

Kodeks etike i poslovnog ponašanja

Smernice o sukobu interesa

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: November 1, 2016 – REVISED: February 23, 2022

Zaposleni u kompaniji Magna moraju da se ponašaju u skladu sa interesima kompanije Magna. Vaši lični interesi ne bi trebalo da utiču, niti bi trebalo da se stvara privid njihovog uticaja na vaše rasuđivanje u bilo kojoj poslovnoj odluci. Ove smernice se odnose na kompaniju Magna International Inc. i sve njene operativne grupe, odeljenja, zajednička ulaganja i druge operacije širom sveta (zajednički naziv: „Magna”). Ove smernice se takođe odnose i na sve osobe koje rade u ime kompanije Magna, što uključuje zaposlene, službenike, direktore, savetnike i predstavnike.

DEFINICIJE

U ovim smernicama:

- Izraz „**sukob interesa**“ (ili „**sukob**“) ima široko značenje. U opštem slučaju, on predstavlja svaku situaciju u kojoj ste u mogućnosti da doneste ili utičete na poslovnu odluku za kompaniju Magna dok bi se vaši lični interesi ili interesi s vama povezanih lica mogli razlikovati od interesa kompanije Magna.
- Izrazi „**rukovoditi**“ i „**rukovođenje**“ uključuju zapošljavanje, nadzor, odnos nadzornik/podređeni ili sposobnost da se suštinski utiče na procenu visine zarade ili radnog učinka drugog lica.
- „**Povezano lice**“ je bilo koje lice sa kojim ste u rodbinskoj ili ličnoj vezi i koje može uticati, ili se u razumnoj meri može smatrati da može uticati, na vaše poslovne odluke. Primeri uključuju članove porodice, prijatelje ili bivše kolege, školske drugove i poslodavce.
- Osoba poseduje „**značajni interes**“ u preduzeću ako (i) direktno ili posredno kontroliše deset procenata (10%) ili više akcija, sredstava ili drugih interesa preduzeća; (ii) ima rukovodstvenu ulogu u preduzeću; ili (iii) bi imala koristi od poslovnog odnosa preduzeća sa kompanijom Magna.

OTKRIVANJE SUKOBIA INTERESA

Ako ste u sukobu interesa ili verujete da u razumnoj meri postoji mogućnost da dođe do pojave sukoba interesa (ili drugi mogu da imaju privid sukoba), to morate objaviti što je pre moguće i tražiti odobrenje pre preduzimanja daljih koraka. Proces objavljivanja sukoba interesa i pribavljanja odobrenja je objašnjen u **Proceduri za kontrolu zakonske usklađenosti - Proceduri za slučaj sukoba interesa („Procedura“)** koja je dostupna na MagNET-u.

U zavisnosti od okolnosti, kompanija Magna može odlučiti da odobri okolnosti koje predstavljaju sukob interesa, sa ili bez uslova, ako utvrdi da bi takvo odobrenje bilo u najboljem interesu kompanije Magna. Takvo uslovno odobrenje može zahtevati preduzimanje određenih koraka, pod nadzorom i neprekidnim nadgledanjem kolega (koje ne podležu tom sukobu interesa), radi postupanja u najboljem interesu kompanije Magna.

UOBIČAJENE VRSTE SUKOBA

Do pojave sukoba interesa najčešće dolazi u sledećim situacijama.

Lične veze na radnom mestu

U sukobu ste interesa ako rukovodite ili ste u podređenom poslovnom odnosu sa licem s kojim ste u rodbinskoj vezi (na primer ako osoba nadgleda svog bračnog druga). Direktno rukovođenje ili podređeni poslovni odnos sa licem s kojim ste u rodbinskoj vezi je zabranjen. Poslovnim odnosom sa licem s kojim ste u rodbinskoj vezi možete rukovoditi indirektno ukoliko ste objavili svoju vezu i pribavili odobrenje u skladu sa procedurom.

Poslovanje sa samim sobom

U sukobu ste interesa ako odobravate ili rukovodite poslovnim odnosom između kompanije Magna i vas, odnosno preduzeća u kojem posedujete značajan interes. Na primer, pomoćnik generalnog direktora je u sukobu interesa ako posao dodeli preduzeću u kome je suvlasnik.

Takođe ste u sukobu interesa ako odobravate ili rukovodite poslovnim odnosom sa trećim licem uz očekivanje ili u zamenu za ličnu korist (na primer tzv. ugrađivanje). Za više informacija pogledajte naše [Smernice o sprečavanju mita i nepravilnog plaćanja](#).

Transakcije sa povezanim licima

U sukobu ste interesa ako ste u položaju da odobravate ili rukovodite poslovnim odnosom između kompanije Magna i preduzeća u kojem povezano lice poseduje značajan interes. Na primer, generalni direktor je u sukobu interesa ako odobri poslovni odnos između njenog ogranaka i kompanije koja je u vlasništvu njenog sina.

Takođe ste u sukobu interesa ako odobravate ili rukovodite poslovnim odnosom sa trećim licem uz očekivanje ili u zamenu za ličnu korist povezanog lica. Na primer, menadžer za nabavku je u sukobu interesa ako posao dodeli preduzeću uz uslov da to preduzeće zaposli njegovu sestru.

