek na sportovní akce a podobné události může být za určitých okolností patřičné.

Výměna darů či pohoštění nebudou obecně považovány za porušení našeho Etického kodexu (i), pokud se tak děje dle akceptovaných obchodních postupů včetně této politiky, (ii) pokud není cílem ovlivnit rozhodování a (iii) pokud to odpovídá platným zákonům. Každá osoba spojená se společností Magna, která má pochybnosti o vhodnosti či zákonnosti nabídky či přijetí konkrétního daru či pohoštění, se může obrátit na pracovníky na pozici Group nebo Regional Legal Counsel či Regional Compliance Officer.

„**Dary a pohoštění**“ jsou jakákoli hodnotná plnění včetně následujících:

- zboží
- služby
- jídlo a nápoje
- využívání vozidel a rekreačních destinací
- vstupenky na akce
- cestovní výlohy
- doprava
- hotovostní ekvivalenty (jako dárkové karty či certifikáty)
- slevy
- výherní ceny
- hotovost
- Výhody

CO JE ZAKÁZÁNO

Je důležité, aby dary a pohoštění nikdy:

- nepatříčně neovlivňovaly podnikání či vládní/úřední rozhodování,
- nevytvářely dojem nepatříčného ovlivňování,
- nevytvářely potenciální střet zájmů.

Je na odpovědnosti každé osoby spojené se společností Magna, aby chránila její pověst před podezřením z nepatřičného chování. Osoby spojené se společností Magna musejí při nabízení či přijímání darů a pohoštění postupovat obezřetně, aby bylo zajištěno, že obchodní i úřední rozhodnutí jsou přijímána odpovědně, shodují se s platnými zákony a jsou v nejlepším zájmu společnosti Magna.

CO JE ZAKÁZÁNO

Dary a pohoštění lze nabídnout nebo přijmout **pouze**:

- pokud jsou přiměřené,
- příležitostné,
- nevysoké hodnoty a
- řádně zaevidovány v přehledech výloh a účetních záznamech společnosti Magna.

Dle potřeby přijímáme směrnice pro konkrétní země s dalšími informacemi o tom, co je pro danou zemi nevysoká hodnota a přiměřenost. Seznam zemí, které takovou směrnici mají, je obsažen v Příloze A.

POUŽÍVÁNÍ ZDRAVÉHO ROZUMU

Co je přijatelné, je věcí názoru. Zvažte, zda by dar nebo pohoštění mohly kompromitovat společnost Magna či její zaměstnance, pokud by se o nich vědělo veřejně. Přiměřenost je často dána záměrem nabídky ve světle relevantních faktů a okolností, ne její hodnotou v peněžním vyjádření. Obecně platí, že čím vyšší je finanční hodnota či frekvence daru nebo pohoštění, tím vyšší úroveň transparentnosti je vyžadována. Dary nebo pohoštění jakéhokoli druhu je vždy nutné nabízet či přijímat v souladu se zákony a místními obchodními postupy. Většina zákazníků společnosti Magna navíc uplatňuje přísná pravidla ohledně darů a pohoštění a ta se týkají i jejich zaměstnanců a dodavatelů. Zaměstnancům zákazníka lze dary či pohoštění nabízet, jen pokud je to povolují interní předpisy tohoto zákazníka.

Za žádných okolností nelze od dodavatele, zákazníka či jiné třetí strany, s níž má Magna obchodní vztahy, požadovat dary či pohoštění. To zahrnuje jak přímé požadavky, tak navozování dojmu, že nabídka daru či pohoštění by byla žádoucí či vhodná.

VEŘEJNÍ ČINITELÉ

Jakákoli nabídka či poskytnutí darů nebo pohoštění veřejným činitelům s sebou nese zvláštní rizika a zákon ji může zakazovat. Nikdy byste neměli nabízet ani poskytovat dary nebo pohoštění veřejným činitelům, pokud jste nezískali písemný souhlas vyššího managementu skupiny nebo společnosti Magna (v systému **Disclose It!**) v souladu s postupem popsáným v Compliance kontrolních procesech – Výdaje související s veřejnými činiteli (viz také [Politika boje proti úplatkům a nepatřičným platbám](#)).

Zástupci státem vlastněných a řízených podniků jsou pro účely této politiky a Politiky boje proti úplatkům a nepatřičným platbám považováni za veřejné činitele, pokud vztah mezi společností Magna a státem vlastněným subjektem není z povahy věci čistě obchodní.

Osoba spojená se společností Magna, která nabízí dar či pohoštění, je povinna ověřit, zda je příjemce veřejným činitelem či zaměstnancem státem vlastněného subjektu.

HOTOVOST (A HOTOVOSTNÍ EKVIVALENTY, NAPŘ. DÁRKOVÉ KARTY)

Nabízet či přijímat hotovost (či hotovostní ekvivalenty jako dárkové karty) je zakázáno s výjimkou situací, kdy to mohou povolovat místní zvyky (např. Japonsko či Jižní Korea) a kdy jste dostali svolení. Takovou výjimku musí předem písemně schválit viceprezident či právní oddělení v regionu, kde bude dar poskytnut.

PORUŠENÍ

Magna netoleruje porušování předpisů. Jakékoli porušení budeme považovat za závažnou záležitost a přistoupíme k disciplinárnímu postihu, který může vyústit i v ukončení pracovního poměru.

