

# 行为道德守则

## 谨慎沟通政策

ETHICS & LEGAL COMPLIANCE | ISSUED: May 1, 2014 – REVISED: December 13, 2021

本政策旨在帮助员工和代表 Magna 行事的其他人士，包括管理人员、董事、顾问和代理，了解谨慎和专业在沟通中的重要性。这样做将有助于保护您和 Magna 免受沟通不当的潜在负面影响。

本政策适用于 Magna International Inc. 及其全球所有的运营集团、工厂、合资企业和其他运营机构（以下合称“Magna”）。

### 简介

在 Magna，我们鼓励员工在所有沟通中保持专业和清晰，同时认真思考最佳的沟通方式。根据复杂程度、紧迫程度和敏感程度，不同的事项需要采用不同的沟通方式，比如，当面会谈，或者通过不同平台进行电话、电子或虚拟通信。每种沟通方式都可能适合特定的目的。您应当花些时间思考最适合所处情形的方式。

当您采用书面沟通时，请确保问题和受众适合这种沟通方式。通过任何形式开始书面沟通时，要仔细考虑主题并预先准备如何遣词用句（从声誉角度、法律程序或其他方面入手）。请谨慎行事，保持专业，避免夸张或不恰当的猜测

### 沟通标准

当您发送书面沟通信息时，请确保您：

- 了解并核实您的沟通对象。检查收件人——仔细检查电子邮箱地址并在使用“回复全部”功能时格外注意。了解每位收件人的职能，不要发送任何不必要的信息（含附件）。将内部消息保留在 Magna。
- 在您所有的沟通中保持专业。确保消息内容和语气恰当。提供所有必要的背景信息，并考虑如果您的沟通内容被披露在报纸或互联网上后，可能会产生什么反应。
- 与竞争对手沟通时要特别小心。有关该主题的更多信息，请参阅 Magna 的“反垄断与竞争政策”。
- 尊重隐私、机密性和法律特权（如适用）。法律特许的沟通指您和公司内部律师或外聘律师之间就诉讼或法律咨询进行的沟通。

### 有用的提示

#### 小心.....

- 任何包含竞争敏感信息的沟通或可能被解读为用减少竞争的方式与竞争对手进行协调的沟通，如有关定价、投标、市场瓜分或客户分配的沟通，或者可能违反 Magna“反垄断与竞争政策”的其他主题。
- 在超出您知识范围或专业领域之外的地方提供意见——不要猜测或假设！清楚明白地说明您掌握的第一手资料。让其他人参与解决超出您知识范围或专业领域之外的问题。
- 法律问题——如果您不确定沟通的主题是否会引起法律问题，请让您的集团、区域和/或公司法律顾问参与进来，并将您与他们之间的通信标记为“特权和机密”。
- 通过社交媒体进行沟通——员工和代表 Magna 行事的其他人士应避免诋毁 Magna 或披露任何机密信息——该义务也适用于社交媒体沟通。无论用户设置如何，不得将社交媒体上的沟通视为私密。如需获得更多详细信息，请参阅 Magna 的“全球电子邮件、互联网和社交媒体政策”。

## 绝不.....

- 过度承诺——实事求是。
- 在心烦意乱时发送消息，先保存消息草稿，然后在发送前仔细检查。考虑寻求他人意见。
- 以负面方式讨论其他利益相关者——保持专业。
- 发送或转发任何具有歧视或骚扰性质的讯息。如果您收到这样的讯息，请向您的主管或经理、人力资源部、集团、区域或公司法律顾问、内部审计部或道德与法律合规部的成员寻求帮助。更多信息请参阅 Magna 的“骚扰和歧视政策”。

## 公司信息

请记住，与 Magna 或您的工作相关的任何形式的通信都有可能被视为公司信息（无论是纸质、电子、音频还是其他格式）。公司信息对 Magna 的业务至关重要——公司信息可能会受到内部和外部审查（包括在诉讼和其他法律程序中受到内部和外部审计员、政府机构或调查人员以及证据审查律师的审查）。

假设不存在“无记录”的谈话或沟通，而且任何被删除的东西都可以恢复。

沟通时要小心谨慎，帮助保护 Magna 以及您个人的声誉。

## 公司信息披露

除履行职责所需外，Magna 员工不得与任何人（包括朋友、亲戚和其他无需了解该信息的 Magna 员工）讨论被视为“重大非公开信息”的公司事务。此外，Magna 员工无权与媒体、行业专家或 Magna 的股东讨论公司事务，除非他们是“获得授权的发言人”。如需获得更多详细信息，请参阅 Magna 的“公司信息披露政策”和“媒体政策”。

## 数据隐私与保护

请记住，通信内容中经常含有 Magna 必须保护的个人信息。仅向经授权的人员披露必要的个人信息。遵守 Magna 的安全规程以减少数据安全事故的风险。如需更多指导，请参阅 Magna 的“数据隐私政策”及相关程序。

## 了解更多信息：

如需更多信息或建议，请联系您的集团或区域法律顾问、区域合规官、Magna 道德副总裁兼首席合规官或企业公关与媒体关系副总裁。

---

Issued:	May 1, 2014
Revised:	December 13, 2021
Next Review:	Q4 2024
Issued By:	Ethics & Legal Compliance
Approved By:	Chief Compliance Officer, on behalf of Magna Compliance Council