Spoljna radna mesta

Osim u veoma ograničenom broju slučajeva koji su odobreni od VP, Ethics & Chief Compliance Officer-a kompanije, nije dozvoljeno da zauzimate položaj (plaćeni ili neplaćeni) u kompaniji koja je kupac, konkurent ili dobavljač kompanije Magna.

Morate objaviti i dobiti pisano odobrenje u skladu sa procedurom ukoliko nameravate da zauzimate položaj ili ste uključeni u bilo kakvo ulaganje, uključujući i sopstveno preduzeće, koje utiče da ne posvećujete vreme i punu pažnju svom poslu u kompaniji Magna tokom radnog vremena. Na primer, inženjer je u sukobu interesa ako odvoji značajno vreme tokom radnog vremena u kompaniji Magna za razvoj sopstvenog konsultantskog posla.

Upotreba korporativnih prilika i sredstava

U sukobu ste interesa ako koristite, bilo za sebe ili za povezano lice, prilike koje se otkriju kroz upotrebu imovine ili informacija kompanije Magna ili kroz iskorišćavanje položaja koji imate u kompaniji Magna. Takođe ste u sukobu interesa ako koristite imovinu, informacije ili svoj položaj u kompaniji Magna za ličnu dobit ili korist povezanog lica (ne uključujući pogodnosti i beneficije ili poklone i zabavu što je pokriveno u [Smernicama o poklonima i reprezentaciji](#) kompanije). U takvim okolnostima, morate objaviti sukob interesa i pribaviti pisano odobrenje u skladu sa procedurom za slučaj sukoba interesa.

Na primer, zaposleni je u sukobu interesa ako koristi menzu svog ogranaka da organizuje porodično okupljanje. Takođe, zaposleni je u sukobu interesa ako podeli informacije o poslovnoj prilici za kompaniju Magna u korist preduzeća svog muža.

PREKRŠAJI

Kompanija Magna ne toleriše kršenje zakonske usklađenosti. Bilo kakvo kršenje će biti tretirano kao ozbiljan prekršaj i biće sankcionisano disciplinskim merama koje uključuju raskid radnog odnosa.

Ako ste upoznati ili sumnjate da neko krši Kodeks etike i poslovnog ponašanja kompanije Magna ili ove smernice (na primer, ako znate da nečiji sukob interesa nije otkriven), to treba da prijavite tako što ćete obavestiti (i) svog menadžera; (ii) advokata kompanije na nivou grupe, regiona ili korporacije; (iii) regionalnog referenta za zakonsku usklađenost; (iv) VP, Ethics & Chief Compliance Officer-a kompanije Magna ili (v) pozvati Magna Hotline.

Kompanija Magna štiti zaposlene od odmazde zbog prijavljivanja sa dobrom namerom bilo kakvog kršenja Kodeksa etike i poslovnog ponašanja kompanije Magna ili ovih smernica. Za više informacija pogledajte naše [Smernice protiv odmazde](#).

KORISNI SAVETI

UVEK...

- Razmislite da li imate lični interes koji utiče na poslovne odluke koje pravite ili poslovne preporuke koje dajete drugima u ime kompanije Magna.
- Ako niste sigurni, razgovarajte sa svojim menadžerom, advokatom kompanije na nivou grupe, regiona ili korporacije ili sa regionalnim referentom za zakonsku usklađenost.
- Imajte u vidu kako postupci koje preduzimate u ime kompanije Magna mogu da budu primljeni ako budu objavljeni na naslovnoj strani novina ili na društvenim mrežama. Ako javnost može da dobije utisak da ste vi lično imali koristi od svojih postupaka, verovatno ste u sukobu interesa.
- Otkrijte svoj sukob što je pre moguće i dobijte odobrenje pre nego što preduzmete dalje korake.
- Prijavite sve sumnje na kršenje Kodeksa etike i poslovnog ponašanja ili ovih smernica.

NIKADA NEMOJTE...

- Imati drugo radno mesto u kompaniji koja je dobavljač, kupac ili konkurent kompanije Magna ako prethodno niste dobili pisano odobrenje VP, Ethics & Chief Compliance Officer-a. Takvo odobrenje biće dato samo u izuzetnim okolnostima.
- Ulaziti u ili podržavati poslovni odnos između kompanije Magna i preduzeća u kojem povezano lice ima značajni interes ako niste otkrili sukob interesa i dobili odobrenje.
- Angažovati ili podržavati angažovanje povezanog lica bez otkrivanja sukoba interesa i dobijanja odobrenja.
- Prihvatati položaj van kompanije koji će zahtevati značajan deo vašeg vremena i pažnje u toku radnog vremena u kompaniji Magna bez otkrivanja sukoba interesa i dobijanja odobrenja.
- Koristiti, bilo za sebe ili za povezano lice, prilike koje ste otkrili kroz upotrebu imovine ili informacija kompanije Magna ili kroz iskorišćavanje položaja koji imate u kompaniji Magna bez otkrivanja sukoba interesa i dobijanja odobrenja.

DALJE INFORMACIJE:

Za dalje informacije ili savete, obratite se savetniku za pravne poslove na nivou grupe ili regiona, regionalnom referentu za zakonsku usklađenost ili VP, Ethics & Chief Compliance Officer-u kompanije Magna.

Issued:	November 1, 2016
Revised:	February 23, 2022
Next Review:	Q1 2025
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council