Pokud víte nebo máte podezření, že někdo porušuje Etický kodex společnosti Magna nebo tuto politiku, oznamte to některé z následujících osob: (i) váš nadřízený, (ii) finanční vedoucí divize či skupiny, (iii) pracovník na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, (iv) pracovník na pozici Regional Compliance Officer nebo (v) využijte horkou linku společnosti Magna.

Společnost Magna si také zakládá na kultuře, ve které mohou zaměstnanci kdykoli upozornit na případné přečiny, aniž by se museli bát odvetných opatření. Z tohoto důvodu zakazuje Magna v [Politice vztahující se k odvetným opatřením](#) proti tomu, kdo čestně a v dobré víře oznámí právní či etický problém.

UŽITEČNÉ RADY

CO DĚLAT:

- Zajistěte, aby byly dary a občerstvení přiměřené a příležitostné, aby neměly vysokou hodnotu a aby splňovaly všechny platné zákony, předpisy a místní zvyklosti. Používejte selský rozum při rozhodování o tom, co je patřičné a mějte na paměti, že nevysoká výše může být relativní a závisí na průměrné místní životní úrovni a zvyklostech.
- Pokud vám někdo nabídne dar či pohoštění, jež mohou být nepatřičné či jejichž hodnota je vysoká, nebo pokud takový dar či pohoštění chcete sami nabídnout, poradte se se svým nadřízeným, vysoce postaveným manažerem skupiny či pracovníkem na pozici Regional Legal Counsel nebo Regional Compliance Officer.
- Zajistěte, aby dary a pohoštění byly dle možností poskytnuty organizaci, nikoli jednotlivci.
- Mějte na paměti, že u darů a pohoštění pro vládní činitele platí přísnější standardy a pravidla (viz také Politika boje proti úplatkům a nepatřičným platbám). Než veřejnému činiteři poskytnete dar či pohoštění, požádejte o schválení prostřednictvím systému **Disclose It!** v souladu s postupem popsáním v Compliance kontrolních procesech – Výdaje související s veřejnými činiteli.
- Než nabídnete dar či pohoštění, snažte se ověřit, zda zamýšlený příjemce není veřejným činitelem.
- Při nabídce či přijetí darů či pohoštění zhodnoťte možnost vzniku střetu zájmů.
- Buďte připraveni slušně odmítnout jakoukoli nabídku daru nebo pohoštění, která neodpovídá Etickému kodexu společnosti Magna a této politice.
- Pro dary či pohoštění poskytnuté přes prostředníka nebo třetí stranu platí totéž co pro přímé poskytování.
- Vedte si záznamy o všech přijatých i odmítnutých darech a pohoštěn a evidujte účel, jména stran a charakter a hodnotu daru či pohoštění.
- Zvažte, zda podobné interní schválení může být vyžadováno i na straně příjemce.

CO NEDĚLAT:

- Nenabízejte dar či pohoštění tam, kde je to ze zákona zakázáno.
- Nenabízejte dary nebo pohoštění s cílem ovlivnit obchodní rozhodnutí.
- Nepřijímejte dar či pohoštění tam, pokud by to znesnadnilo spravedlivé a nezaujaté rozhodování, pokud plnění překračuje přiměřenou hodnotu nebo je v rozporu s běžně akceptovanými obchodními postupy.
- Nenabízejte ani nepřijímejte zakázané dary a pohoštění, např.:
 - hotovost či hotovostní ekvivalenty (např. dárkové karty, osobní šeky), ledaže to bude schváleno podle výše uvedených pravidel,
 - slevy na produkty či služby, které nejsou k dispozici všem zaměstnancům,
 - dary nebo pohoštění nepatřičného charakteru a na nevhodných místech nebo
 - dary nebo pohoštění, které nemají za cíl prohlubovat legitimní obchodní vztah.

- Za žádných okolností nepožadujete dary či pohoštění od dodavatele, zákazníka či jiné třetí strany, s níž má Magna obchodní vztahy. To zahrnuje jak přímé požadavky, tak navozování dojmu, že nabídka daru či pohoštění by byla žádoucí či vhodná.
- Neplaťte dar či pohoštění ze svého, abyste se vyhnuli nutnosti dodržet Etický kodex společnosti Magna nebo tuto politiku.

NA CO SI DÁT POZOR:

- Na výměnu darů či pohoštění se zástupci konkurentů Magna, protože takový postup by mohl vytvořit skutečný nebo domnělý konflikt zájmů nebo by mohl vytvořit dojem, že dochází k protisoutěžnímu chování.
- Na přijímání nebo nabízení darů či pohoštění ze strany osoby či organizace v průběhu výběrového řízení, vyjednávání či udělování zakázky (např. RFQ, RFP). To nezahrnuje pracovní obědy/večeře zajišťované poradci nebo konzultanty jednajícími za společnost Magna.

DALŠÍ INFORMACE:

O další informace či radu požádejte pracovníka na pozici Group nebo Regional Legal Counsel, Regional Compliance Officer, viceprezident Magna pro etiku a Chief Compliance Officer.

Issued:	May 1, 2014
Revised:	September 21, 2021
Next Review:	Q3 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Magna Compliance Council

PŘÍLOHA A – ZEMĚ, KTERÉ MAJÍ SMĚRNICE DLE TÉTO POLITIKY

Čína